



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 21 августа 2026 г.
№ 27 (3841)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»



«Уважение» – одна из ключевых ценностей Росатома, и у этого слова множество оттенков: это и почтение к мудрости наставников, и признание значимости каждодневного труда. Для коллектива СМЗ уважение к заводу – не абстракция, а живая повседневная практика. Зная производство

изнутри, сотрудники видят, что можно улучшить, оптимизировать или сделать безопаснее. Они не молчат, а смело выдвигают свои предложения, движимые искренней заботой о родном предприятии. Именно таким людям и их идеям мы решили посвятить свежий номер нашей газеты.

Новость дня



Вращающаяся печь №2 – самый «горячий» на сегодня ремонтный объект в сырьевом отделении первого цеха.

В планах механиков цеха №26, героев этого большого текущего ремонта – замена и ремонт сразу нескольких важных рабочих узлов на обоих – горячем и холодном – концах печи: мягких уплотнений, лабиринтов, загрузочной точки, отражателей, бункеров и всего прочего. Кипят работы и внутри вращающегося барабана для сушки карналлита. На следующей неделе ремонт продолжится. «Объём работ в этот раз больше, чем обычно, – отмечает старший мастер второго участка Сергей Сторожев». – Потому и выделены нам на текущий ремонт две недели вместо одной».

С заслуженной наградой!

Три сотрудника СМЗ отмечены благодарственными письмами главы Соликамского муниципального округа за значительный вклад в развитие промышленности Соликамска.

Награды магниевикам-героям дня **Александр Русанов** вручил лично во время своего рабочего визита на наше предприятие.

Преданность своему делу, высокий профессионализм, позволяющий найти решение в самой сложной производственной ситуации – «визитная карточка» магниевиков.

Алексей Пантелеев, инженер по управлению производством производственного-технического отдела. Ночными директорами уважительно называют в народе представителей этой профессии – заводских диспетчеров, людей, на которых в вечернее и ночное время ложится вся ответственность за управление производством завода, самостоятельное принятие важных решений. Высочайшая ответственность и рациональный подход отличают этого специалиста, Почётного металлурга министерства промышленности РФ, выходца из седьмого цеха, за плечами которого 44 года трудового стажа, огромный опыт руководства практическим производством.

Алексей Михайлов, заместитель начальника по производству электролизного цеха. Человек, знающий о производстве магния всё – такой репутацией пользуется в своём коллективе этот руководитель. А отличные организаторские способности снискали специалисту репутацию успешного координатора, умеющего максимально эффективно связать воедино работу всех звеньев сложного производственного организма цеха, различных смежных участков производства. Технические решения и совершенствование качества выпускаемой продукции, оптимизация технологических процессов и повышение их эффективности – всё это тоже сфера внимания Алексея.

Марина Хомякова, главный диспетчер автотранспортного цеха. Человек, которого на заводе знают все. Ведь транспортный вопрос – один из самых важных для такого предприятия, как наше. Графики движения, перевозка грузов и персонала, распределение водителей по автомобилям с учётом специфики маршрута и сложности задания – все вопросы этой сложной «логистики» она решает грамотно и умело, с отличным знанием ситуации изнутри. При этом – с присущими ей тактом и женским обаянием. А благодаря своему богатому заводскому опыту, она и в вопросах заводской технологии – специалист, решает вопросы её обеспечения транспортом с максимальной пользой для дела.

Поздравляем!

Пресс-служба ОАО «СМЗ»

Своим умом и своими руками

Улучшение заводского производства, в том числе – личное дело и самих заводчан. На это ориентирует всех нас Производственная система Росатома.



Начальник заводского отдела развития производственной системы Александр Жуланов представляет итоги её развития на СМЗ в первом квартале года. А, следуя логике жизни, достигнутые результаты – они же для всех нас и – планы дальнейшей работы в наступившем втором полугодии, очередные шаги в развитии ПСР на предприятии.

ЦЕЛЬ – «КАНДИДАТ ПСР»

«Напомним, что 2026 год для коллектива СМЗ начался с получения первого в системе иерархии единой Производственной системы Госкорпорации «Росатом» статуса – «Резерв ПСР». Он присвоен нашему предприятию по итогам прохождения развивающей партнёрской проверки по качеству развёртывания Производственной системы Росатома.

В этом году перед нами стоит более высокая и сложная цель – выйти к январю 2027 года на статус «Кандидат ПСР» по всем основным цехам (№№ 1, 4, 7, 9).

ОСНОВНАЯ ТЕМА – ППУ

За первое полугодие на заводе подано 196 предложений по улучшениям. Очень неплохой показатель, в разы превышающий данные за аналогичный период прошлого года.

Ещё один немаловажный момент: на сегодняшний день все поданные предложения приняты к внедрению и уже оплачены.

Напомним, теперь, в соответствии с требованиями нового «Положения по рационализации», сумма вознаграждения за поданные ППУ разбивается на две части: первая выплата авторам производится сразу после того, как решением заводского и цехового техсовета предложение было признано принятым к внедрению.

Участники работы по подаче ППУ – практически все заводские подразделения, за исключением (надеюсь, что это только – пока!) столовой и автотранспортного цеха. Подключайтесь к общему процессу: ППР – не только способ неких улучшений на ваших рабочих местах, но и возможность что-то за это получать.

КОНКУРС ППУ И ПРОЕКТОВ ПО РАЗВИТИЮ ПСР СРЕДИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Заводской конкурс ППУ – ещё одна возможность каждому проявить себя: помимо реальной пользы своему производству, получить заслуженное денежное вознаграждение. А в случае победы

– стать участником дивизионального этапа.

Для участия в конкурсе принимаются предложения и проекты, поданные и реализованные в текущем году, а также – в третьем-четвёртом кварталах 2025 года, не участвовавшие в прошлом конкурсе.

В соответствии с заводским положением, оценка поданных работ производится по трём номинациям: «Эффективность использования оборудования», «Снижение трудоёмкости процессов» и «Повышение уровня безопасности труда». Обычные, вытекающие из повседневной работы, темы. В большинстве своём – совсем небольшие предложения, мелкие «изобретения», помогающие достичь в рабочем процессе каких-то удобств, упростить его, повысить эффективность использования оборудования или сроки его службы.

ЧЕМПИОНАТ ПСР

Как мы уже отмечали, Чемпионат по применению подходов и инструментов ПСР среди трудовых коллективов предприятия стартовал с 1 апреля.

Уже знакомая по опыту прошлого года работа – подготовка командных «домашних заданий» на темы по оптимизации своих производственных процессов с применением инструментов производственной системы – конкретных предложений по улучшению деятельности своих подразделений, с их последующей защитой.

В этом году к участию зарегистрировались 35 рабочих групп (как и прежде, в их составе три участника и наставник).

Первый этап – определение самих конкурсных работ и предоставление их на рассмотрение – завершается в конце августа. Так что уже сейчас мы начинаем рассматривать поступающие материалы, делать предварительный их анализ.

На втором этапе предложенные новшества будут проверены и оценены комиссией – по определённым критериям в баллах – непосредственно на самих рабочих местах в цехах.

Десять лучших по итогам этого тура команд выйдут на третий, завершающий этап – публичную защиту представленных работ, с награждением победителей.

Как и в прошлом году, команда лидеров примет участие в дивизиональном этапе Чемпионата.

МАРАФОН

«ПРАКТИКА КОНКРЕТНЫХ ДЕЛ»

Это комплексная практико-ориентированная программа обучения

молодых специалистов Росатома инструментам производственной системы Росатома (ПСР) путём решения реальных задач на своих предприятиях. В прошлом году данный проект был проведён впервые и в нём приняло участие 19 человек, защиты этих работ прошли в начале этого года.

В июле 2026 года стартовал второй Марафон «Практика конкретных дел», в котором зарегистрировалось 13 человек.

ПОД ДИРЕКТОРСКИМ КОНТРОЛЕМ

Личные руководительские ПСР-проекты – ещё одно из направлений развития производственной системы Росатома.

Суть работы – личная ответственность руководителей так называемой первой линейки – начиная с генерального директора завода – за проработку конкретных тем. Всего, что связанных с оптимизацией рабочих процессов, сокращением документооборота и так далее. Так, например, в этом году зона личного ПСР-проекта генерального директора – снижение складских запасов товарно-материальных ценностей (ТМЦ), оптимизация процесса закупок. ПСР-проект года для главного инженера – капитальный ремонт лопаритового хлоратора. И так – у каждого директора по направлениям.

ТЯЖЁЛЫЙ ТРУД – НА ПЛЕЧИ МАШИН

Роботизация процессов – ещё одно новое для нашего завода направление.

«В качестве приоритетных определено три направления по внедрению роботизации на нашем заводе. – рассказал директор по развитию ПСР и СМК на ОАО «СМЗ» **Владислав Рудик**. – Самое крупное среди них – литейный комплекс в производстве магния цеха № 1. В проекте также робот-дробеструйщик для участка цеха № 26, где ведётся подготовка оборудования под дальнейшее эмалирование, и робот-сварщик для приварки конусов и резки сварки на ретортах цеха № 9. В настоящее время мы готовим документы с технико-экономическим обоснованием, прорабатываем вопрос, насколько всё это реально и экономически целесообразно с точки зрения потребностей нашего производства. Иначе говоря, насколько оно выгодно для завода. В зависимости от результатов определится и окончательный состав данной группы инвестиционных мероприятий.

Средства на реализацию будут выделены Горно-рудным дивизионом после заключения со стороны органа принятия инвестиционных решений Управляющей компании «Росатом Недра».

«Автоматизация процесса взвешивания готовой продукции на складе магния» – так обозначена тема работы одной из рабочих групп цеха № 1, заявившихся на участие в Чемпионате по применению подходов и инструментов ПСР среди трудовых коллективов предприятия.

Участники команды – работники цеха **Ольга Моисеева**, **Валерия Старцева** (на фото) и их коллега **Станислав Черноусов**, наставник – мастер **Роман Прибытков**. Тема, выбранная конкурсантами, по их словам, на сегодня для цеха – одна из самых злободневных. «Используемые на сегодняшний день механические весы для взвешивания магния – давно уже вчерашний день, – поясняют они. – Платформа для пакетов с металлом – отдельно, механический датчик показаний (небольшая коробочка на столе – ред.) – отдельно. Цифры зано-

сятся в журнал и другие документы от руки. Нет уверенности в исключении человеческого фактора, чьей-нибудь ошибки. Наше предложение: установить на участке умные электронные весы. Как в магазине: ставишь пакет, нажимаешь кнопку, на выходе – чек с точным весом до грамма. Удобно, быстро, а, главное – надёжно».

В разработке у этих активных рационализаторов своего производства – ещё два проекта по снижению затрат в производстве цеха.

Подготовила к печати
Елена БАЖЕНОВА

Новости предприятий Горнорудного дивизиона «Росатома»



На подземном руднике №1 ПАО «ППГХО им. Е. П. Славского» (Забайкальский край) на разрабатываемом урановом месторождении Широндукуйское пройден важный этап в развитии горно-капитальных работ. Проходческие бригады успешно произвели сбойку встречными забоями (соединение двух выработок) на 4-м горизонте.

Сбойка была достигнута с опережением графика. В общей сложности бригадами подземных проходчиков пройдено около 3 километров горных выработок. Сбойка позволит существенно оптимизировать вентиляционный режим на 4-м горизонте и процесс отгрузки горной массы на Широндукуйском месторождении для осуществления дальнейших проходческих работ.

Краснокаменск (Забайкальский край) стал победителем Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды. Благодаря этой победе по нацпроекту «Инфраструктура для жизни» в городе благоустроят Центральный бульвар – новое современное пространство для прогулок и отдыха.

Работа над реализацией проекта начнётся в 2027 году. На благоустройство Центрального бульвара Краснокаменск получит 150 миллионов рублей федерального финансирования.

«Для Краснокаменска это не просто победа. Это реальная возможность воплотить в жизнь планы по дальнейшему развитию города и создать современное пространство, которым смогут пользоваться жители разных поколений», – прокомментировал генеральный директор ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» **Иван Киселев**.

На АО «Далур» (Курганская обл.) завершился Чемпионат по Производственной системе «Росатома».

I место занял коллектив химико-аналитической лаборатории, II место – участок по переработке продуктивных растворов, III место – коллектив Добровольного месторождения. Участники чемпионата провели хронометражи операций и составили карты процессов, выявили потери и разработали конкретные предложения по улучшениям.

АО «Эльконский ГМ» планирует в 2031 году приступить к освоению золоторудных участков Дор и Рывеем на Чукотке. Добыча на каждом из месторождений может составить по 3 млн тонн руды в год.

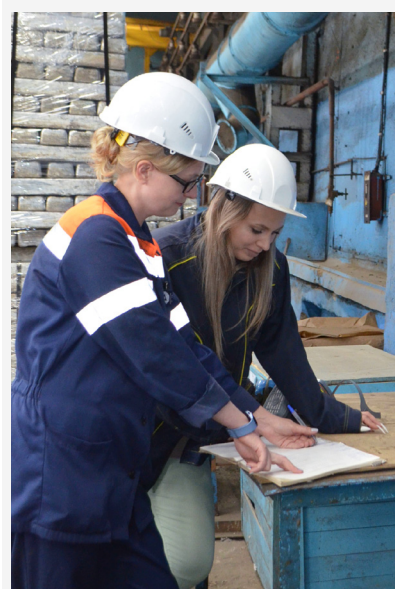
«Для этих крупных проектов Горнорудный дивизион планирует привлечь инвестиции с помощью M&A или IPO. Хотим уже в 2026 году начать процедуру due diligence», – отметил первый заместитель генерального директора АО «Росатом Недра» **Алексей Шеметов**.

Горнорудный дивизион «Росатома» уже инвестировал более 1 млрд рублей в создание горнорудного кластера на базе месторождения Совинное и рудных полей Рывеем и Дор. Проект предусматривает создание производственного комплекса по добыче и переработке золотосодержащих руд с производством высоколиквидной продукции в виде лигатурного слитка золота.

Инфраструктуру для разработки редкоземельного месторождения Аллуайв у одноименной горы в Мурманской области планируется построить на ООО «Ловозерский ГОК».

Проект освоения Аллуайв включает геологоразведочные работы и уточнение запасов, инжиниринг и разработку проектной документации, прохождение государственных экспертиз, строительство горно-капитальных выработок и производственной инфраструктуры с последующим пуском объекта и выходом на проектные объёмы добычи.

По оценке геологов, балансовые запасы редкоземельных элементов и металлов на этом месторождении составляют около 1 млн т. При этом только запасы горы Аллуайв, по расчетам недропользователя позволяют отгружать на ОАО «СМЗ» до 20 000 т лопаритового концентрата в год, этого хватит примерно на 80 лет.



Чуклиновы – фамилия заводская

В этом году в заводском приказе о награждении к профессиональному празднику эта фамилия фигурировала дважды.

Портрет медсестры-физиотерапевта **Ирины Чуклиновой** занесён на заводскую Аллею Почёта. Труд электромонтёра по ремонту электрооборудования цеха № 3 **Дениса Чуклинова** отмечен Благодарственным письмом ОАО «СМЗ».

Мама и сын. Два поколения трудовой заводской династии. Двойной семейный праздник!

«Причём, вышло так, что о предстоящем награждении сына я узнала заранее, – не выдавая «источников», с улыбкой поведала хозяйка семьи. – Но до последнего хранила всё в секрете, чтобы не испортить сюрприза. А тут, ближе к празднику, неожиданно-негаданно и на самую аналогичный сюрприз «свалился»!

И припомнила ещё, что когда-то, много лет назад, похожая ситуация в их семье уже случалась. Но тогда это двойное праздничное награждение у них было на пару с мужем, известным заводским металлургом **Олегом Чуклиновым**, самым опытным, между прочим, на сегодняшний день хлораторщиком первого цеха.

Впрочем, разных интересных «заводских» историй в коллективной памяти семьи хранится предостаточно. Да и как иначе же за столько лет совместной жизни их семейно-заводского «дуэта»!

В этом году глава семьи заменял тридцать третью годовщину работы в своём первом цехе. На целых два года раньше перешагнула в первый раз порог заводского отдела кадров юная Ирина, выпускница Соликамского медучилища.

ХОЗЯЙКА «ЛЕЧЕБНОГО ЦАРСТВА»

Поначалу её приняли дежурной медсестрой профилактория, а вскоре любознательная, открытая всему новому девушка переквалифицирова-

лась в физиотерапевты. С тех пор её рабочий мир – царство лечебных аппаратов, помощников в излечении различных недугов заводчан – пациентов профилактория. «Магний-лазерная и ультразвуковая терапия, электрофорез, вакуумный массаж, – перечисляет она знакомые всем названия. – Одним словом, весь классический базовый набор. А дозировки, перечень процедур для каждого – всегда строго индивидуальны, в зависимости от букета заболеваний и личного состояния организма».

С годами лечебная база заводской здравницы только развивалась: менялись сами аппараты, внедрялись новые, более современные методики. Да и начинала свою работу физиотерапевт Ирина Чуклинова с небольшого, приспособленного помещения, теперь же в её распоряжении – целый отдельный корпус.

Неизменным все эти годы остаётся одно – приветливая улыбка и уверенная профессиональная сноровка хозяйки этого уютного «лечебного домика» в окружении «вековых» сосен. Для нескольких поколений магниевиков всё это тоже, в буквальном смысле слова – символ постоянства, чего-то такого, что даёт ощущение родного заводского дома.

Многих своих пациентов-работников завода она помнит ещё ребятишками, отдыхавшими с родителями на семейных выездах. А теперь уже и их собственные дети с удовольствием ездят на «лечение» к доброму доктору тётке Ирине с её интересными умными приборами, делаясь с ней своими нехитрыми детскими новостями. Кстати, сейчас у специалиста есть ещё и вторая, дополнительная специализация – популярные в народе радоновые ванны.

ПОЛТОРА СТОЛЕТИЯ НА ПЯТЕРЫХ

Тридцать три года идут супруги Чуклиновы по жизни вместе.

А знали друг друга практически со школьных лет – учились в параллельных классах. Но тогда близко не общались, у каждого была своя жизнь. «Я – вся такая активная комсомолка-общественница, спортсменка, – делится воспоминаниями героиня нашей публикации. – У Олега – свои интересы: техника, тренировки, мужские тусовки. К тому же, как старший сын в многодетной семье, он всегда был первым маминим помощником, брал на себя полную заботу о младших сестрёнках, пока она на работе пропадает. Одним словом, негде было нам тогда особо «пересечься». Познакомились уже взрослыми, после его армейской службы».

Мамы у обоих супругов Чуклиновых, кстати, тоже заводские. Заслуженные, уважаемые ветераны: одна – старожил парокотельного цеха, вторая трудилась в «магниевском» детском саду. Так что в их династии теперь уже целых три поколения.

Суммарными подсчётами совместного трудового стажа специально, говорят, не занимались. Но за 150 лет, пожалуй, уже точно перевалило.

СЕМЕЙНЫЕ ГЕНЫ ЧУКЛИНОВЫХ

Так куда же – когда подошла пора – было идти и сыну Денису, как не на свой «фамильный» завод?! «С выбором профессии сама ему подсказала, – улыбается мама. – Видела, что он к технике неравнодушен. К тому же у нашего завода с горно-химическим колледжем крепкие связи. Заключение учебного договора – гарантия трудоустройства, а само буду-



щее место работы можно уже во время практик приглядеть».

Денис выбрал энергослужбу третьего цеха. Коллектив, в котором проходил практику, делал первые – доармейские – рабочие шаги после колледжа. «Мне здесь сразу всё понравилось, – говорит сам молодой специалист. – Работа интересная. Но главное, конечно, – коллектив. Он у нас очень хороший. Молодёжь и опытные стажисты – все заодно. Друг друга понимаем и стараемся не подводить».

«И мы уже в него сразу же поверили, в то, что и после службы он обязательно вернётся к нам, – говорит старший энергетик цеха **Станислав Новиков**. – Есть в этом парне некая основательность, ответственность за любое пору-

ченное дело. Перспективы на будущее, конечно. Вон, даже в профильный институт он сразу же, без проблем, поступил».

В институте, правда (на самой середине учёбы) Денис пока взял небольшой тайм-аут. По личным причинам. Но и руководство службы, и особенно, конечно, родители надеются и верят, что высшее образование он обязательно получит. Для себя, и – для пользы родного завода.

А на вопрос, пришло ли уже к нему и самому ощущение того, что Соликамский магниевый и вправду – их «семейное» предприятие, молодой человек отвечает просто: «Конечно, это ведь и на самом деле – наш второй дом».

Елена БАЖЕНОВА.
Фото Н. Кузнецовой

Шаг за шагом. День за днём

Ремонт бытовых помещений и комнат приёма пищи, улучшение бытовых условий работников – один из приоритетов руководства завода.

Бытие определяет сознание – истина общеизвестная. Кто не согласится, что в красивом и чистом помещении (будь это всего лишь заводская раздевалка) не только приятно находиться, но и сам как-то невольно

подтягиваешься, стараешься вести себя более воспитанно и аккуратно.

В производственных планах Героев этого (текущего – по названию, но капитального – по своим объёмам!) ремонта –

полное обновление внутренних помещений в здании второго бытового корпуса электролизного цеха: душевых и преддушевых помещений, раздевалок для чистой и грязной одежды, санузлов и всех прочих бытовых удобств, включая баню-сауну.



Трудовые заслуги штукатурка-маляра Оксаны Баяндиной в этом году отмечены городской Почётной грамотой



За установкой подоконных отливов на здании бытового корпуса № 2 – монтажники РВУ Анатолий Попов и Сергей Брезгин

И весь этот впечатляющий по своим масштабам объём работ – сфера приложения рук ... всего лишь двух заводских умелиц: штукатуров-маляров ремонтно-восстановительного участка (РВУ) цеха

Оксаны Баяндиной и **Галины Губиной**. На них и штукатурно-отделочные работы, и побелка-покраска, и кладка плитки. Лишь к демонтажу отслуживших покрытий и выполнению работ по «плотницкой» части привлекаются представители сильной половины участка – монтажники.

Два года назад мы рассказывали о завершении ещё более грандиозного по своим масштабам «проекта» – ремонта трёхэтажного здания центральных бытовых (напротив центральной проходной). Сразу по его завершении маленький мобильный коллектив РВУ и переехал сюда, в здание третьего отделения – в так называемые вторые бытовые цеха.

На сегодняшний день уже готовы душевые: на втором –

женском и третьем – мужском этажах, баня-сауна. Сейчас в работе у девушек мужские раздевалки. Необходимая для ведения работ часть помещения отгороживается плёнкой: делают один «сектор» – двинутся дальше.

«Такое планомерное – шаг за шагом, месяц за месяцем – продвижение из помещения в помещение, с этажа на этаж, – обрисовывает детали стоящей перед коллективом задачи начальник РВУ **Александр Мартынов**. – С неизбежными перерывами в работе, с исключениями, по мере необходимости, на другие, более срочные объекты. Востребованность наших универсальных специалистов в цехе очень высока. Особенно сейчас, в период активной подготовки к зиме: где-то кровлю подлатать, кому-то оконные блоки или двери заменить, что-то починить, подправить, покрасить».

Елена БАЖЕНОВА.
Фото Н. Кузнецовой

Открытый диалог

На СМЗ прошла традиционная встреча трудового коллектива с главой Соликамского муниципального округа. Александр Русанов представил магниевикам отчет о деятельности администрации за минувший год и планы по развитию территории на ближайшую трёхлетку.

Открывая встречу Александр Анатольевич напомнил собравшимся о предстоящих выборах, которые пройдут с 18 по 20 сентября и призвал принять активное участие в голосовании.

Глава муниципалитета отметил, что 2025 год стал временем реализации множества инфраструктурных и социальных проектов. Ключевые достижения:

Здравоохранение: Проведён капитальный ремонт здания и фасада инфекционного отделения городской больницы, помещений стоматологической поликлиники. Благоустроены территории больничных городков.

Спорт: Открыт дворец спорта единоборств, проведен капитальный ремонт спортзала в школе № 17, обустроены три спортивные площадки и тренажерный завод в ФОЦ, приобретено оборудование и инвентарь для спортшкол.

Образование: Капитально отремонтированы здания СОШ №12 «Сфера», столовой ДООЦ «Лесная сказка». Благоустроены территории школы №12, гимназии №1, Тохтуевской СОШ, детского сада «Детский квартал». В школе «Сфера» открыт атом-класс (ОАО «СМЗ»).

Культура: Проведён капитальный ремонт детской художественной школы, 3-х сельских библиотек в Городище, Черное, Половодово.

Туризм: Начались ремонтно-реставрационные работы ОКН «Воеводский дом», и на ОКН «Управа Земская».

Городская среда: Благоустроены 6 дворов и 1 общественная территория. Построен приют для безнадзорных животных. Благоустроены сквер «Турчаниновых», «Победителей», у центра творчества «Звёздный», благоустроена набережная р. Боровая «Слобода солеваров». Проведён капитальный ремонт 21 МКД. Установлено 18 остановочных павильонов.

Дороги: Отремонтировано более 88 тыс кв. м автомобильных дорог местного значения, более 31 тыс кв. м – отремонтированы картами, начато строительство проспекта Юбилейный.

Безопасность и поддержка СВО: Камеры видеонаблюдения подключены к системе «Безопасный город» с модулями ИИ. Жители округа продолжают активно собирать гуманитарную помощь, технику и экипировку для бойцов, отправлять конвои и участвовать в эвакуации граждан.

Встреча прошла в конструктивном диалоге. Магниевики задали гла-

ве округа вопросы, касающиеся развития городской инфраструктуры, и получили подробные ответы.

Вопрос: Ситуация с узкими специалистами в больницах и поликлиниках города ужасная. Невозможно попасть к врачам. Что делается в этом направлении? Стоит ли ждать улучшения в ближайшее время?

Ответ: Совместно с ПАО «Уралкалий» и депутатами внедрена мера поддержки: выплата 1,5 млн рублей узким специалистам, готовым отработать 7 лет на территории округа. Такая программа действует только в Соликамске и Березниках, дополнительно работает краевая программа «Земский доктор». Сейчас 66 специалистов обучаются в интернатуре по договорам с городской больницей. Ситуация за полтора года кардинально изменилась – многие врачи возвращаются. 25 августа открывается новая детская поликлиника на проспекте Юбилейном с полным набором специалистов.

Вопрос: В рамках благоустройства города собираются ли собственники здания кинотеатра «Русь» привести его в более эстетичный, современный вид?

Ответ: Нами подготовлен проект благоустройства территории и обновления фасада кинотеатра. Арендаторы, осуществляющие деятельность в здании, выразили готовность участвовать в финансировании. Сейчас проект проходит необходимые согласования, ведутся работы по архитектурному решению, чтобы кинотеатр гармонично сочетался с будущим зданием театра на Соборной площади. Работы планируется начать в следующем году.

Соликамский магниевый завод и администрация муниципалитета подтвердили свой статус надёжных партнеров, работающих в ключе системного улучшения качества жизни соликамцев.



Александр Русанов обозначил вектор развития территории на ближайшие три года. В приоритете – масштабные инвестиции в социальную сферу и инфраструктуру в медицине, спорте, образовании, культуре и городской среде.

Здравоохранение: Капитальный ремонт хирургического стационара. Завершение строительства детской поликлиники в северной части города. Установка модульной врачебной амбулатории в с. Родники и нового медицинского оборудования.

Спорт: Строительство универсального дворца спорта с бассейном. Приобретение оборудования и инвентаря для спортшкол.

Образование: Благоустройство территорий школ №№1, 4, 7, 14). Капитальный ремонт зданий детского сада «Детский квартал», СП «Тохтуевской СОШ».

Культура: Завершение ремонта детской художественной школы и капитальный ремонт ДК «Прикамье». Капитальный ремонт здания по адресу Красный Бульвар, д.26. Техническое оснащение музеев, укрепление материальной базы домов культуры. Капитальный ремонт кровли Городищенского СДК.

Туризм: Ремонтно-реставрационные работы объектов культурного наследия на территории музея-заповедника «Сользавод».

Городская среда: Благоустройство центрального сквера «Сила соли сквозь столетия», общественных пространств в районе ТЦ «Орбита», у пруда в микрорайоне Клестовка и сквера «Книги». Продолжение программы капремонта фасадов и крыш 70 многоквартирных домов.

Дороги и транспорт: Продолжение строительства дороги проспекта Юбилейный, ремонт ул. Северная, ул. 20-летия Победы.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»

Подготовка к школе проще вместе с СМЗ

Август для каждой семьи, где есть школьники, пахнет новыми тетрадами, хрустом обложек и лёгкой тревогой: «Всё ли купили?»

Список покупок будто живёт своей жизнью – форма, рюкзак, пенал, сменка, – и каждый год в нём появляются новые пункты. А если детей несколько, задача превращается в настоящий квест.

Именно поэтому на Соликамском магниевом заводе действует программа поддержки многодетных сотрудников, чьи дети идут в школу. Многие родители уже получили выплату в этом году – и мы рады, что она стала для них настоящей опорой в преддверии 1 сентября.

Среди них – Елена Рыбка, которая воспитывает трёх дочерей, и ей, как любой маме, хочется, чтобы каждая девочка чувствовала себя особенной в новом учебном году.

«Такой поддержкой пользуемся уже 3–4 года. Очень обрадовались, когда узнали, что сумма увеличилась. Это действительно ощутимо: теперь можно купить не только канцтовары, но и одежду. Спасибо, что есть такая

поддержка!» – поделилась Елена.

У другой нашей коллеги – Юлии Гладышевой в этом году старший сын идет в выпускной класс. Возраст, когда хочется выглядеть повзрослому, и требования к гардеробу совсем другие.

«Когда в семье трое детей, подготовка к школе – серьёзная статья расходов. Старшему хочется выглядеть солидно: хороший костюм, надёжный рюкзак, качественные канцтовары. Приятно знать, что мы не одни и родное предприятие поддерживает наши старания. Благодаря этой помощи мы закроем многие пункты из списка желаний сына, и он пойдёт в новый учебный год с отличным настроением и уверенностью в себе», – рассказала Юлия.

В этих словах – то самое главное, ради чего существует такая форма поддержки: чтобы сборы в школу были не стрессом, а приятным предвкушением нового этапа. Чтобы ре-

бёнок шёл на линейку с радостью, а родители – со спокойным сердцем.

Если вы пока не воспользовались материальной помощью, не откладывайте – приём документов открыт до 30 сентября!

Для оформления обратитесь в отдел социального развития и подготовьте: копию паспорта (первая страница); личное заявление (бланк выдадут в отделе или можно скачать на корпоративном портале); удостоверение, подтверждающее статус многодетной семьи; копии свидетельств о рождении или паспортов детей; справку из школы о том, что ребёнок учится в текущем учебном году; дополнительные документы, если у родителя и детей разные фамилии.

Остались вопросы? Звоните: 8 (34253) 66-480 или 66-172.

Александра ПРИСМОТРОВА

МИНЕЕВА Людмила Анатольевна

После продолжительной тяжёлой болезни ушла из жизни замечательная женщина, ветеран цеха № 7, бывший председатель Совета ветеранов ОАО «СМЗ».



С родным химико-металлургическим цехом связана вся трудовая судьба Людмилы Анатольевны. Она трудилась на участке газоочистки, в женском коллективе, отличавшемся особой сплочённостью, активным отношением к жизни. Подруги-коллеги были неизменными заводилами во всех цеховых делах, а самой Л.А. Минеевой коллеги по цеху много лет подряд доверяли возглавлять свою профсоюзную организацию.

Выйдя на заслуженный отдых, Людмила Анатольевна три года руководила заводским Советом ветеранов: в один из самых трудных для экономики завода периодов старалась делать всё возможное, чтобы помогать людям.

А кто же в городе не знает рукодельницу Минееву! Со своими рукотворными куклами она объездила весь Пермский край, неустанно пропагандируя народное искусство. Интересная и яркая жизнь, так до обидного рано оборвавшаяся. Светлая память. Соболезнования родным и близким.

Совет ветеранов, коллеги, друзья