



ЦИТАТА НОМЕРА:

«Очень важно, что работая на СМЗ, можно получить высшее образование без отрыва от производства. В прошлом году я поступил в Уральский федеральный университет. Очень благодарен и своему наставнику Дмитрию Яковлевичу Отто за поддержку, за уроки мастерства. Быть токарем мне

нравится, и я хотел бы развиваться дальше. Приятно чувствовать, что твоя профессия востребована, а детали, которые мы изготавливаем, необходимы для работы производственных агрегатов цехов».

**Никита РЕЗНИЧЕНКО, токарь цеха № 20
(третья полоса).**

Качество испытаний - условие безопасности



Внимательный взгляд на щит с контрольными приборами, потом – за стекло испытательной камеры. «Всё в полном порядке. Процесс идёт, как надо», – констатирует электромонтер по испытаниям и измерениям Анна Больших. Там, в герметично запертом пространстве, сейчас проходит испытания очередная минипартия специальных диэлектрических перчаток для «высоковольтников». В водной среде, под высочайшим электрическим напряжением!

С конца прошлой недели эти испытания особых средств индивидуальной защиты ведутся на новой высоковольтной установке АВИЦ-80.

О самом свежем техническом приобретении заводской ЭТЛ – на второй полосе.

Жизнь не имеет запасного варианта

На СМЗ превращают безопасность из пункта инструкции в ежедневную привычку.

На заводе прошло рабочее совещание в области охраны труда и промышленной безопасности. В нём приняли участие руководители предприятия, представители служб, отделов и цеховых подразделений.

Во вступительном слове генеральный директор СМЗ **Руслан Димухамедов** подчеркнул, что безопасность – главная ценность госкорпорации «Росатом», а общая цель – нулевой травматизм работников. Достижение её невозможно без системной работы на каждом уровне – от качественной оценки рисков и чёткой выдачи сменного задания до ежедневного поведенческого контроля. Позитивная динамика 2025 года – снижение травматизма на 37% – не повод для расслабления. Напротив, она подтверждает, что системная работа даёт результат.

По мнению начальника службы СОТиПК **Андрея Мельникова**, безопасность основывается на четырёх принципах: оценке производственных рисков, оценке условий труда, проведении поведенческих аудитов безопасности и качественной выдаче сменных заданий. В 2026 году на СМЗ делается ставка на проактивный подход, когда работников учат не просто соблюдать правила, а осознанно управлять рисками на своём рабочем месте.

Заместитель начальника СОТиПБ **Алексей Казаку** представил анализ текущей практики в оформлении сменных заданий. Он напомнил, что единый порядок выдачи сменных заданий действует уже больше года. Однако проверки показывают – в отдельных цехах до сих пор встречаются нарушения в оформлении журналов.

«Сменное задание должно стать не формальностью, а живым диалогом, – подчеркнул Алексей Андреевич, представляя новый порядок выдачи сменного задания. – Мы предлагаем в числе прочих мероприятий проводить «минутку безопасности» перед началом смены: проверка явки, доведение информации, разъяснение рисков конкретно на этом рабочем месте. Только так задание перестанет быть бумажкой и станет щитом безопасности».

Продолжение на 2-й полосе

Жизнь не имеет запасного варианта

Начало на 1-й полосе.

В 2026 году на предприятии будет проведена комплексная оценка профессиональных рисков на всех рабочих местах предприятия в соответствии с отраслевыми методическими указаниями Росатома. Специалист по ОТиПБ Светлана Волкова пояснила, что работа будет носить циклический характер: от идентификации опасностей с участием самих работников до разработки мероприятий по снижению рисков высокого приоритета. Особый акцент будет сделан на вовлечение первичной профсоюзной организации и формирование у персонала навыков риск-ориентированного подхода – умения предвидеть и предотвращать опасности до их реализации.

Специалист по культуре безопасности СОТиПБ Анастасия Потапова представила результаты внедрения поведенческих аудитов, стартовавших в 2025 году после утверждения соответствующего положения. Поведенческий аудит безопасности – это систематическое наблюдение за поведением сотрудников на рабочих местах с целью выявления отклонений от норм безопасности. Только за первый месяц 2026 года проведено 304 аудита, выявлено 297 опасных ситуаций, основные из которых связаны с нарушением требований к средствам индивидуальной защиты и реакциями персонала в нестандартных ситуациях. На 2026 год запланировано обучение около 450 рабочих и переход на электронный формат отчетности для повышения прозрачности и оперативности контроля.

Анастасия Владимировна отметила, что суть проводимой работы не в отчётах. А в том, чтобы снизить количество опасных действий, которые производятся на рабочих местах и уменьшить риск возникновения несчастных случаев. Чтобы рабочий сам поправил каску, надел спецодежду, защитные очки и так далее.

Это и есть культура – когда безопасность становится привычкой, а не принуждением.

Участникам совещания также был представлен аналитический бюллетень о травматизме в дивизионах Росатома за IV квартал 2025 года. Отмечено снижение количества несчастных случаев по сравнению с 2023–2024 гг. При этом, подчеркнута необходимость усиления контроля за передвижением персонала по территории предприятия.

В 2026 году СМЗ продолжит реализацию комплексной программы повышения промышленной безопасности с фокусом на вовлечение персонала, цифровизацию контрольных процедур и трансформацию мышления сотрудников в сторону осознанного безопасного поведения.

От автора.

Безопасность – это не набор запретов. Это культура, в которой каждый чувствует ответственность не только за себя, но и за товарища рядом. Это привычка остановиться и подумать перед началом операции. Это смелость сказать «стоп», если что-то кажется небезопасным. Это уважение к жизни – своей и чужой.

Наталья КУЗНЕЦОВА.
Фото автора



Играй и соблюдай

Вопросы охраны труда и промышленной безопасности стали главной темой «БезОпасного квиза».



Сборная цехов №№ 20,23 – в поиске решения



Конкурс капитанов «Внимание! Опасность!»

Интеллектуальная игра, организованная Советом молодёжи СМЗ, прошла в рамках марафона «90 добрых дел и важных событий» в честь юбилея завода. Пять цеховых команд сошлись в битве эрудитов, где главный приз – знания, которые помогут сохранить здоровье и жизнь.

В увлекательной, игровой форме участники вспоминали азбуку безопасности. Например, о том, что нельзя приступать к новой работе без инструктажа (с перечислением всех видов инструктажей) и так далее.

В блоке на логику и эрудицию знатокам понадобились не только знания, но и смекалка: отгадайте поговорку об осторожности (бережёного Бог бережёт) или завершите знаменитый слоган Генри Форда: «Рабочий, помни: Бог создал человека, но не создал к нему...» (запасных частей).

Зрелищным получился конкурс капитанов «Внимание! Опасность!», в котором участники соревновались в надевании защитных комбинезонов. И если девушкам предлагался облегчённый вариант, то мужчинам – полноценный костюм Л-1, весом около 4 килограммов. Возгласы болельщиков, дух соперничества, азарт – атмосфера была накалена до предела! Быстрее всех облачилась в экипировку лидер команды цеха энергоснабжения Виктория Березина и принесла своим коллегам дополнительный балл.

В завершающем блоке знатокам предложили тесты с фотографиями. Основной задачей было оценить риски при производстве работ, найти нарушения, которые могут привести к травме. Во время проверки команды разобрали каждую ситуацию, ещё

раз убедившись, что в вопросах безопасности мелочей не бывает.

«Очень понравились задания квиза, сама атмосфера игры, – поделилась сотрудница службы охраны завода Наталья Слатина. – Впечатлила наша молодёжь, насколько серьёзно ребята отнеслись к вопросам безопасности. Рассуждали, анализировали, принимали верные решения. Главное, что им это интересно и они хотят знать больше. Спасибо организаторам за интересную и полезную для всех нас игру!»

По итогам всех туров победу одержала команда цеха № 18. Впрочем, проигравших в этой игре нет, ведь главное здесь не количество баллов, а повышение культуры безопасного поведения каждого участника.

Одно из заключительных заданий квиза:

«На промышленных предприятиях всё чаще фигурирует ЭТО декоративное изделие с надписью «Ответственный за безопасность сегодня». Такое решение заставляет каждого работника чувствовать личную ответственность за свою и чужую жизнь.»

И это – зеркало. Приходя на работу, посмотрите в него и обязательно произнесите: «Ответственный за безопасность сегодня – Я.»

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора

Качество испытаний – условие безопасности

Стационарная высоковольтная испытательная установка АВИЦ-80 поступила в распоряжение электротехнической лаборатории (ЭТЛ) цеха № 18 в начале января.

Сконца прошлой недели специалистами подразделения новинка запущена в работу, и за это время всю необходимую в таких случаях обкатку пройти уже успела.

«От прежней нашей старой – ещё советских времён – установки новую отличают более современные рабочие характеристики, высокая степень автоматизации и защиты (система сама тестирует, проверяет себя), простота и удобство в эксплуатации, – рассказывает начальник ЭТЛ Александр Туснин. – Этим мы и руководствовались в подборе нужного нам варианта.»

Освоением новой установки на месте – подключением и подбором режимов работы – занимались опытный специалист нашей лаборатории электромонтёр Андрей Петро-

вич Кольванов и наладчик КИПиА Сергей Романович Башуров».

Как проходит проверка диэлектрических перчаток, продемонстрировала электромонтёр по испытаниям и измерениям лаборатории Анна Больших (фото первой полосы). «Заливается вода в рабочий бак установки, в него же помещаются испытуемые образцы – сразу две пары перчаток. Изнутри они также заполнены водой. Закрываем герметично испытательную камеру. Подаём ток высокого напряжения. Теперь остаётся только отслеживать показания контрольных приборов. Всё остальное установка делает сама. Четыре минуты такой «жёсткой» проверки, звуковой сигнал – готово. Если хотя бы одна перчатка «подкачала», показала какую-то ненадёжность, автоматически повторно проверяется вся партия».

Такой тщательной проверке подвергается и каждая пара новых, только что купленных заводом перчаток, и тех, что «готовятся» идти в повторную работу, на очередной объект».

Вот такая – обязательная, «рутинная» и очень ответственная работа. Пока, за первую неделю работы, новая испытательная установка «освоила» только перчатки. «А, в принципе, – говорят специалисты ЭТЛ, – она по-настоящему многофункциональна. В ближайшее время мы планируем испытывать на ней и индикаторы для заводских подстанций. А можно и – рабочий инструмент, и специальную обувь для ведения высоковольтных работ».

Елена БАЖЕНОВА.
Фото Н. Кузнецовой



Стоявшие у истоков

Сегодня мы продолжаем отдавать дань памяти историческим первопроходцам соликамского магния. Тех, кто в февральские дни 1936 года приближал пуск завода. В прошлом номере газеты мы вспомнили первых руководителей заводских цехов.



На этом снимке 1936 года группа ИТР завода – молодые руководители, прибывшие на пуск СМЗ с Ленинградского опытного завода и НИИАлюминия.

Сидят (слева направо): Ширшов, сменный инженер, Б.С. Гуляницкий, начальник цеха электролиза, Н.Я. Оробей, начальник цеха обезвоживания (герои нашей прошлой публикации). Крайняя справа С.М. Антонова, сменный мастер электролиза.

Стоят: М.Н. Нестерова, сменный мастер цеха обезвоживания (4-я слева), С.П. Соляков, сменный мастер электролиза (4-й справа), Ю.Н. Караваев, сменный инженер цеха электролиза (первый справа). Замечательные специалисты, внесшие свой неоценимый вклад в развитие заводской технологии, руководившие работами во время пуска предприятия, в годы войны и после неё.



На этом снимке Степан Павлович Соляков (справа) с товарищем. Наш самый выдающийся инженер-изобретатель, основатель первого в отрасли опытного цеха. Человек, которому завод обязан развитием всех основных технологий: от магниевой до редкометаллической, включая титановую, нашедшую в 50-е – 60-е годы применение на других предприятиях. Совсем молодой и дерзкий, но уже амбициозный и бесконечно талантливый. Ещё до пуска завода, в 1936 году, он стал одним из инициаторов и организаторов работ по перестройке и усовершенствованию первой электролизной ванны, принятой к внедрению на Соликамском магниевом заводе. А сколько потом было других новшеств: различные типы электролизёров, «соляковские» карналлитовые, титановые и циркониевые хлораторы и другие революционные изобретения из серии «впервые».

Точность и мастерство

Умелыми движениями рук молодой токарь цеха № 20 Никита Резниченко превращает металлические заготовки в детали будущих заводских агрегатов.

Связать свою жизнь с производством, Никита решил ещё в школе, так что рабочую профессию выбрал осознанно. Хотя, признаётся, некоторое недопонимание со стороны сверстников было. Зато близкие выбор трудового пути полностью поддержали. Техникум молодой

человек окончил с отличием. Прежде чем прийти на Соликамский магниевый завод, поработал на нескольких градообразующих предприятиях.

«Решающим моментом для меня стала новость о том, что СМЗ переходит в состав Госкорпорации «Росатом», – рассказывает

Никита Резниченко. – Тогда и решил попробовать себя на этом предприятии. Коллектив ремонтно-механического цеха принял меня очень тепло. Сразу прикрепил к наставнику – опытному токарю **Дмитрию Яковлевичу Отто**. Это, действительно, мастер своего дела. Он не просто даёт знания о материалах, деталях, станках, он раскрывает профессиональные секреты, до которых можно дойти только спустя годы. Я очень ему благодарен за эти уроки мастерства. Справедливый, объективный, он по-прежнему остаётся для меня учителем».

В августе будет ровно год, как молодой рабочий перешагнул заводскую проходную. Сегодня в его арсенале – изготовление не только гаек, болтов, колосников для разных заводских печей, но и деталей, которые требуют особой точности.

«Есть в моей практике изделия с допусками – оси, полумуфты, втулки, – продолжает



В цехе электролиза, 40-е годы

специалист. – Никаких «почти» здесь быть не может. Обработка ведётся с точностью до сотых долей миллиметра. Но зато так приятно видеть, как металл постепенно обретает нужную форму и размер. В зависимости от деталей я работаю на разных станках. У каждого свой характер, к которому надо привыкнуть, научиться использовать его сильные и слабые стороны. Но зато это делает тебя универсальным специалистом, к чему я и стремлюсь».

Именно это стремление в Никите привлекает и его наставника Дмитрия Отто: «Пытливый ум, вдумчивый взгляд изначально выделяли Никиту. Он не просто слушает, а слышит тебя, внимательно следит за действиями и впитывает все тонкости. Хочу отметить его серьёзное отношение к технике безопасности. В нашем, токарном, деле руки, глаза надо беречь особенно. Приятно с такими ребятами делиться опытом – напарник растёт достойный».

В прошлом году Никита Резниченко поступил в Уральский федеральный университет. Такую возможность предоставляет завод своим работникам.

«Очень важно, что работа на СМЗ, можно получить высшее образование без отрыва от производства, – отмечает он. – Быть токарем мне нравится, и я хотел бы развиваться дальше. Приятно чувствовать, что твоя профессия востребована, а детали, которые мы изготавливаем, необходимы для работы производственных агрегатов цехов».

С первых дней на заводе молодой человек активно влился и в общественную жизнь. Участвует в соревнованиях, в интеллектуальных играх. Очередная битва эрудитов состоится сегодня. И Никита обязательно поддержит команду своего цеха – № 20!

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора



В самостоятельное плавание

На следующей неделе будет повод отметить ещё одно знаменательное событие в жизни нашего завода.

Из хроники предприятия:

17 февраля 1941 года. Приказом по Первому Калийному комбинату № 99 на основании приказа Народных комиссаров химической промышленности и цветной металлургии от 11 декабря 1940 года завод выделен из состава калийного комбината в самостоятельное предприятие и стал именоваться соликамским магниевым заводом.

Первым директором СМЗ назначен **Д.М. Бачурин**.

К сожалению, начало самостоятельной жизни выдалось для завода очень сложным. Во-первых, в самостоятельное предприятие из состава калийного комбината он выделился буквально за несколько месяцев до Великой Отечественной войны. А во-вторых, общеизвестен факт, что к её началу Соликамский магниевый завод был ещё не до конца достроен. В таких условиях пришлось перестраивать работу на военные рельсы, обеспечивать оборонную промышленность страны стратегическими магнием, сплавами и химическими реагентами и одновременно заниматься развитием производства. Уже в июне 1941-го в строй вступила вторая серия электролиза.

Подготовила Елена БАЖЕНОВА.
Фото из архива редакции

С юбилеем!

Пусть глаза огнём горят

В это воскресенье свой юбилей отметит А.П. КОРАБЛЁВА.

Более 40 лет связывает Анну Петровну с родным магниевым заводом.

А в нашем цехе № 9 она – с самого его пуска – с 2008 года: одна из первых наших печевых на восстановлении и дистилляции титана и редких металлов, первопроходец новой технологии. Профессионал высшей пробы, ветеран завода, наставник молодого поколения, яркий, позитивный человек. Говорить о заслугах и человеческих качествах нашего юбиляра можно долго. Дорогая Анна Петровна, принимайте поздравления! Мы, Ваши коллеги, очень ценим и уважаем Вас.

*В юбилей мы поздравляем
И хотим вам пожелать,
Счастья не было чтоб края,
И побольше отдыхать.*

*Чтобы жизнь была лишь яркой,
Был чтоб в ней лишь позитив,
Чтоб дарила жизнь подарки,
Чтобы был в ней креатив.*

*Чаще смейтесь, улыбайтесь.
Ну и что, что шестьдесят?!
Вы собой лишь вдохновляйтесь,
Ведь глаза ваши горят!*

Коллектив цеха № 9



Всегда поддержит, вдохновит

Восьмого февраля свой юбилей отметила Л.Г. ПОДЛЕСНЫХ.



На предприятии Любовь Геннадьевна трудится с 1987 года. На протяжении многих лет она руководит коллективом проектного бюро. В условиях напряжённой работы Любовь Геннадьевна умеет сохранять уверенность, что позволяет ей оперативно справляться с поставленными задачами. Мы высоко ценим её мудрость, умение принимать верные решения в самых непростых ситуациях. Благодарим за то, что она всегда готова поддержать коллег, поделиться своими знаниями и вдохновить команду на

достижение высоких результатов. Уважаемая Любовь Геннадьевна, поздравляем вас с юбилеем!

*Шестьдесят – это расцвет,
Это опыт ваших лет,
Это мудрость, красота,
Для семьи жизнь, для себя!
Мы желаем вам здоровья,
Дней, наполненных любовью,
Близких рядом и друзей,
И счастливых теплых дней!*

Коллектив проектно-конструкторского отдела

Кто если не мы?!

С 9 февраля стартует новый сезон отраслевой программы признания «Человек года Росатома».

За 12 лет существования премии награды получили более 3200 финалистов. Возможно, именно вы станете следующим героем!

В этом сезоне – 60 номинаций, среди которых:

- новые общедивизиональные номинации: «Лаборант», «Технолог», «Станочник»;
- новая командная номинация в общекорпоративном блоке – «Цифровое решение»;
- спецприз председателя наблюдательного совета – уникальная возможность быть отмеченным на самом высоком уровне.

Критерии, по которым отбирают кандидатов на награждение:

- значимые результаты работы (конкретные достижения, которые повлияли на развитие подразделения или компании);
- эффективные подходы к решению задач (внедрение инноваций, оптимизация процессов, нестандартные решения);
- следование корпоративным ценностям (воплощение принципов Росатома в ежедневной работе);
- профессиональные качества (компетентность, ответственность, инициативность, лидерские навыки).



Важное условие! На программу принимаются проекты, реализованные до конца февраля 2026 года.

С подачей заявки поможет специалист по подбору персонала отдела обучения и развития СМЗ **Ольга Валерьевна Федотова**. Телефон: 8 (34253) 66-597. Эл.почта: fedotova_o@smw.ru.

Участвуйте в программе «Человек года Росатома» – и пусть ваши достижения увидят все!

Атомные эрудиты

В Соликамске прошёл муниципальный этап Кубка Прикамья по игре «Что? Где? Когда?» среди учащихся 5-7 классов.

Среди ярких участников особенно выделилась команда «Атомкласс» из школы №12 «Сфера» – профильный 7 «С» класс, который готовит специалистов для Соликамского магниевого завода.

В итоге – заслуженное второе место! В составе команды: **Макар Туманин, Степан Крупин, Егор Пузиков, Мирослава Стасив, Нелли Мальгина и Элина Ванькова**.

Поздравляем наших юных интеллектуалов с этим успехом и желаем не останавливаться на достигнутом! Сейчас команда активно готовится к региональному этапу Кубка.

Пресс-служба ООО «СМЗ».

Фото предоставлены классным руководителем 7 «С» класса школы № 12 «Сфера» Еленой Киневой



От всей души!

Поздравляем с золотым юбилеем совместной жизни магниевиков **Татьяну Евгеньевну и Николая Ивановича Рябцовских, Надежду Вавиловну и Александра Ивановича Домрачевых!** Желаем каждой из замечательных пар: счастья и здоровья!

*Давно ль жених дарил цветы невесте?
И вот уже не двадцать – пятьдесят
Годков по жизни вы идёте вместе!
Пусть будет ваша счастлива семья!*



Совет ветеранов

Поздравляем с днём рождения именинников начала февраля: **Леонида Геннадьевича Горбунова, Виктора Сергеевича Наумова и Карину Мурзахановну Телекаеву!**

*Пусть день рождения станет яркой вспышкой,
Наполнит жизнь весельем, добротой.
Пусть будет счастье рядом, очень близко,
И озаряет светом дом родной!*

Коллектив цеха № 26

Поздравляем с днём рождения именинников февраля: **Александра Суворова, Светлану Чайку, Олега Штурмина, Юрия Анкушина и Анастасию Черепанову!**

*Желаем жить вам в достатке
И, несмотря на холода,
Пусть на душе тепло и сладко
У вас будет всегда!*

Коллектив цеха № 20

Поздравляем с днём рождения именинников этой недели: **Виктора Александровича Пилюгина, Владимира Павловича Бурдина, Артемия Олеговича Демченко и Александра Геннадьевича Язева!**

*Пусть судьба вам подарит
Много дней золотых,
Светлых, ярких сюрпризов
И поддержку родных!*

Администрация и цехом цеха № 1

Итоги фестиваля ГТО

Ещё один вид соревнований пополнил копилку событий Спартакиады СМЗ.

В первой группе цехов победу одержали спортсмены цеха № 7, серебряный призёр – цех № 1, на третьем месте – цех № 9.

Во второй группе цехов лидировал цех № 10, на втором месте – цех № 26, на третьем – сборная цехов №№ 15 и 20.

Магниевики, показавшие лучшие результаты в отдельных видах, будут представлять СМЗ в городском этапе фестиваля ГТО.

Поздравляем!



Цех № 1 – серебряный призёр

На память о юбилее

Дебетовые карты Сбербанка с эксклюзивным дизайном – официальная часть зарплатного проекта в честь 90-летия СМЗ.



Получить бесплатно такую карту может любой сотрудник предприятия.

Их выдача работниками банка будет организована на первом этаже заводской столовой с 18 по 20 февраля с 10:00 до 16:00. С собой взять паспорт и мобильный телефон.

Получение карты – добровольное. Каждый сотрудник вправе отказаться от юбилейной карты без каких-либо последствий.

Финансовый отдел ОАО «СМЗ»