



МАГНИЙЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 3 февраля 2023 г.
№3 (3680)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Задача администрации предприятия, во-первых, создать такую систему охраны труда, при которой работник был бы обучен, проинструктирован, обеспечен необходимым инструментом, средствами индивидуальной защиты, что должно свести к минимуму самую

возможность нарушений в области охраны труда, а во-вторых, требовать соблюдения установленных правил».

Василий КИСЕЛЁВ,
главный инженер завода (третья полоса)

Все заказы – в срок



В каждой из ключевых для выпуска готовой продукции завода единице оборудования – частица труда Николая Ямко и его коллег по цеху № 20: котельщиков, литейщиков, токарей. Чем-чем, а важными заказами основных цехов в минувшем году заводской ремонтно-механический отделён точно не был! Краткий обзор результатов 2022-го – на 4-й полосе.

На благо производства



Вместе со всем российским научным сообществом отметит 8-го февраля День российской науки и заводской участок перспективных направлений цеха № 3.

Приложение своих знаний и умений на практике позволяет специалистам нашего подразделения совершенствовать существующее производство и внедрять новые технологии для развития завода.

С 2007-го года, уже более пятнадцати лет, участок защитных покрытий цеха № 3 под руководством **Ольги Резвухиной**, старшего мастера, обеспечивает необходимым оборудованием участок ректификации пентахлоридов ниобия и тантала в третьем отделении цеха № 7. Успешно получается также защита горелок вращающихся печей цеха № 1, сопел ООО «Сода-Хлорат» (г. Березники) и царг цеха № 3.

С 2010-го года на другом участке, в первом корпусе цеха № 7, под началом **Олега Николаева**, мастера, производили тантало-ниобиевый химконцентрат из кубовых остатков тантала – отходов цеха № 3. Сбыта этого продукта в 2022-м году не было, поэтому пока эту технологию приостановили. С июля 2019-го года коллектив производит низшие хлориды титана для очистки магния и его сплавов в цехе № 1.

В наступившем 2023-м году возобновляется технология производства таблетированной шихты метаниобата лития, опробованная в 2016-м-2017-м годах. Коллектив нашего участка оказал значительную помощь в реорганизации этого производства силами производственного участка парового гидролиза цеха № 3 (мастер **Антонина Варганова**). Старший мастер **Роман Лукин** оказывает постоянную помощь в реализации выпуска спеченных таблеток метаниобата лития.

Важным направлением исследований является разработка разделения тантала и ниобия из отходов производства цеха № 3 методом экстракции. Под руководством **Сергея Менгазиева** и Романа Лукина, старших мастеров, работу ведут мастера **Алексей Попов** и **Владимир Бородин**. По результатам анализов можно надеяться на получение чистых пентаоксидов ниобия и тантала, отвечающих требованиям технических условий на готовую продукцию (на фото **С.К. Менгазиев** демонстрирует построенный специалистами цеха экстрактор).

Окончание на второй полосе

Задачи поставлены, цели определены

Как обещали, публикуем вопросы участников расширенного оперативного совещания с начальниками цехов и главными специалистами, состоявшегося 23-го января, и ответы на них Р.Р. Димухамедова, генерального директора нашего завода.

Уточним, что 26-го января 2023-го года подписан и вступил в силу со дня его подписания Указ Президента Российской Федерации, по которому акции СМЗ будут переданы Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

— Будут ли внедряться на СМЗ корпоративные стандарты Росатома?

— Пока завод живёт по своим стандартам. В будущем, естественно, в его работу будут внедряться стандарты Росатома. Постепенно, без «ломки» и рубки с плеча.

— Какие конкретно вопросы решаются сейчас Советом директоров?

— В составе Совета директоров, кроме меня, сегодня четыре представителя Росимущества и четыре — Минпромторга.

Мы вместе решаем ключевые вопросы по важным для завода контрактам. Наша конкретная задача — обеспечить стабильные поставки лопаритового концентрата. Коллеги из Минпромторга подключаются к диалогу с Ловозерским горно-обогатительным комбинатом.

— Поставлены ли перед Вами какие-то задачи по развитию предприятия: новые производства, модернизация существующих, может, какие-то альтернативные темы, которые СМЗ никогда не затрагивал, которых у нас никогда не было? Есть цели?

— Отвечу коротко.

Первое, что интересует всех, — разделение РЗМ. Это — задача номер один! Нужно строить раздельный каскад.

Отдельная задача, которая стоит перед Соликамским магниевым заводом в связке с Ловозерским горно-обогатительным комбинатом, — увеличение мощности седьмого цеха до проект-



ной. Понятно, что это возможно и при модернизации производства СМЗ, и при увеличении добычи лопаритового концентрата на ЛГОКе.

Ещё одна задача, которую надо будет решать сообща: что мы можем сделать для увеличения глубины переработки ниобия и тантала. Необходимо искать синергию со смежными предприятиями отрасли, прорабатывать общие темы.

— Дорожная карта Росатома актуальна?

— Да. События февраля прошлого года, с одной стороны, усложнили работу всех предприятий, а с другой — показали государству, что для якорных предприятий, действительно, очень важно стабилизировать программу, нарастить мощности. Я всерьёз вижу и возможность, и заинтересованность государства повернуться лицом к промышленности. Безусловно, дорожная карта развития редкоземельной промышленности учитывает планы Соликамского магниевых завода.

По большому счёту, мы же все прекрасно понимаем, что сегодня действующий производитель редкоземельных металлов — только СМЗ.

Для многих сотрудников федеральных органов власти становится откровением то, что Соли-

камский магниевый, в связке с Ловозерским комбинатом, является ещё и суверенным производителем титана, полученного из отечественного сырья. Это очень хороший задел, который важно дальше развивать!

— Просматриваются ли какие-то перспективы в социальной политике?

— Давайте и эти вопросы будем решать сообща.

Пока могу сказать, что моя мечта — сделать зарплату на Соликамском магниевом заводе конкурентной.

Я знаю про былые спортивные достижения завода: что была своя хоккейная команда, что лыжи — не посторонний для вас вид спорта... Как вдохнуть свежую струю в это направление — давайте посмотрим вместе, обсудим.

Бытовые условия работников завода давайте посмотрим: что есть на сегодня, что надо сделать... Жду ваших предложений!

Ещё раз обозначу главный вопрос: охрана труда и техника безопасности. Наша задача здесь — нулевой травматизм. Есть какие-то предложения — готов к обсуждению!

К печати подготовила
Фарида ВАРАСИНА.
Фото автора

На благо производства

Окончание, начало на первой полосе.

Вместе со специалистами цеха № 9 я собираю данные опытов для проектирования более безопасного способа переработки отходов производства титановой губки, что улучшит условия труда в травильном отделении цеха № 9.

За испытаниями стойкости пластиковых изделий на газоочистке цеха № 1 наблюдает мастер Юлия Анциферова. В случае положительных результатов можно будет заменить титановые части оборудования на пластиковые детали.

Общий руководитель работ Владимир Темников, начальник

отделения, координирует наши действия, предостерегая от ошибок и выбирая направления работ.

Задания на исследования поручает Василий Киселёв, главный инженер завода, Александр Дернов, начальник ПТО, специалисты отдела и Виктор Комков, начальник нашего цеха № 3. Так общими усилиями создаётся будущее нашего завода.

Конечно же, успехи как опытных, так и производственных подразделений цеха № 3 невозможны без помощи механослужбы во главе с Алексеем Ельшевым, старшим мастером, и энергослужбы цеха под руководством Станислава Но-

викова. Им всегда — наша особенная благодарность, почёт и уважение в коллективе!

В День российской науки искренне желаю всем творческим людям, исследователям, изобретателям и рационализаторам крепкого здоровья, неиссякаемого оптимизма и творческого вдохновения на долгие-долгие годы! Давайте дальше расти и удивляться, радоваться жизни, помогать друг другу и творить, передавать свои знания и опыт, делая мир ещё лучше и прекраснее!

Андрей ЦУРИКА,
старший мастер цеха № 3

Коротко

Дерзайте, молодые!

Представители молодёжи завода вместе со специалистами отдела социального развития на собрании, прошедшем 27-го января, наметили первые шаги по реализации программы «Молодёжь СМЗ».

Напомним, по разделу XI «Работа с молодёжью» Коллективного договора на 2022-2025-й годы, на молодёжные мероприятия в рамках этой программы в бюджет 2023-го года заложены средства.

План мероприятий на первый квартал представила Н.В. Тислова, начальник отдела социального развития. Она отметила также, что весь февраль молодые магниевики (как уже работающие, так и устраиваемые на завод) будут заполнять специальные анкеты, чтобы сформировать социальный паспорт молодого магневика (более подробная информация — в группе «Молодёжь СМЗ» в социальной сети ВК).

Участники собрания обсудили содержание молодёжных информационных стендов (они разместятся в самых проходимых местах на территории завода) и ознакомительного буклета «Молодёжный компас» для трудоустраиваемых.

А стартовое молодёжное мероприятие — заводской молодёжный форум — намечено на март. В его деловой программе пройдут мастер-классы по созданию социальных проектов. В дальнейшем молодые магниевики — авторы проектов-победителей — получат средства на их реализацию.

Дерзайте, молодые! (Со всеми вопросами можно обратиться в отдел соц. развития, телефон 4-80).

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

Собираем «конструктор»

Капитальный ремонт литейного конвейера № 1 в литейном отделении цеха № 1 стартовал ещё неделю назад.

«Впереди у его исполнителей — механиков цеха двадцать шесть — большая работа, рассчитанная примерно недели на три, — поделился тогда, в самом начале, предстоящими планами А.О. Михайлов, технический руководитель цеха-заказчика. — По её окончании в отделении «появится» практически новый (полностью обновлённый) агрегат».

Сегодня у бригады сварщиков, работающих под руководством С.В. Сторожева, мастера второго участка цеха № 26, в самом разгаре уже второй этап работ — монтажный.

«Заменяли части рамы, собираем рабочую цепь с изложницами. Процентом на восемьдесят уже смонтировали, — рассказал в середине текущей недели В.В. Климов, старший мастер подразделения. — Вентиляция готова полностью».

Остаётся добавить, что работа у бригады, занятой сборкой нового «конструктора», идёт споро. На конвейерах первого цеха эти специалисты, как говорится, уже собаку съели. Практически раз в три года (точнее — через сорок два месяца службы) одна из трёх задействованных в заводском литейном производстве единиц меняется капитально, да плюс ещё текущие ремонты каждый год.

«В принципе, — говорят они, — нам всё равно, какие комплектующие поступили на этот раз: покупные или изготовленные в цехе двадцать. Главное, как всё это уже в готовом виде себя потом, при обкатке, поведёт». Эти вопросы будут решаться уже совместно с механиками самого цеха-заказчика. А.А. Бризицкий, мастер по ремонту механического оборудования отделения № 3, выступает и куратором работ от подразделения.

Елена БАЖЕНОВА

Итоги подведены, выводы сделаны

Совещание по работе завода в области охраны труда и промышленной безопасности за 2022-й год состоялось в прошлую среду в кабинете главного инженера.

Его участники — начальники цехов, представители Ростехнадзора.

Обзор деятельности Службы ОТиПК за отчётный год представил А.Н. Мельников, её руководитель. Он же рассказал обо всех «трудоохранных» новшествах, вступивших в действие в отчётном году и ожидающих нас в самое ближайшее время (в области трудового законодательства, в плане обучения руководителей, специалистов и персонала вопросам промышленной безопасности).

Затем отчитались начальники цехов, в которых в течение года произошли несчастные случаи. Они подробно анализировали причины и обстоятельства каждого и перечисляли меры по их недопущению в будущем. То же самое — по цехам, в адрес которых в прошедшем году были предписания Ростехнадзора.

А общим итогом всего прозвучавшего стала выработка общей коллективной стратегии по оздоровлению обстановки с травматизмом на заводе. Реализация намеченных мероприятий, повышение общей производственной грамотности всех категорий работающих, ужесточение производственной дисциплины и постоянный контроль — её основные «векторы». Конкретные «пункты» подетально прописаны в уже разработанных и утверждённых заводских положениях и приказах. С этой же целью с февраля возвращаются отменённые на время пандемии еженедельные совещания по охране труда и культуре производства. Они будут проходить каждый понедельник в службе ОТиПК.

Год большого травматизма

Как показывает беспристрастная статистика, отчётный год,

при всех своих особенностях (хороших и не очень), войдёт в историю ещё и как самый неблагоприятный за последние несколько лет по травматизму.

Десять несчастных случаев, в том числе один со смертельным исходом — такого на заводе не было уже очень давно. В первом квартале пострадали два работника завода: в цехе № 1 электролизник расплавленных солей получил травму глаза вследствие химического ожога; в одиннадцатом пострадала, запнувшись и упав, аккумуляторщица, получив травму голеностопного сустава.

Во втором квартале произошли четыре несчастных случая: закрытую травму-перелом получил при падении футеровщик-шамотчик цеха № 26; случайно нанесла себе резаную рану бедра слесарь КИПиА в процессе нарезания канцелярским ножом картона на утилизацию; получил ожог стопы, перешагивая рабочую ячейку электролизёра, электролизник цеха № 1; токарь по обработке абразивных материалов двадцатого цеха травмировал при работе на станке палец правой кисти, получив ампутацию ногтевой фаланги.

Третий квартал «отметился» двумя несчастными случаями: в цехе № 1 слесарю-ремонтнику стало плохо из-за жары, в бессознательном состоянии он упал и получил перелом правой плечевой кости; слесарь КИПиА получила химический ожог запястья и левой кисти при замене термометра сопротивления.

В четвёртом квартале произошло также два несчастных случая. Среди них один со смертельным исходом: в цехе № 7, в результате ряда нарушений правил охраны труда при организации работ, в том числе и собственной неосторожности во время транс-

портировки краном кассеты дохлоратора, погиб молодой слесарь-ремонтник. Завершил печальную статистику произошедший 23-го декабря в цехе № 15 с поваром: она в конце рабочей смены оступилась, спускаясь с лестницы, и получила травму в виде сложного перелома голеностопа.

Невнимательность — первый «шаг» к травме

Сравнительный анализ травматизма за период 2018-2022 годы прокомментировал на совещании А.А. Казаку, заместитель начальника заводской Службы ОТиПК.

Согласно представленной им на экране таблице, в 2018-м году на заводе произошло шесть несчастных случаев, в следующем, 2019-м, их было пять, а дальше — только «прирост»: восемь случаев 2020-м году, девять — в 2021-м. Самым урожайным по травматизму за всю «пятилетку» стал именно отчётный 2022-й.

Соответственно, и коэффициент частоты (он определяется по количеству несчастных случаев на тысячу работающих) в этом году — также самый высокий: 3,76 (в 2018-м он составлял 2,15, в последующие два года — 2,9 и 3,76).

«А вот по коэффициенту тяжести (длительности дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай) и количеству самих этих дней нетрудоспособности самым неблагоприятным был две тысячи девятнадцать, — комментирует специалист. — В отчётном году, как это ни покажется странным, эти показатели, наоборот, были самыми низкими. Но объясняется это только тем, что больничные листы по двум несчастным случаям ещё не закрыты, люди продолжают лечение, и они, образно



ЭТО КАЖДЫЙ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ, ПОМНИТЬ, СТРОГО СОБЛЮДАТЬ!

выражаясь, подпортят нам статистику уже наступившего две тысячи двадцать третьего.

По видам травматизма, на первом месте — падение при разности высот (с лестниц, рабочих площадок): семь случаев за пять лет. Далее идут падения, обрушения и обвалы различных предметов, материалов, в том числе удары падающими предметами и деталями, включая их осколки, частицы (при работе и обращении с ними): шесть случаев. Далее идёт воздействие вредных веществ — пять случаев. По четыре случая приходится на падение человека на поверхности одного уровня (подскользывание, ложный шаг, спотыкание).

А среди причин травматизма самой распространённой стала идущая по разделу «прочие» — девятнадцать случаев. В эту категорию как раз входят травмы, полученные работниками вследствие неосторожности, невнимательности при выполнении работ. На втором месте (четырнадцать случаев) — неудовлетворительная организация работ, в том числе необеспечение контроля со стороны руководителей подразделений, специалистов за ходом выполнения работ и соблюдением трудовой дисциплины. Восемь раз за пять лет пострадали нарушители трудового распорядка и дисциплины труда, шесть раз — работники, не применившие средства индивидуальной защиты. По возрасту самой травмоопасной категорией

оказались работники от сорока до сорока пяти лет (одиннадцать пострадавших), и те, кому от сорока пяти до пятидесяти (девять). То есть, как ни странно, люди, имеющие достаточно большой опыт работы. И только на третьем месте — молодёжь от восемнадцати до двадцати пяти лет.

По стажу работы в лидерах травматизма — тоже люди с опытом: отработавшие по пять-десять лет травмировались десять раз, десять-пятнадцать лет — восемь, столько же случаев и на счету начинающих новичков, ещё не имеющих никакого опыта».

Вместо послесловия

Таким образом, получается, что среднестатистический пострадавший магнелик сегодня — это уже достаточно опытный работник, проявляющий невнимательность к «мелочам» на рабочем месте. (Взгляд «замылится» или привык считать себя таким асом своего дела? А, может, всегда так работал, но до поры всё как-то обходилось?).

Главный вывод: необходимо повышать уровень профессионального обучения работников, в том числе ужесточать проведение инструктажей; линейным руководителям и специалистам — строже спрашивать с подчинённых подготовку и выполнение работ, систематически контролировать применение ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

Есть мнение!

В.А. КИСЕЛЁВ,
главный инженер завода.

«Задача администрации предприятия, во-первых, создать такую систему охраны труда, при которой работник был бы обучен, проинструктирован, обеспечен необходимым инструментом, средствами индивидуальной защиты, что должно свести к минимуму саму возможность нарушений в области охраны труда, а во-вторых, требовать соблюдения установленных правил. Лучше наказать человека за нарушение техники безопасности, но он придёт домой целый и невредимый, чем три раза простить или сделать вид, что не заметил.

Мы будем ужесточать требования по соблюдению техники безопасности и к руководителям. И особый акцент будем делать на повышении квали-

фикации и обучении инженерно-технических работников».

С.А. ЮКОВ,
заместитель главного инженера по экономической, технологической, экологической, радиационной и промышленной безопасности.

«Начальники цехов не должны забывать о том, что овладение безопасными приёмами труда начинается с первых рабочих шагов человека на производстве и не заканчивается никогда! Поэтому необходимо уделять всем категориям работников самое пристальное внимание. Убеждать, разговаривать. Наказывать и поощрять. Особое внимание необходимо уделять культуре производства: там, где беспорядок, легче всего получить травму. И, конечно, прежде всего — личный пример».

О.В. МАЛЮТИН,
и.о. начальника МО по надзору в горно-рудной и металлургической промышленности в области контроля и безопасного природопользования Ростехнадзора.

«Важным подспорьем в первичном обучении вновь принимающих работников (в том числе при переходе из цеха в цех) считаю те самые СПР (карты пошагового выполнения операций), которые внедряются сейчас.

Главное, чтобы люди самым подробным образом с ними знакомились, прежде чем приступить к работам, чётко помнили: прежде чем сделать что-то непонятное для себя, лишним раз нажми кнопку «стоп», посмотри в инструкцию, замерь».

Подготовила к печати Елена БАЖЕНОВА

На месте не стоим!

Об итогах работы ремонтно-механического цеха № 20 за прошедший 2022-й год рассказывает А.П.ЗАБЕЛИН, его руководитель.

Считаю, что в целом наш цех поставленные перед нами задачи по обеспечению ремонтной продукцией подразделений завода выполнил.

Несмотря на определённые трудности (не укомплектованность штата) производственные задания выполняли в срок, по необходимости привлекали специалистов к работе в выходные дни. Спасибо всем работникам цеха, что не отказывают, жертвуют своим личным временем, понимают важность и срочность нашей работы!

А главная задача цеха номер двадцать — ремонты технологического оборудования производственных цехов (основных и вспомогательных), поддержание его в работоспособном состоянии.



Большинство заказов, поступающих к нам в соответствии с графиками капитальных ремонтов, текущими ремонтами, заменой сменного оборудования в цехах-заказчиках, повторяются из года

в год. Работа людям знакома, поэтому трудностей при изготовлении изделий практически не возникает, а все проблемы мы решаем совместно с отделом главного механика и заказчиками. Большую помощь и поддержку в решении вопросов оказывает Пётр Иванович Шибанов, ведущий инженер-механик ОГМ.

Перечислю наиболее крупные позиции в номенклатуре выпускаемой нами продукции. По цеху № 1 это изготовление деталей для капитального ремонта электролизёров (аноды, катоды, коллектора), детали для карналитового хлоратора и для печи вращающейся, а также тигли, технологические короба.

Для цеха № 3 мы в основном занимаемся подготовкой деталей под эмалирование. По цеху № 4 традиционная работа — по капитальному ремонту хлорных компрессоров РЖК-1800 и изготовление плит и рам. Постоянные заказы по цеху № 7 — детали для лопаритового хлоратора и солевого оросительного фильтра, корпус дохлоратора, плавильники, конденсаторы. По цеху № 9 — ремонт сменного оборудования (хвостовики, трубы сливные, колпаки сепарации) и много другого оборудования.

А обо всём нашем коллективе ИТР могу сказать одно



— крепкий, сложенный, дружный. Действительно, одна команда. Надеюсь, что и в дальнейшем мы будем трудиться в таком же составе, продолжать и укреплять традиции цеха.

Кстати, в прошлом году у нас в очередной раз произошли заметные кадровые перестановки. С октября обязанности старшего мастера литейного отделения исполняет Виталий Викторович Наборщиков — перспективный, инициативный работник, выросший в своём цехе. Надеемся, что со временем он займет место руководителя литейного отделения.

В ноябре вышла на заслуженный отдых Светлана Ивановна Третьякова, и на место

заместителя начальника цеха по производству назначен Алексей Сергеевич Ключихин, мой прежний заместитель по технологии. Соответственно, на эту должность с двадцать третьего декабря переведён Олег Владимирович Штурмин. Мы работаем, развиваемся, принимаем! Благодарю весь коллектив цеха за добросовестный труд, за отзывчивость.

Желаю всем работникам нашего завода крепкого здоровья, дальнейшего развития и уверенности в завтрашнем дне!

Подготовила к печати
Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

Общество чистых тарелок

Из годового отчёта цеха № 15 сразу понятно: аппетит у магниевиков отменный!

В среднем в нашей столовой каждый день обедают не менее шестисот человек, четыреста тридцать из них — по талонам спецпитания. Н.И. Пантелеева, заведующая производством, добавляет: «Больше покупателей стало и в буфетах: примерно триста приобретают продукцию в центральном, не менее ста — в буфете первого цеха».

«Ежегодно наш цех подаёт заявки на обновление оборудования, — подключается к разговору Н.Н. Корзун, начальник подразделения. — В прошлом году в кондитерский цех закупили новый напольный планетарный миксер. Большим подспорьем стали и два приобретённых комбинированных холодильных шкафа. Один из них «трудится» над сохранностью кондитер-



ских заготовок, а второй «следит» на основном производстве за свежестью продуктов».

Сочная вишенка на торте — капитальный ремонт фасада здания, которому уже более пятидесяти лет!

«Постепенно ремонтируются и внутренние помеще-



● Справка

За 2022-й год заводчане съели:

- молочной продукции — 49,7 тонны (на 24,2 больше, чем в 2021-м);
- мяса и птицы — 19,5 тонны (больше на 4,8 тонны);
- рыбы — 4,2 тонны (больше на 1,2 тонны);
- масло сливочного — 1,4 тонны (больше на 0,6 тонны);
- сахара — 9,1 тонны (больше на 1,2);
- муки — 16,7 тонны (больше на 2,6 тонны);
- хлеба — 12,6 тонны (больше на 2 тонны);
- картофеля — 30,9 тонны (больше на 7,5 тонны);
- овощей — 22,8 тонны (больше на 2,7 тонны);
- фруктов — 10,9 тонны (больше на 0,9 тонны);
- яиц — 132 000 штук (больше на 35 000).

ния, — продолжает Надежда Николаевна. — Силами двадцать шестого цеха в прошлом году «освежены» кондитерский цех и моечное отделение. И в бюджет наступившего года заложены средства на ремонт других внутренних помещений и закупку техники».

С гордостью отметила руководитель подразделения и ещё один факт: 2023-й год коллектив пятнадцатого встретил в полном составе — ни одной вакансии!

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора