

Газета основана в 1946 году
Пятница, 24 июля 2026 г.
№ 23 (3837)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Молодые профессионалы – это обо всех нынешних конкурсантах нашего отделения – разливщиках цветных металлов и сплавов.

Перспективные, целеустремлённые ребята. Они и в повседневной своей работе постоянно развиваются, растут, перенимая опыт старших специалистов. На сегодняшний день почти все участники уже и сами – обладатели пятого разряда. Соответственно, и все параметры конкурса,

который у нас проводится в условиях реального производства, тоже на пятёрку. Теория, практика работы на конвейере, качество отлитой партии готового металла. Разрыв по баллам в тройке лидеров – минимальный».

Станислав СМЕРНОВ, исполняющий обязанности начальника отделения, цех № 1 (третья полоса).

Обучение в ритме производства



Развитие института наставничества – часть кадровой стратегии предприятия. На фото: под руководством мастера участка по ремонту электрооборудования цеха № 18 Виталия Красницкого электромонтёр Артём Шевнин проводит осмотр активной части трансформатора, осваивая тонкости профессии на реальном оборудовании. Впереди у студента-целевика ещё год учёбы в технологическом колледже, но он уже полноправный сотрудник СМЗ. Это позволяет ещё на практике погрузиться в жизнь цеха и выстроить обучение вокруг актуальных производственных задач. На этой неделе стажировка завершилась – и цех энергоснабжения пополнился ещё одним специалистом.

О подготовке наставников на производстве – на второй полосе.

Стратегия, обращённая в будущее

В Соликамске под председательством губернатора Дмитрия Махонина состоялось заседание регионального оргкомитета по подготовке к 600-летию города.



Основной темой встречи стала комплексная подготовка города к юбилейной дате. Участники обсудили вопросы от реставрации исторического наследия до масштабного обновления социальной и инженерной инфраструктуры. Фактически речь шла о системной трансформации среды, синхронном развитии социальной, инженерной и культурной инфраструктуры.

Как доложил глава округа Александр Русанов, в рамках подготовки к юбилею в городе реализуются десятки значимых проектов: идут капитальные ремонты школ и детских садов, построена новая детская поликлиника, обновляются корпуса городской больницы, ведётся масштабный ремонт дорожной сети, модернизируются тепловые, водопроводные и электрические сети, проводится реставрация объектов культурного наследия, благоустраиваются общественные пространства.

Комментируя итоги заседания, генеральный директор ОАО «СМЗ» Руслан Димухамедов подчеркнул, что для завода и всего городского сообщества предстоящая дата имеет фундаментальное значение.

«Юбилей – это временной горизонт, который задан для проведения колоссальных по масштабу работ на территории города. Это период активного благоустройства, капитальных ремонтов, реставрации исторического центра и создания новых общественных пространств. Особо хочу отметить: несмотря на непростые экономические условия и внешние вызовы, работы не сворачиваются, а идут полным ходом. Это ярко демонстрирует, что власть стремится сохранить уникальную историческую идентичность города и при этом создать современную среду для жителей и гостей», – отметил руководитель предприятия.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»

День металлурга и его герои

Более ста работников Соликамского магниевого завода удостоены наград в канун главного профессионального праздника.

Торжественное мероприятие, посвящённое профессиональному празднику, прошло в соликамском центре творчества «Звёздный» в особенной атмосфере – 2026 год в Пермском крае объявлен Годом промышленности, а ОАО «СМЗ» в этом году отметило 90-летний юбилей.

«Для нас День металлурга – день нашей общей гордости, нашей истории и нашего непростого, но такого важного труда. Магний, титан и РЗМ, которые рождаются в наших цехах – это не просто продукция. Это основа обороноспособности и высокотехнологической промышленности всей страны. А бьётся мощное заводское сердце благодаря вашим рукам, вашему мастерству и преданности делу», – отметил в приветственном слове генеральный директор СМЗ Руслан Димухамедов.

Магниевики поздравили заместителя председателя Правительства – министра промышленности и торговли Пермского края **Алексей Чибисов**. Он подчеркнул, что Год промышленности в крае – это признание колоссального вклада промышленных гигантов в развитие территории и повышение престижа рабочих профессий.

Центральной частью праздника стала церемония награждения. Почётного звания Министрства промышленности и торговли России «Почётный металлург» удостоен заместитель начальника металлургиче-

ского цеха **Станислав Тревель**, специалист, стоявший у истоков соликамского титанового производства, лично участвовавший в наладке оборудования и получении первого блока губчатого титана. На счету специалиста 27 улучшений процессов и соавторство в двух патентах на технологию получения титана. «Я благодарен всему коллективу за совместную работу», – отметил сам специалист, комментируя присвоение этого высокого звания.

За большой вклад в развитие промышленности и многолетний добросовестный труд более 100 работников завода удостоены наград Министерства промышленности и торговли РФ, Минпромторга Пермского края, Горнорудного дивизиона госкорпорации «Росатом», администрации Соликамского муниципального округа и профсоюзной организации.

Многие из награждённых внедрили в производство инновации и доказали профессиональное мастерство. Так, почётными грамотами АО «Росатом Недра» награждены курсанты XI Чемпионата профессионального мастерства «AtomSkills-2026» и их наставники, в том числе победительница в своей категории – инженер-химик цеха контроля качества продукции **Ангелина Жданкова**. Также награждены победители конкурса «Человек года Росатом 2025». Ярким доказательством того, что СМЗ задает технологические тренды всей отрасли, стала победа команды «Редкоземы свои» в престижной номинации «На шаг впереди». Высоких наград удостоены инженер-кон-

структор **Наталья Ивашова**, разработавшая уникальное оборудование для Ловозерского ГОКа, и инженер по ремонту **Игорь Рычков**, занявший I место в номинации «Ремонтник». Особые слова благодарности и уважения прозвучали в адрес ветеранов боевых действий – сотрудников завода **Эдуарда Филиппьева** и **Руслана Мамедова**.

Официальную часть мероприятия продолжило чествование представителей первичной профсоюзной организации, которую возглавляет **Александр Мальцев**, подчеркнувший единство и сплочённость заводского коллектива.

Торжественное событие завершилось большим праздничным концертом с участием лауреата всероссийских и международных конкурсов **Гульназ Гариповой** и ансамбля Пермской краевой филармонии «Квартет Каравай».



Грамоту Соликамского МО штукатуру-маляру **Оксане Баяндиной** вручил первый заместитель Главы **Игорь Савинов**

Пресс-служба ОАО «СМЗ»



Награждённых краевой Почётной грамотой поздравил министр промышленности и торговли Пермского края **Алексей Чибисов**

Целенаправленный подход

На Соликамском магниевом заводе системно формируют институт наставничества – эта работа выходит на новый уровень благодаря подготовке опытных сотрудников.

Практический тренинг «Эффективный наставник» уже прошли начальники цехов, их заместители и линейные руководители. На этой неделе эстафету приняли сами наставники: два дня они осваивали современные подходы к адаптации молодых работников на производстве.

Провела обучение бизнес-тренер, консультант в области управления персоналом и разработки систем наставничества **Ирина Долгополова**.

По её словам, тренинг помогает преодолеть три ключевых вызова:

«Первый – нормативный. С 1 марта 2025 года вступили в силу изменения в трудовом законодательстве в части обеспечения наставничества на предприятиях. Теперь это контролируется на государственном уровне и признано полноценной трудовой функцией.

Второй вызов связан с производственными задачами. Цель предприятия – быстро

и качественно адаптировать новичков: чтобы они не только справлялись с плановыми объёмами, но и работали без ошибок и брака, уверенно включаясь в рабочие процессы.

Третий вызов имеет поколенческий контекст. Важно научиться выстраивать продуктивный диалог с сегодняшними молодыми специалистами. Подготовка наставников учит грамотно передавать опыт и показывать реальные возможности, которые есть на заводе».

В ходе тренинга участники разобрали специфику производственного обучения, а также разделили трудовые операции на два типа: разовые и типовые, повторяющиеся. Для каждого из них должны быть свои методы обучения на рабочем месте. В этом направлении наставникам предстоит менять привычные подходы. Главная задача – чтобы опыт и компетенции стажистов работали на быструю и качественную подготовку новых кадров.

” Участник тренинга, слесарь-ремонтник, стажист цеха № 3 Евгений Казанцев:

«За время работы в цехе мне не раз доводилось быть наставником – в основном для опытных специалистов. На тренинге особое внимание уделено работе с молодёжью, приёмам производственного обучения. Например, ставить задачу короче и проще, как помогать на первых шагах, поддерживать стремление делать работу хорошо. Благодаря этому процесс наставничества станет более эффективным».

На СМЗ действует обновлённое Положение об организации наставничества. «Каждый, кто приходит на завод, ценен для предприятия. Поэтому важно не просто обучить, но и замотивировать – в этом велика роль наставника. Для нас важен системный подход к работе в этом направлении, – подчеркнула начальник отдела обучения и развития СМЗ **Татьяна Лаздовская**. – Согласно Положению увеличена оплата труда наставника, для каждой категории обучающихся разработаны отдельные программы, учитывающие специфику подготовки и производственных задачи как выпускников профильных учебных заведений, так и опытных специалистов, пришедших на новое место работы. В документе обновлены программа наставничества для передачи ключевых знаний и навыков, критерии по оценке эффективности системы наставничества и введены другие новшества, направленные на повышение результативности».

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора



Профессиональному празднику – наше мастерство

Предстартовые волнения, азарт борьбы, зрелищность и красота вдохновенного труда, желание показать себя в деле, радость успеха и досада неудачи.

Для кого-то – ещё и очередной этап личного карьерного роста (при наличии в службе свободных высоких разрядов, конечно). **Всё это – традиционные заводские конкурсы профмастерства в честь Дня металлурга!**

Теория плюс практическое задание, демонстрация профессиональных навыков – по такой уже стандартной, отработанной годами «схеме» проводятся в подразделениях завода эти состязания умелых и амбициозных.

В цехе электролиза магния в этом юбилейном для завода году на соревновательной полосе «отметились» представители практически всех основных профессий. На прямом производстве конкурсами охвачена вся технологическая цепочка производства магния – от начала до конца. Так что соревновательные мероприятия в минувшую предпраздничную неделю, действительно, следовали буквально одно за одним.

Практическая часть задания у хлораторщиков первого отделения – демонстрация мастерства в обслуживании своего основного агрегата – хлоратора карналлитового. На этот раз основным заданием был перевод рабочей системы агрегата с хлора на воздух и, соответственно, обратно.

Алексей Неклюдов, конкурсант:
«Обычная производственная операция из нашей повседневной практики. Главное здесь только четко соблюдать все параметры, не забывать о мелочах. Смотрю, в этот раз все ребята – мои сегодняшние соперники – справились успешно. Так что, если не выиграю, обижаться не стану. Тем более, что в своё время в победителях конкурса я уже был, да и пятый разряд – самый высокий для хлораторщика – тоже имеется. Потому буду только рад, если повезёт кому-то из молодых, для кого победа сегодня – конкретная цель, насущный вопрос. Главное, чтобы всё происходило в объективной и честной борьбе».

Именно так всё и случилось. Лидером по сумме двух программ в этот раз стал молодой перспективный хлораторщик **Сергей Котельников**. Не упустил свой реальный шанс на повышение разряда! На втором месте **Станислав Ширинкин**. У Алексея Неклюдова – третье место.

В тот же день – параллельно с коллегами – состязались в трудовом мастерстве электролизники **расплавленных солей** отделения № 2. Главное впечатление и результат конкурса: подлинные профессионалы среди его финалистов – все. И опытный победитель-старожил, и молодые по стажу работы в отделении, но уже достаточно крепко усвоив-

шие профессиональную рабочую выучку, приёмы.

Тройка лидеров в этой категории: **Евгений Гладков** – первое место, **Константин Чернышов** – второе место, **Арсений Мальцев** – третье место.

На целых два дня (в соответствии с рабочими сменами) растянулось трудовое соперничество у **разливщиков цветных металлов и сплавов** в отделении № 3.

Не просто демонстрация отдельных навыков и умений, а полный технологический цикл литья полной партии магния, работа в режиме реального производства. При подведении итогов учитывались не только грамотность действий конкурсантов на литейном конвейере, но и качество слитой партии по количеству брака и флюсовых включений. Так что «слово» укладчиков-упаковщиков, которые в содружестве с контролёрами ОТК производили отбраковку некондиционных слитков, готовили «конкурсный» магний к отправке потребителю, тоже было по-своему решающим.

Станислав Смирнов, исполняющий обязанности начальника отделения:

«Молодые профессионалы – это обо всех наших нынешних конкурсантах. Почти все – обладатели пятого разряда. Соответственно, теория и практика работы на конвейере, качество отлитой партии готового металла – тоже на пятёрку. Разрыв по баллам в тройке лидеров – минимальный».

А победил в конкурсе (и теперь он тоже станет счастливым обладателем заслуженного пятого разряда!) **Артемию Демченко**, на втором месте **Максим Плотников**, на третьем – **Максим Чебан**.

Уверенную чёткость действий в управлении сложным агрегатом, а при этом ещё – и подлинную красоту и рациональность женского «почерка» продемонстрировали участницы номинации **«Машинист крана»**.

Как обычно, и здесь успех – за самыми опытными и уверенными в себе.

Первое место по итогам двух программ заняла **Вероника Бедрина**, на втором месте – **Дарья Аристова**, на третьем – **Екатерина Васёва**.

Для **дробильщиков** с участка производства и отгрузки флюсов хлоркалиевых трудовое состязание – уже традиция. За 13 лет работы подразделения «пропусков» в проведении мероприятия – считанные разы.

Желающих блеснуть мастерством за пультом отгрузки готового продукта тоже всегда хватает. И потому до участия в практическом этапе допускается лишь шестёрка финалистов, успешнее других проявившая себя в теории, – практически только половина участников. Остальным остаётся лишь досадливо вздохнуть («Эх, опять немножко не дотянул!») и – ждать следующего раза.

Олег Петухов, старший мастер УПиОФ:

«Да, наш народ эти соревнования очень уважает. Судовольствием ждут, готовятся. Это уже своего рода как профессиональная болезнь. Есть даже свой «костяк» бывалых конкурсантов – асов соревнований, такое сложившееся годами хорошее доброе соперничество: «Ну, и кто кого в этот раз»? Среди нынешних призёров новенький опять только один – **Олег Зыкин**, перешедший к нам несколько месяцев назад с участка упаковки».

Вот и в этот раз быстрее и качественнее всех с процессом фасовки партии продукта и подготовки его к отгрузке справились «бывалые».

На первом месте – **Денис Корнилов**, на втором – **Сергей Токаев**, третье место – у дебютанта **Олега Зыкина**.

А вот в состязаниях среди **электромонтёров по ремонту электрооборудования** цеха ставка изначально делается на перспективную молодёжь.

«Пусть пробуют силы, делают выводы на будущее: не загорелась, не заработала собранная конкурсная схема, значит, больше работать над собой, заниматься самообразованием», – комментирует исполняющий обязанности старшего энергетика цеха **Игорь Антипин**.

Призёры этой категории: 1 место – **Захар Полянин** (2 отделение), 2 место – **Дмитрий Бабинов** (1 отделение), 3 место – **Никита Ключков** (1 отделение).

В химико-металлургическом цехе в этом году участие в трудовом состязании приняли две категории конкурсантов.

Представители цеховой **механослужбы** попробовали свои силы в групповой номинации **«Лучшее ремонтное звено»**.

Свои профессиональные навыки и умения конкурсанты демонстрировали индивидуально: слесарь-ремонтник делал заготовки – нарезал – по строго оговорённым параметрам – требуемые металлические элементы, потом сварщик всё это дело обваривал, соединял в единый конкурсный модуль. В зачёт шли итоги общей, коллективной работы, скорость выполнения, качество произведённых срезов и сварных швов, «перпендикулярность» деталей уже готового изделия. И, конечно же, результаты первого – письменного тура конкурса.

Общий результат: первое место – **Александр Коротков** – **Сергей Паршаков** (общехимическая мехслужба (участок обслуживания ЗиС); второе место – **Джумакул Исаков** – **Дмитрий Грек** (4 отделение); третье место – **Михаил Фоменко** – **Никита Ключкин** (1 отделение).

Кстати, оба специалиста из пары победителей, кроме заслуженных грамоты и премии, тоже завоевали и право на повышение профессионального разряда.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора и О. Красницкой



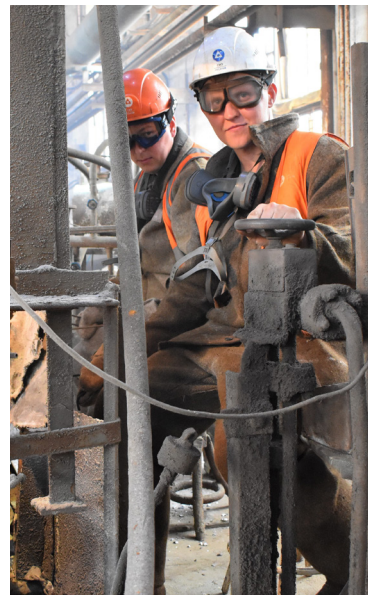
Алексей Неклюдов с хлоратором на ты



Красивая и успешная. Екатерина Васёва



На электролизной ванне
Арсений Мальцев



За конвейером серебряный призёр
Максим Плотников



Конкурсное задание дробильщиков – загрузить готовый продукт в МКР...



...и доставить его на площадку открытого склада

В калейдоскопе праздника

По-семейному тепло встретили магниевики День металлурга в санатории-профилактории.

Для работников завода этот праздник всегда – прекрасный повод собраться всем вместе: с родными и близкими, друзьями, встретиться с ветеранами – бывшими коллегами по цеху. Одной большой заводской семьёй.

«Мы гордимся своей продукцией, но ещё больше мы гордимся своими людьми! Завод стабильно работает благодаря не только тем, кто на смене, но и нашим семьям. Они – наш надёжный тыл, хранители традиций».

чего им начать: с катания на лошадях или на паровозике, с волшебного тату или весёлого аквагрима. А потом – в ярком образе – с головной окунались в зажигательные интерактивы, мастер классы, игры с ростовыми куклами.

Праздничную атмосферу создавала живая музыка в исполнении кавер-группы «Аэропорты LIVE». А сотрудники нашего цеха торговли и общественного питания щедро радовали вкус-



нейшей выпечкой, мороженым и шашлыком.

Одно из приятных событий праздника – лотерея для членов профсоюза СМЗ. Главный приз – телевизор – выиграл **Илья Порошин** (цех № 12).

До последней минуты держал болельщиков в волнении традиционный футбольный матч между администрацией и профкомом, со счётом 1:0 он завершился победой профсоюза.

Искренние поздравления с праздником, добрые пожелания и благодарности в адрес всех организаторов раздавались повсюду! Действительно, СМЗ – предприятие, где каждый и правда чувствует себя частичкой большой и дружной семьи!

Тимур Бабаев, аппаратчик-гидрометаллург цеха № 7, отмеченный в этом году Благодарственным письмом завода.

«Моя смена – это мои братья. Ребята, за которых я буду стоять до конца. С коллективом четвёртого отделения цеха № 7 я работаю с 2011 года. Мы не просто коллеги, мы семья. Если у кого-то трудности – неважно, рабочие или личные, – каждый готов поддержать, помочь. Именно в этом, на мой взгляд, и есть главная сила магниевиков».

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора



Любимая смена «Мать и дитя»

В заводском санатории-профилактории 14 счастливых детей и 20 взрослых провели это время с огромной пользой для здоровья и души!

Ребята и родители прошли полный курс восстановления: массаж, целебные грязи, водные процедуры, кислородные коктейли и витаминная поддержка. А четырёхразовое питание было не просто полезным, но и по-настоящему вкусным!

Но отдых – это не только процеду-

ры. Наши дети стали настоящими «Путешественниками Прикамья»!

Изучали традиции и народные игры Пермского края.

Ставили кукольную сказку «Теремок» и легенду «Сон великого Урала».

Съездили на увлекательную экскурсию в «Дом Воеводы».

«Хочется выразить огромную бла-

годарность всем сотрудникам, работавшим на смене «Мать и дитя». Спасибо вам за искреннюю заботу, душевное тепло и атмосферу, в которой отдых стал по-настоящему семейным и незабываемым!» – отметила ведущий специалист отдела социального развития **Юлия Гладышева**.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»



Поздравляем в юбилей именинников июля: **Любовь Бычину, Тамару Гудкову** (с 80-летием!), **Галину Жданкову, Юрия Казанцева** (с 90-летием!), **Александра Косикова, Наталью Мальцеву, Татьяну Мальцеву, Александра Молчанова, Иранду Пантелееву** (с 90-летием!), **Марию Плехову** (с 80-летием!), **Сергея Середкина, Гульсара Сторублеву, Надежду Субботину** (с 90-летием!), **Валерия Филатова, Анатолия Цидвинцева, Петра Черноусова и Николая Шемпелева!**

Жизнь пусть будет долгой и прекрасной, Яркой, красочной и полной доброты. Пусть над вами будет небо ясным И всегда сбываются мечты.

Совет ветеранов

Поздравляю с юбилеем **Любовь Бычину!**

*Радости, любви, достатка,
Чтоб тебе жилось лишь сладко.
Пусть здоровье лишь крепчает,
А задор не угасает!*

Аля К.

От всей души поздравляем с днём рождения наших именинниц: **Ангелину Жданкову, Юлию Сливинскую, Наталью Бычину, Ольгу Гилёву, Анну Розину, Марию Лещёву, Татьяну Петухову и Мальвину Буякову!**

Пусть этот день и все остальные дни вашей жизни будут чудесными, интересными, насыщенными, потрясающими и впечатляющими. Желаем здоровья и безграничного счастья!

Коллектив цеха № 10

Монзон Владимир Давыдович

17 июля на 77-м году ушёл жизни человек, оставивший яркий след в развитии технологии промышленной переработки лопарита. Будучи одним из лучших выпускников Московского института тонкой химической технологии, в 1972 году он, в числе пяти однокурсников, сознательно выбрал Соликамск, где в то время проходили пуско-наладочные работы по самому первому хлоратору.

Работал сменным мастером отделения хлорирования цеха № 7. Те, первые пять лет жизни цеха, были ре-

шающими в судьбе не только отделений 1 и 2 седьмого цеха, но, и как выяснилось далее, в судьбе всей редкометальной отрасли России. Основные технологические решения, принятые тогда, используются и в настоящее время.

Всесторонне образованный человек, Владимир Давыдович сочетал в себе превосходные организаторские способности, проницательность, обязательность. Был настоящим центром притяжения для нас.

Его дальнейший путь – уже после СМЗ – был также

связан с самыми сложными технологиями и крупными заводами отрасли: такими, как Туларагент (на котором руководил отделением переработки и производства ванадиевых концентратов), Московский комбинат твёрдых сплавов (был в составе руководящего инженерного корпуса).

Помянем добрым словом память друга и коллеги! Господи, храни металлургов!

Коллеги по профессии, ветераны СМЗ