

Газета основана в 1946 году

Пятница, 30 января 2026 г.
№ 3 (3817)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«На единую унифицированную систему оплаты труда «Росатома» наш завод перейдёт с 1 января 2027 года. В настоящее время идёт подготовка к переходу. Мы будем проводить дополнительные разъяснительные встречи с трудовыми коллективами, сделаем публикации в нашей газете «Магниевик», подготовим и выпустим специальную брошюру, проведём

другие мероприятия. Наша задача – обеспечить чёткое понимание всех наших работников о новой системе оплаты труда.

Очередная индексация заработной платы на уровень инфляции будет проведена в сентябре 2026 года».

Руслан ДИМУХАМЕДОВ, генеральный директор ОАО «СМЗ» (вторая полоса.)

В будущее – с СМЗ!



Соликамский магниевый завод продолжает системную работу по подготовке квалифицированных кадров. Сотрудничество с ведущими ВУЗами страны позволяет специалистам СМЗ обучаться по актуальным для предприятия направлениям. Дозиметрист цеха контроля продукции Кристина Носкова сделала свой выбор в пользу специальности «Химические технологии».

Перспектива стать инженером для неё становится реальной.

О возможностях целевого обучения – в материале четвёртой полосы.



Скоро у завода юбилей!

До знаменательной даты остаётся ровно пять недель.

По традиции, мероприятия, так или иначе посвящённые 90-летию родного завода, ждут нас на протяжении всего года. Интересными выставками, творческими и спортивными конкурсами, форумами и конференциями, семейными праздниками будет наполнен каждый месяц.

Уже в феврале в обеденном зале заводской столовой откроется фотовыставка «Гордость отечественного магния».

На праздничной неделе с 10 по 14 марта состоятся самые главные события, связанные с чествованием лучших тружеников предприятия.

В четверг 12 марта в 12 часов в электролизном цехе завода пройдёт традиционная юбилейная плавка. На этот раз её лейтмотив: «90 лет на страже сырьевого суверенитета России».

В этот же день когорта почётных магниевиков завода пополнится ещё одним достойным именем. А на торжественном юбилейном мероприятии в ДК завода «Урал» заслуженные награды получат и другие работники СМЗ, отмеченные почётными грамотами краевого министерства, благодарственными письмами главы муниципального округа.

В пятницу 13 марта в Красном уголке химико-металлургического цеха № 7 пройдёт награждение победителей юбилейной Трудовой вахты.

А в субботу, 14 марта, в заводском санатории-профилактории магниевиков соберёт семейный праздник «Прощай, зима!».

Все подробности о месте и времени различных массовых мероприятий будут сообщаться накануне их проведения. Следите за сообщениями на заводских информационных ресурсах (официальный канал ОАО «СМЗ» ВКонтакте, газета «Магниевик», корпоративное радио, информационные стенды).

Пресс-служба ОАО «СМЗ»

Из первых рук

На ОАО «СМЗ» прошёл первый в 2026 году День директора.



В рамках подготовки к этой встрече от работников завода поступили вопросы. Другие были заданы на Дне директора и на встречах руководства завода с трудовыми коллективами. Публикуем ответы генерального директора ОАО «СМЗ» Руслана Димухамедова на заданные работниками вопросы:

- Планируется ли повышение зарплаты в 2026 году? Когда? В каком размере?
- Очередная индексация заработной платы на уровень инфляции будет проведена в сентябре 2026 года.

- Сетевые программы «Альфа» работают очень медленно, «висят» – теряется рабочее время...
- Проблемы будут устранены после закупки новых серверов. Она запланирована на I квартал 2026 года.

- Длительность процесса закупок влияет на производство, как это отрегулировать?
- Мы проводим постоянные обучения со-

трудников, которые занимаются закупками, стараемся совершенствовать систему.

- Когда СМЗ перейдёт на Единую унифицированную систему оплаты труда «Росатома»?
- С 1 января 2027 года. В настоящее время идёт подготовка к переходу. Мы будем проводить дополнительные разъяснительные встречи с трудовыми коллективами, сделаем публикации в нашей газете «Магниевики», подготовим и выпустим специальную брошюру, проведём другие мероприятия. Наша задача – обеспечить чёткое понимание всех наших работников о новой системе оплаты труда.

- Необходимо заменить кран на обжиге...
- Это дорогостоящее оборудование, внесём необходимые средства в бюджет инвестиций на 2027 год.

- Можно ли не сдавать комплект обуви при замене на новый, так как второй комплект обуви очень необходим?
- Средства индивидуальной защиты должны обеспечивать защиту человека на производстве. Если их срок носки истёк, то они не смогут защитить работника. Мы рассмотрим изменение нормативов выдачи обуви, внесём возможность выдачи второй пары для специальностей, для которых это будет признано необходимым.

- Когда планируется замена оборудования на химводоочистке?
- В 2026 году запланирован первый этап модернизации оборудования.

- Возможно ли обучение и переобучение работников старше 40 лет?
- Да. Кроме обучения и переобучения считаю необходимым максимально привле-



кать эту возрастную группу к наставничеству, разработке предложений по улучшениям, решению наших технических вопросов, разработке планов развития цехов и так далее.

- Когда планируется автоматизация котельного оборудования?
- Процесс небыстрый, но необходимый. Модернизация начнётся в 2026 году и пройдёт поэтапно.

- Считаю необходимым внести изменения в положение о протезировании для оказания оперативной помощи в течение года, а не раз в год, как это было.
- Это уже сделано за счёт увеличения суммы по ДМС.

- Можно ли выдать работникам участка сортировки цеха № 9 бейсболки с логотипом вместо платка?
- Да. Сделайте заявку установленным порядком.

- Можно ли внести в нормы выдачи СИЗ ряду специальностей цеха № 9 термобельё?
- Да. Это предложение необходимо внести через уполномоченного по охране труда вашего цеха.

- Можно ли организовать обследование у офтальмолога в рамках ежегодного медосмотра?

- Да, в этом году на базе нашего здравпункта такой осмотр будет производиться.

- Когда будет выполнен ремонт центральной проходной?

- Сегодня мы рассматриваем вариант строительства новой проходной между двумя зданиями АБК. Полагаю, что это должна быть модульная проходная. В этом году выполним проект и в 2027 году приступим к строительству.

- Можно ли пройти оплачиваемую практику на СМЗ студенту заочной формы обучения?

- Да, возможно. Для этого необходимо обратиться в отдел обучения и развития службы персонала. Тел. 7-00-37.

- Когда и какие документы подавать для оформления целевого обучения работнику СМЗ?

- До 25 мая текущего года необходимо обратиться в отдел обучения и развития службы персонала. Вы напишите заявление по установленной форме. Сотрудники отдела перечислят необходимые документы по тел. 7-00-37.

Пресс-служба ОАО «СМЗ». Фото Т. Башуровой

Модернизируем производство хлора

В цехе № 4 началось строительство хлорного фильтра нового поколения, конструкция которого разработана специалистами завода.

Хлорный фильтр играет важную роль в производственном цикле завода: комплекс оборудования очищает хлоргаз от возгонов – мелкодисперсной пыли, образующейся при электролизе магния. Без эффективной очистки дальнейшая переработка хлора становится невозможной.

Заказы на оборудование для производственного комплекса нового фильтра размещены на российских предприятиях. Сама конструкция фильтра разработана специалистами завода с учётом многолетнего опыта эксплуатации предыдущих подобных установок. Будут применены современные химически стойкие матери-

алы, которые прошли испытания при работе хлорного фильтра № 4, а также внедрена усовершенствованная система очистки фильтрующих рукавов, обеспечивающая стабильную работу оборудования даже при высоких нагрузках и температурах.

«Мы находимся в постоянном поиске новых инженерных решений. Реализованные в цехах №№ 1,4 проекты



Монтаж металлического кожуха нового фильтра близится к концу



Мастер производственного участка Александр Бабкин в хлорной технологии цеха уже свыше 20 лет

производственной системы «Росатома» позволили, например, перейти на сухую пневмоочистку хлоропроводов от цеха № 1 до цеха № 4, сократить срок работ по замене изношенных трубопроводов, увеличить срок службы оборудования станции сжижения анодного хлоргаза, хлорной компрессорной, уменьшить влагу в анодном хлоргазе, уменьшить расходные нормы олеума и серной кислоты на производство жидкого хлора», – рассказал заместитель начальника цеха хлоропроизводных Андроник Петросян.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»
Фото Н. Кузнецовой

”

Сложный комплекс оборудования, включающий хлорный фильтр нового поколения, состоит из российских комплектующих и собственных конструктивных разработок. Монтаж нового оборудования повысит эффективность технологического процесса в цехе хлоропроизводных.



Хлоропроводчик Денис Краснов и его коллеги по службе – неизменные участники всех работ

Справочно:

В 2024 году после масштабной модернизации производства ОАО «СМЗ» перешло на производство жидкого товарного хлора высшего качества. Ранее потребителям отгружался жидкий товарный хлор первого сорта. Продукт применяется в качестве реагента на водоканалах и других, связанных с водоочисткой, предприятиях Уральского региона. Также хлор используется в производственном процессе ОАО «СМЗ» и поставляется другим металлургическим предприятиям.

«Калий есть – магний будет!»

Под этим лозунгом трудились и жили соликамцы в морозные зимние дни 1936-го.

В конце января – начале февраля на строительной площадке магниевого завода (а по «терминологии» прессы тех лет – магниевого комбината) жизнь по-настоящему «кипела».

«Осуществить пуск первых ванн электролиза в марте 1936 года», – гласила директива правительства – приказ Наркома тяжёлой промышленности **Г.К. Орджоникидзе**.

Сама стройка тоже находилась под непосредственным личным контролем наркома. В годы строительства калийного комбината, а затем и магниевого завода **Георгий Константинович Орджоникидзе** (Серго Орджоникидзе – его партийное имя) неоднократно приезжал в Соликамск.

На этом известном историческом фото крайний слева – **Владимир Цифринович**, первый директор калийного комбината, на производственных площадях которого создавалось и росло новое российское магниевое производство, а, значит, и наш первый руководитель – тоже. Помните поэтические строки: «И «Сильвинит», и СМЗ ему обязаны своим рождением...»?

В прямом смысле слова **Владимир Ефимович** не был директором магниевого завода. Но именно при нём были построены первые магниевые мощности, разрабатывалась сама технология российского магния, получен первый слиток в марте 1936 года. Под его руководством решались все вопросы жизнедеятельности

завода в первый год работы. «Один из самых замечательных руководителей в истории нашей промышленности», – по однозначному мнению современников арест Цифриновича по обвинению в «контрреволюционной и шпионской деятельности» слишком рано оборвал жизнь этого яркого и незаурядного человека.

Но тогда, в январе 1936-го всё было на подъёме и стремлении вперёд. В том, что «Магний будет!» – сомнений не было ни у кого!

В следующих номерах мы продолжим рассказ о самых ярких первопроходцах СМЗ. До большого юбилея завода остаётся ровно шесть недель.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото из архива редакции



Всем и каждому нужны

Заводской ремонтно-строительный цех № 26 – из тех подразделений, чья работа, в прямом смысле слова, на виду у всех.

Итоги 2025 года представляет его руководитель **Евгений Нассонов**.

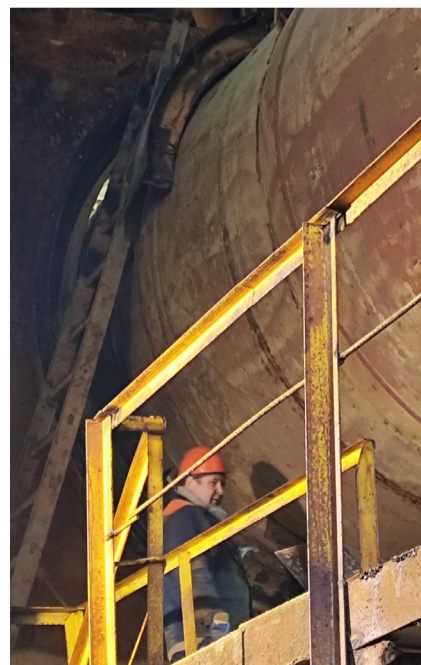
Капитальный ремонт (строительство) основного технологического оборудования – насущная потребность для всех производственных подразделений завода.

Эти виды работ выполняются тесным тандемом двух основных наших участков: **футеровочного и слесарно-ремонтного**.

По цеху № 1. Самым крупным объектом прошедшего года здесь, как вы все уже не раз слышали, была вращающаяся печь № 3 в сырьевом отделении. Большой капитальный ремонт включал замену топки, смесительной камеры, металлического вращающегося барабана для сушки карналлита. Хорошо и слаженно потрудились на данном объекте – сдали полностью обновлённую «вращалку» технологам раньше положенного срока!

Выполнен план двадцать пятого года по строительству электролизёров и такая же плановая работа по строительству хлоратора карналлитового № 3.

Также в течение всего года специалисты цеха занимались ковшами расплава и ковшами магния (эта позиция у нас тоже идёт как строительство – капитальные ремонты), хлорными трубопроводами.



Текущий ремонт вращающейся печи № 1 завершается сегодня

По цеху № 4. Осенью был выполнен традиционный капремонт печи обжига известняка.

Помимо привычных работ, были и две из разряда «впервые». В том числе замена испарителя И-800 на аммиачно-холодильной установке, которым занимались работники участков №№ 1, 2 и 3.

На протяжении всего года выполняли работу по теплоизоляции недавно построенной линии известкового молока с подогревом.

Самое главное **по цеху № 7** – это, как всегда, комплекс хлоратора лопаритового: сам хлоратор, солевой оросительный фильтр, система конденсации. В ежегодных наших отчётах традиционно «фигурируют» два таких комплекса – сдача одного и начало работ на следующем. Выполнены все плановые ремонты объектов **цеха № 9**.

Теперь о делах нашей бригады **чистильщиков металла и отливок**. Вот уж точно – специалисты, постоянно востребованные во всех без исключения подразделениях завода! Сегодня они делают электролизёры или дымососы в первом цехе, завтра – хлоратор лопаритовый в седьмом, тут же – детали оборудования для третьего цеха (методом дробеструйной обработки), хлорные контейнеры четвёртого, транспортная телега одиннадцатого. Трубопроводы, электромостовые краны... Весьма внушительный объём!

То же самое и по бригаде **теплоизоляторов**. Хорошо потрудились: кроме вышеназванного трубопровода с подогревом (новшество цеха № 4), выполнен большой объём работ на объектах 19-го цеха (трубопровод сброса речной воды, бак аккумулятора на 200 м), теплосеть 12-го цеха и других.

Бетонно-растворный узел тоже очень неплохо поработал в отчётном году. Совместно с участком № 3 выполнили заказ для ПХРО – на строительство ёмкости № 19. Все требуемые объёмы по заявкам **строительного участка** выдали своевременно, а те, в свою очередь, безотказно занимались устройством опалубки, изготовлением каркасов и заливкой плит.

Свою годовую норму ремонтов этот коллектив также выполнил. Уделили внимание профилакторию, в том числе, сделали внутренние косметические ремонты в лечебных корпусах, в клубе, в столовой, заменили проблемную подпорную стенку одного из жилых корпусов, привели в порядок забор.

По столярному участку тоже все годовые «заказы» выполнены, в том числе – по изготовлению поддонов и «деталей» упаковки, бирочек и всего, что требуется от нас для отправки готовой продукции завода потребителю, а также обеспечивали подразделения столярными изделиями (окна, двери) для ремонта помещений.

Ударно потрудились в прошлом году на дорогах завода **участка благоустройства**. Положили за сезон более двухсот тонн асфальта. Отремонтировали всё, что было в планах по заявкам цехов. Остальное – как обычно: косили траву, ухаживали за цветниками.

Я считаю, наш цех отработал отчётный год очень хорошо: на все сто процентов, и даже больше! Несмотря на разные сложности (а наша работа очень зависима от самых разных факторов, в том числе, и от таких, как снабжение материалами, своевременное выделение транспорта), все свои задачи решали вовремя.

Спасибо за дружную работу всем нашим профильным подразделениям и общецеховым службам – механикам, энергетикам, работникам технического отдела, экономистам. Все вместе мы – единый, слаженный коллектив.

От редакции. Для Евгения Сергеевича Нассонова это первый отчёт от лица всего цеха. Хотя, будучи долгие годы на должности технического руководителя, он тоже был организатором и участником всех цеховых производственных дел. А теперь для специалиста настала пора принимать бразды правления в свои руки. Его многоуважаемый предшественник **Егор Иванович Хомяков** выходит сегодня на заслуженный отдых.

Подготовила к печати Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора и Т.Башуровой

Спасибо за труд! Остаёмся на связи!

Сегодня заключительную точку в своей трудовой биографии ставит начальник цеха № 26 **Егор Иванович Хомяков**.



Е.И. Хомяков о Е.С. Нассонове: «Передаю цех в надёжные руки»

Человек, которого вот уж точно лишней раз не требуется представлять: в цехах СМЗ руководителя ремонтно-строительного цеха и так знают почти все.

Сотни хлораторов, электролизёров и различных печей, построенных под руководством этого знающего и умелого организатора работ. Десятки новых инженерных кадров, сумевших раскрыть свой потенциал под крылом этого внимательного к людям наставника! Громкие спортивные успехи выдающегося в своё время спортсмена-баскетболиста – это тоже вклад в историю завода. Множество верных друзей и единомышленников практически во всех подразделениях завода. Таким нажитым багажом, действительно, только гордиться.

Но рано или поздно для каждого из нас наступает такой вот особенный день. Немного грустный, полный добрых «напутствий» и слов взаимной признательности за долгие годы совместной работы. Понимаем, пора когда-то пожить и для себя, в мире своих увлечений. От души желаем Вам, **Егор Иванович**, большого счастья в кругу Ваших родных, реализации всех задуманных личных планов. Но всё равно будем скучать! Так что не забывайте нас, оставайтесь на связи!

Ваши коллеги – цех № 26

Отметили лучших!

Соликамский магниевый завод выступил партнёром городского этапа конкурса «Студент года-2026».

Накануне очного этапа 5 лучших студентов соликамских техникумов и колледжей соревновались в отборочных испытаниях. Защищали электронное портфолио, участвовали в квизе, создавали социальные проекты.

В финале конкурсанты встретились на сцене Молодёжного центра. В визитке «Я студент» ребята постарались как можно ярче рассказать о себе, в творческом конкурсе презентовали залу свою будущую профессию. Представители Соликамского магниевого завода поздравили всех студентов и вручили им памятные подарки. Специальным призом от нашего предприятия была отмечена студентка автодорожно-промышленного колледжа, представлявшая управление общежитиями Пермского края, **Александра Балахнина**.

«Мне приятно, что моя профессия востребована. Повара нужны не только в городском общепите, но и на градообразующих предприятиях. Спасибо СМЗ за приз и приглашение на трудоустройство, – поблагодарила участница. – Надеюсь, мои вкусные блюда будут поднимать настроение всем работникам!»

Кстати, членов жюри Александра уже покорила своими профессиональными навыками, во время визитки угостив их кулинарными изделиями собственного приготовления.

«Конкурс «Студент года» наш завод поддерживает уже не первый год, – прокомментировала заместитель начальника социального отдела



СМЗ **Анастасия Пантелева**. – Мы входим в состав жюри, оцениваем ребят с разных сторон, насколько они готовы к будущей профессии. На сцене Александра Балахнина впечатлила нас своей открытостью. Её творческое выступление вместе с группой поддержки было очень эмоциональным, живым. В своём социальном проекте девушка провела для ребят, живущих в общежитии, мастер-клас-

сы по приготовлению блюд. Вкусно, по-домашнему, а главное – своими руками. Хороший повар, будем рады видеть её на предприятии! А вообще, все конкурсанты – большие молодцы. Творчески, талантливые, смелые».

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото из открытых интернет-источников

Строим карьеру вместе

При поддержке Соликамского магниевого завода в российских вузах и колледжах учится 33 специалиста предприятия.

Мы заинтересованы в квалифицированных специалистах, поэтому обучение сотрудников в высших учебных заведениях рассматриваем не только как подготовку кадров, но и как стратегическую инвестицию в будущее завода и отрасли в целом. В этом вопросе Соликамский магниевый завод взаимодействует с ВУЗами Перми, Екатеринбурга, Москвы. В современных условиях важно растить кадры самим, продвигая талантливых, мотивированных на развитие людей. Они более заинтересованы в изучении технологических и производственных процессов.

18 специалистов СМЗ получают высшее образование

11 обучаются по программам магистратуры

4 человека проходят обучение в учреждениях СПО

Обучение в этом случае рассматривается как «социальный лифт». Нередко сотрудники, которые приходят на рабочие специальности и получают в дальнейшем высшее

образование, могут претендовать на более высокие, в том числе, инженерные должности.

Плюсы в получении высшего образования для работников нашего завода очевидны. Во-первых, это бесплатно, во-вторых, это практическая подготовка без отрыва от производства», – рассказала начальник отдела обучения и развития ОАО «СМЗ» **Татьяна Лаздовская**.

Воспользовалась возможностью обучения в ПНИПУ дозиметрист цеха № 10 СМЗ **Кристина Носкова** (на фото): «Всё началось ещё с практики на СМЗ во время учёбы в горно-химическом техникуме. Профессия мне нравится. В решении получить высшее образование от завода меня поддержал мой папа. Он тоже магненик – инженер по наладке и испытаниям лаборатории неразрушающего контроля. Обучение проходит в дистанционном режиме, а практика – на родном заводе. Это очень удобно. В перспективе хочу продолжить свою карьеру на СМЗ».

Желаем всем студентам-магненикам получить удовольствие от учёбы, удачи и успешной сдачи сессий!

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото предоставлено А. Смирновой



В 2025 году еще две сотрудницы СМЗ стали студентками очно-заочной формы обучения на факультете химических технологий Пермского национального исследовательского политехнического университета (ПНИПУ). Одна из них – аппаратчик гашения цеха № 4 **Анна Смирнова**: «Моя работа очень интересна в изучении. На специальных аппаратах-гасителях извести мы производим известковое молоко, следим за параметрами. И необходимо учитывать много нюансов – как и на что влияет температура конденсата, какой должна быть концентрация известкового молока. Обучение в вузе и более углубленное изучение теоретических основ этих процессов позволит мне стать более компетентным специалистом».

От всей души!

Поздравляем с днём рождения именинников этой недели: **Елизавету Витальевну Коняеву, Татьяну Владимировну Чебыкину, Полину Дмитриевну Колмогорцеву, Анастасию Анатольевну Зебзееву и Валерию Валерьевну Малкову!**

*Пусть любовь и ласка окрыляют,
И удача всегда за руку ведёт!
А от счастья пусть глаза сияют,
И душа от радости поёт!*

Коллектив цеха № 10

Поздравляем с днём рождения именинников второй половины января: **Елену Шнайдер, Николая Михалева, Джамиллю Старикову, Сергея Бухаринова, Татьяну Шарыкину, Дмитрия Суханова, Евгения Петрова и Василия Трубинова!**

*В душе пусть праздник не кончается
И в каждый миг мечта сбывается,
Пусть бесконечно радость длится,
Всё, что задумано, свершится!*

Коллектив цеха № 23

90 добрых дел

СМЗ начал марафон социальных инициатив, приуроченный к 90-летию завода.

Проект инициативы. Советом молодёжи предприятия. В январе реализованы первые три инициативы, которые объединили более 50 сотрудников завода. Магненики собрали около 300 сладких наборов с открытками с тёплыми пожеланиями для соликамцев, находящихся в зоне СВО. Волонтеры изготовили чайные наборы и сухие души для военнослужащих.



Завершился месяц акции помощи городскому пункту временного содержания животных. Магненики привезли корм для питомцев и помогли с уборкой территории.

«Мы хотим, чтобы этот год стал по-настоящему особенным. Вместо разовых акций мы построили непрерывную череду социальных инициатив. Сделали ставку на реальные дела – помощь ветеранам, поддержка военнослужащих, экологические проекты. О юбилее будут вспоминать не по формальным речам, а по позитивным изменениям в жизни трудового коллектива и нашего города», – говорит заместитель начальника отдела социального развития ОАО «СМЗ» **Анастасия Пантелева**.

Наиболее масштабными мероприятиями в рамках марафона станут волонтерские акции, экологические мероприятия, благотворительные сборы и просветительские программы. Особое внимание будет адресовано ветеранам производства. Им окажут помощь, вручат памятные подарки.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»

