



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 12 декабря 2025 г.
№ 43 (3812)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»



ЦИТАТА НОМЕРА:

«В бюджете 2026 года нашли отражение предложения трудовых коллективов. Ведь что и как делать в первую очередь для развития заводского производства – лучше всего знают сами заводчане.

Одна из тем – строительство собственного закрытого склада для хранения запасов карналита. Об её

актуальности лишний раз говорить не приходится.

Деньги на проектирование современного закрытого склада, обеспечивающего высокое качество сырья, заложены в бюджет 2026 года».

Владислав РУДИК, директор по развитию ПСР (третья полоса)

Кадры – это тоже стратегия



Получить образование по специальностям, соответствующим профилю завода, теперь можно будет в Уральском федеральном университете имени первого президента России Б.Н. Ельцина (г. Екатеринбург). На этой же базе предполагается также создание системы переподготовки кадров для ОАО «СМЗ», проведение совместных научно-исследовательских разработок по актуальным для сторон направлениям.

Трёхстороннее соглашение о кадровом и научно-технологическом развитии между правительством края, заводом и вузом подписано на X Пермском инженерно-промышленном форуме.

На фото: директор по персоналу и социальной политике ОАО «СМЗ» Евгения Насекина, губернатор края Дмитрий Махонин и первый проректор УрФУ Сергей Кортков.

Подробнее – на третьей полосе

Опыт – главная ценность

На СМЗ пересмотрено Положение об организации наставничества.

Главное изменение в документе – увеличение оплаты за наставничество.

Сам процесс теперь более чётко структурирован: для каждой категории обучающихся разработаны отдельные программы с учётом специфики подготовки (выпускник профильного заведения, опытный рабочий, перешедший с другого предприятия и так далее) и производственных задач подразделения.

Обновлена программа передачи ключевых знаний и навыков, критерии оценки эффективности процесса. Не осталась без внимания и нематериальная мотивация: лучшие наставники будут участвовать в номинации «Наставник года» в рамках отраслевой программы признания «Человек года Росатома».

Организована на предприятии и специальная система подготовки самих наставников. Для начальников цехов и их заместителей прошёл практический тренинг «Эффективный наставник» (его провела сертифицированный бизнес-тренер, кандидат психологических наук **Ирина Долгополова**), в программе которого – современные модели компетенций наставника, особенности работы с разными категориями персонала, действенные способы мотивации подопечных и методы оценки их прогресса.

Комментирует **Татьяна Лаздовская**, начальник отдела обучения и развития СМЗ: «Мы не просто передаём знания и навыки – мы формируем корпоративную культуру преемственности, где каждый сотрудник чувствует поддержку и видит перспективы роста. Наставничество становится мостом между опытом поколений и инновационными задачами производства».

Кстати, напрямую перекликается с этой темой и дуальное обучение – одно из фирменных заводских направлений в подготовке будущих кадров предприятия – студентов профильных учебных заведений. Оно объединяет теоретическую подготовку и практическое погружение в производственный процесс. В настоящее время практику на СМЗ проходят будущие специалисты в области металлургии цветных металлов – студенты третьего курса горно-химического техникума. В течение месяца они будут вплотную знакомиться с работой опытного цеха, работать на промышленной площадке участков ректификации, аммиачного гидролиза, производства плава низших хлоридов титана под руководством опытных наставников – мастеров цеха № 3 **Кирилла Орлова**, **Владимира Нацевича** и **Олега Николаева**.

Тамара БАШУРОВА

Форум – это целый мир возможностей

Третьего - четвёртого декабря в краевой столице проходил X Пермский инженерно промышленный форум – одна из ключевых площадок Урала для обсуждения актуальных вопросов промышленного развития.

В форуме приняли активное участие АО «Росатом Недра» и Соликамский магниевый завод.

Региональный центр инжиниринга совместно с «Росатом Недра» и СМЗ организовали специальную сессию, посвящённую особенностям системы организации закупок Госкорпорации «Росатом». Руководители

службы МТО управляющей компании Горнорудного дивизиона подробно разъяснили потенциальным поставщикам ключевые аспекты участия в закупочных процедурах.

В рамках Форума делегация СМЗ изучила передовой опыт коллег по ряду стратегических направлений.



Форум – это встречи, общение, обсуждение стратегических направлений развития промышленности

Подписание трёхстороннего соглашения о кадровом и научно-технологическом развитии между Правительством Пермского края, ОАО «Соликамский магниевый завод» и ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» – это новые возможности в подготовке профильных кадров для завода, в соответствии с современными требованиями, предъявляемыми промышленным производством к молодым инженерам.

«Оказывая поддержку проекту по созданию нового разделительного комплекса, проектирование которого завершается сегодня на СМЗ, Правительство Пермского края, естественно, заинтересовано и в обеспечении нового производства квалифицированными кадрами. Очень важно, что молодёжь после обучения в УрФУ вернётся на малую Родину, на высокооплачиваемые рабочие места», – выделил глава региона Дмитрий Махонин.

Соглашение предусматривает организацию профориентации со школьной скамьи. Это посещение промышленных площадок, организация мастер-классов, профессиональных проб и практик, проектная и исследовательская деятельность с учащимися школ и студентами организаций среднего профессионального образования с привлечением специалистов УрФУ. «Со своей стороны СМЗ разработал комплексную социальную программу для молодых специалистов. Она включает заключение ученических договоров, постоянную связь со студентами, привлечение на практику. Для молодых специалистов также предусмотрены «подъёмные» и материальная помощь на обустройство», – рассказала Евгения Насеккина.

Важный раздел соглашения – проведение научно-исследовательских работ в интересах СМЗ, создание новых и модернизация существующих технологий производства редкометаллической продукции.



Также на X Пермском инженерно промышленном форуме подвели итоги рейтинга, определяющего лучшие системы работы с молодёжью на промышленных предприятиях региона.

Особенность рейтинга в том, что критерии оценки (всего 13 ключевых показателей) сформировала сама молодёжь, выделив самые значимые аспекты корпоративной политики. Предложения прошли всестороннее обсуждение и были согласованы как с предприятиями, так и с Правительством Пермского края. При оценке учитывались самые разные аспекты – от уровня текучести кадров и эффективности программ наставничества до системы мер социальной поддержки и организации молодёжных мероприятий.

Соликамский магниевый завод вошёл в ТОП-5 лучших предприятий Пермского края по работе с молодёжью.

Место в пятёрке лидеров рейтинга занято благодаря высоким показателям по большинству критериев. В частности, на предприятии действует продуманная система адаптации: индивидуальный план развития и наставник для каждого новичка. Регулярные программы обучения и повышения квалификации обеспечивают быстрый профессиональный рост. Так, за год 48 % молодых сотрудников получили образование (среднее профессиональное или высшее) за счёт средств предприятия. Завод активно сотрудничает с вузами и колледжами: приглашает студентов на практику, участвует в ярмарках вакансий, рассказывает о перспективах работы в компании. Активная внерабочая жизнь – ещё одно преимущество СМЗ: здесь

Завершение деловой программы первого дня Форума подписали два значимых соглашения.

Первое из них – о стратегическом сотрудничестве ОАО «Соликамский магниевый завод» и ООО «Росатом МеталлТех» (единый интегратор нового направления бизнеса «Металлургия» госкорпорации «Росатом»). Документ в присутствии Губернатора Пермского края Дмитрия Махонина подписали директор по инвестициям и развитию СМЗ Александр Степанов и исполнительный директор «Росатом МеталлТех» Алексей Пономарёв.

Соглашение предусматривает стратегическое сотрудничество предприятий в области реализации проектов по импортозамещению продукции из редкоземельных металлов. В первую очередь, это касается РЗМ «магнитной группы» – неодима и празеодима.

Постоянные редкоземельные магниты – конечный продукт, использующийся в электронике, робототехнике и электрооборудовании. По сути, без них невозможно производство любой высокотехнологичной продукции. России важно иметь надёжную связь от руды до магнитов и далее, до конечных высокотехнологичных изделий.

В настоящее время СМЗ завершает проектирование нового разделительного комплекса по производству РЗМ. После ввода производства в эксплуатацию пла-

нируется ежегодный выпуск около 2,5 тысяч тонн готовой продукции, в том числе РЗМ магнитной группы (неодим и празеодим). Это обеспечит потребности отечественной промышленности в РЗМ, необходимых для изготовления высококачественных магнитов, катализаторов нефтехимического сектора и иной технологически сложной продукции. Проект получил статус приоритетного инвестиционного проекта Пермского края, является флагманским в Федеральном проекте «Развитие отрасли редких и редкоземельных металлов».

Одновременно «Росатом МеталлТех» реализует проект создания крупнотоннажного производства постоянных магнитов в Глазове (Удмуртская Республика).

Планируется, что после запуска предприятие выйдет на запланированные мощности, тем самым формируя ядро национальной системы производства магнитов.

После ввода новых производств в эксплуатацию «Росатом МеталлТех» намерено закупать у нас редкоземельные металлы магнитной группы в заранее оговорённых объёме и сроках поставок. Помимо этого, стороны планируют совместную разработку инновационных продуктов, основанных на применении редкоземельных материалов, произведённых на СМЗ. Важный раздел соглашения – развитие технологий извлечения редкоземельных металлов в рамках рециклинга отходов производства продукции «Росатом МеталлТех».



Сегодня – опытно-промышленная установка, завтра – реальное разделительное производство



Евгения Насеккина, директор по персоналу и социальной политике: «Сегодня жюри не просто признало наши достижения – награда стимулирует дальнейшее развитие молодёжной политики на предприятии. Со следующего года мы внедрим единую корпоративную социальную политику «Росатома», что позволит существенно расширить пакет льгот и гарантий для молодых специалистов. Это сделает работу на нашем предприятии ещё более привлекательной для молодёжи».

Пресс-служба ОАО «СМЗ»
Фото Т. Башуровой и из открытых интернет-источников



Краевой диплом нашей «молодёжке» вручили на городском мероприятии по итогам года. Кроме этого, молодёжная организация СМЗ стала лучшим молодёжным объединением Соликамска по результатам 2025 года!!!

Стратегия магниевой звезды – в действии

Инженерно-научная конференция под названием «Стратегия магниевой звезды» прошла в июне 2024 года. Сегодня мы рассказываем, как ведётся работа по внесённым на конференции инженерным инициативам.



Инициативы цеха № 9 на конференции презентовал технический руководитель А.Н. Жуланов

Участие в конференции приняли все производственные цеха СМЗ. Все без исключения сформулировали инженерные инициативы, которые считают необходимым внедрять на нашем заводе для повышения эффективности процессов. Как отметил тогда Председатель Совета директоров СМЗ, первый заместитель руководителя Горнорудного дивизиона «Росатома» **Алексей Шеметов**: «Мы выполняем важнейшую государственную задачу обеспечения стратегического сырьевого суверенитета России, строим новое производство. Но и все существующие цеха тоже должны модернизироваться, применять

лучшие технологии. А как и что делать в первую очередь – лучше всего знают сами заводчане».

Заводчане, действительно, ярко и убедительно продемонстрировали это знание своего производства, заинтересованность в его развитии и улучшении. За время подготовки к конференции, продолжавшейся несколько месяцев, было собрано 84 инженерных инициативы по всем цехам.

На самой конференции были представлены 12 лучших из них, касающихся развития цехов и подразделений, выпуска новых продуктов, совершенствования операционной деятельности и технологических процессов.

«Все они были расставлены в приоритетном порядке, лучшие инициативы отмечены призовыми местами, – напоминает директор по развитию ПСР **Владислав Рудик**. – Но авторы проектов и их коллеги должны знать, что на этом деле отнюдь не закончилось».

За прошедшее после конференции время руководством завода всё предложенное внимательно рассматривалось, тщательно и взвешенно просчитывалось. Самые актуальные для нашего производства инициативы включены в инвестиционные бюджеты предприятия: 13 проектов заявлены в планах грядущего 2026 года, другие – вошли в более долгосрочный, перспективный.

ЦЕХ № 1: СКЛАД КАРНАЛЛИТА – ЗАДАЧА НОМЕР ОДИН

Об актуальности строительства собственного закрытого склада для хранения запасов карналлита лишний раз говорить не приходится. Тема давно у всех на слуху, неоднократно поднималась и в прежние годы.

Деньги на проектирование современного закрытого склада, обеспечивающего высокое качество сырья, заложены в бюджет 2026 года.

ТРИ ЗАДАЧИ ЦЕХА № 3

Работа по техническому перевооружению лаборатории участка перспективных направлений уже ведётся.

Закуплено порядка 40 % требуемого оборудования, идёт подготовка технических заданий на остальное.

Готово и само техническое задание на проектирование современной лаборатории с установкой нового оборудования. В настоящее время оно находится в плане проектно-конструкторских работ завода.

Аналогичная ситуация – по перевооружению газоочистной установки участка аммиачного гидролиза. Готово и само техническое задание на проектирование тендера на производство необходимых работ выиграло ООО «Техпроект» (г. Березники).

Ещё одна работа, связанная



Цех № 3

На смену этим прокаточным печам придут современные – с выдвижным подом

с модернизацией производства этого же подразделения, – «**Замена прокаточных печей участка аммиачного гидролиза на печи с выдвижным подом**».

В бюджет 2026 года заложена замена одной печи (постепенно обновятся все четыре агрегата). В настоящее время цехом ведётся разработка закупочной документации.

«ТИТАНОВЫЕ» ИНИЦИАТИВЫ ЦЕХА № 9

Цель проекта «Создание участка по подготовке проб губчатого титана к анализу» – уйти от необходимости ежедневной доставки проб производства

цеха № 9 на анализ в лабораторию березниковской АВИСМЫ, что привлечёт, в свою очередь, экономии денежных средств и трудозатрат.

Работа по освобождению подходящих помещений для проведения анализов проб непосредственно у себя проведена цехом в текущем году. Составлением технического задания на проектирование занимается наш отраслевой институт РИТМ.

Второй проект по цеху № 9 направлен на **усовершенствование существующего оборудования отделения газоочистки**.

Исходя из полной формулировки названия инициативы, её цель: пиролиз (разложение) химически активных продуктов магний-термического восстановления тетраоксида титана из чистых возгонов с крышек реторт, вакуумных коллекторов и вакуумных ловушек системы СШВ-7. С последующим удалением полученных продуктов пиролиза через газоочистку.

На сегодняшний день это самая близкая к воплощению в жизни тема: участок спроектирован, составлена смета, выделены деньги. Ведутся поиски подрядчика для заключения договора.

Выделены деньги и ведутся переговоры с профильной организацией по поставке подходящего нам весового оборудования для реализации проекта «**Установка платформенных автомобильных весов для взвешивания ковшей с расплавом хлорида магния**».

Суть идеи заключается в установке взвешивающих устройств для сливаемого хлористого маг-



Цех № 18

Модернизация подстанций – постоянный «курс» начальника цеха № 18 К.О. Неверова и его команды

ния непосредственно под самими печами.

Отпадёт необходимость пользоваться для взвешивания ковшей расплава «услугами» цеховых крановых весов – снизится трудоёмкость самого процесса восстановления титана, повысится управляемость им.

ЦЕХ № 18: НОВЫЕ ШАГИ ПО ПУТИ МОДЕРНИЗАЦИИ

В настоящий момент в стадии написания технического задания на закупку оборудования находится проект «**Модернизация распределительных устройств 6 кВ**». Говоря кратко, суть идеи заключается в постепенном переводе электрических ячеек на заводских подстанциях на дистанционное управление.

Ещё два поданных цехом № 18 предложения объединены в инвестиционном бюджете в комплексный проект «**Техническое перевооружение центральной компрессорной станции и системы учёта расхода сжатого воздуха в подразделениях завода**».

Ведётся подготовка технического задания на закупку нового оборудования в центральную компрессорную станцию и установку его под ключ.

ИНИЦИАТИВА ЦЕХА № 19

«Техническое перевооружение водооборотного узла № 2» представляет собой комплекс мероприятий по приведению в надлежащий порядок самого отдалённого

заводского водооборотного узла, несколько лет простоявшего на консервации.

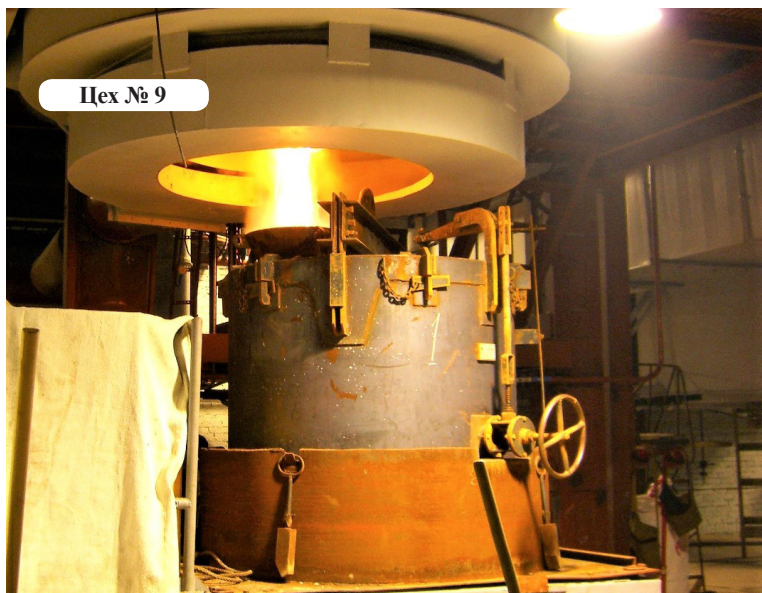
После проведённой модернизации он будет использоваться в качестве резерва на время ремонта других заводских водооборотных систем. При этом обслуживание будет вестись без непосредственного участия людей, в дистанционном автоматическом режиме.

ИНИЦИАТИВА ЦЕХА № 26

«Техническое перевооружение участка керамобетонных изделий» направлена на расширение производственных площадей, а, следовательно, и – на повышение возможностей собственного строительного производства по выпуску блоков и стенок для электролизёров цеха № 1. Руководством определено более просторное помещение для переноса мощностей участка (рядом со складом красок, на одной территории с участком ремонта катодов). Подготовлено задание на перенос и модернизацию участка.

Пожелаем нашим подразделениям успеха в реализации всех этих – действительно значимых для развития заводского производства – мероприятий. И будем подробно освещать этапы их претворения в жизнь.

Подготовила к печати **Елена БАЖЕНОВА**. Фото из архива редакции



Цех № 9

Печи для подготовки расплава будут оборудованы весами

«Короче, Алёна!», финал – твой!

Команда СМЗ стала чемпионом сезона Северной Краевой Лиги Чемпионата КВН Прикамья.

В финальной игре на сцене ДК «Прикамье» встретились пять сборных – учащиеся и работающая молодёжь Соликамска и Чердыни. К развязке по количеству накопленных на протяжении всего сезона баллов магниевики подошли со вторым результатом. Задача стояла не из простых – отыграть целых три балла у команды Чердыни (победителей прошлого сезона) и вырваться вперёд. И наши ребята это сделали! Своими шутками и актёрской игрой они покорили не только соликамского зрителя, но и гостей из краевой столицы, приглашённых в качестве жюри.

В этот раз команда СМЗ полностью поменяла концепцию выступлений, сделала упор на самых опытных, артистичных и поющих участников. Основную нагрузку возложили на **Ивана Терентьева** (завоуправление), именно он вёл сюжетные линии в обоих конкурсах. В «Приветствии» возглавил спартанцев, готовящихся к финальной битве, в музыкальном задании – поход богатырей. Соло, конечно же, было доверено **Алёне Давыдовой** (завоуправление) – голосу нашей команды. В одном из них на мотив песни «Александра» она вновь обращается к главе Соликамского муниципального округа:

*Не сразу всё устроилось, не сразу
пристань строилась.*

*И сквер не сразу делался красивым
у «Руси».*

*Медведи в город бегали, автобус –
без водителя.*

*«Теплоэнерго» парило и не давало
пар.*

*Александру, Александру этот город
будет снится!*

Пусть попробует он смыться...

Покорило также и то, что на сцене в этот раз появились болельщики – наши коллеги-магниевики. Выход



Александра Пегушина, одного из участников команды, они сопроводили целым музыкальным номером. Вот это поддержка!

Одна «четвёрка» и девять «пятёрок» за оба выступления вывели команду СМЗ на первое место в сезоне, а наша Алёна Давыдова признана лучшей актрисой финальной игры! Кубок вручила президент Чемпионата КВН Прикамья, депутат Государственной Думы РФ **Ирина Ивенских**: «Хочу отметить тех, кто сегодня с точки зрения КВН был уникальным, кого бы я взяла на первый канал, не задумываясь. Лучшая актриса – Алёна Давыдова! Вокальные данные изумительные, это тебе Богом дано, а вот те роли, которые ты сегодня сыграла, это сделала ТЫ!»

С победой в сезоне поздравляем **Ивана Терентьева**, **Анастасию Пантелеву**, **Алёну Давыдову**, (завоуправление), **Кирилла Рябова** (цех № 20), **Максима Журавлёва** (цех № 16),

Александра Пегушина (ЗМИ) и звукооператора команды **Сергея Башурова** (цех № 18)!

«Мы три года шли к этому успеху! – не сдерживая слёзы радости, поделились ребята. – Столько волнения, напряжения за время репетиций, и когда видишь «пятёрки», это просто разрывает! Непередаваемые эмоции, которые надо пережить. Впервые в зале было так много магниевиков – огромное спасибо за поддержку! Отдельно благодарим всех, кто сегодня вышел с нами на сцену, – наших детей, сегодняшних заводчан и ветеранов, а также представителей градообразующих предприятий. Все вместе мы задали драйв!»

Представители из каждой команды также были удостоены отдельными призами «Выбор Росатома» за вклад в развитие команды и движение КВН.

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора

— От всей души!

Поздравляем с юбилеем дорогую, родную нашу **Нину Алексеевну Носову!**

*Желаем искренне, сердечно
Не знать волнений и тревог.
Чтобы сопутствовали вечно
Здоровье, счастье и любовь!*

Родные из дер. Заозерье

Поздравляем нашу дорогую **Нину Алексеевну Носову** с юбилеем!

*Будь здоровой и счастливой,
Возраст это – лишь года.
Будь всегда лицом красива
И душою молода!*

Подруги

Поздравляем с юбилеем своих коллег: **Зиту Тимофеевну Чиркову** и **Леонида Николаевича Гудкова!**

*Всего, что может сделать будни ярче,
А праздники счастливее вдвойне:
Улыбок, оптимизма и удачи,
Событий интересных в каждом дне!*

Цеховой комитет цеха № 19

Поздравляем с юбилеем **Павла Петровича Малыгина!**

*Пусть в жизни будет всё отлично,
Тепло, светло и гармонично!
Здоровья крепкого, успеха,
Побольше радости и смеха!*

Коллектив цеха № 9

Поздравляем именинников первой половины декабря: **Андрея Борисовича Муромцева**, **Сергея Владимировича Костина**, **Елену Васильевну Федотову**, **Алексея Сергеевича Сивкова**, **Максима Анатольевича Козенко**, **Константина Юрьевича Забелина**, **Алексея Олеговича Михайлова**, **Андрея Васильевича Черноусова**, **Дмитрия Александровича Шестакова**, **Михаила Сергеевича Лемака**, **Илью Васильевича Гейнца**, **Виктора Тахировича Рахимзянова**, **Владислава Денисовича Мореву**, **Юлию Владимировну Кочетову**, **Александра Юрьевича Мычкина**, **Александра Николаевича Оносова**, **Елизавету Юрьевну Пантелеву**, **Александра Сергеевича Исупова**, **Александра Григорьевича Савчука**, **Станислава Сергеевича Ширинкина**, **Павла Николаевича Грачёва**, **Виталия Юрьевича Гусельникова** и **Романа Евгеньевича Лапаева!**

*С днём рождения вас поздравляем!
Света солнца, здоровья, любви,
Новых планов, удачи бескрайней,
Исполнения яркой мечты!*

Администрация и цеховой комитет цеха № 1

От всей души поздравляем с днём рождения **Ольгу Сомову**, **Алексея Жданкова**, **Михаила Радинова**, **Крестину Коверенскую** и **Галину Старостину!**

*Пусть судьба благословляет,
Все сбываются мечты,
И успех не покидает, –
Этого достойны вы!*

Коллектив цеха № 20

Поздравляем с днём рождения именинников первой половины декабря: **Владимира Николаевича Неклюдова**, **Виктора Ивановича Зебзеева** и **Сергея Павловича Вешкурова!**

*Всегда успеха и удачи,
Богатства и любви в придачу.
Высоких взлетов, а посадок – мягких.
Улыбок добрых и мгновений ярких!*

Цеховой комитет цеха № 19

Поздравляем именинников первой половины декабря: **Алексея Александровича Максимова**, **Веру Альгирдосовну Угринову**, **Николая Викторовича Микова** и **Александра Викторовича Леханова!**

*Пусть день рожденья радости приносит,
Удачи, мира, света и добра.
От счастья пусть почаще крышу сносит,
И будет жизнь всегда во всём добра.*

Коллектив цеха № 26



Стань частью доброго дела

Стартовала ежегодная акция «Пушистый атом».

Предприятия, входящие в Госкорпорацию Росатом, объединятся, чтобы поддержать приюты и организации, помогающие животным в разных городах России. К масштабной акции присоединяется и наше предприятие. В отделе соци-

ального развития СМЗ организует сбор продуктов, вещей, аммуниции и игрушек для кошек и собак. Список необходимого опубликован в официальной группе СМЗ в ВК. Приглашаем магниевиков и их семьи присоединиться к акции!



Проект помощи
бездомным животным
Пушистый атом