



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году
Пятница, 22 апреля 2022 г.
№14 (3642)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

Они руководили цехами



На этом очень редком фото – Василий Васильевич Бородай, заместитель министра цветной металлургии СССР, и Клавдий Иванович Циренчиков, директор Березниковского титано-магниевого комбината, Герой Социалистического Труда. Их биографии сегодня – в Википедии, в музеях и навсегда в Истории цветной металлургии. И обоих объединяет Соликамский магниевый завод. Здесь они «выросли», стали руководителями-практиками. В.В. Бородай, например, был начальником цеха № 3.

Продолжение темы – на третьей полосе.

Актуально, оперативно

С 16-го марта на заводе создан оперативный штаб для координации мероприятий, направленных на организацию бесперебойной работы предприятия в связи с геополитической ситуацией.

В состав штаба входят директора по направлениям, начальники служб. Заседания проходят три раза в неделю. Протоколы заседаний считаются обязательными для исполнения работниками завода.

«К каким-то проблемам мы были готовы заранее, но ситуация может меняться ежедневно, — комментирует **Василий Александрович Киселёв**, главный инженер завода, заместитель председателя штаба. — Речь идёт, как все понимают, о

наших зарубежных потребителей и поставщиках.

Самые большие неопределённости в работе с зарубежными партнёрами на сегодняшний день вызывают два направления — логистика и финансы. Логистика — это трудности в поставке готовой продукции и получении оборудования из-за границы (причина — санкции), финансы — это сложности с получением денег от зарубежных потребителей по этой же причине.

Ситуация меняется несколь-

ко раз в неделю, реагировать надо быстро. Нам ещё здорово повезло, что поставщики необходимого нам сырья находятся в России, как и большое количество потребителей готовой продукции. Но вот графит нам поставляли только с Украины (Запорожье). И пришлось срочно искать других поставщиков, а это, поверьте, было непросто.

Да, проблемы есть, да, их много. Решаем».

**К печати подготовила
Фарида ВАРАКСИНА**

На ремонтных площадках весны

Традиционный «сезонный» обзор по ремонтно-строительным площадкам завода для нас вновь проводят А.Л. Куимов, начальник отдела технического надзора, и Ю.В. Угринов, инженер по надзору за строительством.

«**Н**ачнём по порядку, с первого цеха.

Одна из самых масштабных на сегодня работ, связанных с поддержанием старейшего заводского фонда, у всех, как говорится, перед глазами. Уже достаточно давно к ремонту фасада здания третьей серии электролиза приступила компания ООО «Стройснаб».

А внутри самого здания силами другой подрядной организации — ЗАО ФСК «Высотник» — буквально «только что» завершена ещё одна важная работа: укрепление подкрановых балок. Главная сложность здесь заключалась в том, что действовать приходилось в условиях непрерывного производства. Работу крана не останавливали: ремонтники принараивались к условиям работы электролизников — ловили «окна» в процессе.

В настоящее время эта же организация занимается зданием отделения вращающихся печей: ведёт усиление плит перекрытий.

Достаточно серьёзные ремонты начнутся вот-вот и на других объектах сырьевого отделения: складе карналлита (тендер проведён, договор составлен, идет комплектация), по зданию хлораторов (документы — в стадии подготовки).

По **цеху № 3** у нас запланирована пока только одна крупная работа: частичный ремонт кровли здания БВЦ (основного здания цеха). Договор заключен, подрядчиком осталось, как говорится, только приступить.

Четвёртый цех.

Компания ООО «Стройгарант» закончила ремонт площадки здания

Бертсоли (работа, может, и не большая, но достаточно серьёзная).

Другой подрядчик (ООО «Универсал») выполняет сейчас работы в здании хлоркальция. Стальные конструкции и стены в порядок уже привели, остались полы.

На станции сжигения хлора продолжают перешедшие с прошлого года работы по ремонту железобетонной площадки нового ресивера. С приходом тепла приступим также к ремонту в складе хлорных контейнеров.

Как всегда, большой объём работ запланирован по **цеху номер семь**.

В настоящее время ведутся работы по восстановлению лакокрасочного покрытия рамы каркаса (подрядчик — ООО «Центр делового партнёрства»).

Продолжается ремонт здания склада готовой продукции цеха. В самом конце марта компания ООО «Универсал» зашла на корпус номер один, ведётся подготовка к началу ремонтов и по второму корпусу цеха.

В ближайших планах — продолжение масштабных работ по замене оконных витражей. Они, как мы уже не раз говорили, распределены у нас на несколько лет вперёд. Тендер на нынешний год проведен.

То же самое — по ремонту вентиляционной трубы цеха.

По **десятому цеху** завершена самая крупная (и, что там говорить, эффективная!) работа — ремонт лаборатории первого цеха с перепланировкой внутренних помещений. Условия работы лаборантов изме-

нились самым кардинальным образом.

А сейчас подписан договор ещё и на ремонт лаборатории седьмого цеха. Подрядчик пока «комплектуются», а в мае будет заходить на объект.

Объявлен тендер на ремонт склада «девятисто три» (объект **цеха номер двенадцать**).

В планах — обновление фасада центральной столовой (это что касается **пятнадцатого цеха**).

В **цехе восемнадцать** завершена работа по усилению подвальных помещений здания старой преобразовательной подстанции. Она проведена подрядной организацией ЗАО «Высотник».

А теперь в этом же здании нужно отремонтировать ещё и кровлю (идёт подбор исполнителя). Готовится смета на ремонт центральной компрессорной станции.

Основной объём работ по **цеху девятнадцать**, как всегда, связан с ремонтом технологических эстакад.

Среди крупных **общезаводских работ** можно отметить капитальный ремонт ограждения по периметру завода.

Мы активно занимались этим в прошлом году. Нынче планируем заменить ещё один участок протяжённостью шестьсот метров — вдоль объездной дороги. Но подробно об этом говорить ещё немножко рано. Как и по дорогам, по ремонту восьмого корпуса профилактория...

Всё это — темы уже следующего, летнего, сезона».

Елена БАЖЕНОВА

Коротко

С ограничениями

По нашей доброй традиции, в конце апреля мы торжественно отмечаем **День ветеранов завода и кадровых рабочих**.

«К сожалению, по указу губернатора Пермского края, некоторые ограничительные меры на проведение массовых мероприятий всё ещё сохраняются, — рассказала **Е.В. Насекина**, помощник генерального директора по кадрам и общим вопросам, — поэтому собраться все вместе мы не сможем. Искренне надеюсь, что в День металлурга это произойдёт, и мы ещё раз поздравим наших уважаемых ветеранов завода и кадровых рабочих».

Вручение свидетельств о присвоении звания «Ветеран завода», корпоративных знаков, а также благодарственных писем кадровым рабочим будет проходить 26-го и 27-го апреля, в 14 часов, в Красном уголке цеха № 7.

Главное — мы в игре!

В прошлое воскресенье, 17-го апреля, прошли **городские соревнования по волейболу в зачёт Спартакиады трудящихся**.

В них приняла участие и команда волейболистов СМЗ. Собрать всех, организовать (без тренировок!) смог **Д.Е. Сенокосов**, физорг цеха № 1.

По итогам трёхчасовых баталий команда СМЗ заняла четвертое место в своей группе, уступив волейболистам Уралкалия (две команды) и Соликамскбумпрома. Но свои спартакиадные очки магниевики заработали! Спасибо всем, кто «постоял» за родной завод.

О Первомае и не только

Коротко представляем афишу праздничных весенних мероприятий.

На традиционном городском вечере «Славим труд в цветении весны» будут награждены лучшие общественники Соликамска (кандидатуры утверждены). Конечно, есть среди них и магниевики! (Все подробности — в следующем номере газеты).

Демонстрации в этом году не будет. О шестви Бессмертного полка мы сообщим дополнительно.

Заводская 70-я эстафета на призы газеты «Магниевик» состоится 4-го мая (Положение начальникам цехов разослано). Заводской митинг в честь Дня Победы запланирован на 5-е мая (начало в 16 часов).

Городская эстафета на призы газеты «Соликамский рабочий» пройдёт 8-го мая. Полным ходом идёт набор заводской команды (спасибо **Дмитрию Сенокосову**, взвалившему на свои плечи этот труд!).

Скоро каникулы!

До лета — чуть больше месяца, значит, родителям пора задуматься об отдыхе детей.

Об организации летнего оздоровительного сезона рассказывает **Е.В. Насекина**, помощник генерального директора по кадрам и общим вопросам.

«В этом году у предприятия появилась возможность приобрести большее количество путевок в детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка», чем это было заявлено изначально, в начале апреля.

В связи с тем, что некоторые культурно-массовые мероприятия не были проведены, мы перераспределили бюджет и направили деньги на организацию детского летнего отдыха. И договорились с лагерем о выделении дополнительных мест на третью смену».

Подготовила Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

Внимание!

В социальной сети Вконтакте, на нашей страничке «Заводская газета «Магниевик», сегодня стартует опрос «Спорт возвращается!».

Пожалуйста, зайдите на страничку, поучаствуйте в опросе!

Они руководили цехом...

«Первого апреля 1946-го года на заводе организован опытно-экспериментальный цех во главе с С.П. Соляковым».

С этой скромной записи в хронике начинается славная история одного из самых необычных заводских подразделений. Создателем и первым руководителем этого «опытного полигона» всей отрасли стал человек, по уникальности инженерного таланта которому не было равных.

С именем этого выдающегося, неугомонного изобретателя связаны практически все революционные новинки магниевой и редкометальной отраслей, увидевшие свет в 50-е – 70-е годы двадцатого века: хлораторы для обезвреживания карналлита, бездифрагменные магниевые электролизёры, аппараты для получения титана и редких металлов.

А на завод, который тогда только строился, молодой инженер **Соляков** прибыл ещё в 1934-м году. Курировал разработку технологии получения сырья из карналлита. В исторические дни пуска завода (март 1936-го) лично стоял на заливке ванны. В то время он был уже «замом» начальника цеха № 2 (электролиз).

Начальником своего детища – вновь созданного опытного цеха – Степан Павлович «числился» ровно три года. Всё же остальное время своей работы (свыше тридцати лет!) был его научным руководителем. Ну, не администратор он, а инженер, творец! Одна только увлечённость хлорированием чего стоила (хлоратор, кстати, целиком и полностью – детище Солякова)... «Пока живу – всю таблицу Менделеева перехлорирую», – его любимая шутка. И, по сути, свою «сверхзадачу» он выполнил. Разработанный в цехе метод хлорирования титановых шлаков показал свою эффективность на БТМК, на предприятиях Казахстана и Украины, лёг в основу хлорирования лопарита.

С 1949-го по 1953-й годы цехом № 3 руководил **Василий Васильевич Бородай**. До этого он был его научным руководителем. Поменялись, выходит, со Степаном Павловичем ролями! Руководитель он, по-видимому, был толковый. Как говорится, многогранный. Впоследствии Бородай стал техруком цеха № 2. А в 1956-м году был переведён в Москву, в главк. Был заместителем министра цветной промышленности.

В общении с ветеранами старших поколений – руководителями производства прошлых лет – я, автор этой публикации, неоднократно лично слышала, с какой гордостью они упоминали этот факт. Произнесённое уважительно «А ведь там же, в главке, был наш

Бородай!» как бы сразу давало понять, что при решении стратегических вопросов магнетикам в министерстве было на кого опереться.

Два года – с 1953-го по 1955-й у руля опытного цеха стояла **Блюма Иосифовна Хажинская**.

Об этой уникальной женщине мы ещё поговорим, когда будем листать страницы истории первого цеха. Действительно, личностью она была очень яркой, волевой. Бывшие соседки по дому (тому самому «Дворянскому гнезду» по улице Мира, 48) вспоминали её компанейским, добрейшей души человеком. А на производстве она командовала мужиками; отстаивая интересы завода, не боялась пойти наперекор мнению высоких партийных функционеров. В годы Великой Отечественной она (женщина!) возглавляла цех электролиза. Видимо, и здесь, в третьем цехе, после отъезда Бородай тогда потребовалась «сильная» рука!

Затем, до конца 50-х, цехом руководил **Николай Никодимович Чуб**, ещё один представитель довоенного призыва. В Соликамск выпускник Днепровского химико-алюминиевого техникума приехал в довоенном 1940-м, устроился на калийный комбинат. Как только в 1941-м году магниевый завод из его состава выделился в самостоятельное предприятие, был принят в цех электролиза (№ 2) техником-электролизником, потом – инженером по хлору. Записей в трудовой книжке Николая Никодимовича очень много (не мудрено запутаться): он постоянно переводился с места на место. Видимо, на укрепление «прорывных» участков, туда, где возникали проблемы. Медаль «За доблестный труд» ведь просто так не выдаётся! Особенно много ему приходилось заниматься цехом шахтных энергопечей (ШЭП) и руководить опытными участками цеха № 3. Вот и дорос до начальников! В конце 1950-го специалист уехал на родину – на Днепровский титано-магниевый завод.

Как удалось установить по газетам в нашей подшивке, в 60-е – 70-е годы начальниками цеха были **Красных, С.И. Гришко**.

В 1971-м – 1972-м годах им руководил **Сергей Иванович Зобнин**. К тому времени с подразделением его связывало уже более десятка лет. В конце 50-х он – инженер-исследователь, мастер ползаводской установки, в 60-е – старший мастер, руководитель работ опытных установок №№ 2, 4, 5. Защитил на основе своих наработок кандидатскую диссертацию. Два



С.П. Соляков



Б.И. Хажинская



Н.Н. Чуб



С.И. Зобнин



К.Ф. Житков



Л.В. Мельников



А.В. Чуб



А.В. Никонов



А.Л. Ивакин

года отработал заместителем начальника ПТО.

Имя **Константина Филипповича Житкова** в памяти заводчан больше связано с магниевым производством – цехами № 1 и № 2 (единный цех электролиза на заводе появился только с 1972-го года), где он постоянно занимал различные руководящие должности: старшего мастера, «зама» по техническим вопросам, по научно-исследовательским работкам, исполняющего обязанности начальника и так далее. «Финальная» должность в заводской карьере специалиста – зам начальника ПТО, главный металлург завода. А цехом № 3 он руководил в 1972-м – 1974-м годах.

Одна из самых продолжительных глав в жизни цеха (1974-й – 1992-й годы) связана с именем **Леонида Васильевича Мельникова** (заводчане помнят его также и по цеху № 4, и по ПТО).

«Вот уж, правда, был хозяйственником от Бога», – отмечают его бывшие коллеги. Цех он принял в самое тяжёлое для него, кризисное время. После пуска в 1971-м году цеха № 7 все лучшие кадры ушли туда, многие направления работы были свёрнуты, установки закрывались. В заслугу Мельникову его современники ставят то, что он сумел перевести науку на промышленные рельсы, доказать, что она тоже может приносить

прибыль. И немалую. Начала развиваться пентахлоридная технология, выпуск товарной продукции, в том числе – особо чистой. Третий цех стал не только опытным, но и производственным, основным.

Один год – с 1992-го по 1993-й – у руля цеха стоял **Андрей Викторович Горшков**, выходец из цеха № 7 (в третьем он был мастером, старшим мастером). Затем его судьба была связана с отделом внешне-экономических связей (ВЭС), тогда только создавшимся, и службой маркетинга.

В кризисные 90-е руководство цехом принял **Александр Васильевич Чуб**. Трудно отыскать другого специалиста, отдавшего заводской науке столько лет – почти полвека! И перечислять направления работы, в которых он участвовал лично или курировал, можно долго. Становление заводской ректификации в 70-е годы; получение первых заводских карбонатов – в 90-е (вопросами их разделения он потом занимался тоже); руководство комплексной работой над альтернативными видами сырья – в начале 2000-х, и так далее, и тому подобное. В 1999-м году А.В. Чуб стал нашим первым и пока единственным доктором технических наук.

А вот время руководства цехом (1994-й – 1998-й годы) ему выпало самое смутное и непонятное. На общероссийский

кризис тогда «наложился» ещё и наш – отраслевой, стоял даже вопрос о самом закрытии цехов № 7 и № 3. Но ничего, держались, выживали!

В 1999-м со стороны дирекции были попытки разделить цех № 3 на две так называемые лаборатории (название не прижилось) по разным направлениям деятельности. Так у завода целый год было два опытных цеха (№ 3 и № 5), их возглавляли **А.В. Чуб** и **Н.А. Мальцев**. В конце года цех снова стал единым – под общим командованием Николая Александровича Мальцева.

С 2000-го года на должность руководителя цеха был назначен **Александр Владимирович Никонов**, опытный специалист, выросший на своём же опытным (вот такая игра слов!) производстве. В десятых годах нашего века вышедшего на заслуженный отдых уважаемого ветерана сменил **Андрей Леонидович Ивакин**, ныне – специалист производственно-технического отдела.

Елена БАЖЕНОВА.

Фото из архива редакции

Вместо послесловия

Поверьте, собрать эти данные и найти фотографии для материала нам было непросто. Но мы собираемся продолжить эту работу по другим цехам, если будут отклики от вас, уважаемые читатели. Вам интересна эта тема? – Звоните!

Интересны своей непохожестью

«Первая десятка уже в пути» – писали мы совсем недавно, в январе, подводя промежуточные итоги «проекта года» под названием «Внедрение принципов системы 5S в подразделениях завода».

На сегодня в «пути», то есть непосредственно в проекте, уже четырнадцать заводских цехов из семнадцати. Соответственно, всё меньше и меньше остаётся заводчан, ещё не знающих о том, что Система 5S – наведение некоего эталонного порядка, перекомпоновка своих рабочих мест таким образом, чтобы всё там было как можно более удобно и рационально, каждая вещь и каждая бумага знала своё место... При этом обязательно (в этом – главный её принцип!), чтобы всё это шло именно путём «небольших, но постоянных улучшений». Иначе говоря, работа, не требующая глобальных вложений, но дающая, в конце концов, осязаемый результат.

Пройдёмся снова (мы делаем это каждый квартал) по уже знакомым и совсем новым адресам.

Вся работа по проекту началась в марте прошлого года. Так что на сегодня **первый цех** уже успел «отметить» годовщину своего «старта».

Напомним, под внедрение системы 5S было выбрано третье отделение: сама «литейка», склад готовой продукции, участок упаковки, мастерские и кладовые механиков и электриков. О том, что и как «переоборудуют» на своих рабочих местах, какие новшества внедряют технологи и ремонтники цеха, мы уже неоднократно рассказывали (всегда более подробно, чем про другие цехи). Так что не будем повторяться! Работа проделана, действительно, немалая.

И вот этот год позади. «Всё, что планировалось на него, сделано и прошло комиссионную оценку», – «рапортует» **А.О. Михайлов**, заместитель начальника цеха по технологии. – Большая часть выполненных мероприятий признана соответствующей критериям системы 3S и выше. Это именно то, что и было нашей целью на ближайший год. «Дотянуть» столь сложное производственное подразделение непосредственно до критериев 5S – вопрос уже более длительного времени. Можно считать, этот, первый, этап мы прошли успешно. Будем двигаться дальше. Распространять наработанный опыт на другие отделения цеха».

Ровно год исполнился первого апреля и проекту **опытного цеха № 3** на его рабочем «полигоне» – участке аммиачного гидролиза.

Отчёт о сегодняшней ситуации в подразделении подготовил **С.А. Горбунов**, заместитель начальника цеха: «Из восьми-десяти шести намеченных мероприятий по плану-графику работ на сегодня выполнены пятьдесят девять (шестьдесят девять процентов).

В настоящий момент (мы *встречались в начале апреля* – прим. автора) практически закончены работы по проекту в помещениях проковки, комнате смен, кладовой номер один.

Активно ведутся и близки к завершению работы в помещениях гидрометаллургии и вакуум-насосной, склада готовой продукции.

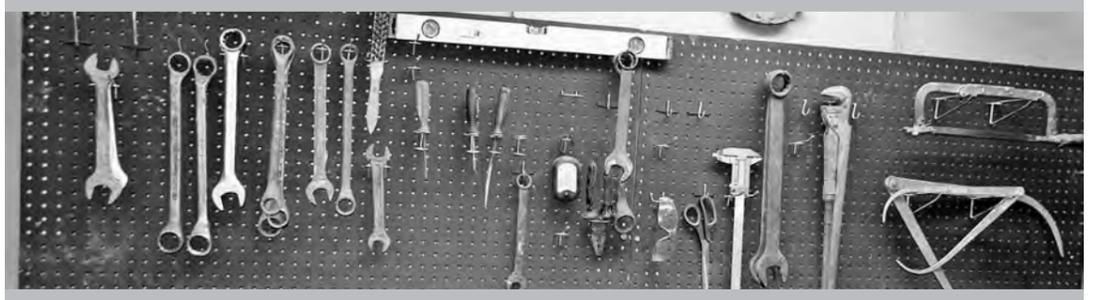
Возникающие вопросы мы обсуждаем совместно с **Владиславом Михайловичем Рудиком**, начальником заводского отдела ОПОЭ и нашим методическим руководителем, на совещаниях рабочей группы, которые у нас проводятся еженедельно по вторникам».

В работе у участников проекта по **цеху № 4**, напомним, сразу два крупных и сложных подразделения: хлорная компрессорная и склад хлора. Побывав с «группой обхода» в первом из них, мы воочию убедились, какая, действительно, впечатляющая работа проделана здесь за время с начала проекта (май прошлого года).

Чисто стало, аккуратно, оборудование радует глаз свежей покраской, и хлором (в здании, где ведётся его приёмка и очистка!) почти не пахнет. При этом – ничего такого кардинального, финансово затратного. Только, как выразился **А.Р. Петросян**, старший мастер производственного участка, «куча мелких шажков». Но ведь как раз из них-то и складывается постепенно общая картина необходимых изменений!

«О том, что и как можно ещё улучшить, думаем постоянно, – говорит руководитель. – По наведению порядка, по многоступенчатой чистке оборудования, по ведению документов. Границ совершенству ведь, на самом деле, не существует».

Полным ходом идёт работа по проекту в **отделении хлорирования цеха № 7**. На таких его переделах как участки подготовки сырья и размола кокса. По информации, предоставленной **Н.А. Ташлыковым**, старшим мастером отделения, членом рабочей группы, с начала проекта по сегодняшний день проведено уже четыре оценочных обхода по адресам сделанного.



«Проблем хватает, – отмечает при этом Николай Андреевич. – Ведь никаких «образцов для подражания» у нас нет. До всего доходим сами. Дискутируем, спорим, иногда – очень жарко.

Ну, а попробуйте навести идеальный порядок (и поддерживать его всегда!) в таком месте, которое постоянно «заваливается» приходящим сырьём. Или там, где ведётся размол чёрного и пыльного нефтекокса.

Плюс ко всему, на моей территории (я ответственный как раз за этот самый «коксовый» участок) находится ещё и мастерская механиков нашего отделения. Совсем другой профиль, иная специфика. Но «живём» на одной площадке, поэтому и проект для нас – общий. Дата официального отчёта за всё, что мы все вместе «натворили», – тридцать первое мая. Получим необходимую оценку 3S (до «пятерки» такие специфические переделы никогда не дотянуть) – можно будет двигаться дальше».

В **цехе № 9** эталонный участок создаётся в контрольной службе. Это три помещения: лаборатория, арбитражное помещение и офисное.

«К необходимости думать о постоянных улучшениях мы уже все давно привыкли, – рассказывает **Е.Н. Беляк**, старший контролёр, член рабочей группы проекта. – Сейчас вот готовимся к комиссионной проверке всего сделанного. За ней – какие-то новые, очередные, рубежи».

В **цехе № 10** всё сделанное на полигоне системы 5S – в службе ОТК входного контроля – оценочный аудит уже прошло. Успешно! Как мы уже рассказывали, для этого коллектива проект напрямую «завязался» с текущим ремонтом помещений, попадающих под него. Не специально – просто так совпало с планами и возможностями ремонтно-строительного цеха № 26. Но совпадение оказалось как нельзя более кстати: в свежестроенных помещениях и внедрять эталонную схему

работы, согласитесь, одно удовольствие!

Сегодня работники цеха уже успели расширить рамки своего проекта: «добровольно» подключили к нему ещё несколько дополнительных помещений – мастерскую группы ремонта, расположенную на участке физико-химических методов анализа, и их бытовые.

С первого сентября стартовал проект в **цехе № 11**. Площадкой его реализации автотранспортники выбрали ремонтную службу.

За прошедшие семь месяцев здесь также пройдены все основные начальные этапы, намеченные мероприятия по улучшению условий труда участка претворяются в жизнь. «Всё время что-то оцениваем, согласовываем, исправляем и улучшаем, – рассказывает **В.А. Белорусов**, начальник службы ремонта. – Обрастаем всевозможными верстаками и стеллажами. Расставляем всё по местам, чистим и красим. Может быть, не каждому человеку со «стороны» наши подвижки в сторону порядка и эстетики так сразу бросятся в глаза, но они уже определённо есть. И с каждой неделей их всё больше и больше».

Реализация проекта в сатураторной **цехе № 12**, начатая в октябре 2021-го, завершилась в январе нынешнего. В феврале комиссия оценила его на соответствие принципам системы 5S. Экзамен выдержан успешно.

Теперь рабочая группа цеха переключилась на новый объект – склад спецодежды. «Опять всё сначала, – сообщила **Н.Е. Ушкачёва**, член рабочей группы. – Произвели первичную оценку положения дел. Сейчас идёт инвентаризация и сортировка содержимого».

Для **цеха № 15** окончание первого квартала «отметилось» завершением работ уже по второму из подразделений – мясному цеху. С первым – холодным цехом – они «управились» ещё в январе. «Работа идёт легко, – комментирует **Н.Н. Корзун**, начальник пятнадцатого и председатель его

рабочей группы. – Ведь о простом наведении порядка в таком подразделении, как у нас, вопрос даже не стоит. Только о более рациональной, по-настоящему эталонной компоновке участков. Необходимые наработки есть уже по всем нашим цехам – кондитерскому, горячему и так далее. Будем постепенно их воплощать. Благо, и опыт работы уже появился».

В **цехе № 16** базой реализации проекта стало отделение ремонта средств измерения (в планах руководства – распространение этого опыта и на другие подразделения цеха).

На сегодняшний день, как отметил **А.В. Мальцев**, начальник отделения, проектом у них охвачены (и работа эта идёт довольно активно) уже три кладовые пирометрии, комната приёма и выдачи приборов и кабинет начальника отделения.

Всё это – о сегодняшних делах той первой – «прошлогодней» – «десятки».

Теперь коротко о тех, кто подключился к проекту только в этом году.

В январе началась работа по проекту 5S в **цехе № 18**. Полигоном под него выбрали электротехническую лабораторию (ЭТЛ).

С февраля стартовал проект в **цехе № 19**. Под первый его этап «парокотельщики» определили три ремонтные мастерские: электриков, слесарей участка по ремонту теплосетей и слесарей участка по ремонту оборудования котельных.

У них пока – самое начало: этап инвентаризации и сортировки содержимого, разработка эталона, к которому надо стремиться.

Ещё «моложе» (его начало март) – проект в **ремонтно-механическом цехе № 20**. Его участники взялись за приведение к эталонному состоянию токарного отделения цеха. Успеха в работе всем «дебютантам» года! Ждём новые «полигоны» для внедрения системы 5S в цехах №№ 23, 24, 26...

Елена БАЖЕНОВА.
На фото автора:
стенд-образец