



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 9 октября 2026 г.
№ 32 (3846)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»



«Безопасность» – этому понятию среди ключевых ценностей Росатома принадлежит особое место. Ведь здесь речь идёт не только об общем корпоративном духе, но и о жизни и здоровье самих людей, о том, чтобы в своём рабочем доме каждый чувствовал себя уверенно и защищённо. А за всем этим – не только комплекс технических мероприятий и контроль со стороны руководства. Безопасность – это и социальные

гарантии предприятия, уверенность в том, что нам всегда помогут в трудную минуту. Безопасность – это и творческая мысль самих работников, думающих об улучшении своего производства, его процессов. И их личная социальная ответственность, воспитание в себе правильных привычек: в выполнении работ, в производственном быту, в заботе о своём здоровье. Обо всём этом – сегодняшний номер газеты.

Успеть до зимы



Подготовка заводских объектов к работе в зимних условиях уверенно выходит на свою финишную прямую. Все ремонтные работы на тепловых сетях завода уже позади, остаются «утеплительные». Сегодня этот участок магистральной теплосети в районе «литейки» первого цеха уже утеплён, так же, как и трубопровод цеха № 4. Впереди у опытного бригадира теплоизоляровщиков Сергея Михина и его коллег по цеху № 26 ещё десятки метров аналогичных сетей – отопления, горячего и холодного водоснабжения. В осенний период этих героев утеплительного фронта встретишь в самых разных уголках завода.

Пuls завода: короткой строкой

Со следующей недели в сырьевом отделении электролизного цеха стартует капитальный ремонт вращающейся печи № 4 для сушки карналита.

За 43 дня, выделенных на проведение этой масштабной работы, производственный гигант мощностью 90 тонн обезвоженного карналита в сутки обновится практически полностью.

Исполнители работ – незаменимые внутризаводские «подрядчики» из ремонтно-строительного цеха № 26 – заменят пылевую камеру и топку печи, вращающийся барабан для сушки карналита вместе с загрузочными бункерами и другие рабочие узлы агрегата. «К демонтажу топочной камеры наши футеровщики-шамотчики готовы приступить уже во вторник: сразу после того, как будет снято газовое оборудование и демонтирован лобовой лист, закрывающий доступ к кирпичной кладке», – информирует старший мастер участка № 1 **Антон Елькин**. Практически стопроцентная готовность к ремонту и у слесарей и сварщиков второго участка под руководством старшего мастера **Сергея Сторожева**.

Саму «вращалку» технологи первого цеха выведут из рабочего процесса в субботу.

Продолжаются работы на самом крупном ремонтном объекте текущего года – третьей системе водно-содовой газоочистки цеха № 1.

«Футеровка скрубберов закончена, осталось только забетонить люки, – рассказал старший мастер цеха № 26 Антон Елькин. – В полном разгаре работа над внутренней обработкой газоходов. Весь комплекс специфических операций – гуммирование и последующая футеровка – выполняется специалистами подразделения непосредственно на заводском участке защитных покрытий».

Магниевики оказали помощь городу в разрешении сложной ситуации с ремонтом трубопроводов отопления по улице Северной в Боровске.

На ликвидацию сложившегося «прорыва» были привлечены работники промышленных предприятий города.

«Выделенные нами специалисты выполнили всё, что было согласовано с Теплоэнерго, – отметил главный энергетик СМЗ **Николай Мелехин**. – Варили швы, производили усиление трубопроводов. Трудились с 11 дня до трёх часов ночи».

Так что, среди героев, которым жители многоэтажного микрорайона благодарны за возвращённое в их дома тепло, – сварщики Соликамского магниевого завода **Евгений Котельников** (цех №19), **Павел Садилов** (цех № 18) и **Сергей Соколов** (цех № 26).

Елена БАЖЕНОВА

Отраслевое признание

Пятнадцать работников Соликамского магниевого завода удостоены наград в День работника атомной промышленности.

Главная сила и ресурс нашей огромной отрасли – это, прежде всего, люди. Мы гордимся тем, что вместе с нами трудятся лучшие инженеры, учёные и, конечно, настоящие мастера своего дела», – на церемонии награждения сказал генеральный директор СМЗ Руслан Димухамедов.

За профессионализм, преданность делу и личный вклад в развитие атомной отрасли пять магниевиков удостоены Благодарственных писем Госкорпорации «Росатом», 10 работников награждены Почётными грамотами АО «Росатом Недра».

В частности, старший механик Михаил Фатенко от-

мечен за комплекс рационализаторских предложений по оптимизации технологических процессов. Внедрение его разработок существенно увеличило срок службы оборудования. Предложения прокатчика магниевого цеха Владимира Бухарева повысили энергоэффективность производства и позволили сократить срок пусконаладочных работ на печи кипящего слоя.

Также в этот день отметили победителей интеллектуальной викторины «Атомный гений по-взрослому» и самых активных участников Совета молодёжи.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»



Благодарственное письмо Госкорпорации «Росатом» получает заместитель начальника цеха № 9 по технологии Александр Жуланов – один из тех, кто стоял у истоков отладки титанового оборудования, соавтор четырёх патентов на полезные модели

Вектор – на обновление



На этой неделе в свой штатный режим работы вышел обжиговой комплекс извещателя цеха № 4.

За время прошедшего капитального ремонта слесари и электрогазосварщики второго участка ремонтно-строительного цеха смонтировали загрузочный узел печи обжига и заменили периферийные фурмы. Отдельное внимание уделили обновлению участка основной трубы печи на отметке 25 метров: замене подлежал двухметровый сегмент вместе с шиббером (регулятором потока газов).

Бригада по ремонту оборудования самого цеха № 4 под руководством мастера Сергея Хомченко выполнила замену

подшипника на вентиляторе системы аспирации АС-2. Специалисты подрядной организации отремонтировали 12 метров подкрановых рельсовых путей, по которым передвигается козловой грейферный кран. Для повышения надёжности конструкции основание путей усилено металлическими пластинами.

Технологи отделения обжига отревисировали и почистили рабочее оборудование, доступное только во время остановки, привели в порядок прилегающую территорию.

В отделении приготовления хлористого кальция цеха № 4 выполнена замена фильтр-пресса.

Данный агрегат обеспечивает очистку раство-

ра хлористого кальция, от которой напрямую зависит прозрачность готового продукта. Под давлением раствор фильтруется через специальную ткань, на которой остаётся весь нерастворимый осадок (кек). Осветлённый продукт по трубопроводу направляется на следующую стадию производства – участок выпаривания.

Работы по демонтажу фильтр-пресса, отработавшего свой ресурс, и установке нового провели специалисты ремонтно-строительного цеха совместно с аппаратчиками отделения.

«Всего на участке приготовления хлористого кальция установлено восемь фильтр-прессов, пять из которых стабильно находятся в эксплуатации, – рассказал старший мастер

отделения № 2 Игорь Ваулин. – Своевременная замена оборудования обеспечивает соответствие качества готовой продукции требованиям ГОСТ. Ежедневно, в рамках планового обслуживания, аппаратчики отделения сгружают осадок с фильтр-прессов в специальный бункер, а фильтровальную ткань меняют по мере снижения фильтрующей способности».

Обновление оборудования стало частью плановых мероприятий по модернизации производства и обеспечению стабильного качества выпускаемой продукции СМЗ.

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото пресс-службы
ОАО «СМЗ»



Связь без перебоев

На СМЗ обновляют линии связи: ведутся работы по ремонту участка магистрального кабеля.



Специалисты отделения связи цеха КИПиА планируют заменить участок (около 100 метров) магистрального телефонного кабеля от АТС до телефонного распределительного шкафа в цехе № 7.

«Ремонт проводим заблаговременно – перед наступлением зимнего периода, – рассказал инженер электросвязи Александр Колонич. – Работы организо-

ваны поэтапно: пока одна часть линий ремонтируется, телефоны переключены на резервные каналы. Такой подход позволяет не нарушать коммуникацию между подразделениями завода».

Обновление кабельной инфраструктуры повысит надёжность и улучшит качество телефонной связи на предприятии.

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора

Новости
предприятий
Горнорудного
дивизиона
«Росатома»



Более 3 км подземных выработок с начала 2026 г. прошли горняки ООО «Ловозерский ГОК» (Мурманская область).

Работы ведутся в сложных горно-геологических условиях на руднике Карнасурт. Выполнение плана проходки обеспечит стабильную работу предприятия в 2027 г.

«Для обеспечения необходимых объёмов добычи на следующий год мы должны пройти ещё 828 м в разных направлениях. В итоге подготовим 12 новых очистных блоков», – говорит генеральный директор ООО «Ловозерский ГОК» Владимир Федяков.

На ПАО «ППГХО им. Е.П. Славы» (Забайкальский край) приступили к испытаниям специализированной дизельной гидравлической анкерной буровой установки российского производства. Работы проходят на месторождении Широндукуйское.

Новая горно-шахтная техника предназначена для ведения горных работ в сложных геологических условиях – при неоднородной структуре вмещающих пород, высокой нарушенности породного массива и других осложнениях. Применяется она для возведения анкерной крепи при проходке горных выработок и тоннелей.

«Внедрение автоматизированной анкерной установки позволит существенно повысить безопасность проходческих работ за счёт своевременного и качественного крепления кровли, а также кардинально сократить временные затраты на этот процесс», – отметил главный инженер ППГХО Александр Рабольш.

В Уксянской средней общеобразовательной школе (Курганская область) открыли класс робототехники. Новое пространство для ребят появилось в рамках просветительского проекта «Горный код» Горнорудного дивизиона госкорпорации «Росатом» при содействии АО «Далур». Школьники научатся управлять сложными автоматизированными комплексами, осваивают принципы работы настоящей горно-шахтной техники и погрузятся в тонкости профессий добывающей отрасли, которые востребованы в Курганской области.

В цехе подземного выщелачивания АО «Хиагда» (Республика Бурятия) прошёл ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучшая добровольная пожарная дружина».

За победу боролись четыре команды. Члены комиссии оценивали всё: от материальной базы и связи до вещевого довольствия. Участники сдавали тесты по пожарной безопасности и первой помощи, а затем отрабатывали нормативы в реальных условиях – тушили условный пожар. Первое почётное место заняла сборная завода по производству серной кислоты.

За каждым достижением стоит человек

Пятого октября свой профессиональный праздник отметили учителя. На производстве эту роль выполняют наставники – те, кто вдохновляют, помогают словом и делом.



Подтверждением тому стал II заводской Чемпионат по внедрению инструментов Производственной системы «Росатома».

«Важным достижением текущего года стало развитие наставничества: призёры прошлого чемпионата передали свой опыт новым командам, что позволило их подопечным успешно представить собственные проекты и войти в число лидеров. Все работы признаны пер-

спективными и рекомендованы к внедрению», – подчеркнул на итоговом награждении директор по развитию ПСР и СМК Владислав Рудик.

В этом году заявки на участие в Чемпионате ПСР подали 144 сотрудника. Конкурсные проекты представили 18 команд. В финал вышли 10 коллективов. Участники разрабатывали проекты по оптимизации производственных процессов, вносили предложения по улучшениям и

проводили организацию рабочих мест по системе 5С. Оценивала работы экспертная комиссия во главе с генеральным директором предприятия Русланом Димухамедовым.

«Производственная система Росатома – это не просто рабочий инструмент, это площадка для вашего саморазвития и профессионального роста. Участие в чемпионатах позволяет руководству по-настоящему увидеть ваши знания, опыт и, что особенно важно, – вашу решительность и искреннее желание сделать рабочие процессы эффективнее. Каждый предложенный и реализованный проект вносит вклад в развитие нашего завода», – подчеркнул руководитель предприятия.

Победители определены по сумме баллов, выставленных членами жюри. По результатам защиты проектов призовые места распределились следующим образом:

1 место – команда цеха № 7. Участники: Александр Коняев, Дмитрий Кочетков, Эдуард

Ветчанинов. Наставник: Елизавета Коняева.

2 место – команда лаборатории цеха № 7. Участники: Кристина Акимова, Полина Колмогорцева, Алёна Шибанова. Наставник: Елизавета Коняева.

3 место – команда цеха № 1. Участники: Ольга Моисеева, Валерия Старцева, Станислав Черноусов. Наставник: Роман Прибытков.

Дмитрий Кочетков, один из победителей чемпионата: «Мы хотели облегчить труд себе и коллегам, снизить риски и вредные факторы. Работать над проектом было интересно: находишь проблему, думаешь, как улучшить процесс, вкладываешь свои силы. В результате реализации проекта производство станет более современным и повысит его эффективность».

Дипломами в номинации «За волю к победе» отмечены ещё семь проектных команд. В их число вошли представители малых групп цеха № 4, электротехнической лаборатории цеха № 18, лаборатории цеха № 7 (цех контроля продукции), отделения по

обслуживанию цехов №№ 1, 4, отделения по обслуживанию КИ-ПиА вспомогательных цехов и отделения переработки титановой губки цеха № 9.

Ключевым принципом ПСР на предприятии остаётся практическая реализация предложенных улучшений. Первый заместитель генерального директора – главный инженер Василий Киселёв сообщил, что все не затратные проекты-победители прошлого года уже успешно внедрены в производство. По мероприятиям, требующим капитальных вложений, в настоящее время проходят закупочные процедуры. В частности, в портфель проектов на реализацию вошли разработка цеха № 16 по обезвреживанию отработанных известковых растворов и проект команды цеха № 4 по автоматизации процессов перекачки продукта.

СМЗ подтверждает свой курс на системное внедрение бережливых технологий, обеспечивая полный цикл воплощения идей в реальные производственные результаты.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»
Фото А. Присмотровой и О. Красницкой



Свой проект команда цеха № 9 уже реализовала. Усовершенствованную течку смесителя показывает сортировщик Татьяна Пьянкова



Победители заводского Чемпионата ПСР: наставник Елизавета Коняева и члены команды цеха № 7



Все проекты оценивала комиссия во главе с генеральным директором

Мы работаем только для вас

Этот знакомый нам лозунг заводского радио в полной мере отражает работу отдела социального развития СМЗ.

На заводе стартовала серия информационных встреч трудовых коллективов с представителями отдела. Первая такая встреча прошла на этой неделе в цехе № 9.

В обращении к её участникам директор по персоналу и социальной политике Евгения Насекина подчеркнула, что социальная сфера – не дополнение к производству, а его основа: ведь именно люди создают производство. Главная задача отдела – сделать все оказываемые услуги комплексными, прозрачными и понятными для каждого работника.

В ходе встречи специалисты отдела социального разви-



тия подробно рассказали о действующих программах и мерах поддержки, которые оказываются за счёт средств предприятия. В частности, детально разобрали нюансы программы добровольного медицинского страхования (ДМС) и Положения по протезированию зубов, озвучили условия получения путёвок по Положению о санаторно-курортном лечении, а также компенсации на детский отдых. Кроме того, сотрудникам представили программы поддержки молодых специалистов. Отдельный блок был посвящён социальной помощи участникам СВО и членам их семей.

Куратор каждого направления отдельно остановился на том, как работник может получить ту или иную услугу, какие шаги нужно предпринять и куда обращаться. В завершение всем участникам вру-

чили информационные буклеты: в них собрана полная информация по направлениям поддержки, указаны контакты и порядок обращения за помощью.

Встречи на производственных площадках будут проходить и дальше – о месте и времени работников оповестят заранее. Таким образом есть возможность получить актуальную информацию и задать интересующие вопросы напрямую.

Также каждую первую среду месяца с 11:30 до 13:00 в фойе заводской столовой специалисты соцотдела готовы проконсультировать по вопросам корпоративной социальной политики.

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора

Не навреди себе сам!

Магниевики приняли участие в Едином дне безопасности Росатома.



Для нас этот день не просто формальная дата в календаре, а повод каждому ещё раз посмотреть на привычные вещи свежим взглядом. И, прежде всего, задуматься о том, а что лично я могу и должен делать в своей повседневной рабочей жизни для обеспечения собственной безопасности на производстве. Ведь главный враг безопасности – не неисправный станок и прочие производственные факторы, а привычка. Привычка зайти в цех без очков, привычка протянуть руку к вращающемуся валу, привычка перебежать дорогу перед грузовиком, потому что «всегда так делал», – отмечает начальник отдела труда и производственной безопасности **Андрей Мельников**.

Во всех мероприятиях, прошедших на заводе в этот день, акцентировалось внимание на вопросах того, как воспитывать в себе правильные привычки, подлинную культуру личного безопасного поведения на производстве.

Это и производственный инструктаж для новичков, только что поступивших на завод. И «мастер-класс» по приёмам правильного пользования

Безопасность – это не свод скучных инструкций, висящих на стене, а осознанный выбор каждого при поведении в работе и быту. Движущийся предмет не выбирает, кто перед ним – опытный ветеран или новичок-стажёр. Он одинаково опасен для всех. И остановить его может только осознанная культура поведения, помноженная на личную ответственность каждого.

противогазом, который руководитель отдела ОТиПБ провёл для сотрудников отдела кадров. «Очень своевременная и полезная тренировка», – признали «кадровики». В дальнейшем аналогичные занятия пройдут и в других подразделениях, не связанных с необходимостью пользоваться противогазом каждый день (а вдруг да уже подрастеряли необходимые навыки?).

Внимание вопросам воспитания культуры безопасного труда у работников было также уделено и на традиционном общезаводском совещании по вопросам охраны труда и промышленной безопасности при главном инженере завода.

Ключевая тема октябрьского Дня безопасности – профилактика несчастных случаев, связанных с воздействием движущихся, разлетаю-

щихся и вращающихся предметов. Ведь как показывает статистика, значительная часть травм происходит вовсе не от стечения каких-то неблагоприятных факторов на производстве, падения с высоты или удара током, а от, казалось бы, обыденных вещей: отлетевшей стружки, сорвавшейся гайки, вращающегося вала станка или разлетевшегося диска «болгарки».

Так что и здесь безопасность начинается не с красной кнопки «Стоп», а с культуры безопасного поведения.

Плановые мероприятия ко Дню безопасности – инструктажи, проверки, обучения конкретным правилам безопасного поведения – продолжились и в остальные дни текущей недели.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ: ОТ ПРОХОДНОЙ ДО ДОМА

ПРИ ДВИЖЕНИИ НА РАБОТУ И С РАБОТЫ



Путь до предприятия – это уже часть рабочего процесса. Гололёд, лужи, падающие сосульки или отслоившаяся облицовка зданий – это те же самые движущиеся и падающие предметы. Сезонные явления (сильный ветер, несущий ветки и мусор, туман, сокращающий видимость) требуют удвоенного внимания. Спешка на автобус в гололёд сродни бегу по захламленному цеху.

Правило: Снимите наушники. Звуковой ландшафт улицы – ваш главный радар. Уберите телефон. Взгляд, опущенный в экран, гарантирует, что вы не заметите выезжающий задним ходом грузовик.

Одежда: В межсезонье и зимой используйте элементы со световозвращающими полосами. В сумерках и темноте вы становитесь невидимкой для водителей спецтехники.

В БЫТУ



Именно дома закладывается фундамент безопасного поведения. Как вы обращаетесь с инструментами в гараже? Снимаете ли защитный кожух с циркулярной пилы, чтобы «лучше было видно линию реза»? Используйте ли защитные очки при работе с перфоратором? Если человек привык игнорировать риски дома, он перенесёт эту привычку в цех. Безопасность должна стать безусловным рефлексом: надел очки, чтобы отпилить ветку на даче, – наденешь их и перед шлифовальным станком.

ПРИ ЗАХОДЕ В ЦЕХ

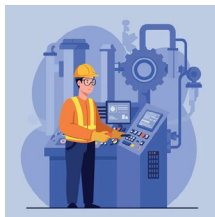


Это граница между улицей и зоной повышенного риска. Правило «нулевой скорости»: Переступая порог, вы должны мгновенно переключить тумблер в голове с «я иду» на «я нахожусь среди механизмов». Остановитесь на

секунду, оцените обстановку. Где сейчас работают приводы? Куда летит стружка от соседнего станка? Не ведутся ли поблизости погрузочно-разгрузочные работы, не перемещают ли грузы над головой?

Внешний вид: перед тем как зайти проверь СИЗ. Застегнутые манжеты, убранные волосы, отсутствие свисающих шнурков и цепочек. Средства индивидуальной защиты (СИЗ) – очки, каска, спецобувь с металлическим подноском – надеваются до входа в рабочую зону, а не перед самим рабочим агрегатом.

ПРИ РАБОТЕ В ЦЕХЕ



Культура безопасности – это когда рабочий останавливает коллегу, увидев, что у него не застёгнут ворот куртки, а «распущенный» рукав может затянуть в механизм. Это когда мастер не ругает за остановку оборудования из-за подозрения в неисправности, а благодарит.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»

— От всей души!

Всегда в ритме цеха

Пятого октября свой красивый юбилей отметила Татьяна РАЗМАХНИНА.

В коллектив цеха № 9 специалист пришла в 2022 году – сортировщиком титановой губки. Освоив смежную профессию, стала машинистом крана. Управлять краном – значит держать в поле зрения сразу несколько процессов, чувствовать габариты, вес, траекторию, учитывать команды и обстановку вокруг. Здесь ценится собранность и ответственность. И именно эти качества у Татьяны Размахниной всегда на высоте.



На производстве её уважают за профессионализм и тактичность в общении с коллегами. Внимательная к деталям и чуткая к людям, рядом с ней всегда спокойно и надёжно.

Поздравляем нашу очаровательную коллегу с юбилеем! Желаем не терять вкус к жизни, процветать, двигаться вперёд, строить новые планы и радовать родных и близких. Уюта в доме, благополучия, здоровья и радости! Пусть всё задуманное складывается самым лучшим образом!

Коллектив цеха № 9

Поздравляем юбиляров сентября: **Надежду Анкушину, Надежду Перову, Владимира Друско, Галину Емельянову, Марию Журавлёву, Михаила Кибанова, Веру Макарову, Галину Матвееву, Ивана Мельникова, Галину Павлову, Валерию Пегушину, Александра Ряпосова, Любовь Санникову, Надежду Тверитинову, Алевтину Шумихину и Елену Ябурову!**

*Пусть года бегут – не беда!
Пусть рядом здоровье шагает всегда,
Пусть счастье, как птица на крыльях летит,
А сердце не знает тревог и обид!*

Совет ветеранов

От всей души поздравляем именинников первой половины октября: **Александра Костарева и Сергея Сикорского!**

*Пожелаем сил, здоровья,
Много планов и идей,
Вдохновения с любовью,
Мира, светлых новостей!*

Цехом цеха № 19

Поздравляем с днём рождения наших коллег: **Виктора Комкова, Марину Лапаеву, Анатолия Ивашова, Анастасию Кибанову, Сергея Гришаева, Елену Башурову, Александра Гаврикова, Сергея Устюгова, Надежду Савельеву и Ольгу Шляпникову!**

Желаем крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и вдохновения для реализации всех задуманных планов! Пусть в вашей жизни всегда будет место для счастья, любви и гармонии!

Цехом цеха № 24

На Соликамском магние-вом заводе продолжается прививочная компания от гриппа.



Уважаемые магниевики, помните, здоровье коллектива – это наша общая ответственность и проявление уважения друг к другу. Если вы ещё не защитили себя от гриппа – сейчас самое время сделать это. **Вакцинироваться можно в заводском здравпункте: с понедельника по четверг – с 8:00 до 15:30, в пятницу – с 8:00 до 14:00.**

Выражаем глубокие и искренние соболезнования родным и близким умерших ветеранов завода:

Людмилы Анатольевны Минеевой, Нины Павловны Бабиной, Лидии Владимировны Мальцевой, Тамары Андреевны Жуковой, Зинаиды Максимовны Парфёновой, Юрия Михайловича Пузикова, Юрия Александровича Казанцева.

Совет ветеранов



14 октября
Второй День информирования 2026 года

ТРАНСЛЯЦИЮ МОЖНО ПОСМОТРЕТЬ В КРАСНОМ УГОЛКЕ ЦЕХА №7

12:00

Уважаемые коллеги!

Второй День информирования 2026 года пройдёт в формате трансляции с генеральным директором Госкорпорации «Росатом» **А.Е. Лихачёвым**

В программе:

- Доклад А.Е. Лихачёва
- Ответы на самые актуальные вопросы сотрудников
- Церемония награждения