



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году
Пятница, 17 июня 2022 г.
№21 (3649)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«А напротив теперешней автостанции деревянный двухэтажный дом стоял – часовая мастерская и парикмахерская. Кстати, телогрейки, которые шились тогда в нашем артельном «ателье», были

самой востребованной «моделью» тех лет. Весь город, считай, только в них и наряжался!».

Павел ШВЕЦОВ,
ветеран цеха №1(седьмая полоса)

Новинка «учится» работать



Ресивер для приёма и хранения аммиака – долгожданная для цеха № 4 единица оборудования (на вооружении подразделения такая появилась впервые!). Уже совсем скоро он вступит в строй. А это значит, что под «крылом» И.В. Ларионова и его товарищей по работе – слесарей участка аммиачно-холодильной установки – будет ещё один объект обслуживания. Подробности – на третьей полосе.

СМЗ – в «обойме» профессионалов



В начале июня в Москве состоялась XV-я Международная научно-техническая конференция «Хлор и хлорпродукты 2022».

Организаторы мероприятия – Ассоциация «РусХлор» и Национальный центр «Хлорбезопасность» при поддержке Российского Союза химиков.

В конференции приняли участие более 90 представителей пятидесяти организаций, в том числе руководители и специалисты двенадцати российских заводов-производителей хлор-щелочной продукции, являющихся действительными членами Ассоциации «РусХлор», и представители семнадцати организаций – ассоциированных членов «РусХлора». Участниками также были специалисты проектных и инжиниринговых организаций, поставщики оборудования и арматуры, представители транспортных компаний, занимающихся изготовлением передвижной тары и перевозкой опасных грузов, в том числе специалисты двух индийских компаний.

Соликамский магниевый завод представляли **В.А. Киселёв**, главный инженер предприятия, и **В.А. Пузанов**, начальник цеха № 4.

В программе конференции – доклад **В.В. Семёнова**, вице-президента Российского Союза химиков «Деятельность Российского союза химиков по поддержке предприятий химического комплекса в современных условиях», презентации **М.В. Баранова**, председателя Совета директоров ООО «НИКОХИМ», **Б.Ю. Ягуда**, исполнительного директора Ассоциации «РусХлор». Обсуждались также проблемы логистики в изменившейся политико-экономической ситуации в мире, актуальные изменения в сертификации продукции, задачи проектирования производств химического комплекса.

Основными проблемами развития химической отрасли в России, по мнению топ-менеджеров химических компаний, являются высокая налоговая нагрузка; несовершенство госрегулирования в отрасли; высокая стоимость привлечения финансов. Кроме того, негативно влияют на развитие отрасли рост производственных затрат; физическая изношенность оборудования; нехватка квалифицированных кадров; устаревшие технологии.

(Продолжение на второй полосе)

СМЗ – в «обойме» профессионалов

В начале июня в Москве состоялась XV-я Международная научно-техническая конференция «Хлор и хлорпродукты 2022».

За два дня участники заслушали и обсудили 22 доклада, охватывающие основные технические и технологические проблемы процессов получения хлора и каустика, вопросы проектирования и применения нового оборудования и арматуры, разработки и применения инновационного оборудования для безопасного транспортирования хлора.

«Бросилось в глаза, что в этом году в работе конференции приняли участие меньше иностранных компаний, чем обычно, — отметил в своём комментарии **В.А. Киселёв**. — Европейские фирмы отказались от участия из-за ситуации в Украине, а у китайцев не закончилась эпопея с Ковидом-19. В основном, свое оборудование и инжиниринговые

возможности представили индийские компании, а также российские представители китайских компаний.

Вообще конференция проходила под знаком «Как жить, работать и развиваться в текущих условиях». Это было отражено и в докладах, и в кулуарных переговорах. В частности, все отмечали, что есть очень большие трудности с закупкой в Европе нового оборудования и запчастей из-за введённых санкций.

Ряд европейских компаний приостановили работы по сервисному обслуживанию уже поставленного и эксплуатируемого российскими предприятиями оборудования. Но, поскольку «свято место пусто не бывает», эту нишу стараются занять рос-

сийские предприятия и наши восточные партнёры, предлагающие свои аналоги для применения на наших заводах.

Кстати, эта проблема актуальна и для нашего завода. В частности, продукция производителей немецкой и французской запорной арматуры для хлора стала для нас недоступной. Поэтому смотрим, где необходимо внести изменения в проектную документацию, чтобы легитимно применять альтернативу.

На мой взгляд, участие в таких конференциях позволяет вовремя принимать правильные решения в условиях постоянно меняющегося мира».

К печати подготовила
Фарида ВАРАКСИНА

Клумбы «ожили»

Три тысячи шестьсот саженцев жёлтых, оранжевых, фиолетовых бархатцев, петуний и цинерарий были доставлены на завод 6-го июня.

В этот же день участок по благоустройству цеха № 26 во главе с **Екатериной Геннадьевной Киселёвой**, его мастером, приступил к высадке растений. «Почва была подготовлена ещё в мае, — комментирует Екатерина Геннадьевна. — Мы пла-

нировали ещё и обновить грунт, а то в некоторых клумбах земля совсем истощена. Но пока эти планы отложены до следующего сезона. Что касается приобретённой рассады, то количество одинаково из года в год. Высаживать её мы стараемся равномерно, со-

четая цвета, выстраивая узор. И поверьте, сделать это, имея такое небольшое количество цветов, не так-то просто.

Очень надеюсь, что нынешнее лето порадует нас тёплой погодой!».

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

Теперь уже «четыре в одном»

Очередной «государственный экзамен» сдали транспортные весы завода.

Начинать лето с большой комплексной весопроверки — уже своего рода традиция. Как мы уже не раз отмечали, это стало возможным после того, как специалисты цеха № 16 увеличили грузоподъёмность заводских автомобильных весов. Так что теперь образцовые гири весопроверочного вагона, предоставляемого нам ОАО «РЖД» на «железнодорожную» весопроверку, используются, в том числе, и на автовесовой. Экономится и время, и средства завода.

Главное — согласовать планы и действия всех звеньев: государственных поверителей из двух не связанных друг с другом организаций — ООО «Электроника» (г. Пермь) и ОАО «РЖД», заводских служб — сбыта, транспортников, производственно-технического отдела. Как всегда, решение этого вопроса — на «плечах» руководства цеха № 16: **А.В. Витольда**, его начальника, и **Р.В. Башурова**, заместителя.

Первой (шестого июня) экзамен перед государственным поверителем держала заводская авто-

весовая. Проходила проверку на устойчивость, точность, чувствительность.

Процесс, отработанный практически до мелочей, до деталей. И до круга самих задействованных участников — тоже: **В.Л. Гусельников** и **В.Н. Люст**, слесари КИ-ПиА с участка ремонта весов цеха № 16 (на них — техническое руководство процессом), водители погрузчиков (перестановка образцовых гирь на платформе весов), **А.В. Мальцев**, начальник участка по ремонту средств измерений, и **Н.А. Вохмянина**, инженер по метрологии («инженерная», организационная часть, переговоры с госповерителем).

Кстати, один небольшой нюанс именно нынешней весопроверочной кампании: помимо основных коммерческих автомобильных весов завода, государственную поверку на этот раз проходили и так называемые дополнительные — весы поосного взвешивания автомобилей. Вот мы и характеризуем только что прошедший весопроверочный процесс уже как «четыре в одном».

Потому как железнодорожных весов у нас с некоторых пор тоже двое. Главные, общезаводские, отвечающие за точный вес всех приходящих и отправляемых с завода грузов (в вагонах, цистернах и танках). И небольшие, специализированные, которые находятся на участке цеха № 4 по наливу жидкого хлора в цистерны.

Проверка их «профессиональных» качеств проводилась восьмого и десятого июня. И потому на этом этапе к сплочённой команде «действующих лиц» весопроверки добавились специалисты-приёмосдатчики из транспортного отдела: **Т.П. Петухова** и **Е.Н. Жданова**.

А если говорить в целом, то полноправные участники общего большого процесса — метрологическая служба и участок по ремонту средств измерений цеха № 16, цех № 12 (хозяйин автовесовой), транспортный отдел завода. Все, кто занимался технической и косметической подготовкой весов, оформлял бумаги и заявки на необходимую технику, согласовывал всевозможные нюансы.

Елена БАЖЕНОВА

Коротко Стартуем!

На заводе началась кампания по проверке выполнения разделов Коллективного договора за 2019-й – 2021-й годы.

В соответствии с приказом № 229 от 18-го мая, определены все её мероприятия и сроки их выполнения. Так, до пятнадцатого июня ответственные за выполнение разделов КД со стороны работодателя и первичной профорганизации должны были подготовить справку о выполнении разделов КД за 2021-й год. В этом номере мы публикуем отчёт работодателя об исполнении коллективного договора за 2021-й год. Надеемся, что в дальнейшем опубликуем справку и нашего профкома. По словам **А.В. Мальцева**, председателя первичной профсоюзной организации, она будет готова после его выхода из очередного отпуска.

Также обе стороны должны предоставить до 22-го июня проекты разделов КД на 2022-й – 2024-й годы.

Как отметил **А.В. Мальцев**, на одном из аппаратных совещаний профкома до председателей цеховых комитетов была доведена вся информация о колдоговорной кампании.

Все замечания и предложения по выполнению или невыполнению разделов коллективного договора за 2021-й год и заключению нового работниками завода вправе предоставить **А.В. Мальцеву**, заместителю председателя заводской комиссии по проверке выполнения разделов коллективного договора за 2021-й год и проведению переговоров по заключению коллективного договора на 2022-й – 2024-й годы, до первого июля. В обобщённом виде **А.В. Мальцев** предоставит замечания и предложения в эту комиссию не позднее четырнадцатого июля.

На 25-е августа приказом назначена общезаводская конференция по выполнению разделов коллективного договора и заключению нового КД на 2022-й – 2024-е годы.

С 1-го июля наша газета начинает публикацию информационных материалов под рубрикой «Проверяем коллективный договор». С 15-го июля начинает работу специальная заводская комиссия.

Ждём «движа»!

Грант на триста шестьдесят тысяч рублей выиграла **Светлана Суворова**, председатель молодёжной комиссии профкома нашего завода.

Узнали мы эту радостную новость ещё в конце мая, когда организаторы подвели итоги первого сезона конкурса Росмолодёжи среди физических лиц.

В числе девятнадцати победителей из Пермского края — и Светлана. Ею был заявлен проект под очень современным названием — «Нетуристический конвент «Молодёжь, СПЛАВляйся!».

«В сентябре этого года мы, совместно с администрацией завода, нашей профсоюзной организацией и управлением культуры города проведём заявленное мероприятие, — раскрывает подробности **С. Суворова**. — Основная цель — объединить молодых людей, работающих на металлургических предприятиях края, а также студентов выпускных курсов профильных профессий. Осенью мы все соберёмся в санатории-профилактории «Здравушка»: проведём несколько мастер-классов, пообсуждаем волнующие работающую молодёжь проблемы с приглашёнными спикерами».

Все подробности о дате и условиях участия в «Нетуристическом конвенте «Молодёжь, СПЛАВляйся»» будут опубликованы позже на нашей странице в ВК «Заводская газета «Магниевики».

Очень надеемся, что молодые магниевики не упустят возможности поучаствовать в этом проекте! Ждём следующих побед в конкурсах.

Новости подготовила
Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА
Фото автора

Успели всё, что хотели

Остановочный период хлорной цепочки завода, связанный с переводом производства цеха № 7 с одного хлоратора на другой, напрямую коснулся многих подразделений предприятия.

А уж цеха № 4, непосредственного поставщика жидкого хлора для своих и сторонних потребителей, в первую очередь! Практически одновременно с цехом № 7, своим главным потребителем, остановилась станция анодного хлор-газа. «Создав предварительно необходимый запас для склада хлора: на продажу», — уточняет **А.В. Давыдов**, исполняющий обязанности старшего мастера.

Все запланированные на остановочный период работы (они каждый год практически повторяются: чистка, проверка, осмотр оборудования) коллектив выполнил, как всегда, в полном объёме. А вот из нового, того, что бывает далеко не каждый год, следует выделить всё, связанное с новой системой сжижения № 2. Она сейчас как раз готовится к пуску. И потому внимания к себе требует особого: ещё раз всё проверить, провести дополнительные опрессовки по участкам, диагностику аппаратов.

В полном объёме подготовились к наступившему

первого июня новому хлорному году и работники склада хлора. Выполнили все свои штатные остановочные дела: ревизию запорной арматуры и всего прочего. А механики цеха № 26 (тоже как всегда в это время) произвели замену змеевика испарителя хлора и барбатёра — устройства для подачи пара (работу выполняла бригада под руководством **С.В. Сторожева**, исполняющего обязанности мастера). Закреплённые за цехом киповцы во главе с **Валерием Викторовичем Швецовым** смонтировали и подготовили к пуску новый клапан на подачу пара.

«Кстати, полного останова по нашему подразделению не бывает никогда, — напомнил **П.С. Ахтырченко**, старший мастер производственного участка. — Отделение наполнения и в этот период работало в своём штатном режиме, обеспечивая заявки внешних потребителей. Они этого нашего останова даже и не заметили».

Отстояло свою ударную вахту за двоих (за себя и за

станцию сжижения) отделение хлорирования, в одиночку перерабатывая весь объём анодного хлор-газа с электролиза первого цеха.

Провели все штатные работы (заменяли рассольную линию, выполнили капремонт аммиачного компрессора) слесари и технологи-машинисты аммиачно-холодильной установки.



А теперь — о нештатном, особенном. Новая умная единица оборудования — ресивер для приёма и хранения аммиака — сегодня только гото-

вится вступать в строй. Но на «слуху» у заводских производственников она уже давно.

«Только на техническую реализацию (проектирование, строительство) проекта не меньше года ушло, — рассказывает **В.А. Пузанов**, начальник цеха № 4. — Да сколько ещё до этого «пробиванием» вопроса пришлось заниматься! Но объект для нас, действительно, очень нужный и важный. В плане подстраховки, повышения надёжности производства жидкого хлора.

Сейчас у нас в эксплуатации два ресивера, но это именно рабочие аппараты, участвующие в процессе получения сжиженного хлора. Они неразрывно связаны с работой аммиачно-холодильной установки: в них непрерывно циркулирует жидкий аммиак, необходимый для её работы. Для поддержания оптимального уровня процесса его периодически приходится докупать, привозить со стороны.

Но ведь хотелось бы иметь ещё и некий запас! Цистер-

на, используемая для этих целей, отработала свой срок, да и техники для её перевозки на заводе тоже нет. Очень рады, что теперь у нас есть такой вот специальный аппарат для приёма и хранения аммиака!».

Осталось только назвать всех участников установки нового объекта: заводской ПКО (проект), подрядчики под руководством специалистов капстроя (**В.А. Мельников** и другие — фундамент, монтаж, врезки под оборудование, установка запорной арматуры), киповцы цеха №16 (подключение средств измерения). А вот адаптация под условия своего производства и техническое обслуживание «новичка» — это уже обязанности коллектива самой АХУ: слесарей, машинистов. Так что сегодня у них — самая ответственная пора.

Елена БАЖЕНОВА.
На фото автора: у «руля» нового ресивера — **О.А. Роженцов**, машинист АХУ

На «мазутном» — останов

Это мероприятие — очередное в списке летних «дел» парокотельного цеха по подготовке к грядущему отопительному сезону.

С третьего июня на участке топливоподачи началась жаркая остановочная пора. В этот день магистральные мазутопроводы, по которым циркулирует резервное топливо, прошли ежегодный «экзамен» на выявление слабых мест.

На «отлично» его выдержал участок мазутопровода на первый цех, основной потребитель резервного топлива. Что же касается магистрали на парокотельный цех, то там выявлены два порыва. Первый — на линии подачи между зданием гаража одиннадцатого цеха и здравпунктом. Второй — на «обратке» в районе литейного отделения двадцатого цеха.

На прошлой неделе их устранением занимались слесари из бригады мазутного хозяйства под руководством **В.А. Пантелеевой**, мастера участка топливоподачи: **Вадим Анатольевич Луначёв**, **Андрей Дмитриевич Швецов**, **Вячеслав Вархаломеевич Черняк**.

«Приступить к устранению утечек мы смогли не сразу, — прокомментировала Валентина Александровна. — Для этих работ нам была необходима



автовышка от одиннадцатого цеха, которая на заводе всегда нарасхват! И согласие **Владимира Николаевича Неклюдова**, мастера бригады по ремонту тепловых сетей, который вместе с **Андреем Геннадьевичем Михалевым**, электрогазосварщиком, не первый раз выручают нас!

Чтобы устранить порывы, необходимо «залатать» место течи сваркой — тогда я и обращаюсь к ним за помощью. И спасибо им огромное, что не отказывают! Иногда подшучивают, называют меня рыжей лисой. А мне куда деваться?! Планы по подготовке к зиме должны быть выполнены в срок, а своего сварщика у меня в штате нет».



Рассказывая о делах своего участка, Валентина Александровна не спускала глаз со «своих мужиков», которые в этот момент «раздевали» мазутопровод в месте порыва. Закончив, они, вместе с подоспев-

шим **Андреем Геннадьевичем Михалевым**, перешли на другой объект — порыв за литейным отделением. Там уже всё было подготовлено к проведению сварочных работ. Пара часов — и «заплаты» наложены!

Но расслабляться нашим героям некогда: их ждёт автовышка. Необходимо вернуться к мазутопроводу возле одиннадцатого цеха и завершить ремонт там. «Подгоня-

месте порыва были проведены в пятницу, десятого июня.

В таком энергичном темпе проходит практически каждый день участка топливоподачи во время летнего останова. Его бригада пережила гидравлические испытания, провела опрессовку мазутопроводов, заполнив горячей водой трубопроводы. Итог: линии целые! На этой неделе наступила пора ремонта оборудования самого участка. Вентили, запорная арматура, агрегаты в насосной...

Ещё Валентина Александровна отметила, что закончить большую часть запланированного должны в этом месяце, так как в июле или августе свои ремонтные «дела» начнут поставщики природного газа. И если они будут перекрывать или понижать давление на подачу голубого топлива в цехи, при проведении «врезок», то участку топливоподачи необходимо обеспечить заводское производство мазутом. Кстати, необходимый запас — около пяти сот тонн — всегда в наличии!

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора

Отчёт Работодателя об исполнении коллективного договора за 2021-й год

Профессиональная подготовка кадров, трудовая дисциплина, ответственность за нарушение трудовой дисциплины

Основными направлениями в области профессиональной подготовки были и остаются повышение уровня профессионализма и компетентности персонала и организация обучения кадров в соответствии с потребностями производства и требованиями системы менеджмента качества. В 2021-м году обучено вновь и переподготовлено 61 человек. Вторые и смежные профессии освоили 322 человека.

Согласно периодичности повышения квалификации работников, были проведены курсы. Повысили свою квалификацию на производственно-экономических курсах 295 работников предприятия. Квалификационные разряды повышены 134 рабочим. Проведена первичная и периодическая аттестация специалистов сварочного производства 1-го и 2-го уровней для 36 электрогазосварщиков предприятия.

В течение года проведена проверка знаний руководителей и специалистов по охране труда в количестве 197 человек.

Проведена предаттестационная подготовка и аттестация по пожарно-техническому минимуму для работников предприятия в количестве 183 человек.

Повышают свой общеобразовательный и профессиональный уровень без отрыва от производства на вечерних и заочных отделениях учреждений высшего образования – 45 человек и учреждений среднего профессионального образования – 57 человек.

В целях обеспечения предприятия квалифицированными кадрами осуществляется целевая контрактная подготовка работников в соответствии с перспективными планами развития и потребностями производства. За счёт средств предприятия получают высшее образование по специальности «Электроснабжение» – 2 человека, «Металлургия» – 1 человек, «Технологические машины и оборудование» – 1 человек.

В течение учебного года на предприятии прошли производственную и преддипломную практику 247 студентов высших и средних профессиональных учебных заведений.

Заключено 30 ученических договоров со студентами необходимых предприятию профессий (специальностей) с выплатой им заводской стипендии с учётом того, что выпускники учебных заведений придут работать к нам на предприятие. Уже в 2022-м



году трудовой коллектив предприятия пополнится 18 работниками: электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 3 человека, слесарь-ремонтник – 2 человека, слесарь по КИ-ПиА – 5 человек, электрогазосварщик – 3 человека, металлург – 5 человек.

В 2021-м году прошли конкурсы профмастерства «Лучший в профессии», в которых участвовали 30 работников цеха № 1 по следующим профессиям: электролизник расплавленных солей, хлораторщик, прокальщик, оператор ПГУУ, укладчик-упаковщик, плавильщик, дробильщик, разлищик цветных металлов и сплавов, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Работникам завода, обучающимся в ВУЗах, и работникам, чьи дети учатся в ВУЗах, были выделены ссуды для оплаты своего обучения и обучения детей на общую сумму 423,4 тыс. руб. (2020-й год – 630,5 тыс. руб.).

Заключение трудовых договоров осуществляется согласно статьям 56 – 71 ТК РФ. Практикуется заключение срочных трудовых договоров на сезонные работы и замещение временно отсутствующих работников на период отпусков по материнству.

В 2021-м году принято на завод 314 человек, уволено – 433 человека, в том числе:

- по инициативе работника - 318 человек;
- появление работника на работе в состоянии алкогольного опьянения - 4 человека;
- прогул - 30 человек;
- призыв на военную службу - 6 человек;
- по состоянию здоровья в связи с медицинским заключением - 15 человек;
- смерть - 5 человек;
- истечение срока трудового договора - 44 человека;
- арест - 7 человек;
- сокращение численности - 3 человека;

– перевод на другое предприятие – 1 человек.

Текущая кадровая ситуация за 2021-й год составила 10,4 процента (2020-й год – 9,4 процента).

В 2021-м году было совершено 58 прогулов с потерей 153 чел/дней (2020-й год – 46 прогулов, 82 чел/дней). По статье 81 п.6 «а» ТК РФ - прогул – уволено 30 человек (2020-й год – 25 человек). В состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения было задержано на предприятии 29

времени предоставляется в соответствии с «Перечнем рабочих мест, работа в которых даёт право на предоставление компенсаций в соответствии с ТК РФ», по результатам СОУТ. Данное право реализовано 858 работниками предприятия, из них 794 – рабочие.

Привлечение работников к сверхурочной работе, а также к работе в выходные и праздничные дни, производилось по приказам генерального директора в соответствии с Правилами внутреннего тру-



человек (2020-й год – 34 человека). По статье 81 п.6 «б» ТК РФ – появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения – уволено 4 человека (2020-й год – 17 человек).

Рабочее время, время отдыха

Режим рабочего времени в подразделениях (продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов в работе) устанавливается графиками сменности, которые утверждаются генеральным директором с учётом мнения профсоюзного комитета.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, сокращённая продолжительность рабочего

режима и оплатой в соответствии с ТК РФ. Затраты составили 6565,9 тыс. руб. (2020-й год – 4875,8 тыс. руб.).

Очередные отпуска предоставлялись в соответствии с утверждёнными генеральным директором и согласованными с цеховыми комитетами графиками.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, дополнительные отпуска предоставлялись в соответствии с «Перечнем рабочих мест, работа в которых даёт право на предоставление компенсаций в соответствии с ТК РФ», по результатам СОУТ. Данное право реализовано 1648 работниками предприятия, из них 1521 – рабочие. Средняя продолжительность дополнительного отпуска за вредные условия труда соста-

вила 9,7 чел/дней (2020-й год – 9,8 чел/дней).

На оплату ежегодных отпусков затрачено 141702,2 тыс. руб. (2020-й год – 137729,5 тыс. руб.).

По заявлениям работников руководителями подразделений предоставлены отпуска без сохранения заработной платы в количестве 4948 чел/дней (2020-й год – 4587 чел/дней), т.е. каждый работник в среднем в течение года использовал 1,9 дня бесплатного отпуска (2020-й год – 1,7 дня). Наибольшее количество дней отпуска без сохранения заработной платы предоставлено в цехах: № 26 – 3,3 кал/дня/чел (2020-й год – 3,5); № 20 – 4,1 кал/дня/чел (2020-й год – 4,2); № 18 – 4,2 кал/дня/чел (2020-й год – 2,2); № 16 – 2,7 кал/дня/чел; № 12 – 2,5 кал/дня/чел. По остальным цехам – в размере среднего или ниже среднего значения по заводу.

При увольнении работникам выплачено компенсации за неиспользованный отпуск в сумме 8522,4 тыс. руб. (2020-й год – 5118,5 тыс. руб.).

Работникам предоставлялся перерыв для отдыха и питания или время для приё-

ма пищи согласно графикам сменности.

В течение 2021-го года были частично приостановлены работы в цехах № 1 (участок производства и отгрузки калия хлористого гранулированного) по причине снижения объёмов отгрузки готовой продукции, № 3 (участок парового гидролиза) по причине снижения объёмов производства продукции и отсутствия сбыта продукции, № 26 (участок БРУ) по причине снижения объёмов работ по производству бетонов, растворов. В период временной приостановки работы были проведены необходимые остановочные и профилактические ремонты технологического оборудования и зданий и сооружений.

(Окончание на пятой полосе)

Оплата труда

Труд работников оплачивался в соответствии с их квалификацией, личным вкладом каждого работника и положением «Об организации оплаты труда работников ОАО СМЗ».

В целом по предприятию рост средней заработной платы составил 14,6 процента, в том числе за счёт:

- увеличения тарифных ставок, сдельных расценок, окладов и выплат, связанных с ними;
- увеличения надбавки за стаж работы на предприятии;
- увеличения ежемесячных и разовых премий.

В целях сокращения текучести кадров, сохранения рабочих мест, привлечения на предприятие квалифицированных кадров для обеспечения эффективной, ритмичной и стабильной работы Общества были проведены следующие мероприятия:

- увеличение тарифных ставок, сдельных расценок, окладов было произведено трижды – с 01.01.2021 – на 3,5 процента, с 01.04.2021 – на 2 процента, с 01.07.2021 – на 2 процента;
- увеличение размера надбавки за непрерывный стаж работы в Обществе работникам, стаж работы которых составляет от 1-го года до 20-ти лет.

Работникам, занятым на рабочих местах, условия труда которых по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда (СОУТ) отнесены к вредным условиям труда (подклассы 3.1, 3.2, 3.3), ежемесячно начисляется доплата в размере 4 процентов тарифной ставки или оклада работника за фактически отработанное время. Сумма доплаты за 2021-й год составила 14212,4 тыс. руб. (2020-й год – 13755,2 тыс. руб.).

Работникам, которым по результатам аттестации рабочих мест (АРМ) предоставлялась сокращённая продолжительность рабочего времени (36-часовая рабочая неделя), и на рабочих местах которых по результатам СОУТ установлена нормальная продолжительность рабочего времени (40-часовая рабочая неделя), производится доплата, которая представляет собой денежную компенсацию за увеличение продолжительности рабочего времени. Сумма доплаты за 2020-й год составила 1140,9 тыс. руб. (2020-й год – 1200,1). Срок действия данной доплаты – до утверждения отчёта о проведении следующей СОУТ.

В соответствии с положением «О премировании работников ОАО СМЗ» размер премии зависит от индивидуальных результатов деятельности каждого подразделения и от результатов работы предприятия в целом, т.е. по-

лучения прибыли. За 2021-й год получена прибыль. За достигнутые финансово-экономические результаты предприятия в целом за 2021-й год премия выплачена в повышенном размере, средний процент премии за 2021-й год составил 39,8 процента (2020-й год – 36,5 процента).

Работникам, занятым в многосменном режиме работы, производятся доплаты за работу в ночное и вечернее время, а также за работу в праздничные дни, являющиеся рабочими днями по графику работы. Сумма доплат за 2021-й год составила 48470,1 тыс. руб.

В соответствии с локальными нормативными актами в 2021-м году произведены следующие доплаты и надбавки (п.14 настоящего раздела):

- надбавка за условия труда – 37766,0 тыс. руб.;
- надбавка за стаж работы на предприятии – 39820,2 тыс. руб.;
- доплата за условия труда в летний период – 8523,8 тыс. руб.

Рабочим, дополнительно исполняющим обязанности временно отсутствующих работников, а также по причине неукомплектованности персоналом до штатного расписания (п.15 настоящего раздела), за 2021-й год произведены доплаты в размере 50515,9 тыс. руб.

Руководителям, специалистам и служащим за исполнение обязанностей временно отсутствующих работников (п.16 настоящего раздела), в 2021-м году произведены доплаты в размере 6362,3 тыс. руб.

Работникам, полностью отработавшим в расчётном периоде норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), но имеющим заработную плату ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), в 2021-м году произведены доплаты до величины МРОТ в размере 742,3 тыс. руб.

Выплата заработной платы производилась два раза в месяц в сроки, установленные коллективным договором.

Условия, охрана и безопасность труда

В 2021-м году на заводе произошло 9 несчастных случаев (2020 год – 8 случаев) в цехах № 1 (1 случай), № 7 (2 случая), № 9 (4 случая), № 18 (1 случай), № 26 (1 случай) в количестве 547 дней нетрудоспособности, из них 377 дней перешло с 2020-го года (2020-й год – 303 дня нетрудоспособности, из них 90 дней – с 2019-го года). Все случаи отнесены к категории «лёгкий». На недопущение и предупреждение подобных случаев в дальнейшем разработан и выполняется комплекс мероприятий.

В 2021-м году службой охраны труда проведено:

- 10 комплексных обследований цехов завода согласно графику;
- 24 целевых проверок согласно графику;
- 5 оперативных проверок.

В 2021-м году в цехах завода выявлен 201 нарушитель правил безопасности и инструкций по охране труда (2020-й год – 193 нарушителя). Службой охраны труда и ПК привлечён к ответственности 1 инженерно-технический работник.

В настоящее время при профкоме состоит 35 обученных по охране труда ответственных уполномоченных.

В 2021-м году соглашение по улучшению условий труда выполнено.

Обеспечение работников завода спецодеждой и средствами индивидуальной защиты осуществлялось в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, правилами и утверждёнными на заводе нормами. Затраты предприятия за 2021-й год по приобретению спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты составили 38,5 млн. руб. (2020-й год – 29,2 млн. руб.). Спецодежда, спецобувь и СИЗ имеют сертификаты соответствия.

Работники, занятые на работах с особо вредными условиями труда, обеспечивались лечебно-профилактическим питанием и молоком в соответствии с утверждёнными на предприятии Перечнями и в порядке, установленном локальным нормативным документом предприятия.

Затраты предприятия за 2021-й год составили:

- по обеспечению лечебно-профилактическим питанием работников, занятых во вредных условиях труда, – 20,7 млн. руб. (2020-й год – 14,22 млн. руб.);
- по выдаче молока и других равноценных продуктов работникам, занятым во вредных условиях труда, – 4,6 млн. руб. (2020-й год – 2,06 млн. руб.);

В Обществе организован питьевой режим. Работники «горячих» цехов обеспечивались газированной подсоленной водой.

В 2021-м году специалистами клиники «Философия красоты и здоровья» г. Пермь проведён периодический медицинский осмотр 1975 работников предприятия, в том числе женщин – 551. Затраты на медосмотр составили 3,2 млн. руб. (2020-й год – 3,4 млн. руб.).

В 2021-м году на предприятии была завершена специальная оценка условий труда 13-ти рабочих мест, в том числе 5 рабочих мест – оптимальные и допустимые условия труда, 8 рабочих мест – вредные условия труда.

В 2021-м году отстранены от работы 12 человек, не прошедшие в установленном порядке периодический медицинский осмотр.

Вспомогательные помещения оснащены противопожарным инвентарём в соответствии с требованиями правил противопожарного режима.

Все вновь разрабатываемые и пересматриваемые инструкции по охране труда, перед вводом в действие, согласуются с первичной профсоюзной организацией.

Социальные гарантии и компенсации

Работникам предприятия предоставлялись социальные льготы в соответствии с разделом X «Социальные гарантии и компенсации» коллективного договора.

Работодателем заключён договор добровольного медицинского страхования с компанией ПАО СК «Росгосстрах». Общее количество застрахованных работников – 2702 человек, на сумму 2226,3 тыс. руб. (2020-й год – 2124,0 тыс. руб., 2810 человек).

Материальная помощь работникам Общества в проведении ритуальных услуг в связи со смертью близких родственников оказана на общую сумму 237,5 тыс. руб. (2020-й год – 150,0 тыс. руб.).

В летний период не был организован заезд «Мать и дитя» в связи с введением противоэпидемиологических ограничений.

Общество приобрело 21 путёвку в загородный детский оздоровительный лагерь для детей работников приобретена, затраты Общества составили 210,0 тыс. руб.

В 2021-м году в заводском санатории-профилактории оздоровлены 164 работника предприятия. Из них по путёвкам – 51 человек, по «курсовкам» – 113 человек. Затраты на оздоровление составили 3371,5 тыс. руб. (2020-й год – 2092,9 тыс. руб., 99 человек).

Работа по социальной защите лиц, состоящих на учёте в Совете ветеранов Общества, проводилась в рамках бюджетных ассигнований, направленных на уставную деятельность организации, в размере 2617,9 тыс. руб. (2020-й год – 2167,2 тыс. руб.). Финансовые средства были направлены на оказание материальной помощи ветеранам на лечение, погребение, выплаты к праздничным датам, организацию культурных мероприятий.

На оплату первых трёх дней больничного листа за счёт средств предприятия потрачено 6929,6 тыс. руб. (2020-й год – 7327,4 тыс. руб.).

Работникам завода были предоставлены дополнительные отпуска с оплатой по

среднему заработку в случаях смерти близких родственников и собственной свадьбы, женщинам перед наступлением права на государственное обеспечение по беременности и родам в количестве 1390 чел./дней на сумму 2442,1 тыс. руб. (2020-й год – 1669 чел./дней; 2694,7 тыс. руб.).

Многодетным семьям – 76 работникам предприятия, имеющим 3-х и более детей, находящихся на иждивении, выплачена материальная помощь в размере – 181,0 тыс. руб. (2020-й год – 71 человек, 162,0 тыс. руб.).

Выплачено материальной помощи на восстановление здоровья при уходе в очередной отпуск на сумму 32195,7 тыс. руб. (2020 год-й – 30672,7 тыс. руб.).

Работодателем был организован ежегодный медицинский осмотр 960 женщин специалистами Пермской клиники «Философия красоты и здоровья» на сумму 708,0 тыс. руб.

Затраты на организацию и проведение праздничных мероприятий ко Дню Фирмы, Дню кадрового рабочего и Ветерана завода, Дню Металлурга, Празднику Весны и Труда, Дню Победы составили 7396,6 тыс. руб. (2020-й год – 6350,2 тыс. руб.).

В 2021-м году по итогам Трудовой вахты в честь Дня Фирмы затраты на поощрение победителей составили 1023,7 тыс. руб. (2020-й год – 1019,3 тыс. руб.).

В связи с 50-летием и 60-летием были поощрены 84 человека, сумма выплат составила 260,0 тыс. руб.

Для детей работников предприятия были приобретены 1590 новогодних подарков на сумму 858,6 тыс. руб. (2020 год-й – 1800 штук на сумму 828,0 тыс. руб.).

Помощь в получении услуги по протезированию зубов оказана 55 работникам завода на сумму 473,2 тыс. руб. на основании Положения по договору, заключённому с компанией ПАО СК «Росгосстрах».

23 женщинам, проработавшим в Обществе не менее одного года и не имеющим нарушений трудовой дисциплины, по случаю рождения ребенка выплачено единовременной материальной помощи в сумме 240,0 тыс. руб. (2020-й год 26 человек, сумма выплат 260,0 тыс. руб.).

Затраты предприятия по финансированию Дома спорта составили 2455,1 тыс. руб. (2020-й год – 3990,4 тыс. руб.).

В целом за 2021-й год расходы социального характера составили 42668,1 тыс. руб., в том числе:

- содержание объектов социальной сферы (дом спорта, санаторий-профилакторий) – 23661,7 тыс. руб.;
- выплаты работникам – 8992,0 тыс. руб.

Кто нас выводит в мастера...

В номере газеты за 20-е мая этого года (№ 17) своими размышлениями о наставничестве поделился с читателями газеты Сергей Андреевич Белкин, старожил завода, отдавший производству первого цеха без малого сорок лет.

Вспомнил тех, кого считал своими учителями в профессии, назвал, в свою очередь, и имена тех, для кого был наставником сам.

Один из его учеников — **Валентин Сергеевич БАЯНДИН**. Вот уже второй год опытный хлораторщик бывшей смены Белкина исполняет обязанности руководителя своего же родного коллектива. И смену он принял как раз из рук самого Сергея Андреевича, когда тот переходил на работу диспетчером завода.

«Первая и основная в моей жизни рабочая специальность — хлораторщик, — рассказывает Валентин Сергеевич о себе. — А в цех я устроился сразу, как только пришёл из армии, в две тысячи одиннадцатом году.

Почему выбрал именно этот завод? Ну, надо же было где-то работать. Тем более, старший брат у меня тогда тоже здесь, в электролизе, трудился. Так что были с ним какое-то время соседями (улыбается) по переделам одного цеха».

В ответ на второй из «обязательных» журналистских вопросов («Возникали ли за прошедшие одиннадцать лет мысли поменять что-то в своей жизни?») молодой руководитель производства только улыбнулся: «Мысли, они у нас на протяжении жизни возникают всякие! И, что там скрывать, многие решения человека, действительно, порой зависят от настроения, от эмоций. Но лично у меня в отношении своей работы всегда было больше, всё-таки, позитива.

Наверное, потому, что, прежде всего, с коллективом повезло: отношения у нас сложились как-то сразу. И дело интересное. Да и «сетка» вредности — тоже фактор далеко не последний».

Дружный коллектив, интерес к работе — всё точно то же самое, что «зацепило» в своё время на заводе и молодого Сергея Белкина. Только вот временной отрезок, разделяющий начало двух этих «родственных» металлургических судеб, — ровно тридцать лет.

«Хорошо помню свой первый день, — продолжает свой рассказ Валентин Баяндин. — Вокруг всё такое непонятное: какое-то «странное» оборудование, краны, грохочущие над головой, ковши, которые постоянно куда-то переезжают.

Вдобавок ко всему, на дворе — лето в разгаре. И так очень жарко, а в таком горячем цехе, как наш, вдвойне. Но мне с самого начала поведали главный заводской «секрет»: «Выдержишь первое лето — получится из тебя металлург». Это-то меня и «взяло!» Решил проявить характер.



Разобраться с окружающей «непонятностью» тоже хотелось — по натуре я человек любознательный. Не стеснялся обращаться за советом к мастеру, к бригадиру, к ребятам из смены. Все вместе они и помогли мне освоиться».

В общем, «контрольный срок» я выдержал. Ну, и, по «предсказанию», начал двигаться дальше».

Среди тех, кто помогал тогда «вживаться», щедро делился своим опытом в их таком специфическом «хлораторном» деле, Баяндин выделяет, прежде всего, **Александра Борисовича Жердецкого**, бригадира из того, прежнего, состава смены.

«Наверное, он-то и был первым учителем, — размышляет Валентин Сергеевич сегодня. — Такой опытный, надёжный человек: все подметит, подскажет. Причём, не только по работе, но и в плане производственной этики, заводских «обычаев». Здесь же, в нашей смене, тогда ещё и его брат трудился — **Андрей Борисович**. И вообще — коллектив был более возрастным, чем сейчас.

Не говоря уже про **Сергея Андреевича Белкина**, мастера. Таких старожил, как он, в цехе и тогда уже по пальцам пересчитать можно было. Он ведь у нас в отделении каждый уголок знает! Такие тонкости, нюансы порой подскажет, до которых одним умом и не дойдёшь — почувствовать надо. Это становится доступным только с годами.

Очень много дало мне и общение с нашими старшими хлораторщиками разных лет: **Виктором Владимировичем Лутковым**, **Юрием Леонидовичем Абрамовым**, **Андреем Анатольевичем Губертом**.

У кого же и учиться, как не у них — асов своего дела!».

Спустя время уже набравшего опыта рабочего перевели в соседнюю смену — на время от-

сутствия старшего хлораторщика (того самого Ю.Л. Абрамова) исполнять его обязанности. Потом снова в свою — «белкинскую» — смену вернулся.

И возвращался в родные пенаты снова и снова, когда, уже пройдя необходимое обучение, стал подменным мастером, пробовал силы на руководстве другими сменами отделения.

Главная задача подменного мастера — научиться строить отношения со всеми коллективами отделения. «Каждая смена работает по-своему, — раскрывает Валентин Сергеевич ещё один цеховой «секрет». — Да, процесс для всех един: неукоснительно соблюдать то-то и то-то. Но вот выстраивает этот алгоритм каждый немножко по-своему, у каждой смены — свой уклад. И ты, приходя в эту другую смену, видишь, что в чём-то они работают не так, как ты привык, понимаешь, что надо с этим считаться, и тоже начинаешь жить по этим принципам.

Где-то, может, даже и через стрессовые ситуации пройти придётся (без них на производстве вообще трудно обойтись). Но у нас в отделении принято поддерживать друг друга. Не понимаешь что-то сам — всегда есть, к кому обратиться за подсказкой: руководство отделения, бригадирское звено, опытные рабочие...

Вот уже второй год я исполняю обязанности мастера в своей смене. Не знаю, как сложится дальше: утвердят меня официально здесь или на другое какое место перекинут. Но лично сам я всё же хотел бы остаться именно с этим коллективом. Мне с ними комфортно. Знаю, на кого и в чём можно всегда положиться, у кого что спросить».

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

— А вы знали?

Куда «делся» цех № 2

Наверняка, этот вопрос хоть раз да возникал у тех, кто работает на заводе недавно: а почему же у нас после основного первого цеха сразу идёт третий?

Ветераны завода таким вопросом не задаются, они прекрасно знают, что до 1973-го года на заводе всегда было два «магниевого» цеха. Один отвечал за так называемое начало производственного процесса, второй выпускал готовую продукцию.

Но вот о том, как назывались и из каких переделов состояли эти первый и второй цехи, ветераны разных поколений расскажут по-разному. И «водоразделом» этой истории можно считать 1962-й год. Но обо всём по порядку.

Итак, год 1936-й. «Осуществлён пуск завода в составе цехов обезвоживания карналлита, оснащённого тремя вращающимися и четырьмя подовыми печами; электролиза (2 серии по 22 ванны); литейного, рассчитанного на переработку 1060 тонн магния-сырца в год; преобразовательной подстанции, оборудованной тремя мотор-генераторами, и цеха бертсоли», — читаем в заводской хронике.

Таким образом, старейшие металлургические подразделения завода — это: цех № 1 (обезвоживания карналлита) и цех № 2 (электролиз в совокупности с «литейкой»). Она находилась тут же, рядом с ним (так называемая «старая литейка»).

А вот те заводчане, чья трудовая биография началась в середине 60-х и позже, помнят «расклад» металлургических цехов совсем не таким. Они скажут вам так: «Обезвоживание и электролиз были одним цехом, а «литейка» — отдельным».

Всё дело в том, что в 1956-м году на заводе было создано новое производство — Цех порошковой металлургии (ПМ). Он был большим и светлым, но очень вредным и пожароопасным.

А в 1962-м году рядом с ним (а точнее — практически под одной крышей) было построено и новое литейное отделение.

Любопытно, что людей, заставших те времена, на заводе уже не осталось, но при этом термин «новая литейка» (и это — применительно к 60-летней «старушке») можно услышать ещё и сегодня.

(Небольшое отступление. Здание старой «литейки», кстати, тоже ещё «живо», но вот уже лет десять как практически не используется. И, судя по плану развития завода, обрисованным **В.А. Киселёвым**, главным инженером ОАО «СМЗ», уже в этом году оно будет демонтировано: проекты готовятся).

А тогда, в 1962-м, объединение двух близких по роду деятельности (и территориально — тоже!) переделов было вполне логичным. Сырьевое отделение с электролизом находятся рядом, технологически продолжают друг друга. Они и составили цех № 1 — электролизный. А «литейка» и ПМ, как тоже близкие во всех отношениях, соединились в цех № 2 — электролитейный.

А единый магниевый цех, состоящий из трёх отделений, образовался после того, как завод вошёл в состав Березниковского титано-магниевого комбината (напомним, что так он работал с 1973-го до 1991-го года), а производство магневых порошков было закрыто (1974-й год).

Вот с тех-то самых пор место второго цеха на заводе остаётся «вакантным».

Елена БАЖЕНОВА

От редакции

Мы будем продолжать эту рубрику и дальше. Надеемся, что новые темы подскажете вы, наши уважаемые читатели. Какие факты из истории завода вас интересуют? Что бы вы хотели узнать о руководителях цехов, конкурсах и мероприятиях, проводимых на заводе? Звоните.

«И всё это нам Гитлер проклятый порушил»...

К концу 30-х – началу 40-х провинциальный тихий городок Соликамск начал постепенно превращаться в настоящий индустриальный центр.

Наш рассказ о том, какой была довоенная жизнь, как в ней сочетались приметы бурного развития и традиционной «старой» жизни, основан на данных исторической хроники и воспоминаниях очевидцев – наших уважаемых ветеранов: живых, и тех, кого, к сожалению, уже нет с нами (в архивах редакции, к счастью, сохранились их «голоса»).

В 1926-м году население Соликамска составляло всего 3 тысячи 700 человек (вместе с Боровском и примыкающими сельскими пунктами – 10 тысяч). Благодаря промышленному и транспортному развитию, население района за 15 лет возросло более чем в 4 раза и к концу 30-х годов составляло уже 46,2 тысячи человек.

Население посёлков Калиец и Рудник составляло 13 тысяч человек, активная часть населения – работники Калийного комбината. И магниевый завод, конечно, тоже, просто до февраля 1941-го года, напомним, он ещё не считался отдельным предприятием, входил в состав СКК. Семь тысяч человек проживали в рабочем посёлке Боровск (работники судоремонтного и солеваренного заводов, лесосплава, строители будущего ЦБК). К городскому населению относились и жители деревень Корякина, Давыдова, Рубцова и других мелких населённых пунктов в пределах



Культурный центр посёлка – клуб Горняков

рожной связи для северных районов, где тогда начались активные промышленные разработки полезных ископаемых.

Предполагалось, что город должен был получить значительное развитие и как центр подготовки кадров для северной части Предуралья. Уже тогда у нас имелся свой ВУЗ – Соликамский учительский институт, где обучались 136 человек. Действовали два училища – педагогическое и медицинское. К середине 40-х годов общее количество учащихся в Соликамском учительском институте предполагалось довести до 600 студентов, по техникумам и школам ФЗО – 1000.

К 1939-му году около 20 процентов нежилого фонда города приходилось на церковные здания, имеющие историческое значение (некоторые из них в тот период

тали его родители (с началом войны устроился разнорабочим, забросив школу, и он сам – двенадцатилетний парнишка): «Большая артель была, солидная. Охватывала практически всё, что относилось к так называемому Горкомхозу (бытовому обслуживанию населения). Контора была – как идти от улицы Первого мая по направлению к монастырю, одного квартала не доходя. Такое наполовину каменное здание (сейчас оно уже полуразрушено). Там же находилась и пошивочная мастерская, неподалёку – разные «технические» службы и конный двор. А напротив теперешней автостанции деревянный двухэтажный дом стоял – часовая мастерская и парикмахерская. Кстати, телогрейки, которые шились тогда в нашем артельном «ателье», были самой востребованной «моделью» тех лет. Весь город, считай, только в них и наряжался!».

К этому времени в городе специально были построены и новые крупные капитальные здания: больница, кинотеатр, госбанк, почта. Список можно продолжать: современные для тех лет общежития, баня-прачечная, поликлиника, фабрика-кухня, универмаг, дошкольные учреждения, школы, клуб Горняков, Дом культуры магниевый завода, два кинотеатра, два стадиона («Химик» и «Металлург»). А ещё – парк культуры с летним кинотеатром, танцплощадкой, эстрадой, летними читальными беседками и библиотекой.

В.Е. Цифринович, первый руководитель «Союзкалия», говорил: «Мы должны растормошить людей, пробудить интерес к культуре».

К 1939-му году при ДК Горняков существовали театральные, хоровые, хореографические, струнные, духовые, детский театральный, детский хоровой кружки, джаз-оркестр. Сложно представить, что в небольшом провинциальном промыш-

ленном городе ежемесячно организовывались выставки, концерты, тематические вечера, спектакли, сюда заезжали именитые гастролёры. Горожане ждали удивительных культурных событий. Жадно изучали анонсы и афиши.

Из воспоминаний **Галины Александровны Михайловой**, ветерана цеха № 4: «А наша «старая» четвёртая школа находилась в самом центре города: в здании, где потом ещё было медучилище, а теперь – пенсионный фонд. А совсем рядом (улицей ниже) стоял наш всеми горячо любимый, дорогой сердцу каждого жителя центральных районов города, клуб имени Дзержинского! Деревянное одноэтажное здание, «вознесённое» на горку, как на постамент, смотрелось на удивление красиво. Было просторным и уютным».

ми на Верхнем Больничном, на территории, что за «Пермским» магазином (наверное, для старшего поколения соликамцев это здание по улице 20-летия Победы так навсегда под этим именем и останется! – ред.). За ним тогда стояли два барака. На шестнадцати метрах ютились восьмером: мама да нас семеро (без отца мы остались рано, я даже облика его не помню)».

Е.Ф. Суслов, ветеран цеха № 1: «Самое главное, что отличало тогда наш посёлок Калиец, – какая-то особая атмосфера дружелюбия и сердечности. Дружили семьями. В заводских домах по улицам Правды, Мира, Халтурина и других все были свои да наши: родня, «полуродня», хорошие знакомые».

М.С. Латфулина, ветеран цеха № 1: «Карналитово – рабочий посёлок, куда нас отец



Соликамский пейзаж конца 30-х годов

Довоенный жилой фонд Старого Соликамска состоял из одно- и двухэтажных рубленых домов без водопровода и канализации, построенных до 1917-го года. И, конечно, его величества частного сектора.

Из воспоминаний **П.А. Швецова**: «До войны наш город вообще был деревня деревней. Дома чёрные, деревьев не было, все посохли из-за выхлопов предприятий. Вокзал – барак деревянный. Хорошие, каменные дороги – только на самых главных улицах, а так – где тротуар деревянный, а где так и вовсе просто всё в грязи утопало. Но мы любили свою приречную часть – район, что неподалёку от Богоявленки. Усолка тогда была намного больше, чем сейчас: мельница работала, лес сплавляли. Ребят там бегать – приволье! И соседи все такие дружные были: помогали огороды друг другу садить, а потом все вместе по стопочке выпьют или чаю, песни попоют».

М.А. Порфирьева, ветеран цеха № 4: «Жили мы с родны-

ещё до войны, в тридцатые годы, перевёз, был в то время совсем не такой, как сейчас, теперешним людям бы и не узнать. Школа – простой барак, небольшая почта, магазин. А вдоль Усолки, как бы особняком от «деревенских», – целая улица двухэтажных деревянных домов. Ровенькая, аккуратная, нам она казалась необыкновенно красивой. Сама Усолка тогда тоже совсем другой была: широкая, вода от подводных ключей так и кипела. А посреди реки – остров, на нём – парк, где по выходным духовой оркестр играл, танцы проводились (вход по платным билетам)».

Вот таким он был, довоенный Соликамск – город достижений и контрастов. Сколько планов было, какие Дворцы культуры должны были появиться в середине сороковых! Но всё оборвалось в один день – 22-го июня 1941-го...

Подготовила к печати
Елена БАЖЕНОВА.
Фото из архива редакции



Стадион в посёлке Калиец

городской черты. И это тоже были преимущественно работники Калийного комбината и его подсобных предприятий.

В это время наш город выделялся из ряда других райцентров Урала по своему культурно-бытовому и административно-хозяйственному значению. И это объяснялось его транспортно-географическим положением как исходного пункта железнодоро-

использовал музей, другие «пошли» под нужды гражданских учреждений и предприятий). Остальные 80 процентов крепких дореволюционных построек приходилось на здания учебных заведений, больницы, бань, складов.

Интересны в связи с этим воспоминания **Павла Александровича Швецова**, ветерана цеха № 1, о городской артели имени восемнадцатой партконференции. Там рабо-

Всё это было!

Какие события произошли в июне ... года?

1942

Согласно постановлению ГКО от 5-го июня 1942-го года, предписывалось привлечь для работы на основном производстве СМЗ трудоспособных рабочих и работников, мобилизованных в города

и области Пермской области. На завод таких прибыло 2400 человек. Пополнение во многом осуществлялось за счёт мобилизации женщин из числа эвакуированных (686 человек); подростков и моло-

дёжи, окончивших ремесленные училища и школы ФЗО (229 человек); мобилизации военнообязанных нестроевиков через райвоенкомат (810 человек); рабочих из Средней Азии (76 человек).

1952

Первая эстафета на приз газеты «Магниевики» проведена 29-го июня. Порвал финишную ленту участник команды цеха шахтных электропечей **Вячеслав Богданов**. На втором месте — команда преобразовательной подстанции, на

третьем — ремонтно-механический цех.

Первенство в социалистическом соревновании за июнь в литейном отделении заняла бригада литейщиков **М.Л. Агапова**. Все члены бригады — стахановцы, каждый из них

имеет индивидуальное обязательство. Норму выработки они выполнили на 131 процент и дали металл только отличного качества. Особенно хорошо в этой бригаде работали литейщики **Б. Плетнёв, Ф. Шамаев, П. Санников и А. Ивашов**.

1962

Закончен монтаж автоматизация теплового режима вращающихся печей, испытана механизированная ванна.

Новая парокотельная установлена на ремонт. Механослужба цеха ревизирует механизмы забрасывателей, воздухопроводы, паропроводы, арматуру котлов. Четвёртый котёл парокотельной готовится к

пуску на мазуте. Переделывается один из других котлов, чтобы также применять для отопления вместо угля мазут.

В новой электролитейной металлургического цеха 15-го июня вытек расплавленный металл из тигля (течь возникла из-за некачественного изготовления плавильного тигля заводом-постав-

щиком). Сразу же произошло воспламенение питающих кабелей, которые находились под напряжением. Только благодаря находчивости и решительности электрослесаря **т. Александрова** была предотвращена авария, которая могла бы вывести электролитейную из строя на длительное время.

1972

Химико-металлургический цех 13-го июня, в качестве эксперимента, принял анодный хлор из цеха электролиза. На заводе не хватало хлора, так как пока ещё не была введена в эксплуатацию станция сжижения.

Асфальтобетонная установка в отделении обжига известняка 15-го

июня дала первую автомашину асфальта. Много труда и умения в пусконаладочные работы вложили старшие обжигальщики **Е.А. Труфанов, Б.М. Жданков**.

В городе 25-го июня проводился конкурс, посвящённый Дню автомобилиста. В соревнованиях на умелое вождение и

знание правил уличного движения приняли участие водители одиннадцати промышленных предприятий и организаций Соликамска. Команде магниевики в составе шофёров **В.М. Шипулина, В.П. Леонтьева, Г.В. Ключихина, В.А. Косикова** присуждено почётное второе место.

1982

Первого июня объявлен смотр на лучший цех по механизации ручного труда и трудоёмких процессов. Конкурс проводится в целях активизации работы цехов и развития творческой инициативы, широкого внедрения науки и

техники, передового опыта. Прошла тридцатая неделя ударной вахты в честь 60-летия образования СССР. Победителем соревнования по её итогам признан цех электролиза. Подведены итоги «посадочной» кампании. Капусты

в совхозе «Северный» руками магниевики посажено 37 гектаров из 47. Эту работу они оценили как свой вклад в претворение в жизнь Продовольственной программы, принятой майским Пленумом ЦК КПСС.

1992

В начале июня состоялось совместное заседание совет трудового коллектива и профкома, на котором обсуждался вопрос о заработной плате. Администрация завода уведомила, что из-за дефицита наличности на данный

момент будут выдавать на руки лишь пятьдесят процентов месячного фонда заработной платы. Оставшуюся часть предлагается переводить на сберкнижку во избежание депонирования, когда эта сумма остаётся за пред-

приятием в виде долга. Но даже эту половину зарплаты вовремя получить не получится. Потребуется терпение при ожидании наличных из заводской кассы. Деньги будут выдаваться по мере их поступления.

2012

Два новых прибора дополнили арсенал заводской аналитической лаборатории в канун профессионального праздника — Дня химика. Пламенный фотометр заменил в работе устаревшие ПАЖи (пламенные анализаторы жидкости), кото-

рые использовались на участке химико-физических измерений для анализа сточных вод предприятия, электролитов. Многофункциональная «Оптим-8300» приобретена на смену старушке «Оптиме-3000». Девятого июня на заводе было

принято в эксплуатацию помещение газоспасательной службы. Бывшее тарное отделение двадцатого цеха после ремонта изменилось до не узнаваемости. И в его крыле со стороны центральной столовой обособились новосёлы.

По материалам газеты «Магниевики» к печати подготовила Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

От всей души!

Поздравляем с днём рождения **Олега Сергеевича Белкина и Людмилу Анатольевну Лапшину!**

Пусть глаза, как солнышко, сияют,
От счастья пусть всегда поёт душа.
Улыбок море и всегда веселья,
Любви и нежности на долгие года!

Цехком цеха № 12



Юные патриоты



На этой неделе в цехе № 9 были подведены итоги творческого детского конкурса, посвящённого Дню России.

Подобные мероприятия в этом подразделении проводятся из года в год. Выставки рисунков, поделок организуются цеховым комитетом совместно с администрацией подразделения. И каждая, приуроченная к какому-либо календарному празднику, удивляет яркими, необычными работами!

На этот раз на выставке было представлено четырнадцать детских рисунков.

«Замечательные работы! А какие у детей ассоциации с Россией: медведь, матрёшка... — комментирует **Валентина Ковыляева**, председатель цехкома. — Все ребятки — большие молодцы. Спасибо и их родителям, что откликнулись на наш конкурс. Каждый участник получил сладкий приз, а победители награждены дипломами и ценными подарками».

Итак, в первой возрастной категории «до 8 лет» был выбран один, самый лучший, рисунок. Диплом победителя вручён **Денису Черепанову** (мама — **Юлия Валентиновна**, контролёр ПЦМ). Среди детей до четырнадцати лет определены три призовых места. Первое — у **Ярослава Вискунова** (мама — **Татьяна Александровна**, печевой на восстановлении и дистилляции титана и цветных металлов в операторской). Второе присуждено **Дмитрию Левину** (мама — **Ольга Владимировна**, сортировщик титановой губки). Третье — у **Софии Клеостовой** (папа — **Руслан Александрович**, выбивщик титановой губки). Поздравляем!».

Спасибо цеховому профсоюзному комитету за организацию таких выставок. Подключайтесь, другие цехи!

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.

Фото предоставлено цехкомом цеха № 9