



МАГНИИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 20 мая 2022 г.
№17 (3645)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»



ЦИТАТА НОМЕРА:

Определили меня в смену Ивана Ивановича Шпака, очень известную в то время. И отработал я там... всего лишь девять трудовых смен. Больше просто не успел – пришла повестка в армию.

Но и этих девяти дней мне хватило для того, чтобы понять, что дальнейшей моей трудовой судьбой

будет только этот завод, этот цех! А всё потому, что именно там я увидел людей, достойных для подражания в жизни. Надёжных, ответственных, честных по отношению к труду и друг к другу.

Сергей БЕЛКИН, диспетчер завода, ветеран цеха № 1 (вторая полоса)

Первые «шаги» новой жизни



В среду в цехе № 7 залили на пропитку новый лопаритовый хлоратор. Порядка 35-ти вот таких ковшей с расплавом принял и залил в «утробу» гигантского агрегата за эту рабочую смену А.В. Епишев, старший хлораторщик смены В.М. Таганкина. Подготовка к очередной «лопаритовой» кампании – в самом разгаре. Подробности – на первой и второй полосах.

Пульс завода: май

Не будет преувеличением сказать, что на этой неделе он, в основном, бился под знаком большого «лопаритового останова». По крайней мере, – для большинства заводских подразделений, так или иначе связанных с редкометалльной цепочкой завода.

ЦЕХ № 7. С понедельника, 16-го мая, производство химико-металлургического остановлено на традиционный переходный период. «В связи с окончанием нормативного срока службы лопаритового хлоратора № 2», – как гласит заводской приказ.

Вслед за отработавшим свой срок агрегатом сразу же начали, по цепочке, выводиться на проведение профилактических работ остальные подразделения цеха: отделения номер три и четыре, ректификация второго.

Последним «встал» участок газоочистки, ведь, пока все отделения свои производственные остатки не доработают, без дымо-соса – никуда!

А вот участок нейтрализации – единственный в цехе – останавливаться не будет совсем. «Работаете с удвоенной нагрузкой?», – интересуюсь у **А.А. Цидвинцева**, начальника отделения № 2. «Можно сказать, и так, – соглашается руководитель. – Когда у всех одновременно наступает пора «массовой» промывки и чистки оборудования и трубопроводов у наших работников, отвечающих за соответствие стоков нормативным требованиям, свободного времени вообще не остаётся». В среду, восемнадцатого мая, новый лопаритовый хлоратор № 1 (фото на первой полосе газеты) был залит расплавом солей для пропитки футеровки.

Плановые остановочно-профилактические работы – в самом разгаре.

ЦЕХ № 4. Вслед за седьмым остановился и главный хлорный поставщик завода. «В тот же самый день, что и он – наш потребитель, – уточняет **В.А. Пузанов**, начальник цеха. – С понедельника замерли станция сжижения, аммиачно-холодильная установка, склад хлора.

Правда, последний остановлен лишь частично. Даже в то время, когда все основные перекачивающие линии замрут (как всегда в остановочный период, в подразделении будет производиться большая работа по замене испарителя!), небольшой участок по отгрузке товарного хлора на сторону всё же будет продолжать работать.

Так что внешние потребители (тоже – как всегда!) этого нашего останова не почувствуют. Благо, что необходимый запас хлора в танках у нас, конечно же, заготовлен заранее».

Никогда не знают «покоя» и такие производства четвёртого цеха, как отделения обжига и гашения известкового молока, участок производства хлористого кальция жидкого. А самая крупная среди «газоочисток» завода – отделение хлорирования – так та и вовсе в этот период будет работать за двоих (за себя и за «соседку» – станцию сжижения), в одиночку перерабатывать весь поступающий с электролиза первого цеха хлор!

Кстати, сегодня та самая замена испарителя на складе хлора, упомянутая начальником цеха выше, уже идёт полным ходом. Слесари и сварщики второго участка цеха № 26 заехали на объект уже на следующий после останова день – во вторник. «Объёмы работ большие, поэтому стараемся использовать каждую минуту», – поясняет **С.В. Сторожев**, исполняющий обязанности старшего мастера участка.

Продолжение на 2-ой полосе

Пульс завода: май

Окончание, начало на первой полосе.

ЦЕХ № 18. По полной использовать останов в седьмом цехе спешат и ремонтники заводского электроцеха.

Пока есть возможность, проведут работы на подстанции РП-5, недоступные в период производственной кампании.

Как рассказал **А.П. Збзеев**, начальник цеха, их люди уже успели позаниматься газовым реле силового трансформатора, находящегося на ТП 5-1: устранили имевшуюся небольшую «неисправность» — подтёк трансформаторного масла. Заодно поменяли все резиновые уплотнения на газовом реле и выводах высокого и низкого напряжения. Также выполнили отбор трансформаторного масла для проверки пробивного напряжения и проведения химического анализа.

А с позавчерашнего дня (со среды) приступили к работе над четвёртой секцией 6 кВ РП-5. «Тоже такая периодическая работа, которая всегда к этой поре «подгадывается», — рассказывает Андрей Петрович. — В прошлом году делали первую-вторую секции, на этот раз запланировали третью-четвёртую».

О своём участии в «остановочных» делах могли бы поведать на этой неделе и во всех других цехах,

так или иначе, связанных с седьмым — в третьем, четвёртом, девятом, десятом, девятнадцатом...

ЦЕХ № 1. А вот основной цех электролиза магния, если и причастен к «остановочной» кампании в цехе семь, то исключительно только как поставщик того самого расплава, которым залили в эту среду новый лопаритовый хлоратор.

Целых 50 тонн расплава солей (смесь безводного карналлита с отработанным электролитом в соотношении один к одному) для этих целей выделили!

Всё остальное в производственной жизни подразделения на сегодня, как выразился **А.О. Михайлов**, заместитель начальника цеха по технологии, — обычные производственные будни. В том смысле, что производство работает как обычно, плановые показатели технологии выполняют в соответствии с утверждённым графиком, и никаких «особых» заказов, связанных с «нестандартными» запросами потребителя, тоже не поступало.

Необходимые текущие ремонты тоже идут своим чередом. Разве что по объёмам их на этой неделе было, может быть, несколько больше, чем обычно.

«Последствия долгих майских праздников», — немного шутливо поясняет Алексей Олегович.

В том плане, что к работе в праздничные дни ремонтники, как и все другие дневные службы, привлекались в урезанном варианте — меньшей численностью. Вот и пришлось теперь навёрстывать накопившееся.

Что касается так называемых больших ремонтов, выполняемых силами заводских и сторонних подрядчиков, то здесь руководитель производства не смог не вспомнить о недавней замене элеватора на участке дробления флюса хлоркалиевого. Пуско-наладку под нагрузкой новичок проходил как раз в майские выходные. За прошедшее с тех пор время в рабочую «колею» участка он уже вполне вписался. «По крайней мере, конструкция у него более удобная, чем у прежнего», — считают технологи.

А в сырьевом отделении строители цеха № 26 закончили демонтаж старого карналлитового хлоратора № 3 и как раз на этой неделе приступили к монтажу нового агрегата.

Елена БАЖЕНОВА

Теперь – ещё и психологи!

Два прошедших года внесли существенные корректировки в работу заводского отдела кадров.

«Естественно, пандемия внесла серьёзные изменения в наш производственный ритм, — подтвердила **Т.Е. Тревель**, начальник ОКА. — В самом её начале вышел Указ губернатора Пермского края об антиковидных мероприятиях. И мы за сутки выдали всем магниевикам (по списку) разрешение на следование к месту работы!

Добавил напряжённости и тот период, когда на нас возложили регистрацию больничных листов. Если раньше магниевик после выздоровления приносил лист нетрудоспособности в свой цех, секретарю, то после введения электронных больничных их стали принимать в отделе кадров, у инспектора.

Чтобы организовать этот процесс, нам пришлось перераспределить обязанности внутри отдела и выделить специалиста — **Ольгу Николаевну Якушеву**, которая сегодня ведёт учёт данных в особой программе.

Раньше, исходя из наших ежегодных отчётов, больше всего больничных листов мы регистрировали в осенне-весенние периоды, плюс некоторые летние месяцы. Ковид, естественно, и здесь внёс коррективы: заболевших было больше. Особенно запомнился февраль этого года: Ольга Николаевна приняла тогда более

шестисот листов нетрудоспособности. (Для сравнения: в феврале две тысячи двадцать первого года — четыреста семьдесят).

Только представьте, насколько увеличился поток посетителей в отдел кадров! Пусть и около пяти минут, но каждому из них нужно было уделить время.

Большая и трудоёмкая работа связана с переходом на электронные трудовые книжки. Надо было предварительно выдать каждому работнику завода уведомление о переходе на электронную трудовую книжку либо бумажный носитель. И тоже — в сжатые сроки!

Произошли просто грандиозные изменения и в порядке размещения информации о вакансиях.

Если раньше отдел кадров напрямую отправлял список необходимых заводу специалистов в городской Центр занятости населения, то сейчас **Ольга Валерьевна Федотова**, специалист по подбору персонала, ежедневно ведёт работу с новым онлайн-сервисом «Работа России» (trudvsem.ru). Все вакантные должности с перечнем требований, условиями труда заносятся на этот сайт и регулярно обновляются.

Кроме привычной работы с соискателями, которые приходят к нам в отдел, Ольге Валерьевне необходимо периодически заходить на сайт, вносить изменения,

удалять вакансию, реагировать на высланные резюме, созваниваться с людьми, приглашать их на собеседование.

Поверьте, это довольно трудоёмкий процесс! Информация на портале всегда должна быть свежей, чтобы не получилось так, что мы уже трудоустроили специалиста, а вакансия «висит».

Кроме портала «Работа России», мы размещаем объявления о вакансиях и на других интернет-ресурсах, а также в местных СМИ. (Для справки: многие соискатели говорят, что именно из газет или публикаций в интернете узнали о том, что на Соликамский магниевый завод требуются специалисты).

А ещё нам пришлось очень непросто в психологическом плане! Отказавшиеся делать прививку от коронавируса приходили в отдел кадров и, порой не стесняясь в выражениях, высказывали нам своё недовольство. Каждого надо было выслушать, к каждому найти подход... Люди были очень уязвимыми, и мы это почувствовали на себе. Но даже в период работы с ограничениями (конкретными часами приёма) старались принять всех, объясняли ситуацию».

К печати подготовила
Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

Коротко

День Metallурга – уже готовимся!

О том, как в этом году мы отметим наш профессиональный праздник, рассказывает **Е.В. Насекина**, помощник генерального директора по кадрам и общим вопросам.



«Если сохранится масочный режим и ограничения на проведение торжественных мероприятий в закрытом помещении, то банкет, скорее всего, снова не состоится. Но праздничные награды найдут своих героев и в этом случае: тогда вручение грамот и благодарственных писем состоится в Красном уголке цеха № 7.

На второй день праздника мы обязательно соберёмся все вместе на нашем любимом семейном празднике в санатории-профилактории «Здравушка». Какой быть его развлекательной программе, оргкомитет уже обсуждает. Возможно, устроим соревнования по «станциям» — с маршрутными листами, или что-то ещё в этом роде.

Обязательно наградим и поблагодарим в этот день наших спортсменов. Всех, кто защищал честь Соликамского магниевого завода на городских соревнованиях (к сожалению, заводской Спартакиады в этом году не было, но это не умаляет ваших спортивных заслуг).

Подключилась к подготовке праздника и молодёжная комиссия, которая планирует развлекать маленьких магниевиков. Готовы выслушать и принять на «вооружение» и ваши, дорогие заводчане, пожелания и идеи!».

Подведём итоги

На этой неделе завершился приём заявлений на льготное протезирование.

В понедельник, 23-го мая, соберётся комиссия, в составе которой — специалисты заводской бухгалтерии, здравпункта, профсоюзной организации. Её решением будут перераспределены (среди имеющихся заявлений) остатки средств, не израсходованные в течение установленного периода. То есть, с сентября прошлого года по май нынешнего.

Напомним, что всего Соликамским магниевым заводом было выделено на льготное протезирование пятьсот тысяч рублей. Согласно Положению, каждый цех получил свою определённую сумму — в зависимости от численности работников.

«Большая их часть на сегодняшний день израсходована, — рассказывает **Е.В. Насекина**, помощник генерального директора по кадрам и общим вопросам. — Но, из года в год мы сталкиваемся с ситуацией, когда выделенная сумма на протезирование не расходуется полностью. Одна из называемых людьми причин — «не успел» (и это за девять-то месяцев!). Ну, что ж, для более комфортного получения услуги мы уже заключили договора и с частными стоматологическими поликлиниками!

Ещё одна из причин — инфляция. Десяти тысяч, выделяемых на одного магниевика, сегодня, порой, не достаточно на лечение даже одного зуба, а добавить личные средства не все могут себе позволить. Вполне резонное замечание, считаю, этот вопрос на своём собрании мы также обсудим.

Но, для начала — перераспределим остатки, чтобы закончить этот «сезон». И к тем, кто получит эти средства на лечение, огромная просьба использовать их в установленные сроки!

А все изменения в Положении по протезированию (если они будут внесены), начнут действовать с сентября».

К печати подготовила
Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

Кто нас выводит в мастера

Наставничество. Для коллектива магниевиков это ёмкое понятие всегда было наполнено каким-то особым смыслом.

«**М**ой первый наставник», уважительно произнесённое в адрес того или иного старожилы производства, — обязательный «атрибут» в воспоминаниях любого из героев наших исторических публикаций.

Причём, зачастую кто-то из них, начинавших свой трудовой путь в советские времена, подразумевал под этим не только того человека (а случалось порой и такое, что вовсе даже и не его!), кто, согласно заводскому приказу, был закреплён за ним в качестве инструктора производственного обучения.

Об этом наш сегодняшний разговор с **Сергеем Андреевичем БЕЛКИНЫМ**, одним из как говорится — самых-самых — старожилых завода. (Производству первого цеха им отдано без малого сорок лет и сегодня ветеран ещё продолжает свою трудовую биографию на посту диспетчера завода).

«Да, для нас понятие «наставник» было всегда несколько более широким, и уж точно — более высоким, чем просто «учитель по профессии», — говорит Сергей Андреевич. — Нечто сродни почётному званию, которое нужно было ещё заслужить. Ведь не случайно же даже знак такой нагрудный был — «Лучший наставник цветной металлургии». Присуждалось и звание «Лучший наставник завода». И награждали ими только самых уважаемых производственников, которые были «флагманами» для многих людей, иногда — целых бригад.

Сам термин «трудовое воспитание», кстати, тоже вмещал в себя не только простое обучение каким-то операциям. Гордость за профессию металлурга, за свой завод, за людей, с которыми посчастливилось рядом работать, — тут много чего замешано».

Трудовое воспитание кадров, кстати, в те времена находилось под пристальным вниманием партийной, комсомольской, профсоюзной организаций. И, значит, наш герой, который был в своё время и освобождённым комсомольским секретарём первого цеха, и членом заводского комитета, и даже (было дело!) представлял молодёжь Соликамска на Всемирном фестивале молодёжи и студентов в Москве, тоже имеет к этому процессу самое непосредственное отношение.

Кроме того, Белкин для завода — это ещё и один из самых уважаемых мастеров производства: с коллективом своей смены, у руля которой простоял двадцать лет, неоднократно был в лидерах трудовых соревнований по заводу. Как преподаватель производственного обучения, подготовил для родного цеха не один десяток

прокальщиков и хлораторщиков. Но ведь когда-то и для него самого всё только начиналось...

С них, с этих самых истоков, мы и начали наш с Сергеем Андреевичем разговор о трудовом наставничестве как таковом, и о том, почему, по его мнению, наставником для молодого рабочего порой может стать не только профессиональный инструктор.

«**Н**а Соликамский магниевый завод я пришёл в апреле восемьдесят первого года, — начинает он свой рассказ, и добавляет с улыбкой, — по наставлению своих родителей. Да-да, именно так. Первое, что я услышал, получив диплом автомобильного техникума, это отцовское: «Ну, всё что было, это — для общего технического образования, а теперь твоя перспектива — Соликамский магниевый». (Сам папа тоже отработал

первости пару раз (ведь опыта-то ещё — никакого!). Гора — выше головы. Он подойдёт и так спокойно, как бы между дел: раз-раз, и — раскидал всё по стеллюгам. И снова всё у тебя нормально, можно облегчённо вздохнуть, и теперь уже спокойно начать приносить в конвейер».

Вот этого-то человека (пусть и проработали мы вместе, повторюсь, только девять смен!) я и считаю своим первым наставником, оставшимся в памяти навсегда.

После службы в армии (а дело снова было в мае) я вернулся на свой завод. Но свободного места разливащика сплавов в цехе не оказалось, и потому пришлось мне идти в хлоропроводчики. И этот свой коллектив я тоже вспоминаю с удовольствием. Дружный, почти полностью молодёжный. И рядом с нами — надёжный,

И снова — повторение истории: свободных мест в родной бригаде нет, иди в другое отделение. Так я стал теперь уже хлораторщиком.

А здесь моим (а это уже — официально) наставником стал **Виктор Владимирович Лутков**, один из самых лучших представителей этой профессии за всю историю цеха, лауреат отраслевой премии имени Жданова. Вот уж, действительно, наставник так наставник был! Скольким работникам цеха открыл глаза на всевозможные тонкости нашего производства! Хлораторы есть хлораторы, тут — сколько ни работай, а всегда есть чему поучиться.

В тысяча девятьсот девяностом году **Леонид Семёнович Холстинин**, наш тогдашний начальник отделения, озадачил меня заявлением: «Пора, тебе, Сергей, на мастера учиться».

поставил омоложение коллектива. Сама жизнь подвела к этому. Смена-то мне по своему составу досталась одна из самых возрастных, люди уходили на пенсию буквально один за другим. И первым делом нужно было подумать о перспективных грамотных бригадирах. В отделении газоочистных сооружений таковой у меня уже имелся — **Ирина Никитична Терешко**, так что за них можно было не переживать. Кстати, она и сегодня, спустя столько лет, по-прежнему обучает приходящих на газоочистку молодых девчонок, а теперь вот уже даже и сменщицу себе на бригадирском посту — **Лену Деричеву** — подготовила.

Остальных помощников пришлось постепенно мне выращивать самому. Прокальщика **Николая Михайловича Лищука** из соседней смены приглядел: были, на мой взгляд, в этом молодом человеке явные задатки будущего руководителя производства. И он теперь тоже — опытный уже бригадир, вместе с которым мы (он — инструктор производственного обучения, я — преподаватель) более десятка новых прокальщиков вместе подготовили. У хлораторщиков в такого же инструктора-наставника в последнее время вырос **Алексей Иванович Бочаров**, кадровый рабочий завода.

Так что в этом отношении, мы с ними тоже определённо — наставники. А вот в каком значении этого слова: в узком (чисто профессиональном) или — в более широком (то, о чём я говорил выше), это уже могут только они сами сказать».

И мы надеемся, что кто-то обязательно скажет. В наших последующих публикациях.

Возможно, это будет **Валентин Сергеевич Баяндин**, сегодняшний преемник Сергея Андреевича, уже год как исполняющий обязанности мастера его бывшей смены. Или — **Евгений Эдуардович Кибанов**, руководитель соседней смены. Ведь оба тоже — воспитанники Белкина: один начинал у него на хлораторах, второй — прокальщиком на печах.

Или, может быть, кто-нибудь ещё. Ведь люди на производстве растут постоянно, и, значит, связь времён продолжается...

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора
и из архива редакции

От редакции: Будет постоянной отныне и наша рубрика о тех, кто нас «выводит в мастера», кого мы с признательностью и уважением называем высоким словом «Наставник». Обращайтесь к нам, подсказывайте «адреса», рассказывайте о своих наставниках!



Молодой рабочий и умудрённый опытом мастер производства.
Между двумя этими снимками — добрых три десятка лет...

на заводе, в одиннадцатом цехе, более двадцати лет, ездил на большегрузном КРАЗе. А родителей в то время слушались.

Так я и пришёл в цех электролиза — в литейное отделение. Определили меня в смену **Ивана Ивановича Шпака**, очень известную в то время. И отработал я там... всего лишь девять трудовых смен. Больше просто не успел — пришла повестка в армию. Но и этих девяти дней мне хватило для того, чтобы понять, что дальнейшей моей трудовой судьбой будет только этот завод, этот цех!

А всё потому, что именно там я увидел людей, достойных для подражания в жизни. Надёжных, ответственных, честных по отношению к труду и друг к другу. Особое впечатление произвёл **Виктор Николаевич Буяков**, почётный металлург, бригадир смены. Было в нём что-то такое (буквально изнутри идущее) — уверенное, хозяйское. К бригаде относился как к своей семье: где надо, — спросит со всей строгостью, кому требуется, — подставит своё плечо. Вот и я, новичок, поставленный чушки с конвейера снимать, «заваливался» по

опытный бригадир **Пиус Павлович Штах** (ещё одно известное заводское имя). Строгий, требовательный не только к членам бригады, но и к себе лично. Помню, помогал он мне как-то новый хлоратор запускать. И вот уже всё у нас полностью готово, уже подали хлор на фурмы. И тут неожиданно пошли свищи по всему хлоропроводу! (Как потом выяснилось — вследствие некачественной герметизации). В общем, пока не отладишь всё как надо, домой не уйти. И хотя ответственным за этот участок был именно я, мой бригадир меня не бросил. Показал пример настоящей рабочей поддержки. Так как же не считать и этого человека своим наставником?!

С замечательным коллективом хлоропроводчиков (наши незабываемые комсомольские времена!) я проработал до восьмидесяти девятого года. А потом — вследствие острого квартирного вопроса — был вынужден перевестись ненадолго в отряд МЖК (была тогда такая тенденция — строить дома руками самих рабочих). Вернулся в цех через год с небольшим.

Сам же потом, после обучения и сдачи экзаменов, и стажировкой моей занимался. Кроме него, вспоминая начало этой своей трудовой страницы, назову в качестве наставников также таких асов нашего производства, как **Виктор Семёнович Собянин**, сменивший вскоре Холстинина на посту начальника первого-второго отделений, **Вячеслав Иванович Мальцев**, опытный мастер, руководивший до двухтысячного года большой объединённой бригадой. Когда отделение разделилось пополам, он себе оставил электролиз, а мне досталась вторая часть этой бывшей большой общей смены — «сырьевики». Вот именно это асы производства и «лепили» (дружески, не только по обязанности) из меня мастера, готовили к дальнейшему плаванию. А ещё к **Валентину Александровичу Зубкову** я с самого начала постоянно присматривался: нравился мне подход этого мастера к своему делу, многое хотелось перенять...

Когда я уже сам стал постоянным мастером (до этого десять лет «отходил» в подменных), одной из первых для себя задач

Всё это было!

Какие события произошли в мае ... года

1952

Имя мастера **А.С. Супруна** стало известно всей стране. О почине новатора, получившем широкую поддержку, писали в городской, областной и центральной газетах. Только в его цехе за 1951-й год подано триста четыре мелких и устных рационализаторских предложения рабочих, давших 370 тысяч рублей экономии.

В Доме культуры, 17-го мая, состоялся вечер молодёжи. После лекции были проведены географическая и литературная викторины, организовано художественное чтение и исполнение песен, танцев на призы.

Бригаде механослужбы цеха № 4 присвоено звание бригады кол-

лективного стахановского труда. С начала года рабочими внесено двенадцать рационализаторских предложений, из которых десять уже внедрено. Активистами-рационализаторами были товарищи **Каморников, Потапов, Кибанов, Варламов, Тишин** и другие.

1962

Электролизник металлургического цеха **Трофим Тимофеевич Петрунин** за успехи в развитии цветной металлургии награждён орденом Ленина.

На заседании заводского комитета профсоюза утверждён план мероприятий на период

летнего отдыха трудящихся. Планом предусмотрены массовые гуляния, вечера отдыха, слёт ударников коммунистического труда, встреча с ветеранами производства, лекции и доклады. Отдых тружеников завода организовывался в парке

и на берегу реки Камы. К концу лета предполагалось организовать коллективные поездки за грибами и ягодами. Дети трудящихся набирались сил и здоровья в пионерском лагере около села Городище. Детские сады вывезли на дачи.

1972

В канун празднования Дня химика в здании цеха № 17 проведён конкурс на звание «Лучший молодой лаборант завода».

С первым конкурсом на лучшего по профессии в новом цехе поздравили присутствующих **Пётр**

Иванович Каячёр, заместитель начальника цеха № 7, и **В.В. Мальцев**, секретарь партбюро. Победила **Любовь Бабкина**. Второе место заняла **Елена Плехова**, третье — **Ольга Хрусталёва**. А в цехе № 3 по итогам конкурса звание «Лучший лаборант»

присвоено **Алевтине Александровне Ступаковой**. На втором месте — **Нина Алексеевна Потакова**, замкнула тройку лидеров **Лилия Николаевна Черницына**.

Все призёры получили почётные грамоты и ценные призы.

1982

Творческий коллектив участка эксплуатации, руководимый **Г.С. Мокрушиным**, удостоен комбинатской премии за постановку воспитательной и общественно-политической работы. Свидетельства лауреата награждены члены бригады: **В.М. Шейкина, Н.И. Белорусов, Л.Н. Семёнова, В.Н. Катаев, Б.С. Бызов**.

Звание лауреата комбинатской премии за усовершенствование аппаратно-технологической схемы редкометалльного производства присвоено творческому коллективу под руководством **В.С. Белослудцева**, цех № 7, в составе: **Н.К. Жуланов, А.Н. Крашенинников, Н.А. Шундилов, В.В. Ведерников**.

В апреле шестьдесят заводчан вместе с тружениками совхоза «Се-

верный» вели весенне-полевые работы. Уже не первый год управляют техникой магниевики **А. Пальчун, И. Попов, А. Кочнев, А. Трифонов**. В текущем году заводу было отведено сорок семь гектаров для посадки капусты и десять гектаров под свёклу. Чтобы успешно справиться с такими объёмами, труд организован в две смены.

1992

Принято решение о создании на заводе трёх опытно-промышленных участков: по производству дисков автомобильных колёс из магниевых сплавов (цех № 1), титано-оксидных катализаторов на основе ана-

тазного диоксида титана, титанила сульфата, идущего на производство дубителя для кожевенной промышленности, и производства диоксида титана для лакокрасочной промышленности (цех № 7).

2002

В мае в очередной раз завод посетил **В.М. Лозовацкий**, главный куратор по созданию нового

производства карбонатов, профессор института Гиредмет, кандидат технических наук. Валентин

Михайлович отметил, что дела на стройке обстоят не совсем благополучно.

2012

Сразу после завершения отопительного сезона, 16-го мая, состоялось заводское развёрнутое совещание по подготовке к грядущей «зимовке». Со скрупулёзной обстоятельностью **В.И. Даниленко**, главный энергетик, разобрал каждый из пунктов сводного протокола. Были согласованы сроки поставок всех позиций и выполнения работ по конкретным

объектам завода. Самые крупные из них: ремонт стены паровой котельной цеха № 19, чистка и восстановление пропускной способности проливневой канализации, целый комплекс работ по дымовым трубам и кровлям. Очередное совещание было назначено на 31-е мая.

Состоялось весеннее обследование территории завода, под-

лежащей уборке от мусора, и отходов, закреплённых за цехами. Более двух часов потребовалось членам комиссии во главе с **Д.Л. Мельниковым**, главным инженером, чтобы осмотреть весь периметр завода. Несоответствия установленным требованиям к содержанию территории и размещению отходов, отражены в итоговом акте.

Поздравляем победителей!

На прошлой неделе подвели итоги заводских первомайских конкурсов: «Первомай на балконе» и «Фото-, видео-поздравления».



Первомайское окно цеха № 20

Согласно Положению, все работы размещены в группе «Профсоюз Соликамского магниевого завода» в социальной сети ВКонтакте. Всего на суд общественного жюри их было представлено около полусотни!

А самих участников — и того больше, ведь видео-поздравления снимали целыми сменами, участками, отделениями. Снова и снова можно перелистывать «стену» группы и любоваться творчеством магниевики!

Какими яркими получились праздничные окна! Сколько бумаги было потрачено, сколько флажков и шаров подготовлено! Отдельное спасибо детям наших работников, которые помогали вырезать, клеить!

А насколько теплы и прекрасны ваши видео-поздравления! Все они — совершенно разные, наполненные воспоминаниями (фотографиями из архива), трогательными стихами и искренними пожеланиями.

Прежде чем, мы перейдём к итогам, отмечу, что в нынешних конкурсах приняли участие практически все цехи! Как всегда, поразили сплочённостью коллективы десятого, седьмого, первого, двадцатого. Догоняют по активности шестнадцатый, четвёртый, пятнадцатый, тринадцатый, девятнадцатый!

Итак, победители конкурса «Первомай на балконе». Приз зрительских симпатий (по наибольшему количеству «лайков» в группе) достался цеху № 4 и коллективу лаборатории радиационного контроля цеха № 10. Третье место — у лаборантов цеха № 7 (цех № 10). Второе место — у коллектива столовой санатория-профилактория. **Первое место присуждено службе контроля цеха № 9.**

Следующий конкурс «Фото-, видео-поздравлений». Номинация «Видео». Приз зрительских симпатий получила смена номер двадцать один цеха № 9. Третье место присуждено коллективу цеха № 20. Второе место занял участок физико-химических методов анализа цеха № 10. **Первое место — у коллектива цеха № 7.**

Номинация «Фото». Третье место заняла лаборатория цеха № 7 (цех № 10). Второе место — у коллектива участка газоочистки цеха № 7. **Первое место завоевала семья Ирины Котельниковой (цех № 10).**

Все участники также были награждены грамотами и небольшими сувенирами. Поздравляем конкурсантов и благодарим за активность! Вы создали первомайское настроение не только себе и коллегам по работе, но и жителям города, которые увидели ваши творческие работы в интернете!

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора

По материалам газеты «Магниевики» к печати подготовила Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА