



Мы часто говорим о планах, производстве и достижениях. Но фундаментом любого успеха остается здоровье. Именно оно позволяет нам быть профессионалами, надежными коллегами и счастливыми людьми.

Соликамский магниевый завод заботится не только о результатах труда, но и о людях, которые

эти результаты создают. С 6 по 10 апреля пройдет «Неделя здоровья». Это возможность остановиться в круговороте рабочих будней и уделить время самому ценному ресурсу – себе.

(План мероприятий традиционной заводской акции – на четвертой полосе).

Обновление мощностей – приоритетное направление



Капитальный ремонт установки парового гидролиза цеха № 7 – одна из ключевых задач годовой общезаводской программы модернизации и капитального ремонта основного технологического оборудования. Её традиционно решают специалисты третьего отделения химико-металлургического цеха. На фото: слесарь-ремонтник Иван Вотяков – участник работ по восстановлению вакуум-гребковой сушилки на отметке «9».

О других крупных работах цеха – на второй полосе.

Улучшаем производство сами

Итоги работы по развитию Производственной системы Росатома на СМЗ в первом квартале представляет начальник отдела РПС Александр Жуланов.

Напомню, что для коллектива предприятия 2026 год начался с прохождения развивающей партнёрской проверки по качеству развёртывания Производственной системы Росатома (ПСП). Сама проверка, как все помнят, прошла у нас 20 января. Представители предприятий Горноуральского дивизиона проанализировали достижения ОАО «СМЗ» по таким направлениям, как ПСП-поток (производство магния марки Мг-90), и активизация персонала. По обоим направлениям мы отчитались полностью, подтвердив требуемый статус «Резерв ПСП». Теперь, на этот год, перед нами новая – более высокая и более сложная цель – выйти к январю 2027 года на статус «Кандидата ПСП».

Основная тема – ППУ

К окончанию первого квартала на счету работников СМЗ – 144 зарегистрированных предложения по улучшениям. Для сравнения, за прошлый год было всего 75 ППУ.

Такой результат стал возможен благодаря активизации персонала в эту деятельность.

ПСП-проекты

В первом квартале завершился Марафон конкретных дел. В результате семь заводских команд представили свои ПСП-проекты по оптимизации производственных процессов, например, таких как: оборот химических реактивов в препаративной; ведение агрегатных журналов в электрослужбе; документооборот нормативно-технической документации центральной лаборатории; ряд производственных и ремонтных процессов.

На сегодняшний день часть из них уже реализована, остальные – в стадии внедрения.

Производственная система Росатома

С 1 марта стартовала работа по формированию очередного перечня так называемых личных ПСП-проектов руководителей предприятия.

С 1 апреля на СМЗ стартовал второй Чемпионат ПСП. В этом году предстоит знакомая уже всем нам работа – создание команд, которые будут готовить «домашние задания» по поиску предложений по улучшению своей деятельности с применением инструментов ПСП в своих подразделениях.

8 апреля состоится одно из самых заметных мероприятий второго квартала – совещание линейных руководителей. На нём мастера и другие руководители смогут в прямом диалоге пообщаться с высшим руководством, с директорами по направлениям, обозначить волнующие их производственные проблемы.

Подготовила к печати Елена БАЖЕНОВА

СМЗ продолжает ремонт оборудования

На заводе реализуется годовая программа модернизации и капитального ремонта основного технологического оборудования.

В химико-металлургическом цехе ведётся капремонт технологического комплекса по выпуску пентаоксида ниобия – установок парового гидролиза и дохлорирования технических хлоридов.

В производстве цеха две таких линии: пока одна из них эксплуатируется, вторая проходит капитальный ремонт.

Оборудование установки парового гидролиза уникальное, поэтому все детали изготавливаются в ремонтно-механическом цехе СМЗ.

«В рамках текущего ремонта уже заменён металлический корпус многоподового аппарата, проводятся рабо-

ты по восстановлению вакуум-гребковой сушилки», – сообщил мастер по ремонту оборудования химико-металлургического цеха СМЗ Сергей Попов.

Продолжается ежегодный капитальный ремонт лопаритового хлоратора (см. наш репортаж рядом).

Комплекс ремонтных работ позволит обеспечить плановый объём выпуска продукции и обеспечить стабильность технологических цепочек. Запуск обновленного оборудования планируется в весенне-летний период.

Пресс-служба ОАО «СМЗ». фото из архива редакции



Напомним, ранее в рамках годовой программы капремонта в цехе электролиза магния завершён ремонт вращающейся печи №1, началось строительство нового узла фасовки обезвоженного карналлита. В отличие от действующей схемы, новый комплекс обеспечит полную механизацию процесса.

Строим будущее вместе

II Форум работающей молодёжи СМЗ объединил 80 молодых специалистов из разных цехов и подразделений предприятия. О будущем, лидерстве, самореализации и других вопросах, определивших настрой мероприятия, в нашем репортаже.

В стенах профилактория СМЗ царит особая энергетика. Для одних – это первое серьёзное мероприятие за пределами рабочего места, для других – возможность заявить о себе, для третьих – найти своё место в жизни завода. Но вместе они едины в стремлении строить завтрашний день предприятия.

Приветствуя участников, генеральный директор СМЗ Руслан Димухамедов обозначил стратегическую роль молодёжи в развитии компании:

«Чтобы быть конкурентоспособными, мы должны развиваться и совершенствоваться. Именно вы – те самые проводники изменений, которые должны внедрять новые подходы к производственному процессу, новое оборудова-

ние, строить новые цеха и запускать новые продукты. Будущее завода – в ваших руках».

Продолжившая деловую часть программы панельная дискуссия «СМЗ: маршрут лидера» стала живым диалогом. На сцене – те, кто уже прошёл путь, о котором мечтают сидящие в зале. Директор по персоналу и социальной политике СМЗ Евгения Насекина, слесарь по КИПиА, председатель Совета молодёжи Максим Журавлёв, начальник цеха энергоснабжения Константин Неверов, инженер-технолог ремонтно-строительного цеха, руководитель добровольческого отряда «Актив», член молодёжного совета при главе СМО Ангелина Пальчук. Их истории реальны и осязаемы. Они не говорят абстрактными фразами об «успешном успехе», а делятся

опытом самореализации через конкурсы, ПСР-проекты и работу в Совете молодёжи.

Участники узнают о молодёжной политике СМЗ, как можно расти внутри госкорпорации «Росатом», как работают конкурсы и ПСР-проекты. И призыв Евгении Насекиной «Работайте, творите, дерзайте!» – становится лейтмотивом встречи. Очевидно: завод не просто нуждается в кадрах, он хочет растить лидеров. А руководство искренне желает видеть молодых сотрудников успешными и в профессии, и в общественной жизни.

Практическая часть форума включала тренинг «Лидерство без должности: как стать опорным человеком в команде». Под кураторством активистов Совета молодёжи участники в рабочих группах отрабатывали навыки влияния, коммуникации и совместного решения проблем.

Особый день

На новый этап вышел капитальный ремонт лопаритового хлоратора – основного производственного аппарата цеха № 7.

Во вторник, 31 марта, исполнители работ – футеровщики цеха № 26 – закрывали верхнее основание (свод) хлоратора. В строительстве агрегата этот день всегда – особый. По объёму выполняемых работ. По её сложности и напряжённости. Вся гигантская «полусфера» свода должна быть выложена буквально за один приём, то есть – рабочую смену.

«Главное требование – всё делать предельно быстро, оперативно, не давая кирпичу подсыхать. Это необходимо для того, чтобы потом, при снятии специальной опалубки, которая служит временной опорой для кладки, конструкция не начала трескаться под давлением собственного веса», комментирует начальник РСЦ Евгений Насонов. – И задействуется в работе в этот день весь личный состав бригады футеровщиков и подсобных рабочих, закреплённой за цехом № 7, во главе с мастерами Станиславом Антиповым и Кириллом Чуклиновым.

Резка кирпича, подготовка раствора, оперативная бесперебойная подача материалов наверх к месту производства работ – всё у них отрегулировано до мелочей. И работают, не считаясь со временем: пока не закончат всё полностью – домой не уходит никто».

В этот раз специалисты бригады управились со сводом к 16.00. Поставив своеобразную точку на хлораторе, уже со следующего дня, они сосредоточили свои силы на втором объекте строящегося лопаритового комплекса – соевом оросительном фильтре.

А на хлораторе с грядущего понедельника главными героями строительного фронта станут слесари-механики второго участка цеха во главе с мастером Виктором Чупиным. Будут ставить металлическое укрытие свода хлоратора, монтировать камеру предварительного охлаждения, подводить газоходы.

До пуска нового агрегата в строй – чуть меньше двух месяцев.

Елена БАЖЕНОВА



Так создаётся образ лидера



Инициатива начинается с тебя



Реши проблему без поиска виноватых – задание от куратора тренинга

” Виктор Перваков, котельщик ремонтно-механического цеха.

«Было непросто, но интересно. Форум стал открытием, того насколько важно не просто видеть проблему, а уметь совместно находить решение».

Завершился Форум играми на сплочение. Ещё утром это были незнакомые друг другу люди из разных цехов и подразделений, а уже к вечеру они чувствовали себя частью команды Соликамского магниевого завода.

Этот день показал, что у завода есть будущее, пока есть те, кто готов его строить. Вместе.

Вместе с молодёжью училась строить будущее Ольга КРАСНИЦКАЯ. Фото автора

Под крылом титана технической мысли

История «опытного полигона» отрасли», отметившего 1 апреля свой славный юбилей, – это история самой магниевой и редкометальной отраслей страны.

С 1 апреля 1946 года организуется опытно-экспериментальный цех под руководством С.П. Солякова – с этой скромной записи началась 80 лет назад жизнь самого необычного заводского подразделения.

Более тридцати лет этой славной истории неразрывно связано с именем его первого руководителя. Техническая одарённость и творческая энергия этого человека не знали границ. С именем Степана Павловича так или иначе связаны практически все аппараты для получения магния, титана и редких земель, которые определили послевоенное развитие завода. Под его «крылом» сформировался уникальный коллектив специалистов, способных решить любую техническую задачу. «Магниевому заводу необычайно повезло, что здесь был такой человек», – мнение историков. «Для Пальча невозможного нет», – были убеждены современники.

Итог первого десятилетия работы цеха: на заводе модернизировано практически всё оборудование, заложенное в первоначальном проекте.

ГЛАВНАЯ ТЕМА – ЭЛЕКТРОЛИЗ

Первые идеи по перестройке и усовершенствованию электролизной ванны, принятой к внедрению на Соликамском магниевом заводе, Соляков выдвинул ещё

до пуска – в 1936 году. В то время он – молодой инженер, прибывший в Соликамск в 1934 году с группой ленинградских инженеров на строительный завод, занимался разработкой технологии сырья из карналлита, курировал строительство магниевых мощностей. В 1937 году вместе с группой работников института УНИХИМ предложил идею новой конструкции ванны с подведёнными боковым и верхним электродами. Их техническая идея существенно облегчила выработку магния и увеличила производительность электролиза вдвое. Она же определила конструкцию электролизёра на последующую четверть века.

Кстати, свои технические наработки Соляков не оставлял и на фронте (а он воевал на передовой, был награждён медалью «За отвагу»), вернулся на завод, переполненный новыми идеями: как раз к моменту создания своего будущего детища – третьего цеха.

За первые 30 лет работы опытного цеха его специалистом, совместно с исследователями института РИТМ,



ИТР опытного цеха 50-х годов

испытали и внедрили в производство электролизного цеха десятки конструкций ванн, рассчитанных на разную силу тока, с различным вводом анодов. Результат этих постоянных усовершенствований: к 1967 году производство магния и сплавов на заводе выросло почти в 20 раз по сравнению с довоенным.

В 1970 году впервые в практике магниевой промышленности под руководством инженеров Н.М. Зуева и А.Н. Татакина был произведён пуск новой экспериментальной системы бездиафрагменных электролизёров, которые используются и в настоящее время.

За разработку бездиафрагменных ванн группа специалистов ВАМИ, института Титана и СМЗ была удостоена Государственной премии СССР.

НАШЕ НОУ-ХАУ – ХЛОРАТОР

Уже в год создания цеха под руководством Солякова начались испытания аппарата для хлорирования окиси магния в расплавленной среде – одной из самых рево-

люционных промышленных новинок 50-х годов. Хлоратор – целиком и полностью детище Степана Павловича. Коллеги знали, что его увлечённость хлорированием практически не знала границ. «Пока живу – всю таблицу Менделеева перехлопываю», – была его любимая шутка.

С 1954 года «соляковские» промышленные карналитовые хлораторы трудятся в производстве нашего и родственных предприятий. Их внедрение позволило не только в разы увеличить качество и сократить время подготовки сырья для электролиза, но и дало толчок всем другим установкам хлорирования.

В 1960 году был создан титановый хлоратор и была запущена технология хлорирования титаносодержащего сырья. Нарботки были переданы для эксплуатации БТМК, титано-магниевым комбинатам Украины и Казахстана.

В 1967 году с запуском циркониевого хлоратора под руководством Г.И. Белкина начала отработываться технология получения магниевое-циркониевой лигатуры из хлорида циркония и фторцирконата калия, материала, нашедшего применение в аэрокосмической отрасли.

В 1971 году с пуском химико-металлургического цеха № 7 знаменитая установка № 2 по хлорированию лопаритового концентрата с получением редкоземельных элементов стала первоосновой уникального производства.

«ПТЕНЦЫ» ГНЕЗДА СОЛЯКОВА

«Посредственности рядом с ним просто не «выживали», – ещё одно крылатое выражение его современников. Главный принцип его профессиональной педагогики: «Не получается? Ну, иди и подумай. Надумаешь что-то дельное – приходи, будем дальше беседовать».

ЛЮБИМЫЙ УЧЕНИК

Это «признание» Николай Мальцев – создатель и первый начальник цеха № 7 – услышал из уст своего учителя уже практически перед самой смертью Солякова. Для него они прозвучали как своеобразное завещание, напутствие к дальнейшей (а она была долгой и продуктивной, наполненной важными событиями) производственной жизни. А в начале 60-х именно ему, Мальцеву, выдающийся исследователь отдал в самостоятельную разработку одно из своих изобретений – лопаритовый хлоратор. Специалист с задачей справился прекрасно. За 10 лет на опытной установке № 2 под его руководством была отработана технология, сформировался крепкий коллектив специалистов, пускавших уникальное, никем ещё в мире непревзойдённое химико-металлургическое производство.



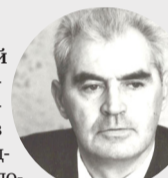
ТОТ САМЫЙ БЕЛКИН

Имя технического таланта-самородка Геннадия Белкина, выросшего в одного из ведущих руководителей заводского производства, сегодня вновь на слуху у всех – в связи с юбилеем первого лунохода, в изготовление узлов которого использовались уникальные магний-циркониевые сплавы, впервые полученные на СМЗ под руководством этого инженера. Причём не «навязанным сверху» методом электролиза, а придуманным лично способом – посредством магнетермии. За что на «высочку» ополчились как институтские учёные-разработчики, так и многие руководители, от которых зависела судьба проекта. Интересно, что Соляков (редчайший для него случай!) тоже не сразу принял новаторства своего ученика и даже бросил обидное: «Вишь ты, какой умный!» Но сумел понять, что не наглость самоуверждения двигала его учеником, а им же, Соляковым, привитое стремление любой ценой решить поставленную задачу. Так два сложных, самобытных таланта сумели сохранить уважительное отношение друг к другу.



ОТ ИССЛЕДОВАТЕЛЯ ДО ДИРЕКТОРА

У руля СМЗ Александр Каравайный стоял всего год. Он заменил в 1992-м действующего директора А.А. Щелконогова, временно призванного на «прорыв» в Березники. Основная страница его заводской биографии – многолетняя работа на посту главного инженера. Под его кураторством и при непосредственном участии в 70-е – 80-е годы на СМЗ внедрены многие стратегические производственные объекты первого и четвёртого цехов (в том числе пуск станции сжижения). В начале 70-х с группой других заводских специалистов был отмечен Государственной премией СССР за отработку уникального поточного – каскадного – метода электролиза, переданного затем на внедрение на Березниковский титано-магниевый комбинат. До конца своих дней с глубоким уважением говорил о своём учителе: «Соляковское «неразрешимых задач не бывает» для нас, работающих рядом, всегда было жизненным ориентиром».



Елена БАЖЕНОВА. Фото из архива

ОПЫТНЫЙ ЦЕХ ПОСЛЕ СОЛЯКОВА

После смерти Степана Павловича и со вступлением в строй химико-металлургического цеха № 7, выросшего из опытных установок третьего, в самом опытном цехе, по воспоминаниям старожилы наступили тяжёлые времена. «Лучшие силы» были массово переброшены на промышленное освоение редкометальной технологии, многие работы были «свёрнуты». Происходило это всё на фоне объединения СМЗ и БТМК. «По-настоящему поправить ситуацию удалось с назначением на должность начальника цеха Л.В. Мельни-

ва, энергичного, не боящегося трудностей руководителя. Он сумел начать ряд перспективных и важных работ (в их числе было разделение пентахлоридов), выйти на выпуск товарной продукции. Развитие пентахлоридной технологии (совместно с цехом № 7) стало основной темой в 70-х – 80-х. Страницы и этой славной истории мы перелистаем в декабре, накануне 55-летнего юбилея химико-металлургического цеха.

От школьной идеи к модернизации производства

В Соликамске подвели итоги конкурса юных исследователей.

Генеральным партнёром XXXI муниципального конкурса проектных и исследовательских работ среди школьников конкурса стал Соликамский магниевый завод.

В конкурсе приняли участие 178 юных талантов. Ребята представили свои разработки в 26 секциях, охватывающих широкий спектр дисциплин: от естественных и технических наук до гуманитарных предметов. Особое внимание в 2026 году, юбилейном для СМЗ, уделено специальной секции, посвящённой развитию магниевой и редкометальной промышленности, а также истории и перспекти-

вам ОАО «СМЗ». Школьники исследовали темы металлургии, химии, экологии промышленных предприятий.

Работы оценивали специалисты предприятия: заместитель начальника производственно-технического отдела ОАО «СМЗ» по науке Андрей Цурика и ведущий инженер по научно-исследовательским работам Галина Соколюк. «Мы руководствовались критериями научной обоснованности, практической значимости и оригинальности подхода. Особенно ценно, что ребята не боятся сложных задач и мыслят масштабно. Они понимают: промышленность – это не только станки и цеха, но и наука, экология, забота о будущем. Конкурс является точкой отсчёта: от школьной лаборатории – к за-

водскому цеху, от идеи – к патенту, от мечты – к профессии», – сказала Галина Соколюк.

Лидером секции стала ученица 10 класса гимназии №1 Мари-на Волкова с проектом «Получение концентрата редкоземельных металлов из хлоридных растворов методом кристаллизации». «Мы анализировали растворы, проводили опыты, результаты которых могут быть использованы в лаборатории нового разделительного комплекса СМЗ», – рассказала она.

Второе место заняла ученица 10 класса гимназии №1 Елизавета Блинова с исследованием «Получение цитрата магния медицинского качества из сырья СМЗ». Она изучила возможность производства медицинской добавки из по-

бочных продуктов производства. «Мы решили выяснить, можно ли из магниевых порошков и возгонов хлорида магния изготовить препарат цитрат магния. Анализ показал, что при создании стерильных условий и дополнительной очистке возможно производство нового вида высококачественной продукции», – пояснила девушка.

Третье место присуждено ученику 7 класса школы №12 «Сфера» (профильный класс ОАО «СМЗ») Дмитрию Громову за работу о роли воды в работе аппаратчика-гидрометаллурга.

Все участники профильной секции получили специальные призы от СМЗ.

Пресс-служба ОАО «СМЗ». Фото Т. Башуровой



Завершающие старты зимнего сезона

Городская Спартакиада трудящихся продолжает своё шествие.

В соревнованиях по лыжным гонкам магниевики показали отличную подготовку и командный дух. В состав сборной вошли Александр Соколов (цех № 3), Владимир Корецкий и Игорь Нестеров (цех № 24), Наталия Дубинкина (цех № 7), Мария Туболова и Анатолий Харитонов (цех № 4), Алексей Неклюдов, Александр Емельянов и Александр Шемелёв (цех № 1).

Не отстала от лыжников и баскетбольная дружина СМЗ: ещё одна серебряная медаль в копилке магни-

евиков! В составе команды: Андрей Анисимов, Роман Погребняк, Григорий Антипин, Сергей Паршаков и Алексей Паникаровский (все из цеха № 7), Александр Поляков (цех № 26), Антон Павлюков и Дмитрий Сенокосов (цех № 1).

Оба достижения засчитываются в общий зачёт Спартакиады среди трудовых коллективов Соликамского муниципального округа. СМЗ выступает в I группе – среди градообразующих предприятий.

Поздравляем наших спортсменов с достойным результатом и желаем

На соревнованиях команда СМЗ завоевала две серебряные медали!

новых ярких побед на спортивных аренах!

С личным спортивным успехом поздравляем и Виктора Бороздина (цех № 11). Он выступил в лыжном марафоне «Настоящий мужик» в Чусовом. Виктор преодолел дистанцию в 30 км и занял 11-е место в своей возрастной категории.

Фото предоставлены физоргом Дмитрием Сенокосовым



Шаг за шагом к победе

Ветераны СМЗ вошли в четвёрку сильнейших в марафоне «СОЛидная сотня».

Городской пеший марафон объединил любителей ходьбы старшего поколения. В состязаниях приняли участие 20 команд, в составе которых – ветераны промышленных предприятий, активисты территориальных общественных самоуправлений и сотрудники бюджетных организаций.

За десять дней командам из пяти человек нужно было пройти суммарно сто километров. Но для ветеранов

СМЗ Марины Новожиловой, Нины Павличенко, Валентины Черновой, Ольги Сандраковой и Татьяны Зубковой это стало лишь стартовой точкой. Они прошли 642 километра и вошли в четвёрку сильнейших команд города.

«Сначала мы просто хотели поучаствовать, – рассказывает капитан команды, ветеран цеха № 7 Марина Новожилова. – Ходили по утрам вокруг дома, потом стали выбирать

маршруты поинтереснее: парк, набережная, лес за городом. И втянулись!»

Особую роль сыграла поддержка болельщиков. В рамках марафона проводился отдельный зачёт, и команда поддержки СМЗ стала самой многочисленной – 36 человек. Вместе они прошли 918 км, мотивируя основную команду на новые достижения.

«Когда видишь, что за тебя болеют, хочется идти дальше, – говорит ветеран цеха № 12 Нина Павличенко. – Мы чувствовали, что не одни, что нас поддерживают. Это очень важно в любом деле».

Общая дистанция всех участников марафона превысила 15 тысяч километров. Этот результат показывает, что здоровый образ жизни становится нормой для соликамцев любого возраста!

Спасибо нашим ветеранам за пример бодрости духа! Пусть их задор вдохновит магниевиков на новые свершения!

Фото предоставлено участницами мероприятия



Уверенный старт

Команда СМЗ – лидер городского этапа спортивного проекта ПФО «МолоТ» для работающей молодёжи.

Победный тон взят с первого старта сезона – соревнований по настольному теннису. Артём Литке из заводоуправления первенствовал среди мужчин. В женской категории отличилась Светлана Суворова (также из заводоуправления), завоевавшая бронзовую награду.

Впереди – новые этапы спортивных и интеллектуальных испытаний в рамках проекта. Лучшие команды получат шанс представлять город на региональном этапе «МолоТа».

Материалы для публикации подготовила Тамара БАШУРОВА. Фото из группы «Молодёжь СМЗ» ВКонтакте



Уважаемые читатели, следующий номер газеты выйдет 17 апреля.

От всей души!

Золото жизни!

Тридцать первого марта отметила свой юбилей повар заводской столовой Ольга ЗОЛЬНИКОВА!

В нашем цехе она трудится уже 15 лет. Замечательный специалист – ответственный, трудолюбивый, творческий – в нашем коллективе она пользуется заслуженным уважением. Неоднократно награждалась грамотами за свой труд, получала благодарности. В золотой юбилей желаем нашей имениннице исполнения всех желаний, счастья и здоровья!



Пусть будет Вам всегда тепло
В кругу родных, в кругу друзей,
Пусть будет много в вашей жизни
Таких же светлых добрых дней!

Коллектив цеха № 15

Поздравляем с 50-летием супружеской жизни наших дорогих и уважаемых Владимира и Антониду Тверитиновых!

Мы вас поздравляем со свадьбой золотой!
Счастья вам желаем сердцем и душой!
Вы любовь и верность несли через года,
Живите долго и счастливо –
Ведь рядом все родные!

Друзья

Поздравляем именинников этой недели: Геннадия Третьякова, Анатолия Мордаря, Дмитрия Перепелтичкова и Александра Катраниюка!

Пусть каждый шаг приносит вдохновение,
А каждый миг – гармонию и свет.
Пусть дарит жизнь счастливые мгновения
И мудрость вам в течение многих лет!

Коллектив цеха № 26

Здоровье – в приоритете!



С 6 ПО 10 АПРЕЛЯ
НА СМЗ
СТАРТУЕТ
ТРАДИЦИОННАЯ
«НЕДЕЛЯ
ЗДОРОВЬЯ».

Соликамский магниевый завод приглашает сотрудников принять участие в масштабной акции, направленной на укрепление корпоративного духа, популяризацию спорта и культуры здорового питания.

В программе:

«АКТИВНЫЙ АПРЕЛЬ» – спортивный конкурс в онлайн-формате. Делитесь достижениями, мотивируйте команду и побеждайте!

ЗОЖ-КВИЗ «КАЧАЙ МОЗГИ» – интеллектуальная игра о здоровом образе жизни. Проверьте эрудицию и узнайте новое о балансе тела и разума.

Подробности участия в обоих онлайн-мероприятиях – в группе ВКонтакте «Музей магниевого завода».

ГАСТРОНОМИЧЕСКАЯ ПРЕЗЕНТАЦИЯ «ВКУСНО И ПОЛЕЗНО»

6–10 апреля, заводская столовая, 12:00–13:30

Наши повара представят новые блюда с акцентом на правильное питание.

МОБИЛЬНЫЙ ФЛЮОРОГРАФ

Удобный формат профилактического обследования прямо на территории завода. Следите за оперативными анонсами в корпоративных каналах. Дата и время проведения уточняются.

ФИТОБАР «ЗЕЛЁНАЯ АПТЕКА» ОТ САНАТОРИЯ-ПРОФИЛАКТОРИЯ

10 апреля, заводская столовая, 10:00–14:00

Травяные чаи, консультации специалистов и натуральные фитопрепараты для поддержки иммунитета и жизненного тонуса.

О дополнительных активностях и изменениях в расписании сообщим оперативно в официальном канале ОАО «СМЗ» ВКонтакте.