СМЗ
РОСАТОМ

МАГНИЕВИК

Газета основана в 1946 году

Пятница, 6 ноября 2026 г.
№ 36 (3850)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»



В условиях современного производства эффективность – это не про «сделать быстрее». Это про «сделать умнее». Новый выпуск нашей газеты посвящён этой ключевой ценности Росатома, и мы расскажем, как этот принцип работает на наших площадках – от обновления оборудования до открытия новых производств, от реализации принципов бережливого производства и экономии ресурсов до изменения рабочих процессов к лучшему.

Запомним, как всё начиналось...



Первый забитый «колышек» – крепкая железобетонная свая (!) – на бывшем пустыре. Решающий момент, дающий старт новому строительству и реальное свидетельство того, что скоро у завода будет ещё один новый цех. Сколько же их – подобных знаковых событий – уже было в 90-летней истории завода!

Сегодня расскажем о разделительном производстве, о создании которого в нашей газете столько говорится в последнее время. Подробности о самых свежих реалиях проекта – на второй полосе.

Пульс завода: короткой строкой

Заводские специалисты представят Госкорпорацию «Росатом» на Международном чемпионате высокотехнологичных профессий «Хайтек: навыки будущего».

Высокая честь оказана профессионалам цеха № 10 инженеру-химику **Ангелине Жданковой** и её наставнику – заместителю начальника цеха по качеству **Наталье Язик,** как победителям чемпионата профессионального мастерства Госкорпорации «Росатом» AtomSkills-2026 в компетенции «Аналитический контроль.

Международный чемпионат высокотехнологичных профессий пройдёт с 9 по 13 ноября 2026 года на площадке международного выставочного центра «Екатеринбург-Экспо». Его организаторы – Минпромторг России совместно с АНО «Агентство развития профессионального мастерства», АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов».

Болеем за наших – вместе со всем «Росатомом»!

Новый этап стартовал на строительной площадке лопаритового хлоратора – основного технологического агрегата цеха № 7.

С этого понедельника главными «хозяевами» на объекте стали футеровщики-кислотоупорщики участка № 1 заводского ремонтно-строительного цеха.. Впереди у специалистов бригады под руководством мастеров **Станислава Антипьева** и **Кирилла Чуклинова** в среднем три месяца напряжённой работы над возведением главных производственных гигантов нового лопаритового комплекса – самого хлоратора и его производственного «спутника» – солевого ороситель-ного фильтра. «А мы свою часть работ по металлу на этих объектах полностью завершили и сейчас сосредотачиваем главные силы на монтаже системы конденсации», – отмечаем старший мастер участка № 2 **Сергей Сторожев.**

На заводе завершился Месячник гражданской обороны.

За период с 5 октября по 1 ноября 2026 года на территории ОАО «Соликамский магниевый завод» на предприятии проведён полный комплекс запланированных мероприятий по повышению готовности персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях.

Особое внимание уделили информированию и обучению. В том числе, через радиосеть завода и официальную страницу предприятия в «ВКонтакте» работников знакомили с порядком действий при введении режима «Беспилотная опасность». В помещении столовой организовали показ обучающих видеороликов по гражданской обороне. Проведена комплексная проверка систем оповещения.

Елена БАЖЕНОВА

Разделительное производство. Заключение Главгосэкспертизы России

Главгосэкспертиза России выдала ОАО «Соликамский магниевый завод» положительное заключение на строительство комплекса по разделению на индивидуальные редкоземельные элементы. Разделительный комплекс объёмом около 2,5 тысяч тонн РЗМ в год будет построен на промплощадке предприятия.



Работа по созданию нового производства, выделяющего из коллективного концентрата редкоземельных металлов (РЗМ) индивидуальные наиболее востребованные современной промышленностью металлы, ведётся в рамках Федерального проекта «Развитие отрасли редких и редкоземельных металлов», входящего в Национальный проект «Новые материалы и химия».

Площадка ОАО «СМЗ» выбрана для строительства не случайно – именно здесь 1 декабря 1971 года родилась отечественная редкометальная отрасль.

Сегодня Горнорудный дивизион «Росатома» добывает сырьё для получения редкоземельных металлов – лопаритовую руду – на ООО «Ловозерский ГОК» в Мурманской области. Затем обогащённый из неё лопаритовый концентрат отправляется в Соликамск. На ОАО «СМЗ» из него выделяются ниобий, тантал и титан, а другие значимые редкоземельные металлы (лантаноиды) остаются в составе коллективного концентрата.

> *«Строительство разделительного комплекса решит стратегическую для российской высокотехнологичной промышленности задачу извлечения этих элементов, обеспечит сырьевой суверенитет и сформирует в Росатоме полную технологическую цепочку – от добычи сырья и производства РЗМ до продукции высоких переделов в виде РЗМ-магнитов, элементов электромобилей и ветрогенераторов», – прокомментировал первый заместитель генерального директора АО «Росатом Недра»* **Алексей Шеметов.**

После ввода производства в эксплуатацию планируется ежегодный выпуск около 2,5 тысяч тонн готовой продукции, в том числе наиболее востребованных РЗМ магнитной группы (неодим и празеодим) и традиционных РЗМ лёгкой группы (лантан и церий). Это обеспечит потребности отечественной промышленности в РЗМ, необходимых для изготовления высококачественных магнитов, катализаторов нефтехимического сектора и иной технологически сложной продукции. В частности, постоянные редкоземельные магниты являются одним из ключевых драйверов спроса на рынке РЗМ: они применяются в ветроэнергетике, электродвижении, электронике, робототехнике, производстве беспилотных аппаратов и другой высокотехнологичной продукции. Вывод на рынок отечественных РЗМ магнитной группы должен обеспечить более устойчивые поставки сырья для производства магнитов и снизить зависимость от импорта.

Сама технология производства церия, лантана, неодима, празеодима и концентрата среднетяжёлой группы редкоземельных элементов (самарий, гадолиний, европий) уже разработана специалистами Горнорудного дивизиона «Росатома», ОАО «СМЗ» и АО «Русредмет». Технологическая схема основана на экстракционном разделении с применением ТБФ (трибутилфосфата). В дополнение планируется организация выпуска жидкого азотного удобрения КАС-32 объёмом порядка 15,5 тыс. тонн в год.

По проекту в состав разделительного комплекса входят главный корпус, лаборатория, административно-бытовой блок, склады химической продукции, резервуары и инженерная инфраструктура. Концепция проекта предполагает высокий уровень автоматизации и роботизации, обеспечивающие высокую производительность и экологическую безопасность.

На стройплощадке уже ведутся работы по строительству первого объекта – склада для временного хранения материалов и оборудования, необходимых для дальнейшего строительства основного производства. Проектная площадь склада – 1484 кв. м, высота около 10 м. После завершения строительства основного производственного комплекса склад будет использоваться для хранения готовой продукции.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»

Государственная экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий осуществлялась специалистами в период с июля по октябрь 2026 года. Дата выдачи положительного заключения 29 октября 2026 г.

В процессе экспертизы от Главгосэкспертизы России (ГГЭ) было задействовано более 20 экспертов.

На начальной стадии проверки были выданы замечания к проекту. Однако, проект не возвращался на доработку. Уральский филиал ГГЭ учёл важность для экономики страны скорейшего завершения работы над флагманским проектом Федерального проекта «Развитие отрасли редких и редкоземельных металлов» и увеличил срок экспертизы для устранения замечаний с 42 до 62 рабочих дней. Для оперативной отработки замечаний были организованы эффективные рабочие коммуникации в ежедневном режиме с участием экспертов ГГЭ, проектной организации и проектного офиса ОАО «СМЗ».

Общий срок проектирования всего комплекса с учётом получения положительного заключения от ФАУ «Главгосэкспертиза России» составил 1,5 года, что можно считать достаточно сжатым периодом.

Новости предприятий Горнорудного дивизиона «Росатома»

Сотрудники **АО «ВНИПИпромтехнологии»** провели в московской школе № 1324 профориентационные уроки проекта «Атомный гений».

Заместитель начальника центра развития цифрового инжиниринга Марина Малахова рассказала школьникам о направлениях деятельности Госкорпорации «Росатом», роли «ВНИПИпромтехнологии» в отрасли и задачах, которые решают специалисты института. Затем перешли к цифровым технологиям. Сотрудники отдела развития информационного моделирования Никита Губанов и Сергей Бандурин познакомили ребят с технологией 3D-моделирования и объяснили, как цифровые модели используются при проектировании сложных промышленных объектов. Для десятиклассников это стало возможностью подробнее узнать о профессии, объединяющей технические знания, современные программные инструменты и работу с информационными моделями.

В Краснокаменском промышленно-технологическом колледже состоялось открытие первой в Забайкальском крае учебно-производственной мастерской «Туризм и гостеприимство» в рамках реализации программы «Гостеприимные города Росатома». Программа объединяет инфраструктурные, образовательные и предпринимательские инициативы, направленные на повышение качества жизни.

Подготовка студентов будет вестись по трём направлениям: гостиничный бизнес, гастрономия, экскурсионная деятельность. В первый набор вошли 25 студентов. Для обучения оборудованы две современные аудитории, оснащенные компьютерами, интерактивными панелями, демонстрационными экранами и 3D-принтером для изготовления сувенирной продукции и нанесения изображений на различные изделия – ручки, кружки, шопперы, футболки и другие предметы.

«Открытие мастерской – важный шаг в развитии Краснокаменска, как современного города. Новые специалисты помогут развивать сервис, создавать интересные туристические продукты, формировать положительный образ города и раскрывать туристический потенциал Забайкалья. Для нас важно, чтобы Краснокаменск был не только территорией промышленного развития, но и местом, где хочется жить, учиться, работать и строить будущее», – отметил первый заместитель генерального директора **ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского»** Олег Проскуряков.

Новый и современный

В отделении приготовления известкового молока цеха № 4 завершился капитальный ремонт классификатора.

Новое технологическое оборудование приобретено для цеха по плану капитального обновления производственных мощностей.

Технологи участка уже по достоинству оценили новинку: «Свеженький, красивый, работает как часы: новое оно и есть новое». Своим нарядным внешним видом новый классификатор сегодня и в самом деле заметно выделяется среди тройки «собратьев-старичков» (по срокам своей службы классификаторы относятся к разряду так называемых долгоиграющих объектов: меняются не чаще одного раза в 10 лет). Так что, действительно, заметное событие для всех.

Как всегда, работы по замене отслужившего оборудования выполнены силами незаменимых внутризаводских подрядчиков – специалистов ремонтно-строительного цеха № 26. «К специфическим производственным объектам нашим умельцам – слесарям и сварщикам – не привыкать, в любые особенности вникают на ходу, – хвалит своих сотрудников старший мастер участка № 2 **Сергей Сторожев.** – Чуть более сложной задачей было «затащить» саму пятиметровую махину, пришедшую на завод в сборке, к месту будущей службы. Но ничего, справились и с этим – придумали свои «ноу-хау».

«Оживление» нового оборудования, привязка его к месту службы – дело рук специалистов профильных служб самого цеха № 4: механослужбы под руководством **Павла Ахтырченко** и энергетиков во главе с **Сергеем Журавлёвым.**

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора



В технологической цепочке участка классификаторы отвечают за так называемую грубую очистку производимого известкового молока *(этого основного рабочего реагента, служащего для очистки газов на газоочистных сооружениях завода)*. На данной стадии водно-известковые растворы, приходящие с аппаратов гашения обожжённой извести, освобождаются от твёрдых примесей – известковых налётов, песка. Пройдя через шнеки этой своеобразной гигантской «мясорубки», продукт по трубопроводам направляется в дальнейшую переработку – на гидроциклоны тонкой очистки и далее в ёмкости накопления, а твёрдые известковые осадки выводятся из процесса. Одним словом, примеси – отдельно, чистые растворы – отдельно. Всё предельно чётко и ясно: разделено и «классифицировано».

Состязание профессионалов

Команда АО «Хиагда» победила в IV чемпионате Горнорудного дивизиона по применению подходов и инструментов Производственной системы «Росатома». Представители уранового предприятия теперь будут представлять дивизион на ПСР-чемпионате госкорпорации «Росатом».



Три дня чемпионат проходил на ОАО «Соликамский магниевый завод» (ОАО «СМЗ», Пермский край). Кроме предприятия-организатора, в нем участвовали команды **ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского»** (Забайкальский край), **АО «Хиагда»** (Республика Бурятия), **АО «Далур»** (Курганская область), **АО «ВНИПИпромтехнологии»** (Москва), **АО «РУСБУРМАШ»** (Москва), **АО «Туганский ГОК Ильменит»** (Томская область).

«ПСР – это не сложные методики и дорогостоящие решения. Это грамотная организация работы, эргономика и повышение эффективности. Вместе мы делаем работу безопаснее, экономичнее и комфортнее», – сказал заместитель генерального директора АО «Росатом Недра» **Виталий Подлесный.**

Команды работали на производственных площадках ремонтно-механического цеха ОАО «СМЗ». Основное конкурсное задание – «Повышение эффективности процесса производства оборудования». Задача – не просто понаблюдать, а глубоко погрузиться в реальный производственный процесс. Участники чемпионата проводили хронометраж операций, фиксировали этапы работ и выявляли потери – те самые «узкие места», которые незаметно снижают общую эффективность. Каждая деталь имеет значение: на основе собранных данных команды предложили конкретные улучшения для участка. Такой подход позволяет взглянуть на привычные процессы свежим взглядом и найти решения, которые раньше могли оставаться незамеченными.

«ПСР – это культура бережливого производства. И её надо прививать так, чтобы ПСР был автоматически «зашит» во все производственные процессы. Осознание факта, что любой процесс можно улучшить и оптимизировать, в конечном итоге сделает это привычкой, такой же, как гигиена и охрана труда», – говорит один из экспертов чемпионата, руководитель ПСР-проектов АО «РУСБУРМАШ» **Алексей Кузнецов.**

Каждый этап был наполнен умением слышать друг друга, мгновенной адаптацией к меняющимся условиям и лучшими решениями по повышению эффективности производственных процессов. Если в первый день участники наблюдали за производством на промплощадке, то второй день поставил перед ними более сложную задачу. По видеозаписи команды в дистанционном режиме решали конкурсные кейсы. Этот этап наглядно продемонстрировал: сотрудники предприятий Горнорудного дивизиона готовы к работе в удаленном формате и способны консультировать коллег даже по видеосвязи.





Оценка экспертов зависела, по сути, от внимательности и глубины анализа, продемонстрированных участниками чемпионата. Лучше всех инструменты ПСР удалось применить АО «Хиагда». На втором месте – команда ОАО «СМЗ», на третьем – ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского».

Команда-победитель примет участие в ПСР-чемпионате госкорпорации «Росатом». А лучшие практики повышения эффективности будут применяться на всех предприятиях Горнорудного дивизиона.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»

Руководство СМЗ реализует пожелания работников, высказанные на встречах с трудовыми коллективами

Быстрее и проще

На встречах с генеральным директором СМЗ многие руководители подразделений ставили вопрос о возможности упрощения и ускорения процедуры так называемых «мелких» закупок товаров стоимостью до 100 тыс. руб.

Разъясняем, что возможность такого упрощения и ускорения есть. Более того, служба материально-технического снабжения ОАО «СМЗ» её активно использует. Простой механизм «мелкой» закупки называется «БРИФ-мини». По сути, это корпоративный Internet-магазин «Росатома», в котором можно быстро купить необходимые товары стоимостью менее 100 тыс. руб. Принцип работы «БРИФ-мини» повторяет любой маркет-плейс: выбираешь в электронном каталоге с товарами то, что надо купить, и складываешь в корзину. Только не просто оплачиваешь и покупаешь (все-таки деньги не свои, а завода), а сперва согласовываешь закупку установленным порядком, в том числе, приложив необходимые документы о том, что на «БРИФ-мини» данный товар дешевле, чем на «OZON», «WB» или другом маркет-плейсе. После согласования и оплаты товар направляется в адрес СМЗ.

«За период работы в системе с 1 октября 2025 года мы создали в «БРИФ-мини» 1 278 заказов товаров по заявкам подразделений общей стоимостью 19,7 млн. рублей. Что покупаем? Лабораторную посуду, инструмент, канцелярию, запасные части к транспортным средствам, строительные материалы, бытовые приборы, инвентарь и даже мебель. Закупка через «БРИФ-мини» имеет свои «подводные камни»: есть ограничения по стоимости однородных товаров, приобретающихся в течение квартала. Например, шесть закупок мебели на общую сумму 600 тысяч рублей квалифицируется как недобросовестное использование системы, «разбивка» крупной закупки на мелкие. И один, скажем, стул, мы также не купим, так как установлена минимальная стоимость закупки в 20 тысяч рублей. В целом данный функционал, безусловно, помогает нам, сокращает время на закупку. Одновременно, «БРИФ-мини» – это дополнительные обязательства по контролю расходования денежных средств и выполнения требований законодательства в сфере закупок», – прокомментировала директор по закупкам и МТО ОАО «СМЗ» **Екатерина Ракитина.**

Сайт «БРИФ-мини» **https://tvel.b2b-center.ru/catalog/app-3/startpage/.** Для упрощения и ускорения «мелкой» закупки проще всего установленным порядком подать заявку в дирекцию по закупкам и МТО: коллеги, обладающие всей полнотой информации о необходимых заводу товарах и услугах, решат, что покупать через «БРИФ-мини», а что с помощью других действующих в «Росатоме» процедур на основании Единого отраслевого стандарта закупок.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»

Для комфорта и безопасности

В сентябре представители нескольких цехов предложили обустроить у центральной проходной велопарковку.

Действительно, это удобно для тех, кто предпочитает добираться до работы на велосипеде», – сказал тогда генеральный директор СМЗ **Руслан Димухамедов** и дал соответствующее поручение.

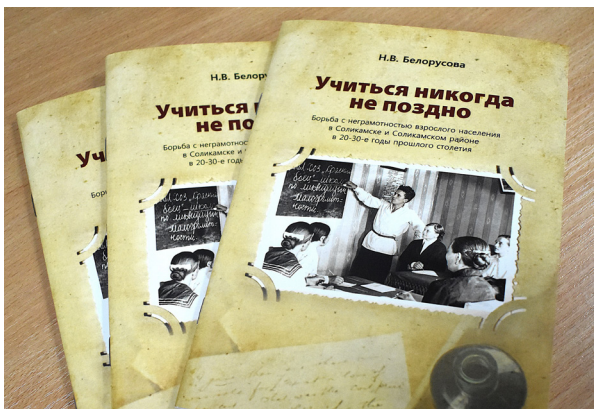
Велопарковка из 4 секций на 20 парковочных мест уже приобретена, поставлена на склад. «Парковочная зона для двухколёсного транспорта будет оборудована весной 2027 года и обеспечит безопасность его хранения», – говорит начальник цеха № 26 **Евгений Нассонов.**

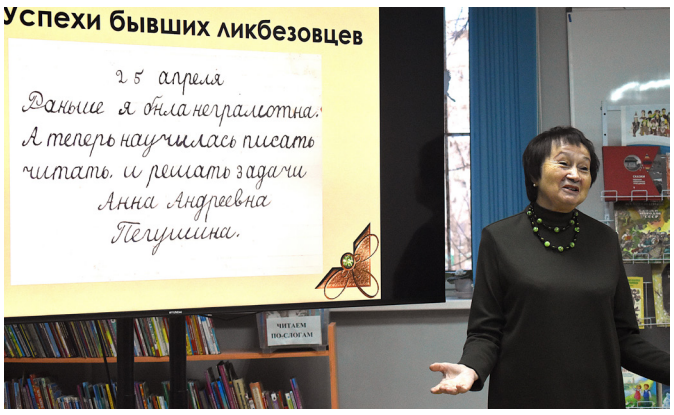


Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора

Грамотность как пропуск на производство

За 90 лет истории СМЗ мы привыкли, что производство удивляет нас фактами из жизни цехов, количеством выпущенной продукции или биографиями легендарных руководителей.





Но то, о чём на днях в библиотеке № 6 рассказала автор книги «Учиться никогда не поздно» **Нина Белорусова**, заставило по-новому взглянуть на первые страницы истории нашего завода.

Главной проблемой на стройке магниевого производства была не нехватка стройматериалов, а то, что десятки тысяч приехавших людей не умели читать. Крестьяне, лишившиеся земли, переселенцы из Поволжья ехали осваивать сложнейшие профессии, не зная даже азов грамоты.

Во время рассказа перед участниками встречи словно оживали картинки тех рабочих посёлков, в которых из-за размытых дорог не хватало снабжения. Обучающиеся вместо перьев затачивали обычные гвозди, а писали на грубой обёрточной бумаге. При этом устраивались настоящие соцсоревнования: комиссии проверяли не только успеваемость, но и чистоту в тетрадях. Обучение грамоте не было «факультативом» – оно стало жёсткой необходимостью и неотъемлемой частью профессионального выживания! Об этом и рассказывает книга.

«Мы провели серию встреч с работающей молодёжью и ветеранами СМЗ, со студентами автодорожно-промышленного колледжа. Важно, чтобы и молодые специалисты, и опытные производственники прикоснулись к этой значимой странице истории Соликамска. Это наш вклад в сохранение памяти», – поделилась автор проекта Нина Белорусова.

Прочитать книгу и открыть для себя историю о том, как город, преодолевая темноту неграмотности, шаг за шагом ковал кадры для своих предприятий можно в библиотеках Соликамска.

Написание и выпуск издания стали возможны благодаря победе проекта «Учиться никогда не поздно» в конкурсе Росатом Недра «Волонтёрский сезон 2026».

Наследники профессии: как рождаются заводские династии

Более 50 человек – магниевиков и их детей – собралось в Молодёжном центре благодаря активистке заводского Совета молодёжи Лилии Клестовой – автору проекта, который стал победителем в грантовом конкурсе «Перспективы».

Мама бережно поправляет съехавший на плечо воротник рабочей куртки, а рукава приходится закатывать в несколько раз – тяжёлая спецодежда взрослого человека ещё слишком велика для хрупкой дочкиной фигурки. Но в глазах ребёнка читается такая неподдельная гордость, будто она только что заступила на свою первую рабочую смену. Именно с таких трогательных, совсем не постановочных кадров начался семейный фотопроект «Лица будущего: наследники профессии».



«Хотелось показать детям, как трудятся их родители, чтобы ребята не просто узнали о профессиях СМЗ, а увидели разливщика, сортировщика, механика, электрика в деле. Попробовали всё своими руками, почувствовали, что это за труд», – рассказала автор проекта Лилия Клестова.

На площадке Молодёжного центра развернулась целая «карта профессий». Одни увлечённо сортировали металл, другие, нахмурившись от сосредоточенности, собирали электрическую цепь. Но самое волшебное происходило за столом, где делали «слитки». В крошечные формочки-изложницы дети аккуратно укладывали магниевую крошку и заливали её эпоксидной смолой. Настоящий сувенир, который так приятно забрать домой.

Пока смена будущих металлургов осваивала азы производства, родители собрались в соседнем зале. Разговор шёл о самом важном – как говорить с подростками о работе, как найти те самые слова, чтобы мягко подсказать профессиональный путь, а не навязать его.

«Это очень ценный опыт. Ведь от того, как мы, родители, рассказываем о своей профессии, зачастую зависит, захочется ли детям пойти по нашим стопам. Моя дочь Ульяна очень любознательная и постоянно спрашивает о работе. А сегодня она своими глазами увидела, чем занимается мама», – поделилась сортировщик титановой губки из цеха № 9 **Надежда Матвеева.**



Финалом стала та самая фотосессия в настоящих рабочих костюмах и интервью, в которых ребята серьёзно рассказывали о профессиях родителей.

Пока мамы бережно упаковывали детские «магниевые слитки», подумалось, что заводские династии рождаются именно в такие тихие моменты, когда труд старших становится близким и понятным для младших.

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора

От всей души!

Поздравляем **Анастасию Ябурову** с важной вехой – 20-летием со дня начала профессиональной юридической деятельности на СМЗ!

За эти годы вы прошли путь от молодого специалиста до начальника отдела. Ваши профессионализм, глубокие знания законодательства, выдержка и принципиальность служат надёжной опорой для нашего завода.
Желаем вам неиссякаемой энергии, мудрости в принятии решений, благополучия вам и вашим близким и, конечно, крепкого здоровья.

С уважением, коллектив службы Директора по правовым вопросам, корпоративной работе и имущественному комплексу

Поздравляем с днём рождения нашу коллегу **Ангелину Бычкову!**

Будь самой весёлой и самой счастливой,
Хорошей и нежной, и самой красивой.
Будь самой внимательной, самой любимой,
Простой, обаятельной, неповторимой!

Коллектив цеха № 23

От всей души поздравляем с днём рождения именинников октября: **Дмитрия Филипьева и ПавлаНоговицына!**

От коллектива нашего дружного
Вам мы желаем для жизни лишь нужного:
Личного счастья, стабильной зарплаты,
Здоровье всегда чтобы было что надо!

Цех № 18

Поздравляем с днём рождения наших именинников: **Дмитрия Мельникова, Елену Корякину, Ирину Виллер, Ирину Ябурову, Андрея Послухмянцева, Надежду Сандракову, Анну Ёскину, Евгению Рублёву, Наталию Емельянову, Ольгу Гуськову, Наталью Фадееву, Анастасию Щербакову, Алексея Казаку и Татьяну Пономарёву!**

Желаем света и добра, счастья и тепла в каждом дне! Жизненной энергии, творческого вдохновения и неизменно приподнятого, радостного настроения! Пусть всегда хватает времени на воплощение в жизнь всех замыслов и мечтаний!

Цехом цеха № 24

Поздравляем с днём рождения коллегу **Андрея Михалева!**

Благополучия в семье и близких рядом.
Достиг ты многого, но это не предел.
Желаем слышать счастье в слове каждом.
Здоровья, сил тебе, удачных новых дел.

Цехом цеха № 19

Поздравляем именинников этой недели: **Александра Боголюбова** и **Александра Пантелеева!**

Пусть солнце светит в вашем доме
И согревает вас теплом.
Пусть люди на пути бескрайнем
Встречают вас всегда с добром.

Коллектив цеха № 26

28 работников СМЗ вступили в партию «Единая Россия»

Торжественную церемонию вручения партийных билетов провели директор по связям с общественностью СМЗ Юрий Мурашко и заместитель главного энергетика завода – член политсовета местного отделения «Единой России» Андрей Федорко.



«Важно, что сотрудники нашего предприятия не остаются в стороне от общественной жизни, понимая, что будущее страны, региона и родного города зависит от участия каждого. Сегодня особенно важно чувствовать свою причастность к жизни страны, поддерживать её курс развития и не оставаться равнодушными к происходящему вокруг. Вступление в партию – это прежде всего личная ответственность, готовность участвовать в решении важных общественных вопросов и работать на благо людей», – отметил Андрей Федорко.

Учредитель: ОАО «СМЗ»
Газета зарегистрирована 8 сентября 1997 г. в Уральском региональном управлении Роскомпечати под номером Е – 2284.

Адрес издателя и редакции: 618541, **г. Соликамск, ул. Правды, 9.**
Ответственность за содержание рекламы несёт рекламодатель.
Телефоны редакции: **8 (34253) 6–66–14, 6–64–72.**
Мнение редакции может не совпадать с мнением автора публикации.

12+

Главный редактор: Е.Ю. Баженова, bajenova_ey@smw.ru
Редакционная коллегия:
Н.С. Кузнецова (руководитель пресс-службы)
О.А. Красницкая (корреспондент)
А.Е. Присмотрова (менеджер по соцсетям)
Вёрстка: Е.В. Целуйко

Отпечатано в ООО «ПрессА» 618419, Пермский край, м.о. Город Березники, г. Березники, ул. Карла Маркса, д. 50а. Печать офсетная. Формат А3. Объём 1 усл. печ. лист.
Подписано в печать 05.11.2026 г. По графику в 17.00, фактически в 17.00. Тираж 2000 экз. Заказ 317. Распространяется бесплатно для работников ОАО «СМЗ».