



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 23 января 2026 г.
№ 2 (3816)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Развивающая партнёрская проверка показала достаточно высокий уровень развития Производственной системы «Росатома» на предприятии. Несомненно, у СМЗ есть возможности роста. Главное, что коллектив ориентирован на улучшения, есть желание развития и помочь руководящему звена На основании

итогов проверки и результатов выполнения показателей принято решение о присвоении ОАО «СМЗ» статуса «Резерв ПСР».

**Сергей ШИУКАШВИЛИ,
директор по развитию ПСР и СМК
АО «Росатом Недра» (вторая полоса).**

Больше, чем работа



«Соликамский магниевый завод для меня не просто производственная площадка, где я могу реализоваться как профессионал, приобщиться к дружной семье металлургов. Здесь есть все возможности для того, чтобы стать общественным лидером», – говорит слесарь КИПиА отделения вспомогательных цехов, председатель заводского Совета молодёжи, Максим Журавлёв.

Подробности – на четвёртой полосе



На пути к юбилею

До 90-летия Соликамского магниевого завода остаётся 51 день.

Кроме нашего главного, общезаводского юбилея, в 2026 году у коллективах многих подразделений будет повод отметить и «собственные» круглые даты.

- Цех электроснабжения может отмечать своё 90-летие уже в конце февраля. Ведь, прежде чем произойти знаменательному событию – получению первой чушки нашего соликамского магния – производственные мощности надо было «оживить», подать электропитание с преобразовательной кремниевой подстанции на трансформаторы хлораторов и электролиза. Так что, первым заводским подразделением, вступившим в строй, по праву надо считать всё-таки его – заводской электроцех.
- 17 февраля 1941 года приказом Наркомата химической промышленности и цветной металлургии Соликамский магниевый завод выделен из состава калийного комбината в самостоятельное предприятие.
- Отправляя своё «детище» в самостоятельную жизнь, калийный комбинат поделился с ним ремонтно-механическими и автотранспортными мощностями, ставшими основой наших цехов №№ 20 и 11. Так что, и они нынче тоже юбиляры!
- Сама знаменательная дата 14 марта – день рождения завода – по праву может считаться и днём рождения цеха № 1, в котором был получен первый магний.
- 1 апреля исполнится 80 лет цеху № 3. Опытный полигон отрасли вступил в строй в год десятилетия родного завода.
- 21 апреля 90 лет отметит второй из старейших основных цехов – № 4.
- В мае такую же солидную дату будут отмечать коллективы производственного, проектно-конструкторского и других ведущих отделов завоудования, сформированные в год пуска завода.
- На 10 лет моложе своего завода газета «Магниевик». Нам нынче – 80!
- 3 декабря – 55-ю годовщину отметит первенец редкометалльной отрасли – химико-металлургический цех № 7.

Елена БАЖЕНОВА

СМЗ получил статус «Резерв ПСР»

ОАО «Соликамский магниевый завод» успешно прошло развивающую партнёрскую проверку качества развертывания Производственной системы «Росатома» (ПСР).

Представители предприятий Горнорудного дивизиона проанализировали достижения ОАО «СМЗ» по таким направлениям, как ПСР-потоки и активизация персонала. Эксперты посетили основные производственные цеха. Особое внимание удалено магниевому производству: от получения сырья до выпуска готовой продукции и отгрузки потребителям. Проведен анализ стратегии развития продуктовых потоков, работы информационных центров, алгоритма работы с предложениями по улучшениям, инструментов мотивации.

В итоговом меморандуме отражены лучшие практики ОАО «СМЗ» и рекомендации по их улучшению. Эксперты отметили успешное выполнение установленных показателей. В частности, руководители высшего звена в течение 2025 года лично реализовали ПСР-проекты, которые позволили улучшить состояние рабочих мест, повысить безопасность труда и эффективность производственных процессов, снизить затраты. Особо отмечены такие ПСР-проекты, как «Ликвидация потерь при осуществлении закупочной деятельности», «Оптимизация процесса согласования документов», «Оптимизация процесса трудоустройства на предприятие».

Директор по развитию ПСР и СМК АО «Росатом Недра» Сергей Шиукавши подчеркнул: «Проверка показала достаточно высокий уровень

развития Производственной системы Росатома на предприятии. Несомненно, у СМЗ еще есть возможности роста. Главное, что коллектив ориентирован на улучшения, есть желание развития и помочь руководящему звену».

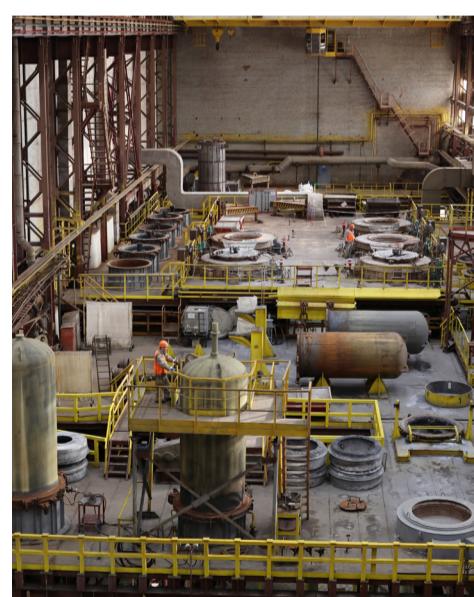
На основании итогов проверки и результатов выполнения показателей принято решение о присвоении ОАО «СМЗ» статуса «Резерв ПСР». Генеральный директор ОАО «СМЗ» Руслан Димухамедов отметил, что следующей целью является получение статуса «Кандидат ПСР».

**Пресс-служба ОАО «СМЗ».
Фото Т. Башуровой**



Трудовая вахта в честь 90-летия завода: декабрь-2025

Накануне праздника магниевики и их семьи приняли активное участие в конкурсах, представлениях и корпоративных мероприятиях.



Номинация «Лучшие подразделения основных цехов»

Цех № 1
лучшее отделение:
- отделение № 2 (начальник Д.А. Демченко, старший мастер А.В. Павлов);
лучшая технологическая смена:
- смена мастера А.В. Анкушина (отделение № 1),
- смена мастера И.В. Ваулина (отделение № 2),
- смена мастера С.Б. Быкова (отделение № 3);
лучшая ремонтная бригада:
- энергослужба: коллектива мастеров по ремонту оборудования.

ремонту энергооборудования А.Е. Лебедева (3 отделение);
- механослужба: коллектива мастера по ремонту оборудования А.А. Бризицкого (3 отделение).

Цех № 3
лучший технологический участок:
- участок аммиачного гидролиза (мастер В.Н. Нащевич);
лучшая ремонтная бригада:
- коллектива энергослужбы (старший мастер по ремонту энергооборудования С.С. Новиков).

Цех № 4
лучшее технологическое отделение:
- отделение № 2 (начальник отделения А.Г. Харитонов);
лучшая технологическая смена:
- смена мастера Д.В. Хохрякова (отделение № 1),
- смена мастера Е.А. Пашневского (отделение № 2);

лучшая ремонтная бригада:
- коллектива мастера по ремонту оборудования А.В. Дубкова (механослужба) и коллектива мастера по ремонту оборудования В.А. Лазарева (энергослужба).

Цех № 7
лучшее технологическое отделение:
- отделение № 4 (начальник отделения С.Н. Старков);
лучшая технологическая смена:
- смена мастера А.И. Ёскина (отделение № 1),
- смена мастера и.о. мастера

А.А. Цыдвинцева (отделение № 2),
- смена мастера В. В. Мальцева (отделение № 3),
- смена мастера С.А. Долотовских (отделение № 4);

лучшая ремонтная бригада:
- энергослужба: коллектива мастера по ремонту Д.А. Буякова (4 отделение),
- механослужба: коллектива мастера по ремонту А.А. Мешкова (мехслужба 1, 2, 3 отделений).

Цех № 9
лучшее технологическое отделение:
- отделение № 2 (начальник М.С. Дубинкин);

лучшая технологическая смена:
- смена мастера В.А. Глинкина (отделение № 1),
- смена мастера Е.В. Давыдова (отделение № 2);

лучшая ремонтная бригада:
- коллектива мастера по ремонту электрооборудования О.Я. Ремпеля.

Цех № 10
лучшее отделение (участок):
- санитарно-промышленная лаборатория (начальник лаборатории Т.С. Алфёрова).

Цех № 11
лучшее отделение (участок):
- коллектива мастера А.В. Кочнева.

Цех № 16
лучшая ремонтная бригада:
- бригады по обслуживанию КИПиА

цехов 1, 4 (начальник отделения МХП С.А. Богданович),
- отделение ремонта (начальник А.В. Мальцев),
- метрологическая лаборатория (инженер по метрологии Н.А. Вохмянина).

Цех № 18
лучшая технологическая смена:
- смена и. о. мастера М.Б. Болговой;
лучшая ремонтная бригада:
- бригада участка подготовки производства (мастер В.И. Красницкий).

Цех № 19
лучшая технологическая смена:
- смена мастера С.П. Вешкурова;
лучшая ремонтная бригада:
- коллектив старшего мастера участка ремонта А.А. Ковалёва.

Цех № 20
лучшее отделение (участок):
- механическое отделение (старший мастер Н.В. Курц).

Цех № 26
лучшая ремонтная бригада:
- бригада мастера В.Б. Мелехина,
- бригада мастера В.Н. Чупина.

Номинация «Лучшее подразделение по культуре производства, ОТиТБ»
Первая группа – цех № 9 (начальник А.В. Патраков),
Вторая группа – цех № 18 (начальник К.О. Неверов).
Третья группа – цех № 10 (начальник Г.П. Мещурова).

Идеи плюс инициатива: вместе к успеху

По итогам Трудовой Вахты в декабре в числе лучших по цеху № 1 – бригада энергослужбы литейного отделения.

Коллектив мастера Анатолия Лебедева – крепкий сплав опыта и молодости. В этом и есть, по словам руководителя, формула успеха.

Среди основного оборудования, обслуживаемого энергетиками третьего отделения, – крупные,

сложные агрегаты. Это плавильные печи СМТ, печь непрерывного рафинирования (ПНР), приточные и вытяжные вентиляторы. Особое внимание уделяется мостовым кранам. «Схема управления ими основана на сложных частотных регуляторах», – поясняет мастер.

В дробильном отделении (это тоже наш объект) вся производственная линия полностью автоматизирована. Чтобы обслуживать наши краны, нужны знания в области электроники, настройки оборудования и, конечно, опыт. Эту науку новички постигают под руковод-

ством опытных стажистов Юрия Еремеева, Олега Леонтьева.

Взять, к примеру, электромонтёра Антона Лушникова. Пришёл в бригаду в 2020 году, не имея опыта, отучившись только на краткосрочных курсах. Благодаря нашим наставникам освоил профессию прямо здесь, на производстве. Сейчас работает уже по 5 разряду».

Проявили уже себя и самые молодые члены коллектива. На момент нашей встречи трое были на сессии (получают высшее образование), но их имена читателям газеты уже знакомы. Данил Мальцев, Юрий Шипулин, Кирилл Шоль – активисты Совета молодёжи СМЗ. Ещё будучи студентами-практикантами, Данил и Юрий приобщились к общественной жизни завода. Сегодня это тоже приносит коллективу дополнительные баллы в Трудовой Вахте.

Но всё-таки главное, что позволяет достичь успеха в Трудовой Вахте, – предложения по улучшению (ППУ), которые постоянно вносят специалисты бригады.

«В декабре мы модернизировали систему освещения в дробильном отделении, установив датчик на складе, где работает козловой кран, – рассказывает Юрий Еремеев, опытнейший рационализатор цеха № 1. – Теперь на этом участке свет включается и выключается автоматически, что экономит электроэнергию».

«Также предложили установить дополнительные ограждения на мостовых кранах, чтобы повысить безопасность работников в их обслуживании, исключить падение инструментов», – добавляет дежурный электромонтёр Сергей Бычков. «А вообще идея у нас много! – вновь включается в разговор Юрий Леонидович. – Есть предложения по обслуживанию МГД-насоса на ПНР, по защите вентиляторов на тепловой пушке, по экономии электроэнергии на печах СМТ-2. Что-то уже оформлено, что-то требует доработки. В любом случае будем стараться воплощать идеи в нашей производственной жизни».

Стремление к совершенствованию в работе активно поддерживает и сам мастер Анатолий Лебедев. У руля своей службы он восьмой год и как грамотный,увлечённый руководитель помогает коллективу доработать ППУ, документально оформить и обосновать их необходимость.

В Трудовой Вахте, посвящённой 90-летию ОАО «СМЗ», коллектив энергослужбы третьего отделения лидировал дважды. Удастся ли им стать победителями, узнаем в марте, к юбилею предприятия. Желаем всем успешной и безаварийной работы!

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора



У печи СМТ – мастер Анатолий Лебедев, электромонтёры по ремонту оборудования Юрий Еремеев, Олег Леонтьев (бригадир) и Сергей Бычков

Стабильность – главный показатель производства

Серию традиционных отчётов по итогам 2025 года продолжает первый цех.

Слово руководителю подразделения, Олегу Шундикову.

«Прошедший 2025 год выдался для цеха достаточно стабильным, производственные программы с учётом текущих корректировок были выполнены.

РЕМОНТЫ ОСНОВНОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Среди введённого в строй выделил бак разложения отработанных растворов № 3 на участке «Пульпа». Он вступил в строй с 10 марта.

В плановом режиме проведены все текущие ремонты вращающихся печей, печей СМТ и литейных конвейеров.

В сырьевом отделении с 21 апреля вступил в эксплуатацию новый карналлитовый хлоратор № 1. Ещё один хлоратор – № 3 – начал работать с 27 октября. Его строительство велось заводским ремонтно-строительным цехом № 26 с мая по сентябрь. И сразу вслед за этим начат и продолжается в настоящее время капитальный ремонт хлоратора № 2.

В июне-августе в этом же отделении проведён капитальный ремонт вращающейся печи № 3.

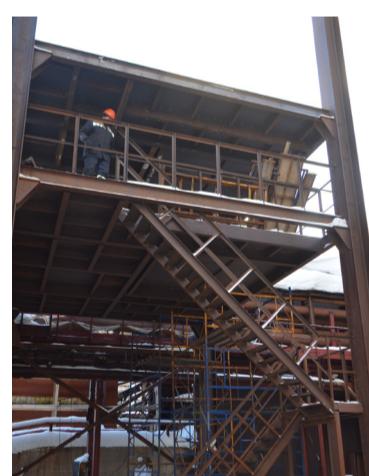
В соответствии с графиком – в течение года велись капитальные ремонты электролизёров в отделении электролиза.

В литейном отделении в ноябре-декабре произведено капитальное строительство соляной печи ванного типа.

В этот же период силами под-



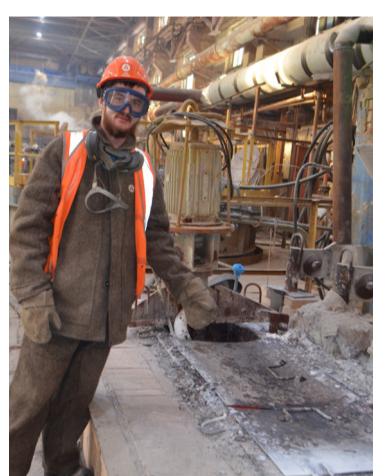
Готовый магний с конвейера снимает разливщик цветных металлов Василий Андроп



Строится узел фасовки карналлита



Укладчик-упаковщик Сергей Дробов



Новую соляную печь показал разливщик цветных металлов Максим Чебан

рядной организации произведён демонтаж вентилятора П-4 и калориферов приточной вентиляции в отделении хлораторов и начался монтаж нового приточного центра. Завершение работ планируется в 1-ом квартале 2026 года.

РЕМОНТЫ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ

Из самого крупного выделил капитальные ремонты: здания 3 серии электролиза; здания хлорной компрессорной; подкрановых блоков здания 3-й серии электролиза здания транспортной галереи (участок транспортной ленты № 4).

Капитально отремонтировано силами подрядчиков и здание вращающихся печей (выполнено усиление железобетонных конструкций

ций углепластиковым волокном), кровля слесарных мастерских 2-го отделения.

Цехом № 26 проведён ямочный ремонт дорог и замена фундаментов под оборудованием в здании хлорной компрессорной.

Продолжаются работы по капитальному ремонту здания хлораторов, транспортной галереи (ПУ-4), ямного нейтрализатора, стены трансформаторов хлораторов, здания 1-2 серии электролизёров, сооружения силоса карналлита.

Хочу поблагодарить сотрудников нашего цехового ремонтно-восстановительного участка РВУ. Собственными силами им удалось сделать многое: ремонты учебного класса и рабочего кабинета в АБК цеха, помещения хлораторщиков в первом отделении.

В 2025 году приведены в порядок душевые и преддушевые помещения, санузлы, сауны, помещения сушки спецодежды, в этом – ремонт в бытовом корпусе № 2 продолжается.

Текущие ремонты окон, дверей, ворот, лестничных маршей, ограждений, кирпичной кладки и металлоконструкций площадок обслуживания разных зданий и сооружений – также заслуга этого небольшого коллектива.

Особенно запомнится 2025 год своеобразным производственным рекордом, достигнутым нашим старейшим магниевым производством: 4 февраля в цехе была отлита юбилейная 1 250 000 тонна магния.

И немного расскажу о работах, которые нам предстоит завершить в 2026 году. В частности, в отделении

№ 1 продолжается строительство нового объекта – узла фасовки обезвоженного карналлита в мягкие контейнеры (МКР).

Силами ПКО завода продолжаются работы по проектированию автоматизации узлов загрузки обезвоженного карналлита и нефtekокса на всех четырёх хлораторах цеха № 1.

Одним словом, работаем, выполняем поставленные перед нами задачи, уверенно движемся к грядущему юбилю.

Благодарю всех коллег – работников цеха № 1 за добросовестный труд в течение 2025 года и желаю успехов в нашей работе!

Подготовила к печати Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

От профессионального выбора – к успешной карьере

Председатель Совета молодёжи СМЗ Максим Журавлёв: «Вовлечённость молодых магниевиков во все направления жизни предприятия – одна из наших главных задач».

Kубилюю завода мы подготовили серию публикаций о сотрудниках предприятия, чей профессиональный выбор стал залогом успешной карьеры.

О перспективах, которые открывают молодёжное движение, мы поговорили с новым лидером «молодёжки» Максимом Журавлёмым.

– Как правило, личный пример, мотивирует лучше всего. Максим, расскажи о своём трудовом пути.

– На завод я пришёл в 2022 году слесарем по КИПиА в отделение вспомогательных цехов. Мы занимаемся обслуживанием оборудования КИПиА всех подразделений вспомогательной группы, в том числе таких сложных объектов, как цеха энергоснабжения, пароводоснабжения и коммерческие узлы учёта энергоресурсов. Освоиться на предприятии, овладеть основами профессии мне помогли коллеги. Особенно я благодарен своему наставнику, руководителю отделения **Валентину Утробину**. Со временем я повысил разряд, стал бригадиром. Завод действительно даёт возможности для профессионального роста.

– Есть разница между тем, каким ты пришёл на завод, и каким стал?

Конечно, разница очевидна. Можно сказать, я выбрался из

«скорлупы». Тогда это был обычный скромный парень, сегодня – активный молодой специалист. Кстати, во многом здесь помогло участие в жизни Совета молодёжи СМЗ.

– А как ты вообще оказался в молодёжном движении?

– В Совет молодёжи меня привёл бывший коллега **Сергей Башуров** (сейчас он работает в цехе № 18). Первым мероприятием, к организации которого меня привлекли, стал турфест на Дне металлурга. И мне это сразу понравилось! Все ребята такие позитивные, драйвовые, и живут яркой интересной жизнью! Сначала просто помогал им, а потом и сам вступил в актив. Здесь моим, можно сказать, наставником стала заместитель начальника социального отдела СМЗ **Анастасия Пантелейева**, за что ей тоже благодарен.

– Что тебе лично даёт работа в Совете молодёжи?

– Благодаря ей я стал участником разных форумов, побывал в Перми, в Сочи, в Москве. По программе «Больше, чем путешествие» съездил в Тюмень, познакомился с достижениями университетов и промышленных предприятий. Каждое событие – это общение с молодыми инициативными людьми, которые напитывают тебя новыми идеями. В конце концов – это развитие коммуникативных навыков, ориента-

ция в направлениях, где можно себя проявить. Всё это помогает мне в работе – быть мобильным, выстраивать взаимодействие с людьми на разных уровнях. Хочется думать, действовать и заряжать других.

– В каких важных направлениях сейчас работает Совет молодёжи СМЗ?

– В первую очередь – это профориентация, привлечение молодых ребят на предприятие. Мы сотрудничаем с учебными заведениями, в игровой и презентационной формах рассказываем о заводе и востребованных специальностях, представляем профессиональную площадку СМЗ на Дне молодёжи, на Дне города, позиционируем наш завод как интересное и перспективное место работы.

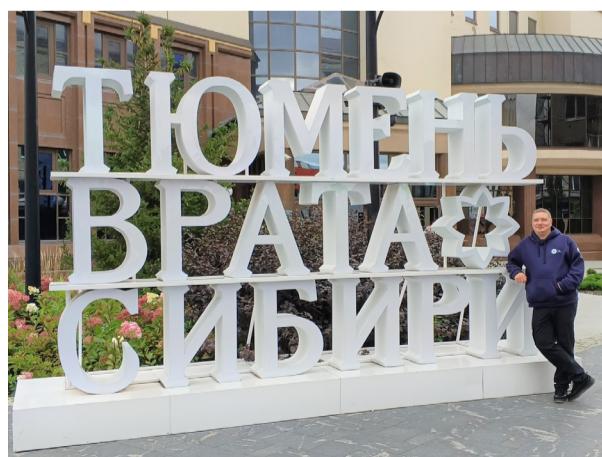
Вторая задача – вовлечение молодых сотрудников СМЗ не только в общественные и культурно-развлекательные мероприятия, но и в производственную жизнь. Важно, чтобы каждый из них понимал, какие у него есть возможности профессионального развития, и пользовался ими, предлагал свои идеи по улучшению. Вот недавно несколько команд молодых специалистов СМЗ прошли обучение в отраслевом марафоне и разработали свои ПСР-проекты. Руководство предприятия оценило их инициативы. В таких направлениях мы видим перспективы нашей молодёжи.

– Максим, а каковы твои перспективы развития? Как ты видишь себя, скажем, через 10 лет?

Я специалист с высшим образованием, работаю на автоматизированном и развивающемся производстве. Соликамский магниевый завод – место, где можно не только работать, но и строить своё будущее.

Приглашаю активных молодых людей в наши ряды, участвовать в заводских и городских мероприятиях, вступайте в группу «Молодёжь ОАО «СМЗ» ВКонтакте. Каждый может проявить себя и стать частью актива Совета молодёжи СМЗ!

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото из открытых интернет-источников



От всей души!

Поздравляем с юбилеем **Александра Клыковского и Вячеслава Молчанова!**

Вам пожелать хотим на юбилей
Счастливых, самых светлых, ярких дней.
Пусть гладко ваши все дела идут,
Пусть лёгким и успешным будет путь.

Коллектив цеха № 23

Поздравляем своих первых именинников января: **Александра Печенюка, Арсения Кучкова, Леонида Мельникова, Игоря Ерофеева, Никиту Резниченко, Льва Зеленева, Татьяну Мазунину, Романа Бангерского, Сергея Зацарина и Александра Забелина!**

Ваш день рождения в январе –
Сердечно поздравляем!
Жить в радости, любви, добре
Вам искренне желаем!

Коллектив цеха № 20

Поздравляем своих первых именинников января: **Светлану Анатольевну Мальцеву, Светлану Валерьевну Бербенец, Елену Николаевну Белкину, Анастасию Равшановну Белкину, Александра Борисовича Соколова, Елену Анатольевну Головко, Наталью Валерьевну Корзникову, Татьяну Викторовну Разжигаеву, Ирину Владимировну Сухих, Елену Александровну Филиппеву, Люцию Рафиковну Маракову и Юлию Владимировну Федосееву!**

Январь – новогодних дней череда,
И праздник рождения ваш, как всегда,
Морозным весёлым огнём загорится,
И долго счастливый момент будет длиться!

Коллектив цеха № 10

Поздравляем с днём рождения именинников первой половины января: **Юрия Тимошенко, Александра Тимохова, Елену Головкову, Эдуарда Безрукова, Дмитрия Масленникова и Василия Тохтуева!**

Пусть удача и везенье
Постучаться в вашу дверь,
А любовь и вдохновение
Наполняют каждый день!

Коллектив цеха № 23

Поздравляем с днём рождения именинников января: **Станислава Викторовича Антипьева, Николая Михайловича Гуляева, Антона Александровича Котова, Евгения Викторовича Политова и Дениса Витальевича Сенокосова!**

В ваш день рождения пусть чудеса случаются,
Пусть радость льётся звонким ручейком.
Пусть все ваши желания сбываются,
И счастье наполняет тёплый дом.

Коллектив цеха № 26

**ТВОЁ
МНЕНИЕ ВАЖНО
РОСАТОМУ**

**ПРИМите УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ
С 19 ЯНВАРЯ ПО 30 ЯНВАРЯ**

Реализация проектов по развитию редкоземельной и редкometальной промышленности требует максимальной концентрации и вовлеченности всего персонала предприятия.

Находясь в диалоге и получая регулярную обратную связь, мы готовы вносить изменения и поддерживать наших сотрудников. Для участия в исследовании, прошу вас пройти опрос «Твое мнение важно Росатому».

**Генеральный директор ОАО «СМЗ»
Руслан Рафкатович Димухамедов**

Вопросы по исследованию вовлеченности вы можете адресовать:
По номеру телефона: +7 (3425) 366588
По электронной почте: smw@smw.ru
 Для нас очень важно получение достоверных результатов. Если кто-то попытается повлиять на Ваши ответы, пожалуйста, сообщите об этом нам по электронному адресу: tvoemnenie@rosatom.ru

СМЗ
РОСАТОМ