



ЦИТАТА НОМЕРА:

«В этом году в программу «Недели здоровья» включились более половины магниевиков. И это особенно важно для сплочённости коллектива. О пользе подобных мероприятий говорят цифры: только за прошлый год число сотрудников, регулярно занимающихся спортом, выросло на 20%. «Неделя здоровья» лишь закрепила этот

тренд. Впереди – новые форматы и проекты, которые помогут заботиться о себе, не выходя за проходную».

Евгения НАСЕКИНА,
директор по персоналу и социальной политике ОАО «СМЗ» (четвёртая полоса).

На высшей ступени пьедестала!



Специалисты цеха контроля продукции достойно представили Соликамский магниевый завод и Горнорудный дивизион на чемпионате профессионального мастерства Госкорпорации «Росатом» AtomSkills-2026. Несмотря на высокую конкуренцию и сложность заданий, команда СМЗ показала высокий уровень профессионализма и блестящий результат. Инженер-химик лаборатории физико-химических методов анализа Ангелина Жданкова (на фото) победила в компетенции «Аналитический контроль»! Дебютант отраслевого конкурса, лаборант химического анализа лаборатории цеха № 7 Кристина Акимова вошла в пятёрку лучших!

Подробности – на второй полосе.

Диалог реальных улучшений

На СМЗ запустили площадку прямого диалога с линейными руководителями

На заводе прошёл первый День линейного руководителя. Мероприятие объединило 47 мастеров, бригадиров и лидеров малых групп с высшим руководством предприятия для открытого обсуждения стратегических задач, производственных процессов и механизмов вовлечения персонала.

Открывая встречу, генеральный директор СМЗ **Руслан Димухамедов** отметил ключевую роль линейных руководителей в обеспечении стабильности и безопасности производства: «Вы являетесь важным коммуникационным звеном между руководством и рабочими коллективами. Во многом от вас зависит формирование правильного отношения к изменениям на заводе, к личной безопасности сотрудников, насколько активно развивается наставничество и бережливый подход к работе, а также уровень вовлечённости сотрудников в процессы постоянных улучшений на производстве».

В ходе совещания особое внимание уделили приоритетным задачам предприятия, повышению производительности труда и эффективности работы с персоналом.

Одним из главных анонсов встречи стало представление «Производственной лиги» – новой платформы для взаимодействия, о которой рассказал главный инженер СМЗ **Василий Киселёв**. Цель инициативы – привлечь активных линейных руководителей к решению комплексных производственных задач и тиражированию лучших практик. В рамках Лиги будут проводиться регулярные встречи для обмена опытом, а между ними участники сформируют рабочие группы для проработки выявленных проблем и внедрения решений на местах.

Кроме того, директор по развитию ПСР и СМК **Владислав Рудик** объявил о старте второго Чемпионата по применению подходов и инструментов Производственной системы «Росатома» на СМЗ и призвал коллег активно включиться в соревнование.

Линейные руководители выразили готовность к конструктивному взаимодействию, отметив планы по активизации подачи рационализаторских предложений, участию в проектах по оптимизации технологических процессов и развитию культуры непрерывных улучшений в своих подразделениях.

Мероприятие задало новый стандарт открытого диалога с мастерами и бригадирами, создав устойчивую платформу для совместного влияния на развитие предприятия.

Ольга КРАСНИЦКАЯ

Специалисты СМЗ – победители AtomSkills-2026

В Екатеринбурге наградили победителей международного чемпионата профессионального мастерства AtomSkills-2026.

На площадке международного выставочного центра «Екатеринбург-Экспо» состоялась торжественная церемония закрытия XI Чемпионата профессионального мастерства AtomSkills-2026. Мероприятие объединило участников и экспертов из России, Турции, Китая, Узбекистана, Киргизии и других стран. В соревнованиях участвовали 18 команд дивизионов и предприятий «Росатома», сборные «Роскосмоса», ОСК и СИБУРа, участники из стран-партнёров и студенты из 76 профильных учебных заведений.

Обращаясь к собравшимся на церемонии награждения, генеральный директор госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв отметил:

«Чемпионат – это не только соревновательная арена и место оценки навыков. Это пространство для рождения новых технологических и производственных решений, которые будут направлены на решение отраслевой и национальной задачи – повышение производительности труда».

Конкурсные задания были подготовлены экспертами различных направлений и объединили отраслевые и международные профессиональные требования.

Команду Горнорудного дивизиона представляли 23 участника, которые выступили в 6 компетенциях. Наши сотрудники доказали, что они настоящие мастера своего дела – стали победителями и призёрами сразу в нескольких номинациях чемпионата.

В компетенции «Цифровое ПСР-предприятие» команда в составе **Ивана Косарева** (АО «Росатом Недр»), **Анастасии Меланченко** (АО «Хиагда») и **Анастасии Ткаченко** (АО «Далур») завоевала 1 место. Экспертом выступила **Татьяна Сафонова** (АО «Далур»).

Серебряным призёром в компетенции «Охрана окружающей среды» стала **Ольга Усачева** (АО «Эльконский ГМК»). Эксперт – **Нина Ларионова** (АО «РУСБУРМАШ»).

Вклад в общий успех внесли и специалисты Соликамского магниевого завода. В компетенции «Аналитический контроль» 1 место заняла инженер-химик лаборатории физико-химических методов анализа цеха

№ 10 **Ангелина Жданкова**. Подготовила участницу заместитель начальника цеха контроля продукции по качеству, эксперт конкурса **Наталья Язык**. Лаборант химического анализа лаборатории цеха № 7 **Кристина Акимова** вошла в пятёрку лучших. Её наставник – начальник лаборатории цеха № 7 **Лилия Угринова**.

«На отраслевом уровне мы участвуем второй раз, и этот опыт сыграл большую роль, – поделилась впечатлениями **Ангелина Жданкова**. – Конкурсная площадка была знакома, и сама соревновательная атмосфера уже стала привычной. Это позволило справиться с волнением, отпустить эмоции и полностью сосредоточиться на выполнении заданий».

Конкурсантам предстояло продемонстрировать мастерство в четырёх методах анализа: потенциометрии, кондуктометрии, фотометрии и титриметрии. Однако главная сложность заключалась не столько в самих методах, сколько в условиях выполнения заданий.

«Участникам предоставля-



На выполнении модуля сосредоточена **Кристина Акимова**

ют базовую методику, но в неё могут быть внесены изменения до 30% непосредственно перед проведением испытания. Это могут быть совершенно другие расчёты, другие реактивы или новые условия. Участник должен на ходу понять, что изменилось, и адаптироваться. Требуется исключительная внимательность: одна неверно переписанная цифра или лишние знаки после запятой в протоколе могут обнулить результаты всего модуля. Здесь нужны «и голова, и руки, и выдержка», – рассказала начальник цеха № 10 **Галина Мещурова**.

С успешным выступлением наших участниц и экспертов поздравил генеральный директор СМЗ **Руслан Димухамедов**:

«Огромная благодарность за ваш профессионализм и глубокие знания! Вы стали лицом Соликамского магниевого завода – ярким, обаятельным и достойным восхищения. Для СМЗ это знаковая победа: дивизион оказал нам высокое доверие, предоставив возможность выступить на таком уровне, – и мы оправдали его. Особые слова благодарности руководителю цеха № 10 **Галине Мещуровой. Благодаря ей сформировалась целая плеяда высоко-**

классных профессионалов. На нашем заводе мы всегда стремимся создавать возможности для развития. И важно понимать: успех приходит к тем, кто действует».

На встрече с руководством предприятия наши специалисты рассказали, какой сложной и напряжённой была конкурсная неделя, и физически, и эмоционально. Работа велась непрерывно с утра до позднего вечера – модуль за модулем, протокол за протоколом. Но тем ценнее результат: магниевики не просто выдержали этот ритм – они представили предприятие с лучшей стороны. Безупречный внешний вид и чёткая, методичная работа стали визитной карточкой команды. «Мы очень благодарны всем, кто в нас верил. Поддержка родного коллектива дорого стоит!» – подчеркнули они, показав, что победа – это результат общих усилий.

Участие в чемпионате «AtomSkills» – важная часть системной работы Горнорудного дивизиона по развитию кадрового потенциала, обмену лучшими практиками и внедрению современных производственных решений. Полученные результаты подтверждают высокий уровень профессиональной подготовки сотрудников и их вклад в повышение эффективности производственных процессов.



Современная промышленность – в диалоге с природой

Пятнадцатое апреля в календаре отмечено дважды: как День экологических знаний и как Общероссийский день защиты окружающей среды от экологических опасностей.

Для СМЗ экологическая ответственность – это не просто строка в отчётности. В единой экосистеме «Росатома» это неотъемлемая часть корпоративной культуры, где сохранение биосферы и минимизация антропогенного воздействия – ежедневный производственный стандарт.

В 2025 году завод получил главный природоохранный документ – Комплексное экологическое разрешение (КЭР). По сути это – легитимный инструмент, подтверждающий соответствие производственных процессов установленным экологическим нормативам.

Отсутствие разрешения или отклонение от его условий влечёт за собой не только административные санкции, но и серьёзные репутационные и финансовые риски.

«Получение комплексного экологического разрешения накладывает на предприятие определённые обязательства, – комментирует начальник Бюро охраны окружающей среды **Ольга Брикман**. – Одно из основных – оснащение источников выбросов и сбросов системами автоматического контроля. В отличие от традиционных методов периодического лабораторного контроля, они позволят в режи-

ме реального времени отслеживать соблюдение установленных законодательством нормативов, оперативно реагировать на превышения и принимать меры для их устранения.

Система автоматического контроля (САК) – это комплекс технических средств и программного обеспечения, предназначенный для круглосуточного измерения, регистрации и передачи данных о концентрации загрязняющих веществ в отходящих газах и сточных водах в территориальный орган Росприроднадзора.

САК обеспечивает круглосуточное автоматическое измерение концентрации веществ и определённых параметров в выбросах и сбросах, автоматический расчёт усреднённых и вычисленных измерений за определённый промежуток времени, регистрацию и передачу данных. Так, реактивную модель управления, в основе которой – реагирование на свершившийся факт нарушения, сменит проактивная: предотвращение нарушения на основе оперативных данных. В этом состоит стратегия развития современного экологически ответственного предприятия».

На Соликамском магниевого заводе разработана и утверждена Программа создания системы автоматического контроля выбросов и сбросов. Оснащение производства САК будет происходить поэтапно и рассчитано до 2029 года (включено в План мероприятий, утверждённый приказом Госкорпорации «Росатом»).

Серьёзная и трудоёмкая работа, целью которой является улучшение экологического мониторинга и прогноза воздействия на окружающую среду, уже началась.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»



Опытный профессионал, прекрасный человек!

Пятнадцатого апреля на заслуженный отдых ушла ветеран завода, сотрудник производственно-технического отдела Екатерина БРАГИНА.

На нашем предприятии она отработала 43 года. Коллектив ПТО с глубоким уважением поздравляет Екатерину Брагину с заслуженным выходом на пенсию и выражает безграничную благодарность за достойный труд, профессиональное мастерство, превосходные человеческие качества! Искренне хотим пожелать Вам такого же замечательного отдыха, как Ваша безукоризненная трудовая деятельность. Интересных и счастливых событий Вам!

*Теперь Вы – королева жизни,
Ведь многое смогли пройти.
К мечтам заветным и капризам
На пенсии открыты все пути.
Вы энергичны, молоды душой,
И мир Вам кажется прекрасным.
Да здравствует свобода и покой,
И каждый день пусть будет классным!
Желаем Вам здоровья, вдохновения,
И новых ярких, светлых дней,
И чтоб хорошее лишь настроение
Вас окружало всё сильнее!*

Коллектив ПТО



— От всей души!

Поздравляем с золотой свадьбой **Владимира и Антонида Тверитиновых, Александра и Людмилу Ябуровых!**

*Мы вас поздравляем со свадьбой золотой,
Счастья вам желаем сердцем и душой.
Вы любовь и верность несли через года,
Живите долго и счастливо, ведь рядом вы – семья!*

Совет ветеранов

Поздравляем юбиляров апреля: **Тамару Бахарева** (с 85-летием!), **Владимира Белкина** (с 85-летием!), **Наталью Гуляеву, Марину Зайцеву, Михаила Звонова, Рафиса Киреева, Людмилу Котельникову, Сергея Лихачёва, Михаила Озолина, Марию Попову, Светлану Поторочину, Юрия Пузикова, Людмилу Рудавину, Александра Седавных, Владимира Сунцова, Нину Суровцеву, Виктора Суханова, Николая Трифонова, Нину Угринову, Людмилу Чулаеву, Нину Ходехину** (с 85-летием!), **Леонида Кашеварова и Сергея Якушева!**

*Пусть ваша жизнь сияет ярко,
И дарит лучшие подарки,
Любовь, здоровье, понимание,
Успех, достаток и внимание!*

Совет ветеранов

От правильного выбора к привычке быть здоровым

На Соликамском магниевом заводе подведены итоги Недели здоровья

Здоровое питание, ежедневные спортивные упражнения и утренняя зарядка, викторины, онлайн-квизы, мобильная диагностика здоровья. В этом году Неделю здоровья на Соликамском магниевом заводе провели с размахом – в программу включились более половины магниевиков. Результаты показали, что забота о себе уверенно переходит из разряда «полезных советов» в повседневную привычку.

Самым ярким и наглядным примером стали онлайн-события. Самыми активными в квизе «Качай мозги» стали **Виктория Березина** (цех № 18), **Елена Беляк** (заводоуправление) и **Ирина Котельникова** (цех № 10). Больше всего лайков набрали ответы сотрудников цеха контроля продукции – им достался приз зрительских симпатий. В командном челлендже «Активный апрель» лучше всех справились коллективы цехов № 10, 16

и 24. Приятным бонусом для всех участников онлайн-конкурсов стали наборы ПП-продуктов в дополнение к традиционным сертификатам и дипломам, а коллективы-победители получили особый приз – бесплатное посещение сауны в заводском санатории-профилактории.

Забота о здоровье шла и в «офлайне». Прямо на территории завода вернулся мобильный флюорограф: обследование без отрыва от производства прошли 451 сотрудник. Заводской санаторий организовал фитобар – более 300 человек попробовали натуральные чаи и витаминные напитки. 250 сотрудников оценили новые полезные блюда, разработанные специально поварами заводской столовой. Для ветеранов предприятия прошло специальное занятие «Секреты долголетия», организованное городским Центром общественного здоровья, а молодые магниевики провели мастер-класс на тему «Вода – колыбель жизни».

Тамара БАШУРОВА.

Фото участников Недели здоровья и О. Красницкой



Директор по персоналу и социальной политике Евгения Насекина отметила, что цель мероприятий по ЗОЖ на СМЗ – помочь каждому сотруднику найти личную мотивацию для заботы о своём здоровье. По её словам, это особенно важно для сплочённости коллектива.

«Исследования показывают: лишь 10% здоровья зависит от внешних условий, остальные 90% – от нашего выбора. Прогулка вместо дивана, яблоко вместо сладкого – казалось бы, мелочи. Но когда такие решения принимают многие, в коллективе появляется особая энергия. Спасибо всем, кто участвовал в Неделе здоровья! Отдельное – тем, кто уже живёт по принципам ЗОЖ: ваш пример вдохновляет коллег. Наша цель проста – быть энергичными и крепкими, чтобы меньше болеть, больше радоваться жизни и чтобы хватало сил и на работу, и на семью. Пусть этот настрой останется с нами на весь юбилейный год завода!»

О пользе подобных мероприятий говорят цифры: только за прошлый год число сотрудников, регулярно занимающихся спортом, выросло на 20%. Неделя здоровья лишь закрепила этот тренд. Впереди – новые форматы и проекты, которые помогут заботиться о себе, не выходя за проходную.



Бросили вызов воде и соперникам

В минувшую субботу бассейн ЦРТДиЮ «Звёздный» вновь превратился в арену спортивных баталий.

В очередном виде заводской спартакиады СМЗ состязались 43 магниевика. В течение двух часов бассейн буквально бурлил от пены, брызг и энергии – участники выкладывались на полную. Женщины покоряли 25 метров, мужчины – 50. Профессионалов, конечно, было видно сразу! Грациозные нырки с тумбы, которые давали существенное преимущество, техничные движения рук и неизменная скорость на протяжении всей дистанции. Разница во времени между участниками порой составляла доли секунды!

Результаты личного первенства среди женщин: первые места в своих возрастных категориях заняли **Елена Шепулёва**

(цех № 1), **Юлия Скобелева** (цех № 24) и **Светлана Юровская** (цех № 7); вторые места завоевали **Анастасия Ушакова** (цех № 16), **Татьяна Шарычева** (цех № 7) и **Наталья Язык** (цех № 10); третьи места – у **Надежды Поповой, Марины Болговой** (цех № 18) и **Ирины Верхолайцевой** (цех № 9).

Итоги личного первенства среди мужчин: первые места в своих возрастных группах завоевали **Георгий Фомин** (цех № 9), **Александр Соколов** (цех № 3) и **Александр Жуланов** (цех № 9); на вторых призовых местах – **Анатолий Золотарёв** (цех № 10), **Павел Репин** и **Алексей Неклюдов** (цех № 1), третьи места – у **Максима Колмогорова** (цех № 18),

Дениса Краснова (цех № 4) и **Юрия Центнера** (цех № 1).

Результаты командного первенства: первое место – цеха №№ 1 и 10, второе место – цеха №№ 7 и 16, третье место – цеха №№ 9 и 18. Поздравляем команды с достойным выступлением и благодарим всех за участие!

По итогам заводского первенства лучшие пловцы войдут в сборную СМЗ, которая представит предприятие на городских соревнованиях. Болеем за наших!

Ольга КРАСНИЦКАЯ.

