



Газета основана в 1946 году

Пятница, 28 января 2022 г.
№3 (3631)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Она и сейчас, та заводская «связка», не оборвалась. На День металлурга обязательно то у Сергея Ивановича Юдинцева, то у Сергея Борисовича Исаева в саду собираемся. Приходят неизменно человек по восемь-девять. Так что коллективу нашему, недавно золотой юбилей отметившему, желаю тоже быть всегда заодно, сохра-

нять добрые отношения, искренние, не испачканные «смертными грехами» – завистью, недоброжелательством, радоваться успехам друг друга. Ведь вы – один коллектив, одна семья!».

Рафис КИРЕЕВ,
ветеран завода (пятая полоса)

Всё – для потребителя



Новый объёмный конденсатор с узлом выгрузки, который демонстрирует С.Н. Ивашов, аппаратчик в производстве титана и редких соединений, – одно из новшеств завершившегося 2021-го года по цеху № 3. По словам специалистов, его появление позволило снизить гидролиз при отгрузке в полиэтиленовые мешки продукта, получаемого на ректификации цеха. Более подробно о делах третьего цеха – на третьей полосе.

«Прихорошилась» на ходу

Текущим ремонтом вращающейся печи № 4 запомнится эта рабочая неделя коллективу сырьевого отделения цеха № 1.

Начался он в понедельник, в восемь утра, а завершился сегодня, к часу дня. Слесари и сварщики второго участка цеха № 26 на этот раз выполнили немало.

«Полный список так называемых внутренних работ (то есть в самом вращающемся барабане печи): замена уплотнений с обоих – горячего и холодного – концов, полок, оснований, – перечисляет **В.В. Климов**, старший мастер участка. – Позже, при детальном обследовании уже остановленного объекта, он ещё расширился. Вот, к примеру, выяснилось, что загрузочная течка сильно прогорела, так что пришлось менять и её. Ну, и ещё «вылезло» несколько таких же, дополнительных, работ».

Как всегда в подобных случаях, пользуясь остановкой печи, на равных с заводскими подрядчиками по-ударному потрудились на этом текущем ремонте и сами механики первого отделения. **А.В. Савельев**, мастер по ремонту оборудования, со своей стороны тоже перечислил целый «список» выполненных работ. К примеру, проверка состояния вспомогательного оборудования: редуктора, пылевых шнеков, дробилки карналлита, двух вентиляторов...

Как бы ни было трудно (плановых текущих работ в обширном и «разбросанном» сырьевом отделении всегда хоть отбавляй), каждый день по два-три человека на печь выделяли обязательно.

Со второй половины сегодняшнего дня подремонтированная и улучшенная прямо «на ходу» печка возвращается к «выполнению» своих прямых обязанностей – производству обезвоженного карналлита.

Нестандарт

Капитальный ремонт продолжается на участке грануляции хлоркальциевых флюсов первого цеха.

Его главный «герой» – конус гранулятора. Вернее, один из двух, имеющихся на участке (пока один работает, второй всегда находится в резерве). Собранный из отдельных сегментов гигантская воронка диаметром в семь метров и высотой около четырёх с половиной – вот что представляет он из себя внешне.

На прошлой неделе сварщики и слесари цеха № 26 произвели демонтаж отслужившей конструкции. На этой – приступили к монтажу нового конуса. Сам он, изготовленный силами специалистов цеха № 20, ждёт своего часа ещё с конца прошлого года.

Как отмечает куратор работ со стороны самого цеха № 1 **А.А. Бризицкий**, мастер механослужбы третьего отделения, задача, стоящая перед небольшой бригадой заводских подрядчиков, – установить на место и тщательно скрепить между собой эти огромные разрозненные детали, – действительно глобальна и трудоёмка.

И, возможно, не совсем профильная для бригады, закреплённой, вообще-то, за объектами цеха № 7. Но универсалам из бригады **В.Б. Попова** к всевозможным «нестандартам» уже давно не привыкать: множество необычных работ в последнее время на объектах завода переделали! Причём всё без отрыва от своего самого главного объекта – хлоратора лопаритового.

А непосредственный руководитель строителей-универсалов – **В.В. Климов**, старший мастер участка № 2, добавил, что времени на исполнение этой непростой задачи им отводится совсем немного: в первых числах февраля обновлённый конус уже нужно сдавать заказчику.

Елена БАЖЕНОВА

«Работы прибавилось!»

Отчётную эстафету принимает цех № 15.

«**В**от уже второй год мы вполне успешно работаем в условиях «ковидных» ограничений, — рассказывает **Н.Н. Корзун**, начальник подразделения. — Несмотря на то, что на раздаче магниевики обслуживаются только по талонам спецпитания, никто из наших поваров не уходил в простой. Мы перестроились: расширили ассортимент и количество порций для продажи в буфете. И, если честно, хлопот и беготни даже прибавилось.

Только сравните... Раньше заводчанин приходил в столовую и получал на раздаче первое-второе-третье. Сегодня нашим поварам-раздатчикам и контролёрам-кассирам нужно взвесить, расфасовать, подписать, промаркировать каждую порцию и передать на продажу в буфет. И мы фасуем не только привычные салатики, холодные закуски, но и горячие блюда. Причём, спрос на последние значительно вырос (обедать люди не перестали!). У нас полноценно работает и буфет первого цеха, куда мы отправляем не один десяток порций блюд и выпечки.

Чем запомнился нам прошлый год?

В заводской столовой силами двадцати шестого цеха сделан ре-

монт. Коридор второго этажа, рабочее место заведующего производством, подсобное помещение кондитерского цеха, лестничный служебный марш — везде стало намного светлее, чище и уютнее. В период проведения ремонта мы не прекращали свою работу ни на минуту.

Приобрели мы и новое, так нужное нам, оборудование: аппарат шоковой заморозки, два холодильных шкафа для пищевых отходов, картофелечистку, планетарный настольный миксер на пять литров, настольную мясорубку для холодного цеха. Также такие необходимые в наши дни бактерицидные лампы для обеззараживания помещения. Подобные у нас уже установлены в зале приёма пищи, а теперь есть и в помещениях, где мы фасуем продукцию для продажи в буфете, и на раздаче.

Были очень рады, когда, после «ковидного» простоя, в прошлом году возобновила работу столовая санатория-профилактория. Наши повара очень этого ждали, соскучились по заводчанам! Количество отдыхающих в заезде сократилось, поэтому возникла необходимость в небольшой электромясорубке. С ней приготовить мясные полуфабрикаты на пятнадцать-двадцать

человек быстрее и проще. Нам пошли навстречу и закупили её. Все девять заездов отдыхающие магниевики получали полноценное диетическое питание. Кстати, на раздаче в столовой санатория-профилактория тоже установлена бактерицидная лампа.

Регулярно в заводскую столовую поступают заказы, и не только по предлагаемому нами ассортименту: нередко заводчане обращаются с просьбой приготовить нечто особенное. И мы им стараемся не отказывать! А в предновогодний ажиотаж заявок на полуфабрикаты, разные блюда и выпечку было так много, что мои девочки просто разрывались...

Рада, что в нашем коллективе появились молодые работники, которые замечательно себя проявили, освоились на своём рабочем месте.

Ещё активнее стал работать наш профсоюзный цеховой комитет. **Александра Пегушина**, его председатель, подключает девочек к участию во всех заводских конкурсах. В некоторых из них мы занимали призовые места!

Всем работникам цеха спасибо за ответственность, отзывчивость и понимание. Оставайтесь всегда такими же активными, улыбчивыми!».

«Вполне успешный!»

Коротко охарактеризовал прошлый год **А.П. ЗАБЕЛИН**, начальник цеха № 20.

«**Д**ля цеха он был не без проблем, конечно, но прошёл вполне по намеченному плану, — отметил **Александр Павлович**. — Главную задачу цеха номер двадцать — изготовление деталей для ремонтов технологического оборудования производственных цехов (основных и вспомогательных), поддержание его в работоспособном состоянии — подразделение выполнило.

Перечислю наиболее крупные позиции. **По первому цеху** — изготовление деталей для капитального ремонта электролизёров (аноды, катоды, коллектора), детали для карналитового хлоратора, для печей «вращалок», тигли, короба. **По четвёртому** — традиционная работа по капитальному ремонту хлорных компрессоров РЖК-1800, изготовление плит и рам. Для **химико-металлургического** — детали для лопаритового хлоратора и СОФ, корпус дохлоратора, плавильники, конденсаторы. **По девятому цеху** — ремонт сменного оборудования (хвостовики, трубы сливные, колпаки сепарации) и многое другое.

При выполнении всех заказов в очередной раз мы столкнулись с некоторыми проблемами. Самая «большая» из них — неукомплектованность штата (в основном, узкими специалистами: токарями, котельщиками). Но производственные задания, в любом случае, мы старались выполнять в срок. Чтобы не подводить цехи-заказчики, наши специалисты при необходи-



мости выходили и в выходные дни. Благодарю всех работников цеха, что не отказывают, жертвуют своим личным временем, понимают важность и срочность нашей работы!

Спасибо, что с пониманием относились к просьбам перестроиться с одного заказа на другой. Мы прекрасно знаем, что номенклатура выпускаемой цехом продукции велика. И среди привычных ежегодных заказов (в соответствии с графиками капитальных ремонтов оборудования, текущими ремонтами, заменой сменного оборудования в цехах-заказчиках) периодически возникают и внеплановые срочные работы. В таких случаях, совместно с отделом главного механика, мы расставляем приоритеты, меняем очерёдность.

Рад, что отлично справляются со своими новыми обязанностями **Алексей Сергеевич Ключихин**, заместитель

начальника цеха; **Наталья Георгиевна Курц**, токарь с многолетним стажем и большим опытом, старший мастер механического отделения. Спасибо руководству предприятия за оказанное мне доверие: первого апреля меня утвердили в должности начальника цеха. Спасибо руководителям служб и отделов заводоуправления, начальникам других цехов за отличное взаимодействие с нами, за понимание и помощь в выполнении поставленных задач.

Особые слова благодарности — нашим профессионалам, отмеченным в прошлом году на заводском, городском и краевом уровнях. Так, котельное отделение под руководством **Александра Кимовича Шарапова**, старшего мастера, стало победителем Трудовой юбилейной Вахты в номинации «Лучшее отделение». **Александр Кимович** и **Светлана Ивановна Третьякова**, заместитель начальника цеха по производству, удостоены Почётной грамоты Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, ещё четырём работникам вручены награды города и завода. Весь коллектив ремонтно-механического получил Диплом победителя в номинации «Лучшее подразделение по культуре производства, ОТ и ТБ».

Благодарю всех за добросовестный труд, за отзывчивость и желаю всем крепкого здоровья и уверенности в завтрашнем дне!».

Коротко

Профсоюзные вести

Детский праздник

Традиционное зимнее мероприятие молодёжной комиссии «Ёлка в лесу» прошло 7-го января в бору на Клестовке.

Тридцать два малыша и их родители смогли побывать в загадочном царстве Малефисенты и вместе с ней весело встретить новый, 2022-й, год!

К ёлке готовился весь состав «молодёжки». **Анастасия Потапова** отвечала за сценарий, подвижные игры придумывала **Валерия Старцева**. Все девочки — настоящие дружные звёзды — вместе искали по знакомым и магазинам экипировку нашим артистам, ну и, конечно, мастерили сами. Отдельная песня — это крылья Малефисенты! Их несколько дней и ночей делала **Мария Паздерина** (цех № 11).

Хорошо всё задумано было задумано. А уж булочка с чаем рядом с костром да с Дедом Морозом — запоминающаяся экзотика! Всем понравилось!

Подарочное положение

На прошлой неделе, 19-го января, в профкоме был торжественно вручен сертификат на сумму 10 тысяч рублей, в связи с выходом на заслуженный отдых, **Нине Егоровне Будаиной**, работнице цеха № 4.

Напомним, что с февраля 2020-го года в профсоюзной организации действует Положение о награждении подарком в связи с выходом на заслуженный отдых. Им могут воспользоваться члены профсоюза, имеющие непрерывный профсоюзный стаж 20 и более лет. За 2 года получили сертификаты 43 магниевика. У **Нины Егоровны** профсоюзный стаж 46 лет. Мы желаем ей крепкого здоровья и долгих лет жизни!



В объективе — зима

Информационная комиссия профкома приглашает заводчан принять участие в онлайн фотоконкурсе «Однажды, в студёную зимнюю пору...».

Конкурс будет проходить на площадке сообщества ВКонтакте «Профсоюз ОАО «Соликамский магниевый завод». Положение о фотоконкурсе читайте в профсоюзных цеховых уголках или в нашей группе в Контакте.

Покажите красоту Уральской зимы — выставляйте свои фотографии!

Традиция возвращается?

В феврале молодёжная комиссия профкома планирует провести конкурс среди мужчин от 18-ти до 35-ти лет, приуроченный к Дню защитника Отечества.

Как будет проходить конкурс, в каком формате и где — читайте в группе молодёжки в Контакте.

Новости подготовлены профкомом завода

Актуальную информацию по ковиду узнавайте в группе ВК «Заводская газета «Магниевик».

На жизнь - с позитивом

Отчётную эстафету по итогам отработанного года принимает цех № 3.

Слово **В.В. КОМКОВУ**, его руководителю.

«Не вдаваясь в излишние подробности, отмечу, что прошедший год для нашего коллектива был довольно неплохим. Немножко нервным (не без этого): ощущалась некоторая нехватка сырья, связанная с недопоставкой лопарита с Ловозера. Но, тем не менее, мы справились.



Бюджет по планам производства продукции выполнен полностью.

Хорошо отработал наш новый **участок низших хлоридов**. Бесперебойно отгружал цеху №1 необходимые ему объёмы этого важного реагента для производства Mg-95. Всего произвели за год семь тонн

танталовой нитке работает в полном, плановом, режиме.

Как и участок, для которого он поставляет сырьё, — **аммиачный гидролиз**. Всё, что к нам поступает от цеха семь, их совместными силами перерабатывается и отгружается буквально с колёс, никаких остатков на конец месяца практически не бывает.

Ниобиевая нитка ректификации, в связи с завершением контракта, в конце года была остановлена. Соответственно, это коснулось и работы связанного с ней **участка парового гидролиза**. Мужская часть коллектива была задействована на производстве вышеназванных низших хлоридов титана, женская находилась на плановом простое.

На новый производственный год совместно с руководством предприятия принято решение, что участок всё-таки должен работать. Пусть и в урезанном режиме. С января запустили ниобиевую ректификацию. С февраля начинаем производство пентаоксида ниобия марки А.

Несколько слов по обновлению оборудования.

На участке ректификации появился новый объёмный конденсатор с узлом выгрузки, что позволило уменьшить



Аммиачный гидролиз, как всегда, трудится с «колёс»

вентиляции на участке ректификации, теперь на очереди — вытяжная.

Наконец-то сдвинулся многострадальный вопрос с ремонтом кровли здания БВЦ. В прошлом году сделали фонарь. На этот год запланирован ремонт самой кровли — одной стороны. Надеемся, что к следующему году эту эпопею закончим полностью.

Что касается **научной группы цеха**. Производственный персонал — аппаратчики — большей частью заняты на производстве вышеназванных низших хлоридов титана. Коллектив исследовательской группы, как всегда, работает на нужды и потребности произ-



Участок эмалирования

вели небольшую работу по определению стойкости лакокрасочного покрытия.

Для цеха номер семь **Андреем Анатольевичем Цурикой**, старшим мастером цеха, проводится анализ данных по работе их дохлоратора.

Запомнится ушедший год и небольшими **изменениями в структуре цеха и кадровыми перестановками**. В частности, **Дмитрий Викторович Кокконен** назначен теперь начальником отделения по производству, **Константин Георгиевич Тейхреб**, соответственно, старшим мастером. Буквально под самый занавес года официально утверждён в должности масте-

ра участка **Владимир Николаевич Нацевич**. Сокращена должность мастера по обеспечению отгрузки.

В целом наш коллектив отработал свой юбилейный год хорошо. Списки награждённых за добросовестный труд пополнились новыми именами.

У нас появились ещё двое награждённых министерскими грамотами. Отраслевой — **Виталий Семёнович Анкушин**, краевой — **Владимир Степанович Роговцов**. Звание ветерана завода получили восемь работников цеха.



Д.Л. Мельников, генеральный директор завода, **В.А. Киселёв**, главный инженер завода, и руководители подразделений цеха № 3 — победители юбилейной Трудовой вахты в честь 85-летия завода

продукта (больше, чем в прошлом году). Настала пора переводить эту опытно-промышленную установку (полностью подтвердившую свою состоятельность) в ранг нормального участка, вводить его в производственную группу цеха. В наступившем году заводской ПКО должен выдать проект нового участка. Начнём работы по строительству — закупки материалов, оборудования.

Участок ректификации по

гидролиз пентахлорида при выгрузке в полиэтиленовые мешки. Ещё одна новая единица (достаточно дорогостоящая) — сборник эмалированный (бак удаления фильтрата) — ещё ждёт своего ввода в работу. Будем собирать его своими силами.

Запомнится отчётный год и **ремонтами зданий и сооружений**.

В частности, выполнили капитальный ремонт приточной

водственных цехов.

По первому цеху традиционное направление — обследование электролизёров (в том числе опытных), сбор данных по их работе, снятие балансов. Проводили, по их «заявке», обследование скруббера газоочистки.

Совместно с **четвёртым цехом** проводили исследования по определению критериев, влияющих на цветность растворов хлористого кальция.



Победитель-Снеговик и его создатели

Подготовила к печати
Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

Первая «десятка» уже в пути...

Проектом года по праву называют работу, к которой в отчётном году приступили уже в десяти заводских цехах, а в оставшихся семи обязательно приступят в наступившем.

«Создание эталонных участков по культуре производства в подразделениях завода» — название, говорящее само за себя. И как уже все знают, его суть (в соответствии с приказом № 55 от 19-го февраля 2021-го) заключается в том, чтобы в каждом цехе завода выбрать одно отделение и довести его до некоего эталонного уровня (иначе говоря, применить к нему принципы системы 5S).

Работа по проекту стартовала в марте с основного первого цеха. А далее — по порядку: с началом очередного месяца к общему проекту добавляется новый цех. На сегодня таковых уже десять. Пройдёмся коротко по этим — уже знакомым и совсем новым — адресам.

На «рабочей площадке» цеха № 1 — в электролитном отделении — всё сегодня в самом разгаре. Участники проекта (рабочие и ИТР отделения) постепенно наводят порядок в рабочей зоне, в мастерских, на складе готовой продукции. Думают постоянно над тем, что и как переставить, рационализировать. Всё, как и положено по

обсуждаются подетально на заседаниях рабочей группы в кабинете начальника цеха по четвергам.

В опытном цехе № 3, стартовавшем с апреля, на их рабочем «полигоне» — участке аммиачного гидролиза — на конец года были выполнены уже тридцать два из восьмидесяти шести намеченных мероприятий (процент выполнения составил 37,5 процента).

«Всё идёт в соответствии с планом-графиком работ: меняются компоновка помещений участков, изготавливаются стенды (стеллажи) для инструмента, — отмечает С. А. Горбунов, заместитель начальника цеха. — Ведётся нанесение разметки рабочей зоны и всех прочих зон».

Участники рабочей группы цеха № 4 обсуждение сделанного в течение каждой недели начинают, как правило, в кабинете начальника — «проходятся» подробно по выполнению пунктов плана, а завершают все вместе (и с оценочными листами в руках) непосредственно на самих рабочих местах.

Напомним, что в работе по

Каждому очевидно и понятно, к чему надо стремиться.

Во второй декаде декабря мы провели уже третий, с начала проекта, оценочный обход рабочей группой с участием общезаводской комиссии по «адресам» уже сделанного. Работа продолжается».

То же самое — «работа продолжается» — мы услышали и в цехе № 9, где с июля создаётся эталонный участок в контрольной службе. Стадия сортировки, оценки содержимого позади. Схемы эталонного участка — то, к чему надо стремиться — разработаны. Началась стадия практического воплощения.

В цехе № 10 полигоном для внедрения принципов системы 5S выбрана служба ОТК входного контроля: несколько помещений на третьем этаже центральной лаборатории. И буквально перед самым Новым годом в них как раз заканчивался косметический ремонт.

«Просто так совпало, — отметила тогда Г.П. Мещурова, руководитель цеха, — что удваивать шестого цеха появилась возможность выполнить нашу давнюю заявку именно сейчас. И это значит, что нам повезло приступить к реализации проекта сразу в чистых (да ещё и несколько перепланированных под наши реальные потребности) помещениях, всё сразу же расставить так, как нужно».

Остаётся добавить, что всю «подготовительную» работу — сортировку, оценку, разработку новых схем компоновки участка — члены рабочей группы уже выполнили. Переедет коллектив ОТК входного контроля в обновлённые стены — и сразу же всё правильно, как надо, и расставит.

С первого сентября стартовал проект в цехе № 11. Площадкой его реализации, напомним, автотранспортники выбрали ремонтную службу. Все основные начальные этапы работы здесь сегодня тоже позади, намеченные мероприятия по улучшению условий участка претворяются в жизнь.

А среди обязательных по проекту постоянных мелких улучшений здесь можно выделить и два крупных. Как мы уже говорили, в начале минувшей осени на службу в цех поступили два новых подъёмника для ремонта автомобильной техники: большой — для грузовых автомобилей, поменьше — для погрузчиков. «Очень ценное для нас приобретение, — говорят работники цеха. — Выполнять ремонты стало значительно удобнее».

В октябре началась реализация проекта в 12-м цехе. Его ба-



Склад готовой продукции цеха № 1

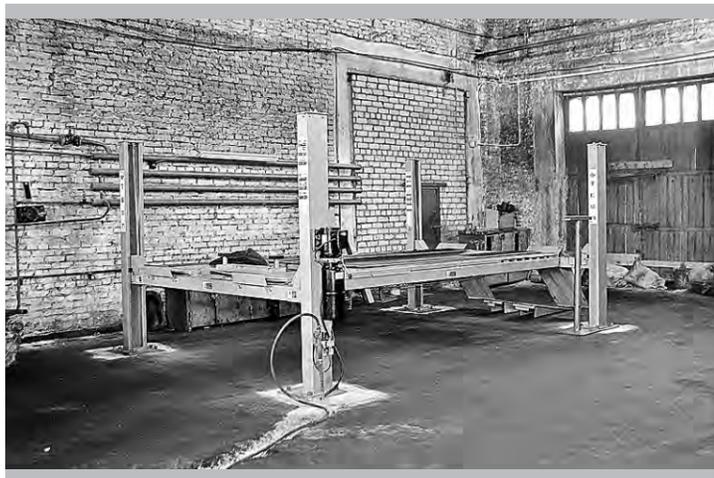
зой члены рабочей группы выбрали заводскую сатураторную. И на сегодняшний день трудолюбивые женщины уже успели почти полностью преобразить (в соответствии с разработанной и утверждённой схемой эталонного участка) все помещения небольшого подразделения: участок приготовления газированной воды, служебное помещение, кабинет.

Всё здесь теперь чётко систематизировано: бумаги разложены по целевым папкам, инвентарь — по полочкам, всё

уже... выполнены. «Не забывайте, в каком подразделении мы работаем, — напоминает Н.Н. Корзун, начальник цеха и председатель рабочей группы. — Всё регламентировано жёсткими требованиями «СанПиновских» норм. Так что о простом наведении порядка вопрос у нас даже и не стоял — главным было продумать более рациональную компоновку участка, исключить какие-то непроводимые операции. Закончим полностью с холодным цехом — будем переходить по цепочке на другие: кондитерский, мясной, горячий и так далее. Сами хотим, чтобы у нас всё только улучшалось».

С декабря эстафету проекта принял цех № 16. Но это — официально, по графику. Фактически же всё началось ещё с июня!

«Мы открыли свой проект сами, досрочно, своим распоряжением по цеху, не дожидаясь заводского приказа, — рассказывает А.В. Витольд, начальник цеха. — Потому что дело-то, действительно, просто необходимое. При такой «раскиданности» наших кипо-



Подъемник для ремонта большегрузных автомобилей в цехе № 11

системе 5S, главные принципы которой небольшие, но постоянные улучшения. Работа, не требующая глобальных вложений, но дающая, в конце концов, ощутимый результат.

Немало в этом направлении сделано к сегодняшнему дню у электриков и слесарей отделения: в мастерских и складах оборудования рассортировано всё до последнего болтика и разложено на своих — строго отведённых и подписанных — местах.

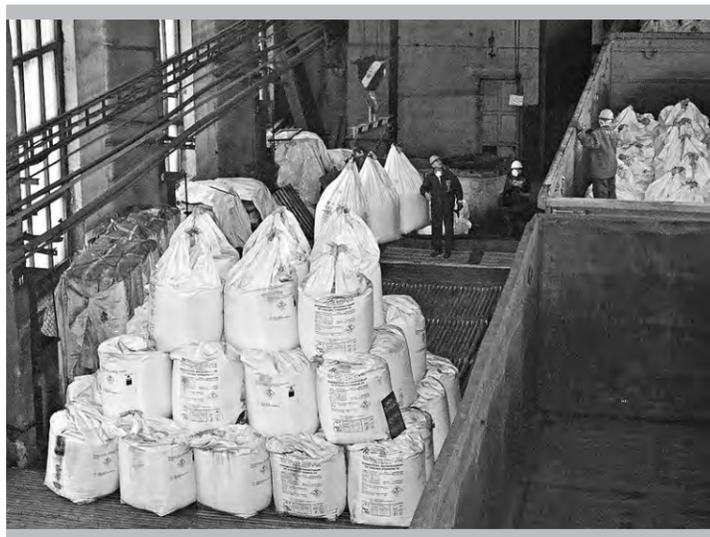
В производственной зоне, признают члены рабочей группы, двигаться в сторону наведения эталонного порядка намного сложнее (в отделении в минувшем году были сплошные капремонты), но, тем не менее, всё возможное поэтапно тоже делается.

Результаты каждой недели

проекту у этого цеха сразу два крупных и сложных подразделения: хлорная компрессорная и склад хлора.

В отделении хлорирования цеха № 7 работа по проекту началась первого июня. На сегодня достигла некой определённости работа на таком перделе этого большого и разветвлённого подразделения как участок подготовки сырья.

«Разработаны в деталях идеальная схема разгрузки полувагонов, порядок действий при выявлении влажного концентрата, порядок затяжки лопаритового концентрата на разбол и все прочие операции этого передела, — рассказывает С.Н. Ефремов, начальник отделения. — Всё это наглядно прописано и прорисовано на стенде (его специально заказывали в двадцать шестом цехе).



Участок приёмки лопарита — полигон проекта по цеху № 7

подписано и индифицировано.

Понятно, что такое компактное подразделение, как сатураторная, привести к требованиям системы 5S значительно проще чем, например, производственные участки больших цехов. И в дальнейших планах руководства цеха, по завершении этой работы, — расширение рамок проекта, распространение его и на другие объекты цеха.

Намерены в дальнейшем «расширяться» и члены рабочей группы цеха № 15. Первой ласточкой цехового проекта, который начался у них в ноябре, стал холодный цех.

На сегодняшний день почти все запланированные мероприятия по системе 5S

всех подразделений по всему заводу и нынешней нехватке кадров только и остаётся, что выстраивать свою работу как можно более рационально. И проект нам в этом деле — помощник».

Начать работу по проекту киповцы решили с отделения ремонта средств измерения. А ещё более конкретно, — с двух лабораторий пирометрии. К официальной дате открытия проекта они пришли уже с реальными наработками.

А с января к этой первой десятке уже успел добавиться ещё один участник проекта — цех № 18. Но об этом — в наших следующих публикациях.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

Руководители штучного калибра

Вспоминая страницы большой Истории химико-металлургического цеха, его старожилы неизменно отмечают: «Нам всегда везло на начальство».

Действительно, много ли ещё найдётся на заводе таких производств, где руководители важнейших ремонтных служб – механиков и энергетиков – не менялись на протяжении десятилетий?..

Трудовая биография **Юрия Васильевича СТРЮКОВА** началась практически одновременно с истории его родного цеха. На завод молодой специалист – выпускник техникума, только что отслуживший в армии, – пришёл в январе 1971-го года. Работу, кстати, как и все «поселковские» ребята, выбирал по территориальному «стандарту» тех лет: «Живём в двух шагах от завода, родители – заводские, так куда же ещё-то?».



Сам седьмой цех ещё достраивался, но по документам уже числился заводской единицей. Началась комплектация штата. «И я оказался чуть ли не самым первым, кто попал под «кампанию» набора новых кадров со стороны, – вспоминал Юрий Васильевич. – Костяк первопроходцев, как известно, плавно перешёл туда вместе со своей второй установкой, на которой и отработывалась будущая редкометаллическая технология.

Я же сразу начал заниматься непосредственно седьмым цехом. **Виктор Петрович Шестаков**, уже назначенный к тому времени мастером энергослужбы первого отделения, забрал меня к себе. И мы занимались, в основном, вопросами, связанными с документацией. Тогда же, в январе семьдесят первого, Виктор Петрович впервые сводил меня и в сам будущий цех (в те места, куда уже можно было попасть). Забор, колючая проволока, люди в форме и люди без неё, которых те, первые, охраняли (сегодня-то уже не секрет, кто был основной строительной силой)... В нашем первом корпусе – одни только колонны и ни единой единицы оборудования! Такая вот «картинка»... Учтя, что

первая продукция цеха была выдана уже в декабре, можете представить, насколько сжатыми были сроки?!

Ну, а потом – пуск, памятное для всех событие. А вскоре после него Виктор Петрович уехал отсюда (через некоторое время, правда, вернулся в город, и на завод). И с ноября семьдесят второго года мастером службы назначили меня. В моём понимании это выглядело так: «Наверное, просто некого больше ставить». Людей и правда не хватало катастрофически: в нашей энергослужбе первого отделения иной раз бывало и такое, что на работу в день выходили всего три – четыре человека.

В 1980-м **Павел Александрович Волков**, руководитель энергослужбы, собрался на заслуженный отдых, и **Борис Вячеславович Каржавин**, начальник цеха, предложил его место мне. Скажу честно: очень не хотелось уходить из своего отделения, ведь уже началась стабильная работа, сложился коллектив.

А тут началась совсем другая жизнь, новые проблемы. В то же время, восьмидесятые – это годы большого строительства. Возводились одновременно третье отделение, склад соды и склад готовой продукции. И всё это – в условиях действующего производства. Так что, помимо основной работы, приходилось курировать и эти новостройки по всем направлениям, начиная с заявок. В этот же период была проведена очень большая работа по реконструкции вентиляции, по созданию более благоприятных условий в цехе».

Остаётся добавить, что Юрий Васильевич был назначен мастером по ремонту электрооборудования в двадцать три года. Крулю цеховой энергослужбы он встал в тридцать один год.

На заслуженный отдых вышел в 2014-м. Трудовые заслуги специалиста отмечены заводскими и отраслевыми знаками отличия, медалью Ордена «За заслуги перед Отечеством» второй степени. Он – Почётный металлург отрасли. Навечно.

Вместо послесловия.

Этот материал Юрий Васильевич не успел вычитать. Но мы решили всё же опубликовать его. Стрюков очень душевно, как-то неожиданно раскрывшись, говорил о коллегах. Дословно: «Только самые добрые слова могу сказать про мастеров своей службы. Таких, как **Николай Дмитриевич Добычин** в первом отделении, он тоже начинал ещё со второй уста-

новки. После него были **Бухаринов, Антипин, Думинский**. Второе отделение – **Никонов, Быданов, Елисейев**. Третье – **Крашенинников, Санников, Лебедев, Клочихин, Скутин**. Много их было и есть – хороших специалистов. И все «выращены» на производстве. Рабочих называть не буду – просто не хотелось бы пропустить кого-то. Скажу одно: достойных людей, преданных своему делу, прошло через нашу службу за все эти годы очень и очень много. И каждый оставил в памяти свой неповторимый след. Каждому из них я благодарен за совместный труд. Желаю всем ветеранам цеховой энергетики крепкого здоровья, а молодому поколению – успешно работать и сохранять традиции нашего седьмого цеха!».

Почётный металлург отраслевого министерства, новатор производства, на личном счету которого свыше трёх десятков крупных рационали-



заторских предложений. Справедливый и взыскательный руководитель. Учитель в профессии и надёжный друг. Всё это о нём – о **Рафисе Хамитовиче КИРЕЕВЕ**.

У руля цеховой механослужбы специалист отстоял тридцать лет и три года. И теперь участвует в жизни своего родного коллектива уже «дистанционно» – с заслуженных ветеранских высот. «Отрешиться» от успехов и проблем коллег не получается: слишком много связано с седьмым. Как перешёл сюда в декабре восемьдесят четвертого с завода «Урал», так ни о чём другом больше и не помышлял. И самое главное, по его словам, что понравилось ему тогда на заводе больше всего, сразу и навсегда подкупило – это какая-то особая доброжелательность в отношениях между людьми.

«На прежнем моём месте работы, с особым спецрежимом, было куда более жёстко и напряжённо, – говорит. – А



здесь, у нас, даже если, бывало, и поругается кто, на дальнейших отношениях никогда не отражалось. Этих принципов, крепко усвоенных от старожилов-первопроходцев (все «разборки» – только по работе, на личности не переходить, уважать и ценить друг друга), я потом, и сам уже став руководителем, придерживался всю свою жизнь».

А освоение самого уникального химико-металлургического производства началось для него (в то время уже опытного инженера-механика) с должности слесаря-ремонтника пятого разряда. Вскоре специалист дорос до мастера, механика отделения, а с июня 1988-го года возглавил свою цеховую механослужбу, одну из крупнейших на заводе.

Вспоминая добрым словом годы многолетней совместной работы, коллеги Рафиса Хамитовича говорят, в первую очередь, о «школе Киреева». Это ёмкое понятие включает в себя и ту особую (фирменную!) систему организации технологии ремонтов, технического обслуживания и наладки оборудования, что была наработана при нём, и обязательность, требовательное отношение руководителя к труду – своему и подчинённых. И, конечно же, его искреннее, заинтересованное участие в делах и заботах каждого, кто работает рядом. Он лично знал возможности всех своих слесарей и сварщиков, кого и чем наиболее эффективно для общей пользы дела озадачить.

При этом рабочий день самого старшего механика начинался отнюдь не с восьми, как это прописано по инструкции, а на два часа раньше. В половине седьмого он уже обязательно был где-нибудь на цеховых отметках. «Да не только я один так, – тут же уточняет сам Рафис Хамитович. – Все остальные наши механики тоже считали за правило приехать минут на сорок – на час пораньше,

пройтись по узким местам, со сменами переговорить. Ведь лучше рабочих никто проблему не знает! А уточнения по телефону – это уже не работа».

Вообще, о своих друзьях-коллегам Киреев и сегодня может говорить долго и увлечённо, вспоминать интересные случаи «из жизни». О том, например, какими крепкими специалистами были те же **Сергей Иванович Юдинцев** и **Борис Валентинович Дядькин** (старожилы из старожилов!), **Фёдор Михайлович Тимченко** и **Александр Иванович Швецов**, механики цеховых отделений разных лет, **Анатолий Алексеевич Варин**, инженер по ремонтам...

И, как не раз отмечали руководители производства, они, механики, и в самом многообразном, сложном производстве седьмого разбирались не хуже технологов. Знали и чувствовали, за счёт чего можно обеспечить требуемые параметры и нюансы. «Ну, мы же и были единой «связкой», – с удовольствием вспоминает Рафис Хамитович. – И с электриками – тоже самое: кто какой объект в работу берёт – тут же зовёт соседей посмотреть свою часть. Не просто сотрудничали – дружили. Она и сейчас, та заводская «связка», не оборвалась. На День металлурга обязательно то у Сергея Ивановича Юдинцева, то у **Сергея Борисовича Исаева**, бывшего старшего мастера азотной станции, в саду собираемся. Приходят неизменно человек по восемь-девять».

Так что коллективу нашему, недавно золотой юбилей отметившему, желаю тоже быть всегда заодно, сохранять добрые отношения, искренние, не испачканные «смертными грехами» – завистью, недоброжелательством, радоваться успехам друг друга. Ведь вы – один коллектив, одна семья!».

Елена БАЖЕНОВА.

Фото из архивов редакции и Р. Киреева

В царстве классической химии

Лаборатория цеха № 4 – одно из самых небольших подразделений в структуре десятого цеха.

Вернее (если детализировать совсем уж подробно), это «всего лишь» своеобразный «производственный участок» в составе цехового «отделения» под названием «Лаборатория цехов № 1 - № 4».

Немного истории, повторить которую никогда не лишне.

Объединение двух подразделений, напомним, произошло в ходе оптимизации 2014-го года. И, как отмечало тогда руководство подразделения, «как ни странно, оказалось, что решение, действительно, достаточно разумное, рациональное».

С точки зрения контроля технологии, прежде всего. Исторически сложилось так, что один из переделов нашего магниевого производства – получение обезвоженного карналлита на вращающихся печах сырьевого отделения цеха № 1 – всегда был в ведении лаборантов цеха № 4. И объяснить это можно было, пожалуй, лишь территориальной близостью двух подразделений, удобством для технологов: пробы обезвоженного и безводного карналлита на анализы им нужно носить через каждые два часа! Теперь же вся цепочка магниевого производства – от поступающего сырья до выхода готовой продукции, его аналитический контроль – сосредоточена в одних руках.

Как и сопутствующее и неразрывно связанное с ним хлорное производство».

Ежедневные будни небольшого коллектива лаборатории – один сплошной и бесконечный аналитический процесс. Колбы и мерные ёмкости с разнообразными растворами на столик приёма



Ольга Баранова, бригадир, отмечена Благодарственным письмом завода



За работой Татьяна Соколова

воды! Самая классическая – неорганическая. Основана исключительно на законах взаимодействия веществ.

Изменил, к примеру, свою окраску после добавления реагента – йодида калия, поменял цвет на жёлто-коричневый совершенно прозрачный изначально раствор, опытному лаборанту уже ясно: в растворе содержится хлор. А концентрацию, точный количественный состав покажет проведенный пятиминутный экспресс-анализ.

Данные каждого из них будут тщательно отражены сразу в нескольких журналах и продублированы в специальной

точной анализ, анализ рабочей серной кислоты).

Всё остальное – по ходу рабочих процессов (для проверки на каждой из конкретных стадий). Полученную готовую продукцию – само собой, несут к нам обязательно.

С «пульпы» первого цеха обезвреженные хлоркальциевые щелока нам на определение хлора приносят, рабочий рассол холодильного отделения. Много всего».

«Заправляет» в этом хозяйстве небольшой коллектив из восьми девушек (семеро сменных лаборантов плюс бригадир). На сегодняшний день он – один из самых молодёж-



Марина Зборовская, лаборант

вого цеха. Спустя пять минут в дверь заглянул «свой» (из четвёртого цеха) технолог с участка приготовления хлористого кальция, поставил стаканчик с

Всё это химическое разнообразие тут же попадает в умелые руки **Ольги Михайловны Барановой**, бригадира службы, и её напарницы – **Татьяны Вадимовны Соколовой**, сменного лаборанта. Смешивается с необходимыми реагентами – титруется. Содержимое рабочих колб меняет свой цвет на глазах: светлеет, темнеет, выпадает в осадок (в зависимости от исходного продукта и цели каждого очередного экспресс-анализа). Короче, химия чистой

программе компьютера. («Это чтобы мастерам с прямого производства не звонить лишней раз, а посмотреть всё, что требуется, в заводской сети»).

И так – целый день, без перерыва.

«Строго по «расписанию» – через каждые два часа – ходит всё тот же один первый цех, – рассказывают женщины. – Есть определённые обязательные анализы перед началом очередной смены у технологов четвёртого (при-

ных. Самый «старожил» подразделения – **Елена Шаклеина**, перешедшая сюда из дозиметристов, отработала в лаборатории четвёртого семь лет. На счету остальных – от четырёх лет до года-двух (Ольга Баранова, **Екатерина Ельникова**, Татьяна Соколова).

«Живём очень дружно, – рассказывают лаборанты. – И хоть вживую видимся редко – работаем все по сменам – чувствуем себя одной семьёй. Новый год вместе отмечаем, созваниваемся, завели собственную «беседу» в социальных сетях».

С гордостью за свой рабочий дом девушки демонстрируют свои «преобразования» – новые титровальные столы, современную лабораторную мойку из полипропилена с высокой химической стойкостью. Такое оборудование впервые получено цехом.

А в прошедший День металлурга ещё один повод порадоваться появился: Ольге Михайловне Барановой, бригадире службы, было вручено Благодарственное письмо завода!

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора



В таких условиях работать приятно: современная мойка с титровальным столом

проб, расположенный при входе в помещение, «прибывают» одна за другой.

Вот принесли на анализ пробу карналлита с вращающихся печей упомянутого уже пер-

промежуточным продуктом. А вот и очередная порция известкового молока с гашения подошла. А в том стаканчике с идеально прозрачной жидкостью – сточные воды с газоочистки.



Раствор меняет цвет – идёт химический анализ

И уже скучаю по елям-коктейлям!..

В конце прошлого года я наконец-то поехала в наш заводской санаторий-профилакторий.

Эх, если бы позволяла газетная площадь, подробно рассказала бы и о тёплой уютной нашей комнате («номером» её назвать язык не поворачивается), и о точно такой же атмосфере в нашем «сиреневом домике у леса» (спасибо «девушкам» из первого цеха за дружные вечера), и об огромных порциях домашнего супа в чистенькой светлой столовой (привычка к «регулярному» питанию потом, какое-то время, требовала первое-второе-третье и компот!), и...

Скажу главное: в «Здравушку» в наше время ездить не только можно («Ой, с советских времён ничего не изменилось!», — это уже далеко не так и далеко не главное), но и необходимо. Чтобы элементарно «подзарядиться». Взяли курсовку — приезжайте и успевайте, рассчитав время, маршрут и силы, пройти все процедуры (врач, в соответствии с вашими

заболеваниями, самочувствием и желанием, назначает их в первый день щедро!). Взяли путёвку (как я) — маршрут и время остаются, но прибавляется обалденный воздух (всё время хотелось спать-спать-спать), вечерние прогулки «по периметру» (до визгу напугал в первый же день упитанный заяц, степенно перепрыгивавший дорогу у клуба), вкусные чаи на сон грядущий (мне приглянулся «для суставов») и, конечно, посиделки-хохотушки в холле (к нам приходили все «заездники»). Подгадали путёвку к своему отпуску? — Вот просто завидовала таким магниевикам белой, как снег в «Здравушке», завистью (между прочим, некоторые так и делают уже не один год!). Можно было выспаться (мы вставляли в 6 утра), долго гулять «на своих двоих» или на лыжах, принимать все процедуры не торопясь...

Кстати, о процедурах. Атмосфера «Ребята, вы в своём родном профилактории!» окутала меня уже на второй день (первый прошёл для новичка немножко суматошно). Было такое впечатление, что я попала в дорожный санаторий, в котором меня «облизывали» с головы до ног как «випа». При этом платными для меня были только уколы! Остальное — «всё включено»: массаж (пardon, выдержала только полтора!), ванны (прямо-таки уговорили на бишофитовые — спасибо!), озокерит, грязи на руки, магнит (два вида — через день), кислородный коктейль, ингаляция (специально в свою санаторную книжку заглянула, чтобы ничего не забыть). Перемещалась, как все, из корпуса в корпус. Успевала и шуткой с девочками-медсёстрами перекинуться, и «за жизнь» быстренько «перетереть», и даже вздремнуть (лежишь себе, ко-



ленки под одеялом греются). Всему медперсоналу — огромная благодарность за труд и заботу (жаль, что не могу всех перечислить!).

Твёрдо уверена в одном: многокилометровые декабрьские пешеходные «туры» во время отпуска выдержала, благодаря бодрому состоянию как

всего организма, так и своих ног. Поэтому запланировала (дай Бог!) отдых в «Здравушке» в апреле. Опять же весна, взбодриться нужно. А недостатки, если их активно искать, всегда можно найти. Но оно мне надо?..

Фарида БАРАКСИНА.
Фото автора

Творчество – это здорово!

Сегодня мы поподробнее знакомим вас, уважаемые читатели, с заводскими мастерицами – участницами новогодних корпоративных конкурсов.



Оксана Башкирцева,
цех № 23

Рукоделием я занимаюсь с детства. И все эти годы делала только то, что мне нравится (не могу специально, под заказ...). Зацепит мой взгляд какая-нибудь интересная вещица — я охотно берусь за её изготовление. А так, если нет вдохновения, то и пробовать не стоит — всё равно не получится!

Все мои работы — для себя, для семьи: люблю порадовать близких необычными подарочками. Вот, игрушки своим ребятам шила, для украшения дома кое-что мастерю.

Нынешний новогодний заводской конкурс для меня — не первый (участвовала в предыдущие годы). Узнав, что по-

положению нужно смастерить рукавичку, я долго перебирала варианты: как привычную варежку сделать необычной.

Долго никаких идей в голову не приходило. Разве что снеговик разные-разные почему-то в мыслях крутились. И очень уж мне захотелось сотворить снеговичка с санками!

Так и родилась задумка моей поделки. Сшитый из ткани милый розовощёкий снеговичок — главный герой. Он катит саночки с лежащей на них большой рукавичкой. Вокруг — белые нарядные ёлочки. Целый сказочный сюжет!

На конкурсной выставке, увидев работы других участников, была удивлена: какие же всё-таки выдумщицы заводские мастера и мастерицы! Казалось бы, обычная варежка, а нафантазировали.... И в виде фонарика, и с заводским пейзажем на лицевой стороне, и с игрушками в придачу. Все работы необычные и милые по-своему.

Наши новогодние конкурсы — замечательная идея! Здорово, когда есть возможность и себя показать, и на других посмотреть!

Светлана Тиунова,
цех № 7

Вот уже двадцать лет я работаю в цехе, и добрую половину из них участвую в разных заводских конкурсах.

Рукоделием я увлекаюсь с



детства: шью, вяжу... Мои дети и внуки на новогодние утренники приходили в сшитых мною костюмах. Пробовала и куклы мастерить, и мягкие игрушки, и полезные для обихода вещицы.

Меня всегда тянет попробовать что-то новое: увижу интересненькое, и загорается внутри огромное желание повторить.

В этом году я, конечно же, приняла участие в заводском конкурсе новогодних поделок. И по привычке ожидала, что нужно будет сделать тематическую игрушку. Я даже запланировала подсветку использовать.

Когда узнала, что по Положению надо смастерить рукавичку, то, честно говоря, была

задачена! Как же мне совместить свои идеи с фонариками и обычную варежку?!

Думала, искала, подбирала материал. Так и «родилась» моя большущая варежка-светильник. Внутри неё — целая композиция: яркая гирлянда, олени, сугробы...

На выставке я с удивлением рассматривала работы магниевиков. Отметила для себя необычную, такую же большую, как и моя, рукавичку с нарисованными на ней заводскими зданиями.

Радует, что участников заводских конкурсов (во всяком случае, так мне кажется) становится больше. И работы — просто удивительные.

Мargarита Санникова,
цех № 10

На конкурс я выставила не просто рукавичку, а куколку Снегурочку вместе с рукавичкой, которая сделана в технике мокрого валяния.

И этот вид творчества — один из многих, которые я уже перепробовала: картины вышивала, валянием занималась, вязала... А вот три года назад попробовала мастерить кукол. И, как говорится, «Остапа понесло».

Разглядеть вживую конкурсные работы заводских мастеров мне, к сожалению, не удалось — я находилась в отпуске в это время. Но некоторые



из них видела на фото в интернете, в группе «Заводская газета «Магниевик». Очень-очень понравились! Все — большие молодцы!

Остановилась на игрушках из фетра, выписала набор. И, представляете, сама сшила! Потом снова пришлось искать и покупать. Пока искала, наткнулась на прекрасных интерьерных кукол (как на фото). Полюбила их сильно! С того момента они со мной.

В общем, совершенствоваться и совершенствоваться. Нужно только собраться духом и приступить.

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото предоставлены
опрошенными

С юбилеем!

От всей души!

Будьте счастливы!

Сегодня отмечает юбилей **Е.Е. РАДОСТЕВА**, работник столовой санатория-профилактория!

Елена Евгеньевна трудится на заводе с 2004-го года (с перерывами), сейчас — уборщиком производственных и служебных помещений.

Она ответственный, добросовестный работник, пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе. А ещё наш юбиляр — замечательная мама, любящая и внимательная бабушка.

Весь коллектив от всего сердца поздравляет Елену Евгеньевну с юбилеем и желает крепкого здоро-

вья, отличного настроения, успехов и удачи во всём и всегда!

*От души желаем счастья,
Много, много долгих лет,
Ну, а главное — здоровья,
Чего дороже в жизни нет!
Пусть будет добрым каждый час
Минуют бури и ненастья,
Пусть Ваши дети любят Вас,
И процветает в доме счастье!*

Цех № 15



Всё это было...

Какие события произошли на заводе в январе... года?

1952

С большим патриотическим подъёмом прошло 19-го января в цехе электролиза собрание, посвящённое вручению правительственных наград. Орден Ленина получил стахановец-плавильщик шахтных электропечей **Павел Андреевич Андрианов**, проработавший на заводе свыше 20-ти лет.

Ордена Трудового Красного знамени получили **И.П. Катаев**, **А.С. Кокшаров**, **П.Ф. Краси-**

ков, **И.В. Лапаев**, **В.В. Малышев**, **И.С. Мельников**, **Я.М. Мокрушин**, **Р.В. Петухов** и **М.А. Порошин**.

На собрании также тридцать магниевиков получили медаль «За трудовую доблесть» и сорок пять лучших работников завода — медаль «За трудовое отличие».

Бригадир сушильного отделения товарищ **Иван Петрович Горбунов** внёс ценное рационализаторское предложение. Крупку,

получающуюся в результате сепарации, стали спускать по течке непосредственно на платформу, для чего необходимо было поднять бункер для отвесной крупки на два-три метра и сделать течку для спуска крупки.

Это дало значительное уменьшение запылённости, облегчило физический труд рабочих и создало удобство в обслуживании этого агрегата.

1962

В цехе коммунистического труда № 4 каждый второй рабочий является рационализатором. Наиболее ценные предложения в период январского конкурса по рационализации поданы мастером **Николаем Матвеевичем Поротниковым** и слесарем **Ильёй Прокопьевичем Кочкиным**. Например, **Н.М. Поротников** предложил установить насос для перекачки эмульсии в напорный

бачок гидравлического стотонного пресса. Внедрение его мысли в производство ликвидировало ручной труд, улучшило условия работы.

Общезаводская конференция ДОСААФ состоялась 5-го января. С отчётным докладом о работе заводского комитета выступил председатель товарищ **Макаренко**. Заводская конференция признала работу заводского комитета ДОСААФ удов-

летворительной и наметила пути её улучшения.

На общезаводском собрании, состоявшемся 19-го января, магниевики выдвинули своего представителя в окружную избирательную комиссию по выборам в Совет Союза Верховного Совета СССР — **Зою Алексеевну Гилёву**, травильщицу склада готовой продукции металлургического цеха.

1972

Председатель заводского комитета профсоюза **тов. Бородин** 9-го января отчитывался перед коллективом

второго цеха о работе завкома. В своём докладе он рассказал о трудовых победах коллектива нашего завода, о

работе, проделанной заводским комитетом за истёкший год. После доклада рабочие задали свои вопросы.

1982

Заводской совет мастеров отчитался о своей работе. В докладе **Ю.Л. Белкина**, председателя совета, и в выступлениях в прениях говорилось о роли мастера как организатора производства. Член совета молодых специалистов, мастер цеха № 3 **Ю.Г. Платонов** говорил о соревновании комсомольско-молодёжных коллективов. Он на-

звал активных участников трудового соперничества — коллективы, возглавляемые **В.Ф. Худяковым**, **Г.С. Мокрушиным**, **Н.И. Полежаевым**, **Н.П. Сухановой**, **В.И. Васильковым**.

При вскрытии вагона, прибывшего на завод, было обнаружено, что брикеты в нём смешаны со снегом и льдом. Раздельщик магнийлома

Н.Н. Собянин заметил, что брикеты сильно разогрелись, и температура их продолжает подниматься. В этой ситуации рабочий проявил находчивость и действовал решительно, предотвратив самовозгорание брикетов. За проявленную инициативу и решительность ему объявлена благодарность в приказе по заводу.

По материалам газеты «Магниевик» к печати подготовила **Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА**

Выражаем глубокие соболезнования родным и близким **Раисы Николаевны Ветчаниновой**, бывшей работницы цеха, отдавшей производству более 30 лет, ушедшей из жизни на 68-м году жизни. Скорбим вместе с вами!

Администрация и коллектив цеха № 7

Поздравляем всех своих тетьяк с Днём ангела!

Дорогие **Татьяна Леонидовна Носкова**, **Татьяна Леонидовна Шестакова**, **Татьяна Владимировна Согина**, **Татьяна Ивановна Якушева**, **Татьяна Викторовна Зибзеева**!

Пусть любимым станет праздник

В этот день календаря.

Потому что ты, Татьяна,

Королева января!

Цехком цеха № 4

Поздравляем юбиляров января: **Василия Николаевича Белкина**, **Екатерину Кузьминичну Бызову**, **Галину Николаевну Гладикову**, **Александру Павловну Гладких**, **Ираиду Александровну Деричеву**, **Веру Александровну Кибанову**, **Виктора Владимировича Крейцберга**, **Ольгу Паулевну Крюкову**, **Валерия Васильевича Мальгина**, **Ксению Петровну Матвееву**, **Лидию Фёдоровну Мельникову**, **Льва Васильевича Минеева**, **Василия Ивановича Моисеева**, **Эльвину Дмитриевну Осипову**, **Валентину Анатольевну Пегушину**, **Евгения Николаевича Потапенко**, **Елену Евгеньевну Радостеву**, **Тамару Ильиничну Санину**, **Вячеслава Михайловича Угринова**, **Валентину Георгиевну Шаньгину**, **Анатолия Дмитриевича Язева**!

Пусть будет в жизни всё. Что нужно,

Чем жизнь бывает хороша:

Любовь, здоровье, счастье, дружба,

И рядом добрая душа!

Совет ветеранов

Поздравляем с юбилеем **Елену Александровну Филиппеву**!

Пусть юбилей несёт лишь счастье,

Ни капли грусти, ни одной слезы.

Душевного богатства и здоровья

Желаем мы от всей души!

Цехком цеха № 10

Поздравляем с юбилеем **Николая Викторовича Михалева**, **Дмитрия Анатольевича Суханова**!

Пусть счастье вас не покидает,

Здоровье пусть не убывает,

Прекрасных, светлых, мирных дней

Желаем вам в ваш юбилей!

Цех № 23

Поздравляем с днём рождения **Татьяну Владимировну Чебыкину**!

Чтоб боль и горе не встречались,

Чтоб смех твой слышался всегда!

Желаем крепкого здоровья,

Улыбок, солнца и тепла!

Родители

Поздравляем с днём рождения **Надежду Васильевну Андрову**, **Елену Николаевну Белкину**, **Елену Анатольевну Головки**, **Наталью Валерьевну Корзникову**, **Татьяну Викторовну Разжигаеву**, **Ирину Владимировну Сухих**, **Юлию Владимировну Федосееву**!

Пусть улыбкой, радостью, любовью

Сердце ваше наполняется всегда!

Желаем сил, энергии, здоровья,

Счастья и добра на долгие года!

Цехком цеха № 10

Поздравляем с днём рождения **Василия Владимировича Тохтуева**, **Вячеслава Станиславовича Молчанова**, **Джамлию Сериковну Старикову**, **Сергея Владимировича Бухаринова**, **Василия Панфиловича Трубинова**, **Евгения Юрьевича Петрова**!

Ярких событий, счастливых моментов,

Радости в жизни, улыбок, любви!

Счастья и света, тепла, комплиментов!

Осуществить все желанья свои!

Цех № 23

Поздравляем с днём рождения **Виктора Анатольевича Шардина**!

Желаем быть всегда достойным,

Красивым, уважаемым и статным!

Желаем быть успешным и здоровым,

В любых делах настойчивым, азартным!

Цехком цеха № 12