



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 10 июля 2026 г.
№ 21 (3835)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»



ЦИТАТА НОМЕРА:

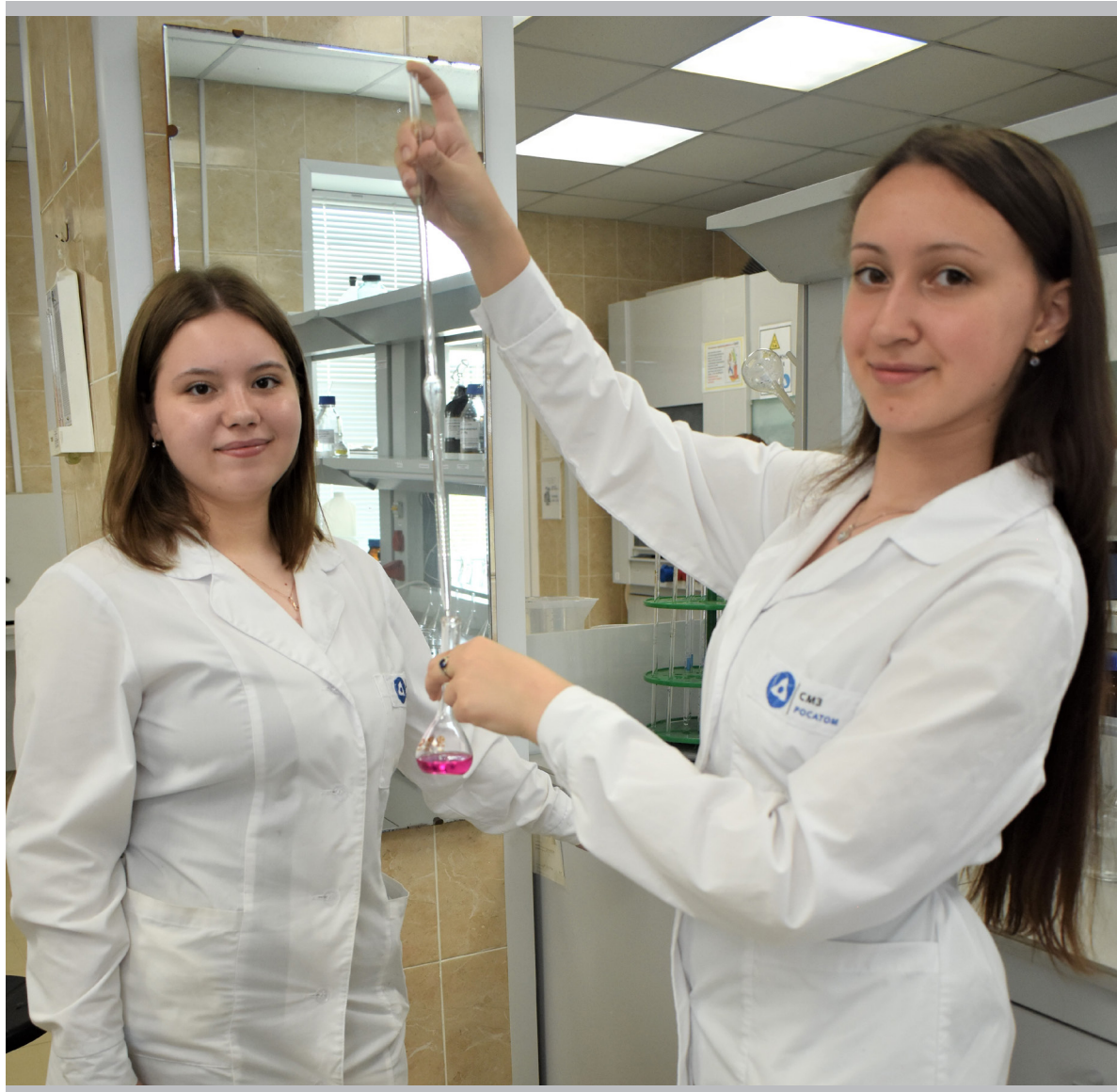
«С первых дней работы на СМЗ я убедилась в правоте слов моего мужа, сказанных когда-то: «Здесь замечательный коллектив». Совместные поездки, мероприятия – всё это сплавляет и даёт ощущение большой заводской семьи. Дети особенно любят приезжать в санаторий-профилакторий в День металлурга – столько ярких развлечений! Для нас это не просто выходной, а ещё одна возможность побыть вместе, разделить общую гордость

за предприятие и почувствовать себя частью большого коллектива.

В День семьи, любви и верности желаем магниевикам оставаться такими же человечными, сплочёнными и дружными. Ведь, когда рядом есть те, кто поддержит, поймёт и просто будет рядом, – это настоящее счастье».

Кристина КОВЕРЕНСКАЯ,
секретарь-табельщик цеха № 20
(четвёртая полоса).

Выпускники колледжей приступают к работе на заводе



Лаборанты химического анализа цеха № 10 Александра Трифонова и Полина Колмогорцева в этом году окончили горно-химический техникум с отличием и сразу же вышли на работу в заводскую лабораторию. Но их путь на СМЗ начался ещё во время учёбы – на практике. Атмосфера лаборатории, специфика работы, отношение коллектива – всё оказалось по душе.

Договор о целевом обучении с предприятием дал им возможность совмещать учёбу и работу, получить реальный опыт в лаборатории и успешно сдать экзамены. А главное – открыл путь в профессию: с перспективой карьерного роста и поддержкой завода в дальнейшем обучении.

О подготовке кадров для СМЗ – на третьей полосе.

Ко Дню металлурга

В калейдоскопе ярких событий встретит СМЗ свой профессиональный праздник.

Мероприятия стартуют с понедельника, 13 июля. В этот день на площади возле заводоуправления магниевики сразятся в традиционной комбинированной легкоатлетической эстафете. По её окончании состоится подведение итогов заводской спартакиады и награждение победителей «Спортивной Элиты ОАО «СМЗ» сезона 2025-2026 гг. Начало – в 15.00.

В четверг, 16 июля, цеховые команды знатоков выступят в заключительном туре сезона по интеллектуальным играм. Мероприятие пройдёт в заводском санатории-профилактории.

На следующий день, 17 числа, в ЦРТДЮ «Звёздный» состоится чествование передовиков производства. Заслуженные награды получают заводчане, отмеченные почётными грамотами Минпромторга Пермского края, Российской Федерации, благодарственными письмами АО «Росатом Недра», Соликамского муниципального округа, и те, чьи портреты украсят заводскую «Аллею Почёта». Также в этот день на сцене «Звёздного» объявят «Почётного металлурга РФ». Замечательным подарком для всех станет яркая концертная программа.

В субботу, 18 июля, главный семейно-спортивный праздник года вновь объединит разные поколения магниевиков. Гостей ждёт насыщенная программа в санатории-профилактории: яркие аттракционы, увлекательные интерактивы и творческие мастер-классы для детей. В этот же день будут подведены итоги по интеллектуальным играм сезона 2025–2026.

Традиционный футбольный турнир добавит празднику спортивного азарта, а выступление кавер-группы – заряд хорошего настроения. Для членов профсоюзной организации СМЗ будет проведена праздничная лотерея. Призы отличные! Уважаемые магниевики, не забудьте с собой профсоюзные билеты.

Автобусы от кинотеатра «Русь» пойдут в 11.30, обратно, из санатория-профилактория – в 15.10.

Ольга КРАСНИЦКАЯ

В режиме диалога

Традиционный День директора прошёл на Соликамском магниевом заводе.

Генеральный директор СМЗ Руслан Димухамедов рассказал об итогах работы в первом полугодии и планах до конца 2026 г. В частности, он отметил, что производственная программа по всем основным продуктам выполняется на 100 и более процентов. Соответственно, выручка от продаж превысила плановую на 2%.

«Обязательные условия устойчивости – сохранение компетенций, поддержка операционной эффективности, безопасность и вовлечённость

персонала. Всё это есть на нашем заводе», – подчеркнул генеральный директор.

Руслан Димухамедов сообщил, что очередная индексация заработной платы в соответствии с Коллективным договором на СМЗ запланирована на сентябрь 2026 года. Размер индексации зависит от роста производительности труда. Кстати, фонд оплаты труда СМЗ с 2021 по 2026 годы вырос на 99,7% (при отсутствии роста численности персонала).



На Дне директора Руслан Димухамедов ответил на все вопросы работников завода, заданные лично и накануне мероприятия, по каналам обратной связи. Публикуем вопросы и ответы.

– Возможно ли, чтобы работники ОАО «СМЗ», которым по результатам ПМО рекомендовано санаторно-курортное лечение, прошли его в любой из заездов в профилакторий, определённый графиком заездов на 2026 год?

– Оздоровление работников СМЗ (по результатам периодического медицинского осмотра) в 2026 году возможно только в следующие даты заездов:

- с 20 июля по 9 августа;
- с 11 по 28 августа;
- с 5 по 22 октября.

– В последнее время при трудоустройстве на отдельные специальности, связанные с работой, например, с опасными отходами, происходит длительная проверка. Можно ли её ускорить, ведь некоторые не готовы ждать трудоустройства длительное время?

– Названная Вами проверка производится в соответствии с требованиями законодательства.

На время ее проведения возможно трудоустройство на другие вакантные должности.

– Если с работником на территории предприятия что-то произойдёт во время «беспилотной опасности», будут ли какие-то выплаты?

– Во время действия режима «Беспилотной опасности» работники предприятия находятся в укрытиях. После снятия режима приступают к своим обязанностям. В случае травмирования работника в этот период и признании случая страховым будет произведена выплата. Во всех ситуациях работникам будет оказана вся необходимая медицинская помощь.

– На многих предприятиях действуют Советы трудового коллектива. Это площадка, где сотрудники могут высказать свои предложения, проговорить проблемы и вместе с руководством искать их решения. Предполагается ли со-

здание такого органа на СМЗ?

– Да. Такой орган в составе 20-25 работников будет создан уже этим летом.

– Будет ли проводиться централизованное обучение правилам оказания первой медицинской помощи?

– Да. Уже в ближайшее время. Сейчас проводятся переговоры с соответствующими организациями.

В рамках Дня директора состоялась церемония награждения работников СМЗ, подавших заявки на получение отраслевой премии «Человек года Росатома». Среди них как опытные стажисты, так и молодые специалисты. Число заявок в этот раз от работников СМЗ было самым большим среди всех предприятий Горнорудного дивизиона «Росатома». Количество перешло в качество – число победителей у нас тоже самое большое в Горнорудном дивизионе!



Электрогазосварщик цеха № 26 Сергей Семейкин – участник конкурса «Человек года» в номинации «Сварщик»

Производственная Лига СМЗ набирает обороты

Молодые магниевики прошли интенсивный тренинг, направленный на повышение эффективности работы.

Двухдневный семинар провели дирекция СМЗ по инвестициям и развитию и эксперты «Иннохаб

Росатома». «Иннохаб – это «единое окно», куда могут прийти с идеями как сотрудники предприятий «Росатома», так и внешние

команды, стартапы или социальные предприниматели. Наша задача – не просто собрать идеи, а помочь им вырасти: доработать,

«упаковать» в бизнес-модель, а иногда и проинвестировать», – сказал руководитель отдела по бизнес-сопровождению проектов «Иннохаб» Ильдар Кильдеев.

Вместе с наставниками молодые инициативные сотрудники СМЗ научились формулировать продуктовые цели и сегментировать клиентов, исследовать рынки и проверять гипотезы, презентовать проекты топ-менеджменту предприятия.

Теперь перспективные идеи будут дорабатываться совместно с Дирекцией по инвестициям и развитию с привлечением «Иннохаб», а часть участников семинара войдёт в команду реализации.

В частности, для дальнейшей проработки выбран проект «Малотоннажная высокодоходная продукция на основе церия и особо чистых соединений». В составе рабочей группы выступили котельщик Виктор Перваков, слесарь-ремонтник Кирилл Рябов (оба из цеха № 20), инже-



нер по строительному контролю Андрей Гузан (цех № 24) и старший мастер Роман Лукин (цех № 3). На базе нового сырья команда проработала варианты расширения продуктовой линейки – выделила несколько перспективных направлений. По каждому из них выполнен анализ потенциального рынка сбыта, оценена востребованность продукции. «Сейчас в фокусе – проработка последующих этапов работы с РЗМ, – пояснил главный специалист дирекции по инвестициям и развитию СМЗ Василий Паршаков. – Определяем возможную перспективную номенклатуру продуктов следующего передела и оптимальные технологические решения для их производства».

Пресс-служба ОАО «СМЗ»



От учебной аудитории – к производственному цеху

Лето, традиционно, время не только отпусков, но и новых стартов. В автодорожно-промышленном колледже Соликамска (САПК) прошла церемония вручения дипломов.



В этом году 10 выпускников колледжа пополнят ряды магниевики. Это студенты, которые прошли обучение по целевым договорам с ОАО «Соликамский магниевый завод».

Поздравил ребят и их родителей генеральный директор САПК **Руслан Димухамедов**. «Я хочу пожелать, чтобы вы начинали эту новую страницу жизни с четким пониманием своей перспективы. Наш завод очень заинтересован в вас, в молодых специалистах с качественным образованием. Мы очень рады дать вам возможность проявить себя!»

Новый кластер и «Профессионалитет»

Целевое обучение для САПК – это не просто форма поддержки студентов, а стратегический инструмент формирования кадрового резерва. И сотрудничество с системой среднего профессионального образования выходит на качественно новый уровень.

Важно отметить, что с 2026 года Соликамский магниевый завод станет ключевым предприятием-партнером в новом образовательном кластере, который будет организован на базе САПК в рамках федеральной программы «Профессионалитет». Кластер объединит 17 образовательных организаций и 5 ведущих предприятий Прикамья, что позволит сту-

дентам быстрее осваивать профессии на самом современном оборудовании.

Точка входа: САПК вошел в новый образовательно-производственный кластер на базе Соликамского автодорожно-промышленного колледжа

От имени коллектива САПК Руслан Димухамедов поблагодарил преподавателей и директора автодорожно-промышленного колледжа **Сергея Пегушина** за плодотворное взаимодействие и активное содействие в подготовке кадров для промышленных предприятий. Благодаря такому партнерству ребята получают не только первое образование и профессию, но и гарантию трудоустройства.

От учебной аудитории – к производственному цеху

Целевое обучение дает студентам уверенность в завтрашнем дне. Заведующая учебно-производственной службой колледжа **Анастасия Черепанова** подчеркивает эффективность такой синергии: «Тесное взаимодействие с предприятием – это наша главная цель. У детей есть гарантированное место практики и трудоустройства. Даже если парень уходит в армию, после службы он возвращается в наш город и идет на свое предприятие».

Сами выпускники уже успели оценить преимущества раннего погружения в производство.

”

Руслан Крутиков, получивший профессию сварщика, проходил практику в 20-м цехе САПК: «В цехе коллектив оказался очень дружный и общительный. Всегда было к кому обратиться: мог подойти к любому человеку, и тебе всегда помогали советом. Теперь планирую работать сварщиком, а в будущем, благодаря программам повышения квалификации, действующим на САПК, попробую себя и в смежных сферах».



”

Ксения Ивашова также получила диплом сварщика: «Я всегда любила физический труд. Именно поэтому решила идти на сварщика, и мне это нравится! Профессия полезна даже в быту: как только я поступила, отец решил строить гараж, и в итоге его варю я. От работы на САПК жду профессионального роста».



Инвестиции в людей

Как отметила начальник отдела обучения и развития ОАО «САПК» **Татьяна Лаздовская**, на сегодняшний день целевые договоры заключены с 64 студентами, у 23 ребят родители работают на магниевом заводе. Кроме 10 выпускников САПК, этим летом на работу на САПК выйдут 4 молодых специалиста, закончивших Соликамский технологический колледж.

Евгения Насекина, директор по персоналу и социальной политике: «На протяжении многих лет САПК активно сотрудничает с горно-химическим, автодорожно-промышленным, технологическим и педагогическим колледжами Соликамска, а также с учебными заведениями Березников, Перми и Екатеринбурга. Студентам, выбирающим востребованные на заводе специальности, предлагается заключить договор о целевом обучении, который включает ежемесячную стипендию, оплачиваемую практикой, персональное наставничество и гарантированное трудоустройство».

Наиболее востребованные на САПК специальности:

- Электроснабжение.
- Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)).
- Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям).
- Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства.
- Металлургия цветных металлов.
- Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям).

Хотите начать карьеру на Соликамском магниевом заводе? Подробная информация по условиям целевого договора: г. Соликамск, ул. Правды, д.9, отдел кадров (каб. 5), тел.: +7 (34 253) 6-65-97. E-mail: fedotova_o@smw.ru, zaiceva_ia@smw.ru



Наталья КУЗНЕЦОВА.
Фото автора



Расширяем горизонты сотрудничества

Соликамск принял бизнес-миссию Торгово-промышленной палаты Пермского края.

Делегация в составе 27 руководителей компаний во главе с Президентом Пермской ТПП **Вячеславом Беловым** встретила с администрацией Соликамского округа и местными предпринимателями. «Биржа контактов» – площадка для открытого диалога прошла в КДЦ «Уралкалий». В ходе встречи пермские и соликамские бизнесмены провели b2b-переговоры, обсудили актуальные вопросы: меры поддержки предпринимательства,

развитие инфраструктуры и совместные проекты.

Приветствуя участников бизнес-миссии, глава Соликамского муниципального округа **Александр Русанов** отметил, что подобные мероприятия выстраивают горизонтальные связи между предприятиями, помогают находить надежных партнеров и укрепляют деловые контакты на благо экономики родного края.

Руководители предприятий-членов ТПП также посетили

Завод металлических изделий и Соликамский магниевый завод.

На САПК коллег приветствовал генеральный директор **Руслан Димухамедов**. Он подробно рассказал о продукции предприятия и её применении, планах развития. Руководитель завода предложил гостям активно участвовать в закупочных процедурах. Он подчеркнул, что вся необходимая информация о закупках публикуется САПК в полном объеме и имеется в открытом доступе.

Директор по закупкам и МТО ОАО «САПК» **Екатерина Ракитина** выступила с докладом об особенностях системы организации закупок Госкорпорации «Росатом» и информацией о ключевых потребностях в товарах, работах и услугах САПК.

«Наша цель – своевременно получать качественные товары и услуги по минимальным ценам. Поэтому предприятия Госкорпорации «Росатом», в том числе

САПК, стремятся повысить уровень конкуренции и эффективности проводимых закупочных процедур. Мы рады повышению доли местных поставщиков и производителей в закупках», – в частности, сказала она.

Как отметили гости, диалог на предприятии получился очень живым и открытым.

Пресс-служба ОАО «САПК»



Тёплые истории большого завода

За успехом каждого человека стоит семья – его родные и близкие. Об одной из заводских пар расскажем ко Дню семьи, любви и верности.

Для Артемия и Кристины Коверенских всё началось с самого обычного вызова такси (на тот момент в этой службе работал будущий супруг). Кто бы мог подумать, что один звонок изменит всю их жизнь. С тех пор они вместе, а в семье уже трое детей – Иван, Никита и Настя, каждый со своими мечтами и своей неповторимой ноткой в общем семейном аккорде.

В своё время Артемий вернулся на СМЗ, водителем в родной автотранспортный цех, а в 2023 году привёл супругу. И об этом Кристина ни разу не пожалела. Сначала работала в цехе № 1, затем перешла в 20-й, и везде чувствовала себя на своём месте. Слова мужа, сказанные когда-то: «Здесь замечательный коллектив», – оказались удивительно точными.

Совместные заводские праздники, поездки, мероприятия – всё это сплавляет и даёт ощущение большой дружной семьи.

«В этом году мы всей семьёй от профсоюза ездили в Хохловку, – вспоминает Кристина. – Счастью не было предела! Дети до сих пор спрашивают: «Ещё куда-нибудь поедим?» А недавно мы приняли участие в проекте «Семейные гостиницы». Четыре дня в молодёжном центре, наполненные общением, играми с детьми и важными разговорами с психологом о том, как слышать друг друга, как строить отношения и не потеряться в повседневных заботах. Я вообще была в восторге! Дети заняты, с ними занимаются, а нам помогают взглянуть на привычные вещи по-новому».

Не остаётся семья и в стороне от творческих заводских мероприятий. Никита и Настя участвовали в конкурсе детских рисунков к Новому году, с гимнастическим танцем Настя блистала в «Сиянии маленьких звёздочек». «Да мы её с двадцать пятого дубля только сняли!» – смеётся Кристина. – Но зато сколько было радости, когда дочь получила



сертификат в «Детский мир» и сама выбрала себе желанный подарок. До сих пор вспоминаю, как она тащила большую коробку: «Нет, я сама! Я же получила!»

Впереди – День металлурга, тематический праздник обоих супругов. Дети особенно любят приезжать в этот день в санаторий-профилакторий – столько ярких развлечений! Для семьи Коверенских это не просто выходной, а ещё одна возможность побыть вместе, разделить общую гордость за предприятие и почувствовать себя частью большого коллектива.



—От всей души!

Поздравляем с юбилеем **Магомедрасула Магомедалиева** и с днём рождения – **Наталью Кузину, Василия Мышака и Юлию Стрельникову!**

Море сил, здоровья, вдохновенья!
Никогда по жизни не грустить.
Позитива, смеха, настроенья,
Просто верить, наслаждаться, жить!!!

Администрация и коллектив цеха № 23

Поздравляем с днём рождения свою коллегу **Елизавету Макарову!**

Пожелаем драйва много,
В сердце – нежности, огня,
Фантастических эмоций
И в душе всегда тепла!

Цеховой комитет цеха № 19

Поздравляем именинниц начала июля: **Анастасию Катаеву, Татьяну Бельчик и Лолу Прохорову!**

В день рождения – ласкового солнца,
Согревало чтоб всегда своим теплом.
Пусть удача вам сегодня улыбнётся
И наполнит светом ваш уютный дом!

Коллектив цеха № 10

Поздравляем именинников июля: **Алексея Южанинова, Наталью Шипулину, Кирилла Рябова, Татьяну Гайдар, Виктора Первакова, Дмитрия Отто и Вадима Ямова!**

С днём рождения поздравляем,
Много солнышка, тепла желаем!
И улыбок, радости и настроенья,
Мира на планете, вдохновенья!

Коллектив цеха № 20

От всей души поздравляем именинников этой недели: **Сергея Меркушева, Ивана Ванькова и Татьяну Шиламову!**

Желаем радости и счастья,
Чтоб дом был полон доброты,
Улыбок искренних и частых
И исполнения мечты!

Коллектив цеха № 26

С 20 июля стартует заезд на смену «Мать и дитя»

В заводском санатории-профилактории вас ожидают медицинские процедуры, комплексное питание, познавательная-развлекательная программа. С детьми будут работать квалифицированные педагоги.

Напоминаем: сотрудникам, которым выделены льготные места, необходимо успеть воспользоваться бесплатными путёвками в установленный срок!

По всем вопросам звоните в отдел социального развития: 6-61-72, 6-64-80.

Ценим, чтим, благодарим

Первого июля страна отметила важную и священную дату – День ветеранов боевых действий.

Торжественное мероприятие и праздничный концерт прошли в ДК завода «Урал». К ветеранам боевых действий и сотрудникам предприятий обратился генеральный директор СМЗ **Руслан Димухамедов**.

«И глубоко символично, что этот вечер объединяет два наших крупных предприятия – Соликамский магниевый завод и Соликамский завод «Урал». Мы проводим его вместе, потому что память, честь и благодарность не знают границ. В этом зале находятся люди, чьи судьбы опалены войной. Афганистан, Чечня, Специальная военная операция. Вы прошли через суровые испытания. Вы знаете, что такое настоящее мужество, верность присяге и нерушимое боевое братство. Вы защищали

и продолжаете защищать интересы нашей Родины в самые трудные для неё моменты, принимая на себя удар, чтобы над головой наших детей было мирное небо», – прозвучало со сцены.

Особые слова благодарности и гордости были адресованы ветеранам боевых действий, которые сегодня трудятся на СМЗ. Доказав свою стойкость на поле боя, сегодня они с той же самоотдачей и чувством локтя работают на родном предприятии, активно участвуют в общественной жизни, помогают хранить историческую правду и являются настоящим нравственным примером для молодёжи.

Очень трогательно о ме-одна из его участниц **Марина Суслова**. Её муж **Андрей Суслов**

(цех № 7) – ветеран афганских событий.

«Первое июля для нас всегда был днём личным. Но в этот раз он стал ещё и очень душевным. Концерт, тёплая атмосфера, внимательные организаторы – всё это вызвало слёзы и благодарность. Огромное спасибо всем, кто помнит, ценит и уважает тех, кто прошёл через войну. Сейчас эти слова звучат особенно остро. На встрече мы часто слышали: «Мира вам, мира вашим семьям, мирного неба над головой». И я хочу повторить это сейчас. Каждому. Потому что нет ничего важнее. Такие встречи нужны. Они дают нам почувствовать, что мы не одни».

Пресс-служба ОАО «СМЗ». Фото Ольги Красницкой



В братском рукопожатии – **Александр Шарапов (цех № 20), Владимир Мальгин (цех № 11) и Эдуард Филиппов (цех № 3)**