



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 31 июля 2026 г.
№ 24 (3838)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»



Когда мы говорим о ценностях Росатома, часто возникает ощущение, что это что-то «высокое», офисное, из презентаций на федеральных форумах. Для магниевиков это - характер нашего предприятия. Это то, как мы

здороваемся в смене, как принимаем решения, как поддерживаем друг друга в сложных ситуациях. Это то, что делает нас не просто коллективом, а настоящей командой, которая гордится своим делом.

На высоте. Во всех смыслах слова!



Среди заводских ремонтов последних трёх недель, этот, без всякого преувеличения, – самый крупномасштабный.

Рабочие аппараты до 20 с лишним метров высотой. Сотни тонн металла – сегменты будущих новых газоходов – на эту высоту поднимаемых. Напряжённый, кропотливый труд профессионалов – сварщиков, слесарей, футеровщиков – на рабочих отметках уникального объекта.

В сырьевом отделении цеха № 1 ведётся ремонт третьей системы водно-содовой газоочистки.

Подробности – на второй полосе.

Ежегодный экзамен

На этой неделе магниевики в очередной раз подтверждали соответствие заводской системы менеджмента требованиям международных стандартов и соответствующих российских ГОСТов в области качества и экологии.

Ежегодный внешний инспекционный аудит со стороны органа по сертификации проходил на заводе с двадцать восьмого по тридцатое июля.

«Как всегда, наши критерии оценки – требования международных стандартов ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015 и аналогичных Российских стандартов по качеству и экологии, – отметила на вступительном совещании перед началом работы **Наталья Кузнецова**, руководитель группы аудиторов ассоциации по сертификации «Русский регистр». – И, конечно, в свою очередь, самое интересное лично для нас – увидеть, какие улучшения в последнее время произошли у вас на предприятии. В том числе, в связи с переходом в Госкорпорацию «Росатом» со всеми вытекающими из этого новыми требованиями».

Первыми экзамен перед внешними аудиторами держали: служба директора по развитию ПСР и СМК и служба радиационной и экологической безопасности. Затем действие распространилось на остальные службы и структурные подразделения и промышленные площадки предприятия.

Результатом трёхдневной напряжённой совместной работы станет официальное подтверждение от «Русского регистра» о действии сертификатов соответствия системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента ОАО «СМЗ».

На хлораторных стройплощадках

Капитальные ремонты основного технологического оборудования – ключевое направление в работе заводского ремонтно-строительного цеха.

Хлоратор карналитовый № 2 – «новостройка» этого года в цехе электролиза магния – практически готов к выходу на финишную прямую. «Осталось закрыть два небольших свода: хлорирующей камеры и зоны плавильников», – проинформировал в начале этой недели мастер футеровщиков **Виталий Мелехин** (участок № 1).

Их коллеги по объекту – слесари и сварщики второго участка цеха № 26 ведут монтаж хлорной нитки агрегата, газоходов, занимаются установкой металлических ограждений площадок обслуживания. Объём работ хотя ещё и достаточно солидный, но все процессы – уже из разряда завершающих.

Второй из главных заводских специализированных «переработчиков» сырья – лопаритовый хлоратор из химико-металлургического цеха (и, кстати, тоже под номером «два») на рельсы большого капремонта, наоборот, ещё только становится. Специалисты ремонтных бригад, закреплённых за ним, завершают первый этап – демонтаж оборудования, отслужившего свой срок эксплуатации.

Елена БАЖЕНОВА

Ремонт с экологическим уклоном

Уже вторую неделю на площадке за сырьевым отделением электролизного цеха кипят ремонтные работы. Обновляется третья система заводской водно-содовой газоочистки № 1.

У подножия гигантских скрубберов – аппаратов очистки газов – стройными рядами «выстроились» металлические заготовки. Это сегменты будущего нового газохода ждут своей очереди отправиться на монтажную площадку.

Стрела автомобильного подъёмного крана, задействованного на обслуживании этой операции, кажется, достаёт буквально до самого неба. «Отличное погрузочное устройство отыскало наше руководство, арендовало у соседней АВИСМЫ, – довольны исполнители работ – монтажники заводского ремонтно-строительного цеха. – До самой высокой точки газоочистки достаёт без всяких ограничений».

Самая высокая точка – это отметка 21 метр (высоты скрубберов вместе с фундаментом). Промышленная этажерка, объединяющая рабочее оборудование газоочистки, – сплошные металлические площадки, на которых базируются извилистые мощные газоходы, достигающие полутора метров внутреннего диаметра.

Современные газоочистные сооружения цеха № 1 – практически самостоятельное производственное подразделение в составе первого отделения. Две ступени (стадии) комплексной промышленных очистки газов: водно-содовая и известковая (газоочистки №№ 1 и 2). Строгий регламент ведения процесса с ежечасным отбором рабочих растворов на анализ – зона ответственности коллектива технологов – аппаратчиков очистки газов.

На площадках третьей системы шумно и многолюдно. Слесари и сварщики двадцати шестого цеха, ведущие монтажные работы под контролем мастера **Дениса Сенокосова**, монтажные работы, деловиты и сосредоточены. Соединяют, сваривают отдельные фрагменты газохода между собой, тщательно выверяют каждый сантиметр, подгоняют, где нужно, с помощью специальной кувалды.

«Ведётся так называемая контрольная сборка газохода, – поясняет руководитель монтажных работ **Виктор Чупин**, исполняющий обязанности старшего мастера участка № 2. – По утверждённому плану работ, закончить её надо к 31 июля. После этой предварительной генеральной «примерки» газоход вновь будет разобран на составные части. Повторный, окончательный, монтаж – на постоянное место будущей мно-



Будни большого ремонта

голетней службы будем выполнять после капитальной внутренней обработки составных частей – футеровки и гуммировки».

В технологической схеме очистки газов, выделяющихся от вращающихся печей цеха № 1, задействованы три системы. Две – в постоянной работе, одна в ремонте. Вступает в строй очередная обновлённая система – тут же в плановый ремонт уходит следующая. И так по кругу: ремонт-пуск-остановка. Стандартный срок службы каждой из систем – 5 лет.

У героини сегодняшнего ремонта – системы № 3 – сроки обновления затянулись несколько больше обычного. Уже начавшиеся работы по объективным причинам несколько раз останавливались. Повлияло на ситуацию и отсутствие специального крана (высоты обычного башенного здесь просто не достаточно). Потому и рады исполнители работ так вовремя появившемуся «великану» – стараются использовать время аренды с максимальной возможностью.

На разных этапах масштабной работы, кроме названной выше бригады монтажников второго участка, задействованы и другие ремонтные службы в цехах № 26: футеровщики разных специализаций (шамотники и кислотоупорщики) из бригады мастера первого участка **Виталия Илатовского**, гуммировщики участка химзащиты, чистильщики металла (антикоррозионщики) из бригады мастера **Александра Полякова**.

Заняты в выполнении своей профильной части работ и подряд-

чики. Сами фрагменты будущих газоходов изготовлены заводским поставщиком нестандартного оборудования – ремонтно-механическим цехом № 20, значит, и они – участники большого ремонта.



Неизменные помощники в любом капремонте на газоочистках и специалисты собственной механослужбы цеха № 1, с участка по обслуживанию оборудования газоочисток. «На первом этапе за нами был демонтаж обвязки скрубберов, трубопроводов, всей титановой начинки системы. То есть, практически все предварительные операции, предшествующие передаче объекта в руки основного – нашего заводского подрядчика – цеха № 26», – отмечает мастер подразделения, он же куратор работ со стороны цеха-заказчика **Сергей Цидвинцев**.

Кстати, сам руководитель – старейшина цеховой механослужбы, принимал личное участие во всех реконструкциях и ремонтах цеховых газоочисток, начиная ещё с 70-х годов прошлого века. На сегодня он – наш главный эксперт во всём, что касается вопросов их обслуживания. «А капитальный ремонт изначально – зона повышенного внимания, – комментирует специалист. – От качества выполнения работ напрямую зависит межремонтный пробег оборудования, что при нашем непрерывном производстве очень важно, ведь после пуска системы в работу исправить что-то уже почти невозможно. Поэтому особое внимание во время капремонта я уделяю не только механической части, но и проведению футеровочных работ (качественная футеровка – 90 процентов успеха в длительности сроков работы оборудования).

А на «выходе» нашей общей работы, её главный результат, как мы всегда отмечаем, – экология, наш общий вклад в охрану окружающей среды города».

Успеха всем участникам этого большого – экологического – капремонта!

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

Единая команда СМЗ: диалог, доверие, общие цели

На производстве, где технологический процесс непрерывен, успех зависит от слаженности всех звеньев: от рабочего в цехе до инженера и руководителя.

Для Соликамского магниевого завода это означает, что успех предприятия складывается из синергии каждого цеха, каждой смены и каждого специалиста. Но как это работает на практике?

Яркое подтверждение тому – два важных события в жизни заводского коллектива: встреча директора с работниками (подробности на 3 полосе - ред.) и отчетно-выборные профсоюзные конференции. На первый взгляд, это разные форматы, но в их основе лежит одна общая идея – открытость и взаимное доверие.

Когда директор говорит с людьми честно, делится планами и вместе с ними обсуждает насущные вопросы, стираются невидимые границы между «администрацией» и «производством». Когда профсоюз на СМЗ выступает ключевым элементом социального партнерства. Это наш общий выбор в пользу заботы о людях, сохранения социальных гарантий и здорового климата в коллективе.

Всё это – части одного целого. Именно открытый диалог, умение слышать друг друга и ответственность за общее дело делают нас настоящей «Единой командой» Росатома. Командой, которая уверенно решает самые сложные производственные задачи и надежно смотрит в будущее.

Подводим итоги, формируем команду

В профсоюзе СМЗ идёт отчетно-выборная кампания – важное и ответственное время для всего заводского профдвижения.

Уже в 14 подразделениях прошли цеховые конференции. Главной темой традиционно стали итоги работы за последние пять лет. Председатели и активисты рассказали о своих достижениях, уполномоченные по охране труда отчитались о мероприятиях, обеспечивающих безопасность на рабочих местах. А работники смогли напрямую задать интересующие вопросы представителям заводского профкома.

Приятным моментом встреч стало награждение благодарственными письмами самых инициативных профсоюзных активистов, которые не сидели сложа руки в течение всего отчетного периода.

Ключевой пункт повестки – выборы руководства цеховых комитетов на новый срок. В большинстве цехов руководители остались на своих местах, но в трёх подразделениях выбрали новых лидеров. Новые лица в профактиве: **Сергей Попов** (цех № 7), **Владимир Гусельников** (цех № 16) и **Наталья Слатина** (цех № 23).

Выбрали участники собраний и кандидатов в новый заводской профком и делегатов на общезаводскую конференцию. Именно она станет финальным событием и подведёт итог всей кампании.

Ольга КРАСНИЦКАЯ



Слесарь-ремонтник Станислав Грищенко

Встреча без галстуков

Корреспондент «Магниевики» побывала на встрече генерального директора с коллективом одного из цехов предприятия и увидела, как рождаются решения, которые меняют жизнь людей к лучшему.

Когда мне сказали, что предстоит пойти на встречу директора с цеховиками, признаюсь, ожидала увидеть стандартную картину: руководитель говорит – работники слушают, изредка кивая. Но всё оказалось иначе.

Вхожу в помещение – атмосфера напряжённая, но не враждебная. Магниевики смотрят на директора с некоторой настороженностью. Знакомая картина: начальство пришло, сейчас будут «спускать» какие-то решения сверху. Но генеральный директор начинает не с отчётов и не с планов. Он спрашивает: «Что мешает вам работать? Что хотите изменить?».

И тут коллеги начинают говорить...

ИСТОРИЯ ПРО СПЕЦОДЕЖДУ

Первым выступает работник отделения обжига известняка. В голосе чувствуется напряжение: «Можете сделать отметку, чтобы нам разрешили проносить спецодежду домой на стирку? Мы её и получить нормально не можем, и привести в порядок – одни проблемы».

Я смотрю на директора. Ожидаю, что сейчас последует стандартный ответ про «регламенты» и «необходимость соблюдения правил». Но вместо этого слышу: «Надо разобраться с вашим вопросом».

В зале – тишина. Люди пересматриваются. Неужели так просто?

Руководитель продолжает: «Как только я поставлю этот вопрос перед всеми, мне скажут: вы нас не предупредили, мы бы сами порешали. Загружаете директора всякой ерундой, директору о стратегии думать надо...»

Он говорит это с иронией, но в зале понимают: он знает, о чём речь. Знает эту систему, где на «мелочи» стараются не обращать внимание, а потом из них

вырастает ощущение, что «нас окружают чёрствые коллеги, невнимательное руководство».

«Но ведь никто не старается навредить, правда?» – спрашивает он коллег.

Кивают. Правда.

ПРО СОБАК, РЕЛЬСЫ И УСТАЛОСТЬ

Следующая тема бьёт ещё больнее. Работники, занятые на ремонтных работах (всё на том же обжиге), рассказывают, как им приходится идти пешком по железнодорожным путям к месту работы.

«Там будка стрелочника, вообще не видно, летит ли состав. Опять же собаки бывают бродячие. Придётся, наработаешься, ещё по жаре обратно возвращаться. Уже ноги не несут».

Я смотрю на директора. Он не перебивает, не объясняет, что «транспортный цех не даёт машины». Он спрашивает: «Как решить? Что думаете?»

В зале предлагают: выделить машину, вызывать по звонку, прикрепить к цеху буханку...

«Ну вы же сами видите, что варианты для решения есть, – говорит директор. – Давайте подумаем, можно ли решить организационно: перенести оперативку, разнарядку...»

И тут важный момент. Он не обещает золотые горы. Не

говорит: «Завтра у каждого будет личный автомобиль». Но говорит другое: «Это можно решить».

Потом обсуждали нехватку кадров, заработную плату, роботизацию, медицинское обслуживание и другие насущные вопросы.

Но знаете, что запомнилось больше всего? Не конкретные обещания (хотя, и они важны). А то, как директор говорил о доверии: «Если вы озвучили проблему, и она будет решена – тогда вы начнёте доверять. И в следующий раз придёте и доверительно скажете: у нас ещё вот тут так и вот так».

Что в сухом остатке?

Когда встреча закончилась, подумалось, а ведь действительно, как минимум два вопроса можно решить «в лёгкую», как выразился сам директор. Оба – организационные и не требуют серьёзных денежных вложений.

Первый – пропускной режим для спецодежды. Второй – транспорт. Не обязательно автобус. Может, другой автомобиль. Может, корректировка времени оперативок.

Послесловие

Я не знаю, как быстро решатся эти вопросы. Но я знаю другое – работники цеха уходили со встречи не с ощущением



«опять поговорили и ничего», а с тихой надеждой: «А ведь может, и правда, что-то изменится». А это, знаете ли, уже немало.

Что дальше?

Редакция «Магниевики» возьмёт на контроль исполнение поручений, данных по итогам встречи. Мы обязательно вернёмся в цех, чтобы узнать: как стирают спецодежду? Пере-

стали ли работники ходить небезопасным путем для выполнения работ?

Держите нас в курсе, коллеги! Сообщайте в редакцию о том, что требует внимания. Потому что, как сказал на встрече генеральный директор, «мелочей у нас не бывает».

Наталья КУЗНЕЦОВА.
Фото автора

От редакции

Пока материал готовился к печати, мы взяли комментарии у заводских служб по некоторым вопросам:

Вопрос: Упрощение процедуры проноса спецодежды через пост охраны для стирки дома.

Комментарий: Вопрос обсуждался с работниками участка обжига известняка. В настоящее время для выноса спецодежды необходимо оформлять пропуск. Ранее руководством цеха прорабатывался вопрос о перевозке и сдаче одежды централизованно в прачечную завода – работники участка обжига известняка единогласно решили: им гораздо удобнее производить стирку самостоятельно, прямо на своём участке. На участке обжига известняка организовали все необходимые условия для стирки спецодежды прямо на предприятии.

Вопрос: Доставка сотрудников, занятых на ремонте на участке обжига известняка.

Комментарий: Доставка сотрудников осуществляется согласно графику: Утренняя и дневная смены: выезд от центральной проходной в 07:15, отправка с участка обжига известняка в 07:30 и в 16:20. Ночная смена: выезд от центральной проходной в 19:15, отправка с участка обжига известняка в 19:20.

Для ремонтного персонала, который не закреплён за участком постоянно, транспорт подаётся по необходимости с помощью дежурного транспорта цеха №11, а в случаях, не терпящих отлагательств, – технологическим транспортом.

В новом сезоне – новый подсчёт

Завершив очередной успешный марафон, традиционный интеллектуальный турнир СМЗ перейдёт на новый уровень.

В предстоящем сезоне организаторы заводского Кубка обновят систему подсчёта баллов – на первый план выйдут знания и эрудиция, а влияние фактора случайности будет сведено к минимуму.

Приоритет эрудиции: баланс знаний и скорости

Организатор турнира Ирина Верлевская предлагает участникам взвешенную концепцию. В классических интеллектуальных форматах, таких как «Что? Где? Когда?» и «Своя игра», где каждый балл является результатом глубоких знаний и командной работы, правила останутся неизменными. В то же время весовой коэффициент азартных кнопочных игр – «Соликамского квизбола» и «Последнего героя» – будет снижен.

«В кнопочных дуэлях значительную роль играет удача. Нередки случаи, когда команда, блестяще справившаяся со слож-

ным интеллектуальным заданием, уступает в скорости нажатия кнопки и теряет заслуженные позиции в турнирной таблице. В новом сезоне мы скорректируем этот дисбаланс, ведь с каждым годом наш Кубок объединяет всё больше магниевиков, и каждый участник заслуживает максимально справедливой оценки своих знаний», – отмечает Ирина Верлевская.

Итоги сезона: напряжённая борьба и достойные победители

Подводя итоги завершившегося сезона, посвящённого 90-летию Соликамского магниевого завода, участники отмечают, что он прошёл в острой конкурентной борьбе: в четырёх турах состязались 18 команд, представляющих 13 цехов предприятия. Металлурги-интеллектуалы преодолели 8 различных этапов, где исход противостояний решали не только эрудиция, но и скорость реакции, страте-

гическое мышление и, безусловно, турнирная удача.

Тройка призёров интеллектуального турнира СМЗ 2025–2026:

1 место – «Всегда первые» (цех № 1).
2 место – «7777» (цех № 7).
3 место – «Драйверы» (цех № 24).

«Счёт был 3:3 – и мы шли за четвёртым Кубком»

Команда «Всегда первые» в составе Василины Григорьевой, Александры Вакуленко, Екатерины Поспеловой и Александра Оносова вновь завоевала главный трофей спустя два года, продемонстрировав выдающуюся сплочённость. Своими впечатлениями делятся чемпионы:

«В начале сезона счёт с цехом № 24 был равным – 3:3. Мы хотели завоевать четвёртый Кубок, и теперь с гордостью говорим: у нашей команды их больше всех!



«Спустя два года Кубок снова наш!»

Сезон получился непростым. Бывало, сами себе удивлялись: «Как можно допустить такую ошибку?». То не везло, то удача была на нашей стороне.

Но больше всего запомнилось разнообразие команд: у каждой своя «фишка». Кто-то берёт скоростью, кто-то – стратегией, кто-то – нестандартными

ходами. Каждая игра становилась настоящим испытанием и приносила особое удовольствие. Благодарим Ирину Верлевскую за захватывающий сезон! Обязательно будем играть и дальше!»

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора

С юбилеем!

Наставник, мастер и опора

Двадцать девятого июля свой замечательный юбилей отметила Светлана РЕПИНА.



Это человек, без которого уже сложно представить отдел технического контроля СМЗ. В 2004 году она пришла в отдел контролёром качества продукции и с первых дней показала, что к работе относится по-настоящему вдумчиво, ответственно. Ведь за каждой цифрой и отметкой – качество продукции, репутация завода и доверие заказчиков.

В 2013 году Светлану Репину перевели на должность мастера контрольного. В ней всегда можно быть уверенными, что всё будет сделано точно и в срок.

За годы работы специалист стала замечательным наставником для молодых контролёров. Она передаёт не

только знания, опыт, но и ту самую заводскую культуру, где качество – залог надёжности.

От всей души поздравляем нашу коллегу с юбилеем!

*Пусть круглая дата подарит удачу,
Здоровья, успехов и счастья в придачу!
Улыбка всегда вам к лицу – улыбайтесь,
Всё будет отлично, не сомневайтесь!
Пусть яркими будут события жизни,
И греет душа даже вечером зимним.
Любви всеобъемлющей и красоты,
Пусть сбудутся ваши скорые мечты!*

Коллектив отдела
технического контроля

Спортэлита СМЗ

На СМЗ наградили победителей спортивного сезона 2025-2026.

В номинации «Лучший спортсмен» среди женщин победу одержали Кристина Акимова (цех № 10), Юлия Скобелева (цех № 24), Татьяна Шарофеева (цех № 10), среди мужчин – Максим Утробин (цех № 1), Сергей Долотовских (цех № 7), Владимир Гусельников (цех № 16).

Лучшим физоргом этого сезона стала Татьяна Шарофеева.

Самым спортивным начальником цеха признан Александр Забелин (цех № 20).

В номинации «За верность спорту» награждены Антонина Варганова (цех № 3) и Александр Соколов (цех № 10).

В номинации «За массовость» отмечены цех № 1 и цех № 10, «За волю к победе» цех № 4 и цех № 26.

По результатам Спартакиады трудящихся СМЗ первое место заняли цеха №№ 7 и 10. На втором месте – цеха №№ 1 и 16. Также в тройке лидеров – цеха №№ 9 и 20.



Сергей Долотовских (цех № 7) – один из победителей в номинации «Лучший спортсмен»

В минувшее воскресенье в доме спорта «Металлург» также чествовали призёров всех видов соревнований заводской и городской спартакиад. Спортивный инструктор СМЗ Дмитрий Сенокосов поблагодарил



Спортиструктор Дмитрий Сенокосов и призёр соревнований Татьяна Носкова

магниевики за отличный сезон, их стремление к здоровому образу жизни и вручил всем грамоты и ценные сертификаты.

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото пресс-службы

ВНИМАНИЕ, РОДИТЕЛИ!

Стартует приём заявлений на материальную помощь к школе.

Летние каникулы подходят к завершению, и у родителей начинается традиционная хлопотная пора – сборы детей в школу. Предприятие традиционно поддерживает своих работников в этот ответственный период.

В соответствии с Положением о мерах социальной поддержки отдельных категорий работников, СМЗ объявляет о начале приёма заявлений на выплату материальной помощи к началу нового учебного года.

Размер выплаты: 10 000 рублей на каждого ребенка.

Важное условие: Помощь выплачивается исключительно на детей-школьников (с 1 по 11 класс).

Кто имеет право на получение материальной помощи?

Работники, чьи дети относятся к данной категории.

Многодетные семьи, имеющие на иждивении трёх и более детей. Обратите внимание: если оба родителя состоят в трудовых отношениях с СМЗ и

являются многодетными, материальную помощь может получить один из них.

Для оформления выплаты в отдел социального развития необходимо предоставить:

Личное заявление работника (бланк можно получить в отделе соц. развития или скачать на корпоративном портале).

Документы, подтверждающие статус (удостоверение многодетной семьи).

Копии свидетельств о рождении детей (или паспорта детей, достигших 14 лет).

Справку из образовательного учреждения (школы), подтверждающую факт обучения ребенка в текущем учебном году.

Дополнительные подтверждающие документы, если у родителя и детей разные фамилии.

Куда и когда обращаться?

Заявления с пакетом документов

принимаются в отделе социального развития.

Телефон для справок: 8 (34253) 66-480, 66-172

Срок приёма заявлений: до 30 сентября. Просим не откладывать подачу документов на последний день!

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ МЕРА ПОДДЕРЖКИ РОДИТЕЛЯМ ПЕРВОКЛАШЕК

Первый поход в школу – особенное событие! Для родителей, которые провожают своего ребёнка в 1 класс, предусмотрена дополнительная льгота.

Работник может написать заявление и получить один дополнительный оплачиваемый день отдыха, чтобы провести это время вместе с ребёнком. При условии, что этот день для заявителя – рабочий. К заявлению необходимо приложить справку из образовательного учреждения, подтверждающую зачисление ребёнка в 1 класс.

—От всей души!

Сердечно поздравляем с 55-летием **Владимира Скрюбина!**

Желаем вам мужественно держать курс на успех и благополучие. Пусть все ваши мечты становятся реальностью, а стойкий характер и добрая душа помогают достичь целей. Здоровья вам, сил и отличного настроения!

Коллектив цеха № 23

От всей души поздравляем с прошедшим днём рождения **Ольгу Гребенюк и Светлану Кылосову!**

*Глаза сверкают пусть всегда улыбкой,
Душа поёт прекрасной, звонкой скрипкой,
Тепло пусть дарят близкие, заботу,
И вдохновения желаем мы в работе!*

Коллектив цеха № 10

Поздравляем именинников второй половины июля: **Сергея Тараскина, Татьяну Аристову и Александра Курганова!**

*Пусть достаток растет не по дням – по часам,
Ваши двери открыты будут пусть чудесам,
Пусть работа вам радость и счастье несёт.
Будьте счастливы вы каждый день, каждый год!*

Цеховой комитет цеха № 19

Поздравляем с днём рождения **Виктора Лыткина, Алексея Полетаева, Виктора Сабурова и Кирилла Чуклинова!**

*Достатка, радужной мечты, благополучия,
Надежд приятных, смелых творческих идей.
Приходит в жизнь пусть всё самое лучшее,
Желаем встречать добрых, искренних людей!*

Коллектив цеха № 26

Поздравляем с днём рождения своих коллег: **Елену Ладыжникову, Светлану Залогину и Владимира Молчанова!**

*Море сил, здоровья, вдохновенья!
Никогда по жизни не грустить.
Позитива, смеха, настроения,
Просто верить, наслаждаться, жить!*

Администрация и коллектив цеха № 23

ТВОЯ БДИТЕЛЬНОСТЬ - ЗАЛОГ БЕЗОПАСНОСТИ ЗАВОДА

Мошенники обновили арсенал. ИИ клонирует голоса. Письма подделываются за минуты

СПАМ-ЗВОНОК «ОТ СОЦЗАЩИТЫ»?

СБРОСЬ ВЫЗОВ!
Твой голос могут украсть и клонировать ИИ.

ПРОСЯТ ПОДКЛЮЧИТЬ ТЕЛЕФОН К РАБОЧЕМУ ПК?

НЕТ! Это открытые ворота для вирусов.

ПОДОЗРИТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО ОТ «ГОСОРГАНА»?

НЕ ОТКРЫВАЙ!
Перезвони отправителю. Сообща в СБ.

ПРОСЯТ СФОТОГРАФИРОВАТЬ ЦЕХ?

ОТКАЖИСЬ!
Фото объекта – помощь диверсантам.