



## ЦИТАТА НОМЕРА:

«Перед нами стоит задача государственного масштаба – создание полного цикла производства редкоземельных металлов в России. Конкретные проекты и технологии, которые разработали магистранты за время обучения, направлены на развитие отечественной редкометальной промышленности, они обязательно лягут

в основу новых производственных решений», – подчеркнул на защите дипломов выпускниками МИРЭА в Москве, в АО «Росатом Недра»

**Владимир ВЕРХОВЦЕВ,**  
руководитель Горнорудного дивизиона  
Росатома (третья полоса).

## Работники СМЗ и Ловозерского ГОКа – финалисты премии «Человек года Росатома»



Чтобы посмотреть фрагмент  
церемонии награждения,  
наведите камеру телефона на qr-код.

**Соликамский магниевый завод триумфально выступил в XIII отраслевой программе признания «Человек года Росатома».**

**На фото инженер по ремонту цеха контроля цеха контроля продукции Игорь Рычков, занявший первое место в номинации «Ремонтник».**

**Обо всех остальных финалистах – на второй полосе.**

## Каждый шаг на улучшение



Семь ПСР-проектов разработали молодые магниевики в рамках первого отраслевого марафона «Практика конкретных дел».



Его участники – более 1000 специалистов из 106 предприятий «Росатома», которые представили 235 открытых ПСР-проектов. Эта инициатива, впервые объявленная в прошлом году, получила высокую оценку руководства госкорпорации, что позволило с уверенностью анонсировать вторую волну марафона в текущем году. Но главным его итогом стал профессиональный рост молодёжи.

За 9 месяцев конкурсанты прошли теоретическое и практическое обучение инструментам ПСР, разработали проекты, направленные на повышение эффективности работы предприятий. На призыв принять участие в этом новаторском соревновании на СМЗ откликнулся 21 человек – 7 цеховых команд. Они предложили идеи по оптимизации производственных процессов в своих подразделениях. Так, например, проект цеха № 20 призван сократить время сборки крупногабаритного оборудования за счёт устранения ожидания мостового крана.

После защиты на заводском уровне проекты участников были представлены на дивизиональном и отраслевом этапах «Практики конкретных дел».

«Наша команда стала одной из самых многочисленных среди всех участников от предприятий дивизиона, – отметил на подведении итогов директор по развитию ПСР и СМК СМЗ **Владислав Рудик**. – По итогам рейтинговой таблицы специалисты СМЗ расположились в середине. Общий личный рейтинг участников тоже достаточно хороший. Поэтому тема ПСР-проектирования обязательно получит своё развитие. Благодаря нашей молодёжи за проявленную инициативу и стремление сделать работу на предприятии эффективнее!»

На церемонии награждения от лица администрации завода всех участников поздравил директор по безопасности **Андрей Швецов** и вручил им заслуженные сертификаты.

**Ольга КРАСНИЦКАЯ.**  
Фото автора

## Работники СМЗ и Ловозерского ГОКа – финалисты премии «Человек года Росатома»

Тринадцать работников Соликамского магниевого завода и Ловозерского горно-обогатительного комбината удостоены премии «Человек года Росатома».

**В** этом году отраслевая программа признания Госкорпорации «Росатом» проходила в 13-й раз. Победителей определили в 60 номинациях. Главными критериями отбора стали реальные производственные результаты, эффективность решений и профессионализм. Масштаб конкурса в этом году впечатляет: подано около 4000 заявок, а лауреатами стали 536 человек из 580 предприятий госкорпорации. В финал вышли 45 представителей Горнорудного дивизиона «Росатома», среди них – 12 работников Соликамского магниевого завода.

I место в номинации «Ремонтник» занял инженер по ремонту СМЗ Игорь Рычков. «Зарубежные поставщики отказались предоставить сервисные услуги по ремонту оборудования.

По сути, под угрозой срыва оказалось выполнение производственной программы. Игорь Рычков выявил неисправности и в кратчайшие сроки отремонтировал аппаратуру. Готовая продукция была отправлена потребителям в срок», – рассказал о достижении генеральный директор ОАО «СМЗ» Руслан Димухамедов.

В номинации «Конструктор» на III ступень пьедестала поднялась инженер-конструктор СМЗ Наталья Ивашова. Она разработала уникальное импортозамещённое оборудование для ООО «Ловозерский ГОК», поставляющего в Соликамск сырьё для производства редкоземельных металлов. Применение гидросепаратора позволило на 5% увеличить выход сырья на обогатительной фабрике Ловозерского ГОКа, а значит – увеличить производство РЗМ на СМЗ.

III место в номинации «На шаг впереди» – у команды СМЗ в составе Василия Киселёва, Александра Степанова, Антона Штина, Ильи Лобова, Александра Хмельёва, Екатерины Сафиной,

Дмитрия Дупенкова и Светланы Андрияновой. Их усилиями своевременно подготовлен проект строительства нового производства индивидуальных РЗМ на СМЗ.

Второй год подряд «золото» в номинации «Работник горно-металлургического комплекса» получил работник Ловозерского ГОКа. На пьедестал почёта поднялся проходчик рудника «Карнасурт» Владимир Мамонов, выполнивший производственный план на 250%. «Проходчик – одна из самых сложных, опасных и уважаемых профессий. Победа Владимира –

это заслуженное признание его тяжёлого труда, высочайшего мастерства и преданности делу», – сказал генеральный директор ООО «Ловозерский ГОК» Владимир Федяков.

Отдельные слова уважения на церемонии «Человек года» были адресованы газоспасателю-инструктору СМЗ Руслану Мамедову и слесарю-ремонтнику Эдуарду Филиппеву. За заслуги перед Отечеством ветераны боевых действий удостоены специального приза председателя Наблюдательного совета Госкорпорации «Росатом».

Работники Горнорудного дивизиона «Росатома» также завоевали II место в номинации «Технолог» (Елена Бояркина, АО «Далур»), II место в номинации «Научный сотрудник» (Наталья Величкина, АО «Эльконский ГМК»), III место в номинации «Мастер» (Геннадий Дамаскин, ПАО «ППГХО»), I место в номинации «Юридическое и административное управление» (Наталья Голоулина, АО «Росатом Недра») и др.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»



## Пульс останова: в ритм созидания

Традиционный весенний «лопаритовый» останов в цехе № 7 – время больших ремонтов и для всех остальных заводских подразделений, связанных с ним единой технологической цепочкой.

До завершения перевода редкометальной технологии с одного основного аппарата – лопаритового хлоратора на другой остаются считанные дни. А цеха-«коллеги» химико-металлургического свой запланированный останочный «стандарт» уже выполнили. Привели в порядок (заменили, отремонтировали, отревизировали) свои технологические объекты и оборудование, которые потом опять – целый год безостановочной работы – будут недоступны.

### Цех № 19. «Обернулись» за две недели

**И**менно столько времени понадобилось на ежегодный ремонт заводской станции оборотного водоснабжения специалистам ремонтных служб девятнадцатого участка по ремонту оборудования тепловых сетей во главе с мастером Владимиром Неклюдовым, энергетиком, службе КИПиА вспомогательных цехов. «Поработать всем пришлось, действительно, ударно, – комментирует начальник девятнадцатого цеха Андрей Чертищев. – Успели всё. И ремонт охлаждающих конструкций самой градирни – оросителей, каплеуловителей, водораспределительной системы – выполнили, и насосы с вентиляторами в порядок привели. Как всегда, много времени и сил уделено ревизии запорной арматуры: на внутренних трубопроводах – в насосной, и наружных (магистральных) – на промплощадке завода: буквально все сальниковые уплотнения перенабили, «расходили» (для восста-

новления лёгкости технологических переключений) задвижки. Само собой, выполнена ревизия всего электрооборудования: шкафов управления, пусковой аппаратуры, электродвигателей».

Станция оборотного водоснабжения предназначена для охлаждения воды, используемой в технологических процессах цехов №№ 7, 4 (самые крупные потребители), 1, 3, 18. Оборотная вода с производств поступает в камеру горячей воды. Оттуда по трубопроводам – через насосную станцию – в градирню для охлаждения. А уже из её бассейна насосами по магистральным трубопроводам охлаждённая вода возвращается к потребителю.

Елена БАЖЕНОВА.  
Фото автора



Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей Александр Самсонов

### Цех № 9. Новации доказывают эффективность

**С**реди самых масштабных работ останова – замена одного из рабочих узлов – дисковых ножей – на измельчителе титановой губки.

В отделении № 2 (переработки титановой губки) это один из основных агрегатов, от надёжности которого напрямую зависит фракционный состав и качество конечной продукции.

Три года назад на этом участке механики отделения установили ножи новой конструкции, изготовленные по инициативе специалистов цеха совместно с профильным заводом «Электросталь».

Принципиальное отличие заключается в изменении технологии термообработки ножей. Было принято решение отказаться от закалки их токами высокой частоты (ТВЧ), которая ранее приводила к выкрашиванию режущей кромки. Сегодня применяется объёмная закалка, обеспечивающая целостность инструмента и сохранение его геометрии на весь межремонтный период.

Первоначально идея была выдвинута и начала прорабатываться под руководством Александра Пегушина, в 2023 году работавшим старшим механиком. Воплощение в техзадании и чертежах – Олега Ковалёва, сегодняшнего руководителя цеховой мехслужбы. С тех пор прошло три года. Нынешняя замена ножей – первая за весь этот период.



Специалисты механослужбы ведут замену дисковых ножей

**Р**езультат внедрения новшества очевиден: измельчитель выдаёт стабильно однородный губчатый титан с увеличенным выходом мелких фракций, которые используются повышенным спросом на внешнем и внутреннем рынках. Если ранее комплект ножей требовал замены каждый квартал, то партия, изготовленная по новой технологии отработала три года и три месяца! Это снизило закупочные издержки, а также высвободило рабочие часы персонала для других производственных задач.

Кроме этого за период останова в цехе проведена полная очистка вакуумных коллекторов, ловушек и насосов на участке восстановления и дистилляции. Это

необходимо для того, чтобы убрать из системы твёрдые отложения, возникающие в процессе вакуумной сепарации. Такая работа обеспечивает проектные параметры вакуума, предотвращает снижение производительности и аварийные простои.

Как отметил начальник цеха № 9 Андрей Патраков, останов позволил привести в порядок и внешний вид цеха: оборудование промыли, покрашили, устранили мелкие дефекты. Как считают в цехе, чистота и аккуратность на рабочих местах положительно влияют на психологический климат, дисциплину и общую культуру производства.

Наталья КУЗНЕЦОВА.  
Фото автора

# СМЗ инвестирует в будущее

ОАО «Соликамский магниевый завод» и Российским государственным технологическим университетом МИРЭА реализован проект подготовки специалистов редкоземельного производства.

В 2024 году по заказу СМЗ в магистратуре РГТУ МИРЭА организована отдельная группа по направлению «Химическая технология» (профиль «Химическая технология драгоценных и редких металлов»). В группу зачислены одиннадцать магнитоэлектриков, уже имевших дипломы бакалавров и желавших продолжить образование.

Уникальная учебная программа разработана научным блоком университета и руководством завода. Обучение было разделено на два этапа: очное в Москве (10 месяцев) и написание дипломных работ без отрыва от производства (1 год и 2 месяца). В период обучения предприятие выплачивало сотрудникам ежемесячную стипендию и компенсировало расходы на проезд и проживание.

На протяжении всего срока обучения наших специалистов со стороны РГТУ МИРЭА сопровождал профессор, кандидат химических наук Александр Дьяченко, со стороны СМЗ – генеральный директор Руслан Димухамедов, главный инженер Василий Киселёв, заместитель начальника ПТО по науке Андрей Цурика, инженер по НИР Галина Соколюк, началь-

ник цеха № 3 Ольга Резвухина, мастер участка перспективных направлений цеха № 3 Юлия Анциферова, начальник отдела обучения и развития Татьяна Лаздовская, начальник отдела кадров Татьяна Тревель, ведущий инженер отдела обучения и развития Татьяна Рисова

Защита дипломов прошла в Москве, в АО «Росатом Недра».

начальника опытного цеха СМЗ Константина Тейхреба. «После ректификационной очистки пентахлорида тантала образуются отходы. За время обучения нами разработана технология их переработки и извлечения дополнительных объёмов тантала в виде соединений или высококачественных оксидов. Это не только повысит объём готовой продукции, но и позволит снизить воздействие на окружающую среду», – объяснил Константин Тейхреб.

Все выпускники подтвердили высокий уровень подготовки. Четверо из них получили диплом с отличием. Это старший мастер цеха № 3 Роман Лукин, мастер участка цеха № 7 Александр Ремпель, мастер цеха № 3 Андрей Некрасов и заместитель начальника цеха № 4 по производству Андроник Петросян.

Сегодня дипломированные специалисты в сфере химии и технологии редкоземельных металлов вышли на работу на СМЗ. В ближайшем будущем они составят костяк нового производства РЗМ, проектирование которого уже завершено.



Наши магистранты – выпускники МИРЭА

«Перед нами стоит задача государственного масштаба – создание полного цикла производства РЗМ в России. Конкретные проекты и технологии, которые вы разработали за время обучения, направлены на развитие отечественной редкометаллической промышленности, они обязательно лягут в основу новых производственных решений», – подчеркнул в выступлении на защите дипломов руководитель Горнорудного дивизиона Владимир Верховцев.

В частности, реальные задачи производства поможет решить проект заместителя

Ольга КРАСНИЦКАЯ.

# Уже – электрик. Хотя ещё только учусь

Эта – слегка перефразированная фраза из «классики» – о таких начинающих заводских специалистах, как нынешний выпускник СТК Илья Коробицин.

Точнее сказать, пока ещё – без пяти минут выпускник. Защита диплома у новоиспечённого молодого специалиста в колледже – 22 июня.

При этом сам он, действительно, уже – настоящий штатный заводской электрик. Почти год трудится в цехе № 18, в электротехнической лаборатории, совмещая очное обучение (по индивидуальной программе) с полноценной трудовой деятельностью. Получает ежемесячную заработную плату, пользуется всеми положенными социальными гарантиями. За прошедшее время, по собственным словам Ильи, он успел подружиться с коллегами в цехе, почувствовать себя среди них своим, таким же, как и все. Фактически, после защиты диплома лишь соответствующая запись в трудовой книжке добавится, а так, как ходил на работу в свою ЭТЛ, которую уже привык считать своим трудовым домом, так и будет ходить.

Так же, как и другой молодой специалист – слесарь по КИПиА цеха № 16 Кирилл Прибытков. Диплом об окончании СГХТ новоиспечённый заводской киповец защитил 28 мая, после чего «плавное» ушёл в свой законно заработанный трудовой отпуск: всё, как положено по законодательству работникам предприятия.

Коллега Кирилла по цеху и колледжу Ян Анкушин пока только третьекурсник. Но при этом уже тоже – полноправный заводчанин, со всеми положенными правами и социальными гарантиями. Неделю назад коллектив его даже на заводские курсы по ПСР-проектам «делегировал»: уж если вникать в заводскую жизнь, то – по всем направлениям.

Новая форма подготовки востребованных для своего производства кадров пока на СМЗ ещё только начинает по-настоящему развиваться. По словам инженера по подготовке кадров Екатерины Байбаковой, как правило, попробовать свои силы предлагается наиболее перспективным и целеустремлённым студентам из числа заводских «договорников»: тем, кто уже доказал некую профессиональную состоятельность на предыдущих производственных практиках, проявил желание работать и развиваться именно у нас.

Впрочем, реальные возможности примерить на себя «статус» настоящего заводчанина есть у всех студентов профильных для нашего завода средних учебных заведений. И – не только у тех, кто обучается по договору с предприятием.

«Оформить официальное трудоустройство на период прохождения производственной

практики мы предлагаем всем желающим, – комментирует Екатерина Байбакова. – И это уже традиционно. Как правило, такой возможностью совместить приятное с полезным – овладевая практическими навыками будущей профессии, да ещё и зарплату за это получать – пользуются многие практиканты. Но, понятно, что и спрос на местах – в цехах – с них, таких, уже значительно выше.

Немало желающих во время практики поработать «по-настоящему» были и среди тех, у кого она в этом году уже завершилась: у электриков из СТК, сварщиков из САПК. Есть они и среди сегодняшних практикантов: будущие слесари-ремонтники, электрики, киповцы трудятся сейчас в цехах №№ 1, 4, 9, 18, 19. А в группе третьекурсников-металлургов СГХТ, прибывших на завод в мае, желание официально трудоустроиться изъявили сразу 16 человек из 21-го (при этом из них только трое – заводские договорники)!

Надеемся, что, как обычно, будут среди всех этих ребят и такие, кто по окончании плано-



Студент-договорник (3 курс СГХТ) Илья Бычин, под руководством старших коллег, уже участвует в регулировке узлов вращающейся печи

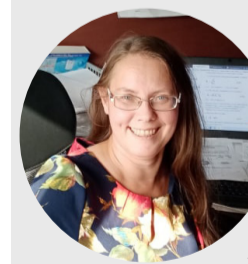
Илья Коробицин, молодой специалист цеха № 18:



«Профессия электрика – мой осознанный выбор: в любимом школьном предмете физике именно раздел электрики нравился больше всего. Договор с СМЗ заключил сразу же на первом курсе. Никто не заставлял, сам решил, что работать буду здесь.

Цех № 18 на заводе по электричеству – главный. Его работники, особенно из нашей электротехнической лаборатории – специалисты по проверке и управлению защитной релейной автоматикой – востребованы во всех цехах. Специальное измерительное оборудование у нас на службе очень интересное. Но больше всего здесь нравится коллектив. Все общаются на равных и дружат независимо от возраста и должностей. И, главное, у каждого есть, чему поучиться».

Светлана Богданович, начальник участка МХТ, цех № 16:



«Практикантами этого года я вполне довольна. Есть ребята, которых хоть что-то интересует в будущей работе киповца. Ведь они, сегодняшние студенты, в отличие от прежних (того же нашего поколения, например), уже совсем другие. На них не действуют какие-то там воспитательные речи, слова о чувстве долга и прочем. Их можно только увлечь, заинтересовать. И с этим всем нам, наставникам и руководителям практик, сегодня тоже приходится считаться».

вой практики останется в цехах и на лето – время своих каникул.

Думать о завтрашнем кадровом пополнении сегодня, рассматривать целенаправленную подготовку кадров для своего производства как инвестицию в будущее завода и отрасли в целом – стратегия Соликамского магниевого завода. Внимание на этом начальнику отдела обучения и развития Татьяне Лаздовской уже акцен-

тировала, предваряя цикл наших публикаций о целевой подготовке кадров для завода.

А практическая сторона вопроса – это, прежде всего, задача самих производственных подразделений. Не ждать «готового специалиста» со стороны, а учить его самим, с учётом особенностей своего подразделения, развивать интерес к работе.

Елена БАЖЕНОВА. Фото автора

## На страже экологии

Сегодня, 5 июня, в России отмечается День эколога.

В связи со спецификой производства вопросы природоохранной деятельности на СМЗ имеют первостепенное значение. Это не просто соблюдение формальных норм, а комплексная система, направленная на минимизацию воздействия на окружающую среду и защиту здоровья людей.

Этим вопросам был посвящён ежегодный отраслевой научно-практический семинар Госкорпорации «Росатом». Он проходил в Челябинске с 18 по 22 мая и собрал ведущих экспертов атомной отрасли, представителей надзорных органов и научных институтов со всей страны. От нашего предприятия участвовали

начальник службы радиационной и экологической безопасности Анастасия Кибанова и начальник бюро охраны окружающей среды Ольга Брикман. «Основной темой для обсуждения стали итоги деятельности в области обеспечения безопасности организаций Росатома за 2025 год, вопросы радиационного контроля, мониторинга окружающей среды и лучшие практики экологического менеджмента, – рассказали наши специалисты. – Особое внимание было уделено новым вызовам, связанным с цифровизацией надзора и внедрением риск-ориентированного подхода. Прошедший семинар позволил нам обменяться опытом и наметить ключевые векторы дальнейшей работы по обеспечению радиационной защиты и экологической безопасности на предприятии».

Поздравляем всех наших коллег, кто посвятил себя сохранению природы и обеспечению экологической безопасности, с профессиональным праздником! Ваш труд – это залог чистого будущего для следующих поколений.

Ольга КРАСНИЦКАЯ.  
Фото из архива редакции



## От колледжа к производству

СМЗ продолжает системную работу по привлечению молодых кадров и укреплению связи между производством и образованием.

Специалисты предприятия приняли участие в Ярмарке рабочих мест, организованной для выпускников Соликамского технологического колледжа.

Основной целью визита стало знакомство с выпускниками, которые обучаются по востребованным для завода рабочим специальностям – будущими токарями, слесарями разных направлений и электромонтёрами. Ведущий специалист отдела обучения и развития Ольга Федотова и специалист по подбору персонала Ирина Зайцева рассказали студентам о возможностях трудоустройства, перспективах карьерного роста, а также обратили внимание на развитую социальную сферу завода и мерах под-

держки, предоставляемых молодым сотрудникам.

Особое внимание было уделено диалогу с будущими специалистами электротехнического направления. Заместитель начальника цеха № 18 Андрей Зебзеев провёл с ними отдельную встречу. Детально рассказал ребятам об устройстве цеха энергообеспечения: какие производственные участки в него входят и какие профессии востребованы на каждом из них. Кроме того, он затронул важные для выпускников темы – уровень заработной платы и реальные возможности дальнейшего профессионального развития внутри завода.

Ольга КРАСНИЦКАЯ.  
Фото предоставлено О. Федотовой



## 20 литров жизни

Магниевики присоединились к отраслевой донорской акции «Пульсация».



Благодаря выездной бригаде Пермской краевой станции переливания крови процедура



в Соликамске прошла, в максимально удобном для наших доноров формате.

Донорское движение СМЗ объединяет и опытных добровольцев, и тех, кто делает первые шаги в этом благородном деле. Уже много лет регулярно сдают кровь Ангелина Пальчук (26 цех), Светлана Пономарёва (24 цех), Константин Забелин (4 цех), Антонина Варганова (3 цех) и другие заводчане. Впервые решился на процедуру мастер цеха № 26 Александр Поляков (на фото): «Признаюсь, было страшно – всё-таки первый раз. У меня редкая группа, четвёртая положительная, так что, думаю, для кого-то мой вклад может оказаться особенно ценным. Теперь планирую стать постоянным донором».

В целом наши волонтеры сдали 20 литров крови – хватит помочь десяткам пациентов. Кроме того, это ещё и определённые социальные гарантии для самого донора. Участники акции получили денежную компенсацию на питание, право на два выходных дня с сохранением среднего заработка, а главное – сделали шаг к получению звания «Почётный донор России» (со всеми сопутствующими льготами и привилегиями).

Сила «Росатома» – в людях, чьё сердце бьётся в ритме милосердия! Гордимся нашими донорами и благодарим их за смелость и доброту! Пусть таких добрых дел будет больше!

Тамара БАШУРОВА.  
Фото автора

## — От всей души!

С глубокой признательностью благодарим Алексея Пальчуна и Александра Пашковского за совместную работу, добросовестный труд на благо предприятия и поздравляем с выходом на заслуженный отдых!

Выход на пенсию – новый этап;  
Можете выбрать огромный масштаб  
Новых проектов, целей, занятий –  
Главное, чтобы легко и приятно!

Коллектив цеха № 20

От всей души поздравляем с днём рождения руководителя цеха Константина Неверова!

Желаем успехов в любом начинании,  
Победы, улыбок и веры в себя!  
Пусть исполняются чаще желания,  
Глаза и душа вдохновеньем горят.

Цех № 18

Поздравляем с днём рождения своего коллегу Виктора Соколова!

Желаем радости и счастья,  
Чтоб дом был полон доброты,  
Улыбок искренних и частых  
И исполнения мечты!

Цеховой комитет цеха № 19

Поздравляем именинников первой летней недели: Владимира Долгополова, Светлану Кулезневу, Наталью Устинову и Вадима Граура!

Желания пусть исполняются светлые,  
Поддержат друзья золотыми советами,  
Успех прилетает с ветрами попутными,  
Наполнятся дни пускай счастья минутами.

Коллектив цеха № 26

### МИХНО Светлана Михайловна

На этой неделе исполнилось 9 дней, как перестало биться сердце нашего мастера по содержанию и ремонту дорог. Преданный заводу человек. Старожил 26 цеха: Светлана Михайловна перешла в него в год создания (в 2005-м) из профильной дочерней фирмы. Энергичный, деловой руководитель, отвечавший за одно из самых хлопотных и беспокойных направлений заводской жизни – дорожное. Приветливый, общительный человек. Одна из тех, кого на заводе знали все.

Мы своим коллективом всегда будем помнить нашу незабвенную коллегу.

А родным и близким – искренние соболезнования.

Коллектив цеха № 26

